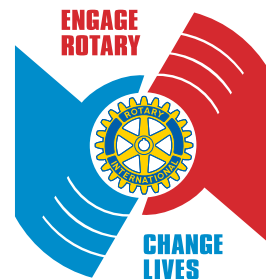


目錄

參與扶輪 改變人生



- 02 議程表
- 03 分組研討會講師
- 04 2013-2014 年度訓練行事曆
- 05 年度主題：參與扶輪改變人生
- 09 2012-13年度 地區總監吳明智 Chest簡介
- 11 2013-14年度 地區總監林伯龍 Doctor簡介
- 12 總監當選人致詞
- 13 前總監陳福振 PGD Bill F.J. Chen 簡介
- 14 地區訓練主委致詞
- 15 DA主委致詞／參與扶輪改變人生／彰化中區扶輪社 洪銘辰
- 16 分組討論【社長組】講師簡介
- 17 公開演講
- 22 社長個案研究練習
- 29 分組討論【秘書組】講師簡介
- 30 秘書角色與責任
- 36 目標與資源
- 42 秘書個案研究練習
- 48 分組討論【財務組】講師簡介
- 49 財務角色與責任
- 53 財務個案研究
- 56 分組討論【社務行政組】講師簡介
- 57 社務行政管理委員會之角色與責任
- 62 地區社務行政主委陳永昌 Mesh簡介
- 63 行政管理委員會個案研究
- 67 分組討論【社員組】講師簡介
- 68 使扶輪社社員參與
- 74 社員委員會個案研究
- 77 分組討論【服務計劃組】講師簡介
- 78 扶輪社服務計畫
- 83 服務計畫委員會個案研究
- 86 分組討論【公共關係組】講師簡介
- 87 角色與責任
- 92 公共關係委員會個案研究
- 95 分組討論【扶輪基金組】講師簡介
- 96 角色與責任
- 103 扶輪基金委員會個案研究
- 105 團隊建立與問題解決
- 107 國際扶輪台灣總會簡介
- 112 中華扶輪教育基金會簡介
- 116 2013-14 年度『地區年度工作計劃』
- 117 2013-14 年度『地區各社努力目標』
- 119 2013-2014 年度公式訪問行程表
- 120 2013-14 年度總監公式訪問流程
- 125 附錄一：國際扶輪理事會修改國際扶輪禮節
- 126 附錄二：扶輪指導原則
- 128 附錄四：有效能扶輪社規劃指南
- 137 附錄五：策略計畫指南
- 141 附錄六：國際扶輪策略計畫
- 143 總監月報雜誌化
- 148 地區講習會地區團隊參加名單
- 150 地區講習會各社出席名錄
- 169 扶輪頌
- 170 這是咱的扶輪社





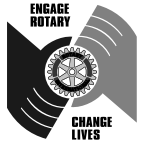
國際扶輪 3460 地區
2013-2014 年度地區講習會
議程表

日期：2013年4月14日

地點：建國科技大學（彰化市介壽北路1號）

地區講習會主辦社：彰化中區扶輪社

時間	內容	主持人
08:20-08:40	報到、聯誼	彰化中區扶輪社
08:40-09:30	開幕全會	
	鳴鐘開會、唱扶輪頌	彰化中區扶輪社
	唱總監歡迎歌	
	貴賓介紹	地區訓練主委 PDG Bi11 陳福振
	致歡迎詞	研習會主委 P Copper
	總監致詞	地區總監 Chest 周明智
	總監當選人致詞	地區總監當選人 Doctor 林伯龍
	貴賓致詞	
	國際扶輪年度主題	地區總監當選人 Doctor 林伯龍
	年度訓練計劃	地區訓練主委 PDG Bi11 陳福振
	扶輪未來願景	RRFC 林修銘 PDG Frederick
09:30-09:50	Tea Time	彰化松柏扶輪社
分組研討會		
09:50-10:40	分組研討(一)角色與責任	
10:40-11:30	分組研討(二)建立目標與資源	
11:30-11:40	Break	
11:40-12:20	分組研討(三)個案討論	
12:20-13:30	Lunch Time 午餐	彰化松柏扶輪社
13:30-14:20	團隊建立與問題解決	地區訓練主委PDG Bi11陳福振
14:20-15:20	台灣扶輪服務資源	台灣扶輪總會 中華扶輪教育基金會 法治教育基金會
15:20-15:30	Tea Time	彰化松柏扶輪社
15:30-16:20	地區年度目標與計劃	地區總監當選人Doctor林伯龍
16:20-17:00	閉幕典禮	
	雙向溝通、鳴鐘閉會	



分組研討會

社 長 組：地區訓練主委 PDG Bill 陳福振

/個案討論：地區總監當選人 Doctor 林伯龍

秘 書 組：地區總監當選人 Doctor 林伯龍

/個案討論：地區秘書長 PP Jim 趙志能

財 務 組：地區副諮詢主委 PDG CPA 蕭溪明

/個案討論：地區財務長 CPA 楊保安

社務行政組：地區諮詢主委 PDG Medichem 李芳裕

/個案討論：地區行政主委 PP Mesh 陳永昌

社 員 組：地區社員主委 PP Ortho 謝明憲

服務計劃組：地區總監提名人 Jim 賴光雄

/個案討論：地區服務計劃主委 PP Donna 陳桂蓮

公共關係組：地區媒體主委 PPRadio 林俊杰

扶輪基金組：地區基金主委 PDG Paul 洪博彥

/個案討論：地區獎助金主委 PP Juice 李維仁



國際扶輪 3460 地區 2013-2014 年度訓練行事曆

(Draft)

助理總監暨地區團隊研習會 DTTS

2013.02.24. 星期日下午，國立彰化高商

參加人員：2013-14 助理總監 與 地區團隊成員。

(承辦社：彰化扶輪社)

社長當選人研習會 PETS

2013.03.09-10. 星期六、日，建國科技大學

參加人員：社長當選人伉儷 與 2013-14 助理總監伉儷。

(承辦社：彰化南區社)

地區扶輪基金管理研習會 GMS

2013.04.13. 星期六，建國科技大學

參加人員：各社之 社長當選人 PE、社長提名人 PN 與 2013-14 扶輪基金主委。

(承辦社：彰化西北社)

地區講習會 DA

2013.04.14. 星期日，建國科技大學

參加人員：各社 2013-2014 社長、秘書、財務、五大主委。

(承辦社：彰化中區社)

地區社員發展暨公共關係研習會

2013.05.18. 星期六，建國科技大學

參加人員：各社 2013-2014 社長、秘書、社員發展暨公共關係主委。

(承辦社：彰化皇家社)

地區扶輪基金研習會 DRFS

2013.08.18. 星期日，地點另定

參加人員：各社 2013-2014 扶輪基金相關人員。

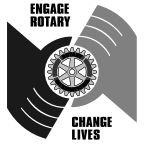
(承辦社：鹿港扶輪社)

地區訓練領導人研習會 DLS

2013.10.27. 星期日，國立彰化高商

參加人員：各社前社長。

(承辦社：彰化松柏社)



**ENGAGE
ROTARY**



**CHANGE
LIVES**



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

RON D. BURTON
Rotary International President
2013-14

900-13EN—(912)



Engage Rotary Change Lives



The Rotary club meeting you walk into today might, at first glance, seem very different from the weekly meetings of 50 years ago. And if you could pay a visit to every one of Rotary's 34,000 clubs, you'd see

men and women from all different backgrounds, speaking just about every one of the world's languages, involved in service projects from the local to the global. You'd see clubs that are getting together to repair a neighborhood playground this weekend, while working in partnership with other clubs to install sanitary facilities in a school thousands of miles away. And you'd see a group of people who are absolutely committed to making the world a better place, in ways large and small.

There's a lot that's different about Rotary today. But the foundation that Rotary is built on hasn't changed. Rotary is based, as it's always been, on our core values: service, fellowship, diversity, integrity, and leadership. These are the values that define us as Rotarians: they're the values we live by, and the values we strive to bring to the communities we serve.

Every one of us in Rotary is here because we were invited, and because we made a choice to accept that invitation. Every day since then, we've been faced with another choice: whether to just be a member of a Rotary club, or to truly be a Rotarian.

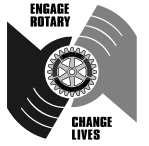
Being a Rotarian is a commitment that goes far beyond just showing up at meetings once a week. It means seeing the world, and our role in it, in a unique way. It means accepting our communities as our responsibility, and acting accordingly: taking the initiative, making the effort, and doing what's right, not what's easy.

All of us came to Rotary to get involved, and to make a difference. And in Rotary service, as in just about everything else in life, the more you put into it, the more you get out of it. If you only put in a token effort, you won't accomplish very much, and you won't find very much satisfaction in what you do accomplish. But when you make the decision to truly engage Rotary — to bring Rotary service and Rotary values into every day of your life — that is when you start to see the incredible impact that you can have. That's when you find the inspiration, the excitement, and the power to truly change lives. And no one's life will be changed more than your own.

In the 2013-14 Rotary year, our theme, and my challenge to you, will be *Engage Rotary, Change Lives*.

You've chosen to wear a Rotary pin.
The rest is up to you.

Ron D. Burton
2013-14 RI President



參與
扶輪



改變
人生



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

本中文出版品由扶輪出版
委員會譯印，請注意國際
扶輪未曾審核譯文，對其
內容及正確性概不負責

900-13CH—(1112)

朗·伯騰 RON D. BURTON
2013-14 年度
國際扶輪社長



參與扶輪 改變人生



你們今天參加的扶輪社例會乍看之下或許與 50 年前大不相同。如果你們把扶輪 34,000 個扶輪社走訪一遍，你們會看到來自各種不同背景的男士及女士，他們所說的語言幾乎全

世界每一種語言都有，而且參與從當地到全球都有的服務計畫。你們會看到一些扶輪社一起在周末整修社區的兒童遊戲場，另外還和其他扶輪社結為夥伴一起合作，要在數千英里之外的一所學校安裝衛生設施。你們還會看到一群人矢志要以大大小小的行動來使世界變得更美好。

今天的扶輪與以前有很多地方不同。但扶輪的基礎並未改變。扶輪是建立在我們的核心價值之上：服務、聯誼、多元性、正直、及領導。這些價值構成扶輪社員的定義。這些是我們賴以生存的價值，也是我們努力要帶到我們服務的社區的價值。

我們每一個人之所以在扶輪，是因為有人邀請我們加入扶輪，而且我們作出選擇，接受了邀請。從那時起，我們每天都面對另一個選擇：是只要當扶輪社的社員就好，或是要成為一個真正的扶輪社員。

身為扶輪社員的承諾不僅只是每週出席例會而已。扶輪社員必須以獨特的角度來看世界，在其

中扮演我們的角色。這表示要把我們的社區視為己任，並付諸行動：採取主動、付出努力、為所應為，而不是挑容易的做。

我們每一個人來到扶輪是要來參與，以及改變社會。在扶輪服務方面，如同人生上幾乎其他任何事物一樣，你們付出越多，收穫也越多。如果你們只是象徵性地努力一下，你們的成就會很有限，而且你們不會從中找到很大的成就感。但當你們決定要真正地參與扶輪——把扶輪服務及扶輪價值帶入你們每一天的生活——由此你們就會開始看到你們能發揮令人難以置信的影響力。從那一刻起，你們就會找到靈感、熱情、及力量去真正改變人們的人生。而且任何人的生改變都不及你們自己的多。

在 2013-14 扶輪年度，我給你們的挑戰是「參與扶輪，改變人生」。

你們選擇了佩帶扶輪領章。
作為扶輪社員的責任就落在你們肩上。

朗·伯騰 Ron D. Burton
2013-14 年度國際扶輪社長



Rotary International District 3460 2012-13 D.G.

國際扶輪 3460 地區 2012-13 年度 地區總監簡介

姓名：周明智(Chou, Ming-Chih) Rtn. Chest

出生：民國 33 年 9 月 3 日

學歷：日本東京醫科大學醫學博士

(所屬社：台中西北扶輪社)



社會經歷：

現任：中山醫學大學外科學教授兼董事

財團法人杏園基金會董事長

台中市體育會桌球委員會主任委員

曾任：私立中山醫學院副校長

私立中山醫學院醫學系主任、醫學研究所所長

私立中山醫學院附設孫中山先生紀念醫院

總院院長、外科部主任

財團法人國立台中文華高級中學文教基金會董事長

中華民國台灣懷愛協會理事長

中華醫藥促進基金會副董事長

台中市政府醫事審議委員會委員

第 13 屆世界家庭醫學組織 (WONCA) 亞太區域會議會長

台灣家庭醫學醫學會國際事務諮詢委員

台灣醫務管理學會高階醫務管理師

台中市第二信用合作社理事

中華民國大專院校體育總會高爾夫委員會主任委員

921 地震協助相驗優良法醫師法醫師

扶輪經歷：入社日期-1982 年 8 月 12 日加入台中西北扶輪社

1983-84 健康主委

1984-85 理事. 節目主委. 健康委員

1985-86 理事. 職業主委. 國際副主委

1986-87 理事. 國際主委. 社員委員



- 1987-88 理事.節目副主委.社員委員
- 1988-89 公共關係主委.庶務委員
- 1989-90 理事.副社長
- 1990-91 理事.社長當選人.社務主委
- 1991-92 社長
- 1992-93 諮詢委員會主委
- 1993-94 諮詢委員.環境保護主委
- 1994-95 諮詢委員.登山主委
- 1995-96 諮詢委員.健康主委.登山委員
- 1996-97 諮詢委員.理事.扶輪基金主委
- 1997-98 諮詢委員.聯誼委員
- 1998-99 諮詢委員.中華扶輪教育基金主委
- 1999-00 諮詢委員.理事.扶輪知識主委
- 2000-01 諮詢委員.國際主委
- 2001-02 諮詢委員.台中市第三分區助理總監
- 2002-03 諮詢委員.3460 地區保健委員會主委
- 2003-04 諮詢委員.3460 地區消除小兒麻痺主委
- 2004-05 諮詢委員.3460 地區保健委員會主委
- 2005-06 諮詢委員.健康主委
- 2006-07 諮詢委員.授證 35 週年慶典主委
- 2007-08 諮詢委員.國際主委.
- 2008-09 諮詢委員.3460 地區保健委員會主委
- 2009-10 諮詢委員.扶輪基金委員會副主委
- 2010-11 諮詢委員.3460 地區年會主委
- 2011-12 地區總監當選人

家庭簡介

妻 周李欣純：家管

長女 周英惠：就學中

長子 周英一：牙科住院醫師、中山醫學大學牙醫學系碩士班就學中

次子 周英二：中山醫學大學醫學研究所博士班就學中



Rotary International District 3460 2013-14 D.G.

國際扶輪 3460 地區 2013-14 年度 地區總監

姓名：林伯龍(Lin, Po-Jung) Rtn. Doctor
出生：1949年01月
學歷：中山醫學院醫科、高考、中山醫學大學醫學研究所
(所屬扶輪社：彰化中區扶輪社)
社會經歷：

現任：上林外科眼科診所醫師
格坤貿易股份有限公司董事
火腿族雜誌發行人
彰化縣衛生局衛生促進委員會召集人
全國專門職業人員交流協會常務理事

曾任：前南投縣立醫院薦任醫師
中山醫學院眼科學講師
中山醫學院附設醫院眼科主治醫師
台灣省政府訓練團眼科講座
彰化縣醫師公會理事
全國業餘無線電促進會理事長
中華業餘人造衛星協會創會長
IARU R3 2003年會主席團主席



扶輪經歷：

1993年9月加入彰化中區扶輪社
1999-2000 地區 GSE 主委、地區執行秘書。
2001-2002 社長
2004-2005 彰化分區助理總監、地區鉅額捐獻主委。
2005-2006 地區 polio-plus 主委
2006-2007 地區網路資訊委員會主委
2007-2008 地區公共關係委員會主委
2008-2009 地區副秘書長
2010-2011 地區永久基金捐獻主委、地區網路資訊主委。
2011-2012 地區助理總監、地區總監提名人。
2012-2013 地區總監當選人
1999-2013 地區年會無線電組長

家庭簡介

妻 陳柏琴：彰化師大 EMBA、彰化松柏扶輪社 CP、前區總監代表。
長女 林彥君：英國愛丁堡大學碩士。
次女 林虹里：英國 KENT 大學碩士。
長子 林楷傑：波蘭國立醫學院醫學系畢業。



國際扶輪 3460 地區 2013-14 年度地區講習會 District Assembly

總監當選人致詞

國際扶輪 3460 地區

2012-13 總監當選人 林伯龍 Doctor



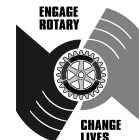
首先恭喜各位在 2013-2014 年度，榮膺各扶輪社的社長、秘書、財務長及五大委員會主委，更將發揮所學，帶領各扶輪社進入嶄新的扶輪服務層面，締造輝煌佳績。今天敬邀各位在此地舉行「2013-2014 地區講習會 District Assembly」，是爲了讓各位先進在七月一日上任前，都能在講師們的薰陶下，更深入理解扶輪社的領導技巧和方針，洞悉如何運用扶輪資源和了解國際扶輪概況，以期能駕輕就熟領導各扶輪社貫徹國際扶輪 RI 的年度主題及目標，並促使地區各扶輪社能有效率的達成年度工作計畫。

2013-14 國際扶輪年度主題是「Engage Rotary, Change Lives」。中文翻譯是「參與扶輪，改變人生」。期望每位扶輪社友都能積極參與扶輪事務，抱持著扶輪社的崇高理念：服務愈多獲益愈大，深入社區服務，一起爲扶輪願景共同打拼。

2013-14 年度，國際扶輪已順利完成試行數年的前導規劃 pilot，對於國際扶輪基金會 TRF 的獎助金運作方式，也有了重大改變。由新年度起，要求各社必須參與「地區扶輪基金委員會」舉辦的講習會，簽署備忘錄 Memorandum of Understanding (MOU)，才能申請國際扶輪基金會的各項獎助金配合款。

在「根除小兒麻痺」執行面，更提出 End polio now 願景，期望在 2014 年底能終結世界小兒麻痺症的傳染，並在 2016 年獲得聯合國世界衛生組織 WHO 的證實。對於實施多年的 Group Study Exchange (GSE) 配合獎助金，也於新年度終結，改爲運用資源更廣闊的 Vocational Training Team (VTT)。更爲了配合環保與電腦資訊的進步，一切作業與報表，全面改由電子郵件與網路申報；要求各地區扶輪社，利用國際扶輪網站，進入 Member Access 與 Rotary Club Central，隨時填報各項資料異動，並做各項評估。

2013-14 年度，是國際扶輪業務脫胎飛騰的起始年度，再度恭喜各位，擔任劃時代偉大願景的扶輪社領導人。願大家以積極的態度，共同攜手合作，接受各類新資訊，克服困難，適應新環境，奉獻扶輪，造福人群，行善天下。



國際扶輪 3460 地區前總監 (2008-09)

陳福振 Bill F.J. Chen

豐原西南扶輪社



姓名：陳福振 Rtn.BILL
學歷：美國賓州州立大學 企管碩士
東吳大學會計系 商學士
社會經歷：
現任-吉第開發股份有限公司 董事長
東吳大學台中校友會 會長
曾任-豐群證券股份有限公司 總經理
台中縣家扶中心 資深委員
台中縣生命協會 理事
受獎記錄：
國際扶輪基金會 巨額捐獻
國際扶輪基金會 永久基金捐獻
中華扶輪教育基金會 博士冠名捐獻
中華扶輪教育基金會 永久基金捐獻
2001-02 傑出社長獎、地區特殊貢獻獎
2002-03 年會副秘書長、GSE 主委獎
2002-03 新疆義診扶輪義工獎
2003-04 年會服務、GSE 主委服務獎
2003-04 RI 國際扶輪基金會傑出服務獎
2004-05 地區特殊貢獻、助理總監獎
2004-05 外蒙古義診扶輪義工獎
2005-06 孟加拉義診扶輪義工獎
2006-07 地區服務獎
2009-10 RI 世界年會台灣館主委
2010-11 中華民國建國百年傑出貢獻獎
國際會議：
1993-94 年度國際扶輪台北世界年會
1998-99 美國 6490 地區年會演講人
2001-02 年度國際扶輪社長會議
2003-04 年度國際扶輪社長會議
2004-05 年度國際扶輪社長會議
2004-05 年度國際扶輪芝加哥世界年會
2006-07 年度雅加達地域及 DGN 研習會
2007-08 年度吉隆坡亞太地域研習會
2007-08 年度吉隆坡 GETS 研習會
2007-08 年度美國聖地牙哥國際講習會
2007-08 年度國際扶輪洛杉磯世界年會
2008-09 年度台北亞太地域研習會
2008-09 年度 RI 伯明翰國際研習會
2008-09 年度國際扶輪伯明翰世界年會
2009-10 年度馬尼拉亞太地域研習會
2009-10 年度國際扶輪蒙特婁世界年會
2011-12 年度印尼亞太地域研習會
2011-12 年度國際扶輪曼谷世界年會
2012-13 年度吉隆坡亞太地域研習會

扶輪經歷：

職業分類-不動產—土地開發
入 社-1991 年進入豐原西南扶輪社
2004-至今 國際扶輪中華民國總會 理事
1992-1993 理事 司儀 新社友主委 法律常識委員
1993-1994 理事 助理司儀 節目主委 助理秘書
1994-1995 理事 秘書
1995-1996 理事 聯誼主委
1996-1997 理事 節目主委
1997-1998 理事 15 週年回憶特刊主委
1998-1999 理事 職業服務主委 社刊主委
3460 地區 GSE 團體研究交換 團長
1999-2000 理事 職業服務主委 副社長
2000-2001 理事 社長當選人 社務服務主委
2001-2002 理事長 社長
中華扶輪教育獎學金得獎學生 照顧社友
3460 地區 國際扶輪青少年交換 主委
2002-2003 理事 國際服務主委
大使獎學金得獎學生 照顧社友
3460 地區 GSE 團體研究交換 主委
新疆國際醫療義診服務團 扶輪義工
2003-2004 理事 扶輪百週年主委
國際青少年計劃主委
台中縣第六分區聯合 WCS 計劃主持人
3460 地區 GSE 團體研究交換 主委
2004-2005 理事 扶輪百週年主委
3460 地區 台中縣第六分區助理總監
國際扶輪百週年慶典 文藝活動召集人
外蒙古國際醫療義診服務團 扶輪義工
2005-2006 理事 STAR 論壇主委 世界社會服務委員
3460 地區 2008-09 地區總監提名人
地區訓練師 配合獎助金主委
孟加拉國際醫療義診服務團 扶輪義工
2006-2007 理事 青少年服務主委
3460 地區 2008-09 地區總監提名人
2007-2008 理事 職業認識主委
3460 地區 2008-09 地區總監當選人
2008-2009 RI 3460 地區 地區總監
2008-2009 RI 伯明翰國際研習會接待暨糾察
2009-2010 RI 蒙特婁世界年會台灣館館主
2009-2012 RI 3460 地區 地區總監提名副主委
2012-2014 RI 3460 地區 地區訓練主委



地區訓練主委致詞

國際扶輪 3460 地區前總監 (2008-09)
陳福振 Bill F.J. Chen
豐原西南扶輪社



首先恭喜各位即將擔任國際扶輪 3460 地區 2013-2014 年度“扶輪愛你一生”的扶輪社領導人！

國際扶輪 2013-2014 年度社長朗·伯騰 Ron Burton 之主題為“參與扶輪，改變人生”。過去 30 年來不管我們是住在都沒有發生小兒麻痺的地方，或住在一個月有數千個病例的地方，透過扶輪 EndPo1io 根除小兒麻痺症計劃，我們都可以有所作為。我們可以使兒童們免於終生坐著輪椅，或靠拐杖走路、或在泥地上爬行。我們都曉得，透過扶輪，我們可以改變人們的生活！

今天每一階層的扶輪領導人，你、我、以及所有扶輪社領導人，所面對的挑戰是保證使每位扶輪社員都感受到那種頓悟，在那一刻他們將領悟何謂扶輪、扶輪為他們開啓了什麼樣的門、以及作為扶輪社員的殊榮。所以首先要所有扶輪社員都應問自己，我今天會加入我的扶輪社嗎？如果不會，原因何在？必須做那些改變，才能讓我的扶輪社變得更吸引人，更能讓我引以為榮？因此我們身為各扶輪社領導人，就從「以身作則來領導」及「必須開口邀請」找到那些在等待邀請的人，讓他們同意加入成為社員，確保他們在社內找到並扮演一個有意義的角色，而且對扶輪感到滿意。讓他們分享：扶輪讓你振奮的因素，那種讓你決定一輩子當扶輪社員之感覺。

國際扶輪 2013-2014 年度更將實施未來願景計畫，它不但是我們扶輪基金會的新紀元，更是為確保扶輪的未來。鼓勵成立更大、更能永續的國際計畫，同時給予地區實施當地計畫更大的彈性，二者都是在解決扶輪服務社區的需求。

因此今年國際扶輪 3460 地區講習會特別邀請 RRFC 林修銘前總監 Frederick PDG 主講“扶輪的未來”，讓各位扶輪領導人瞭解國際扶輪新年度的動態。加上各領導人的分組討論以確認各主委的角色與責任、如何挑選委員會成員及個案討論，及團隊的建立和服務計劃的機會等等，深信有助於在各位社長領導之下，各扶輪社社務日日昌榮！

地區講習會 District Assembly 主委致歡迎詞



參與扶輪、改變人生

彰化中區社社長 洪銘辰 Copper

總監 Chest 、DGN Doctor 、DGE Jim、 地區訓練主委 PDG Bill 以及各社社長、秘書、財務長及五大主委大家早安

非常歡迎各位扶輪先進在百忙之中到彰化，來參與這次 2013-2014 年度地區講習會的活動，本人謹代表彰化中區扶輪社全體社友向各位表達歡迎、感謝！

2013-2014 年度國際扶輪主題是：參與扶輪、改變人生 (Engage Rotary Change Lives)，本人加入扶輪社十年以來，本著扶輪崇高的理想，參與社區服務，認識了許多朋友，對於自身在正向思考、待人處事方面也獲益匪淺，就如同國際扶輪主題「參與扶輪、改變人生」，使我有深刻的體會，以身為扶輪社友為榮。

再一次非常感謝各位扶輪先進的盛情參與，相信今天在 2013~2014 年度總監林伯龍 Doctor 的帶領、地區團隊的共同努力以及優秀的講師指導之下，各位一定能夠獲益良多，吸收新知，最後本人在此敬祝大會圓滿成功，並祝各位：身體健康、家庭美滿、萬事如意，謝謝。



分組討論【社長組】講師簡介



地區訓練主委
陳福振 Bill
PDG



個案討論
地區總監當選人
林伯龍 Doctort
DG

**國際扶輪3460地區
2013-14年度地區講習會**

PDG Bill前總監陳福振 (2008-09)
豐原西南社 2013/04/14

**國際扶輪3460地區
2013-14年度地區講習會
公開演講**

PDG Bill前總監陳福振 (2008-09)
豐原西南社 2013/04/14

**Session 1:
公開演講**

學習目標

- 瞭解公開演講技巧.
- 確知改進公開演講技巧之方法.

District Assembly | 4

事先準備

- 瞭解你的主題 .
- 確認主要的重點.
- 做筆記.
- 準備視覺輔助.
- 演練.

District Assembly | 5

視覺輔助

- 減少文字敘述.
- 使用易於讀取的字型.
- 使用圖形解說重點.

District Assembly | 6



公開演講之秘訣

- 講故事
- 在預定時間內完成。
- 避免直接唸稿。
- 保持眼睛接觸及好的姿態。
- 清楚地說話。
- 放輕鬆及自信心。



District Assembly | 7

國際扶輪之介紹



District Assembly | 8

**國際扶輪3460地區
2013-14年度地區講習會**

PDG Bill前總監陳福振 (2008-09)
豐原西南社 2013/04/14

**國際扶輪3460地區
2013-14年度地區講習會
領導**

PDG Bill前總監陳福振 (2008-09)
豐原西南社 2013/04/14

**Session 2:
領導**

學習目標

- 確認領導人的重要角色.
- 運用領導技能於新角色如扶輪社社長.

District Assembly | 4

- 你認為誰是最偉大的領導人？為什麼？

District Assembly | 5

- 什麼樣的特質成就一個偉大的領導人？

District Assembly | 6



領袖特質

- 遠見Vision
- 激勵Motivation
- 組織Organization
- 溝通Communication

District Assembly | 7

- 在未一年擔任社長時會面臨何種的領導挑戰？

District Assembly | 8

- 你將如何面對並克服這些挑戰？

District Assembly | 9

- 何種資源可以協助你準備成為一個優質的扶輪社社長？

District Assembly | 10

資源

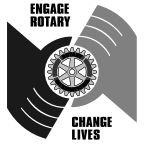


District Assembly | 11

誰將是社長新角色之諮詢人員？

- 即將卸任的扶輪社社長
- 助理總監
- 地區內其他扶輪社的社長
- 扶輪社內之前社長及各委員會主委

District Assembly | 12




如何與你的諮詢人員一起合作？

- 定期聚會共同討論扶輪社狀況
- 邀請他們參加扶輪社行政會議擔任觀察員及提供建議






地區講習會  District Assembly

第3次會議：
個案研究練習
Cases Study Exercise

扶輪社社長當選人

Slide 1 國際扶輪3520地區前總裁蔡慶雲PDG DENS提供

簡介
INTRODUCTION




Slide 2 國際扶輪3520地區前總裁蔡慶雲PDG DENS提供

學習目標 Learning Objectives


本次會議結束時，參加者將能夠

- 找出他們的扶輪社所面臨的挑戰並解決問題



Slide 3 國際扶輪3520地區前總裁蔡慶雲PDG DENS提供

個案研究
CASEs STUDY



Slide 4 國際扶輪3520地區前總裁蔡慶雲PDG DENS提供


約翰是一個小型扶輪社的下屆社長。該社每年主辦一場烤肉活動來支持當地一間難民收容所。他想要請同社社員珊蒂首度負責管理烤肉活動的食材。珊蒂參與該社數年，請她幫忙時她通常都很樂意。她有自己的行銷公司，在社區內人脈廣闊。約翰第一次請珊蒂幫忙是透過以下這封電子郵件：

珊蒂妳好：

既然妳公司的生意不太好，妳可以負責安排我們年度烤肉活動的所有食材嗎？人數大約是 500 人，妳也可以負責安排所有的帳篷、椅子、垃圾桶等等嗎？萬分感激！

妳的扶輪好友
約翰


- 工作單5，Case 1
- 珊蒂說她無法幫忙辦這個活動，讓約翰大感意外，約翰本來可以怎麼做才能有效委派這些工作給珊蒂？



Slide 5 國際扶輪3520地區前總裁蔡慶雲PDG DENS提供

在你擔任扶輪社長那年初時，你注意到例會的出席率偏低。你曾無意間聽到社員說感覺出席例會是個負擔，扶輪社的計畫和活動並不激勵人心。你曾思考過改變貴社的例會時間，可是你不確定社員會有何反應。

- 工作單5，Case 2
- 出席率為何低落？
- 你要如何找出貴社社員想要的是什麼？
- 你要怎麼做來協助激勵貴社社員成為積極活躍的社員？



Slide 6 國際扶輪3520地區前總裁蔡慶雲PDG DENS提供

在你的扶輪社，新的社長當選人傳統上會發表一個簡短的介紹詞。請閱讀以下的講稿。

「嗨，大家好。嗯，什麼？現在聽得到嗎？我想我早該事先準備。抱歉，我很緊張。嗯，大家都認識我，實在沒什麼好說的。那麼，我是理查。嗯，我想，嗯，我加入扶輪已經，嗯，四年了——不，等等——是五年了。我幫助我們社，嗯，做過很多事，大家都知道。很多不同的計畫。所以，我們將會有很棒的一年。嗯，我期待擔任各位的社長。謝謝大家。有任何問題嗎？」

- 工作單5，Case 3
- 理查的演講方式可以有什麼改變？

Slide 7 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

你的前任在任期內訂定以下的扶輪社目標：

請社員人數增加百分之五十
擬定5個新的扶輪社計畫
為根除小兒麻痺等疾病計畫舉辦3場募款活動
輔導成立1個新的扶輪少年服務團

你認為這些目標不夠實際且難以達成，現在你必須設定貴社的年度目標，你想要讓目標切實可行。

- 工作單5，Case 4
- 列出你擔任社長一年中的3個目標。
- 你要如何取得貴社社員的意見？
- 你會採取什麼措施來確認你一整年都能夠掌握目標？
- 你如何判定要延續哪些目標及逐漸廢除哪些目標？

Slide 8 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

分組報告 GROUP REPORTS

Slide 9 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

□ 用以下的圖表來擬定一個可逐步執行的計畫，以領導貴扶輪社。

- 貴扶輪社的優點在哪裡？
- 貴扶輪社的弱點在哪裡？
- 你要如何激勵社員使其有更多參與？
- 促進社員參與之前，必須先準備好哪些程序？
- 你要如何留住及招募更多社員？

個案研究行動計畫

行動步驟	由誰負責？	起訖時間為何？	如何衡量進度？	有何資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				

- 你如何把這個案研究應用到貴社？

Slide 10 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

工作單 6：解決問題指南

利用下列國際扶輪社問題指南和第二次會議的目標工作表，擬定你的解決問題指南。分析問題的目標，並思考達成這些目標的優先級數。然後，針對這些問題訂出解決方法。

	目標	潛在挑戰	有什麼資源可用？
行政管理			
社員			
公共關係			
服務計畫			
扶輪基金會			
其他			


Slide 11 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

檢討 REVIEW

Slide 12 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供



本次會議之後，
你將採取什麼行動步驟？



Slide 13 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

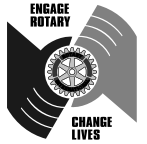
地區講習會  District Assembly

第3次會議：個案研究練習

謝 謝

扶輪社社長當選人

Slide 14 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供



工作單 5：社長當選人個案研究

詳讀以下的個案研究，然後回答問題。請利用第 111 頁的個案研究行動計畫工作表來研擬你的計畫。

個案研究 1

約翰是一個小型扶輪社的下屆社長。該社每年主辦一場烤肉活動來支持當地一間遊民收容所。他想要請同社社員珊蒂首度負責管理烤肉活動的食材。珊蒂參與該社數年，請她幫忙時她通常都很樂意。她有自己的行銷公司，在社區內人脈廣闊。約翰第一次請珊蒂幫忙是透過以下這封電子郵件：

珊蒂妳好：

既然妳公司的生意不太好，妳可以負責安排我們年度烤肉活動的所有食材嗎？人數大約是 500 人。妳也可以負責安排所有的帳篷、椅子、垃圾桶等等嗎？萬分感激！

妳的扶輪好友
約翰

珊蒂說她無法幫忙辦這個活動讓約翰大感意外。約翰本來可以怎麼做才能有效委派這些工作給珊蒂？



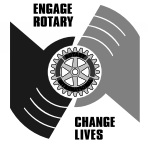
個案研究 2

在你擔任扶輪社長那年年初時，你注意到例會的出席率偏低。你曾無意間聽到社員說感覺出席例會是個負擔，扶輪社的計畫和活動並不激勵人心。你曾思考過改變貴社的例會時間，可是你不確定社員會有何反應。

出席率為何低落？

你要如何找出貴社社員想要的是什麼？

你要怎麼做來協助激勵貴社社員成為積極活躍的社員？



個案研究 3

在你的扶輪社，新的社長當選人傳統上會發表一個簡短的介紹詞。請閱讀以下的講稿。

「嗨，大家好。嗯，什麼？現在聽得到嗎？我想我早該事先準備。抱歉，我很緊張。嗯，大家都認識我。實在沒什麼好說的。那麼，嗯，我是理查，嗯，我想，嗯，我加入扶輪已經，嗯，四年了——不，等等——是五年了。我幫助我們社，嗯，做過很多事，大家都知道。很多不同的計畫。所以，我們將會有很棒的一年，嗯，我期待擔任各位的社長。謝謝大家。有任何問題嗎？」

理查的演講方式可以有什麼改變？



個案研究 4

你的前任在任期內訂定以下的扶輪社目標：

讓社員人數增加百分之五十

擬定 5 個新的扶輪社計畫

為根除小兒麻痺等疾病計畫舉辦 3 場募款活動

輔導成立 1 個新的扶輪少年服務團

你認為這些目標不夠實際且難以達成。現在你必須設定貴社的年度目標，你想要讓目標切實可行。

列出你擔任社長一年中的 3 個目標。

你要如何取得貴社社員的意見？

你會採取什麼措施來確認你一整年都能夠掌握目標？

你如何判定要延續哪些目標及逐漸廢除那些目標？

分組討論【秘書組】講師簡介



地區總監當選人
林伯龍 Doctort
DG



個案討論
地區秘書長
趙志能 Jim
PP



地區講習會  District Assembly

第1次會議：
角色與責任
Role and Responsibilities

扶輪社秘書

Slide 1 國際扶輪3520地區首屆幹事會PDG DENIS提供

簡介
INTRODUCTION

Slide 2 國際扶輪3520地區首屆幹事會PDG DENIS提供

學習目標 **Learning Objectives**

本次會議結束時，參加者將能夠

1. 找出扶輪社秘書的角色
2. 找出以秘書身分和貴社合作的方式。

Slide 3 國際扶輪3520地區首屆幹事會PDG DENIS提供

誰擔任過扶輪社秘書？

你所學到的
最重要的是什麼？

Slide 4 國際扶輪3520地區首屆幹事會PDG DENIS提供

角色與責任
Role and Responsibilities

Slide 5 國際扶輪3520地區首屆幹事會PDG DENIS提供

扶輪社秘書的任務是什麼？

Slide 6 國際扶輪3520地區首屆幹事會PDG DENIS提供

扶輪社秘書責任

- 維持社員記錄。
- 記錄會議的出席情況，並把每月出席報告寄給地區總監。
- 寄發扶輪社、理事會、及委員會的會議通知。
- 記錄並保管會議記錄。
- 依規定繳交報告給國際扶輪。
- 收會費並繳交英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌的訂閱費。

Slide 7 國際扶輪3520地區前總監高偉雲PDG DENS提供

貴社還指派
什麼任務給秘書？

「社員事務入口」
如何協助你履行你的責任？

Slide 8 國際扶輪3520地區前總監高偉雲PDG DENS提供

社員事務入口Member Access

- 更新及檢查社員資料。
- 繳納扶輪社應繳之會費。
- 更新扶輪社資料，例如會議時間及地點。
- 報告新扶輪社職員資訊。
- 查看該社的扶輪基金會捐獻報告。

Slide 9 國際扶輪3520地區前總監高偉雲PDG DENS提供

你如何為你擔任扶輪社秘書
這一年做準備？

Slide 10 國際扶輪3520地區前總監高偉雲PDG DENS提供

你如何為你擔任扶輪社秘書這一年做準備？

- 和下屆扶輪社社長討論你的角色。
- 會晤即將卸任的扶輪社秘書，和他核對秘書的責任。
- 和即將卸任的扶輪社秘書安排扶輪社檔案及記錄的交接事宜。
- 複習『扶輪社秘書手冊』

Slide 11 國際扶輪3520地區前總監高偉雲PDG DENS提供

作為扶輪社秘書，
規定你必須繳交什麼報告？

Slide 12 國際扶輪3520地區前總監高偉雲PDG DENS提供



報告

- 全年報告
 - 每月出席報告
 - 社員資料表
 - 來訪扶輪社員出席報告
 - 扶輪社員遷移表
 - 扶輪社資料變更*。
 - 『扶輪社公式名錄』資料表
- *可以透過「社員事務入口」繳交報告

Slide 13 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

什麼樣的資源能幫助
你做好扶輪社秘書的工作？

Slide 14 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

資源

- 扶輪社章程及細則 Club constitution and bylaws
- 『程序手冊』 *Manual of Procedure*
- 『國際扶輪目錄』 *RI Catalog*
- 英文扶月刊或扶輪地域雜誌 *The Rotarian* or Rotary regional magazines
- 『扶輪社秘書手冊』 *Club Secretary's Manual*

Slide 15 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

和貴社合作
**WORKING WITH
YOUR CLUB**

Slide 16 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

你將如何和扶輪社長合作？

Slide 17 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

你將如何和扶輪社長合作？

- 就任之前確定清楚責任細節。
- 如有需要時，協助社長執行行政管理任務。

Slide 18 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

你如何支援貴社委員會？

Slide 19 國際扶輪3520地區前總裁鄭偉雲PDG DENS提供

你如何支援貴社委員會？

- 和他們分享國際扶輪及地區之相關資訊。
- 提醒他們注意相關的扶輪社趨勢，例如出席數字及捐獻金額。

Slide 20 國際扶輪3520地區前總裁鄭偉雲PDG DENS提供

你將如何支援社員委員會？

Slide 21 國際扶輪3520地區前總裁鄭偉雲PDG DENS提供

你將如何支援社員委員會？

- 處理推薦新社員事宜
- 向國際扶輪報告新社員及終止社籍之社員
- 向國際扶輪報告社員資料之其他變更
- 通知其他扶輪社有扶輪社員搬到他們的區域
- 如有需要，報告出席及社員趨勢

Slide 22 國際扶輪3520地區前總裁鄭偉雲PDG DENS提供

檢討
REVIEW

Slide 23 國際扶輪3520地區前總裁鄭偉雲PDG DENS提供

本次會議之後，
你將採取什麼行動步驟？

Slide 24 國際扶輪3520地區前總裁鄭偉雲PDG DENS提供



扶輪社秘書全年行事曆

- 定期備忘
- 每週備忘：協助社長安排每週例會及特殊會議，例如理事會會議、社務行政會議；回覆信件等。
- 每月備忘：每月最後一次例會結束後，應於15日內將本社之社員出席報告填報給地區總監。
- 每季備忘：協助準備或後續追蹤助理總監的訪問。
- 年度備忘：協助準備或後續追蹤地區總監的公式訪問。

Slide 25 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

- 一月~六月（就職前活動）
- 開始閱讀扶輪社秘書手冊、模範扶輪社章程及建議扶輪社細則。
- 與社長當選人及將卸任的秘書會商。
- 出席地區講習會。
- 出席將上任理事的會議。
- 必要時協助將上任社長應用有效能扶輪社規劃指南（Planning Guide for Effective Rotary Clubs）訂立本社的目標。

Slide 26 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

- 出席社長當選人在地區講習會之後舉行的社務行政會議，以討論本社為來年所做的規劃。
- 如被邀請，應出席現任理事會會議。
- 向現任秘書確認已將即將上任職員名單更新至國際扶輪紀錄。
- 至社員事務入口Member Access註冊。
- 與貴社社長合作，啟動貴社財務及扶輪基金會委員會主委在社員事務入口的使用權限。
- 檢查來自國際扶輪的半年報告，進行任何必要的修正。

Slide 27 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

- 七月
- 就職及負起職務上的責任。
- 到國際扶輪網站www.rotary.org上的**社員事務入口Member Access**更新扶輪社資料，維護社員資料，並察看報告。
- 向將卸任的秘書接收所有卷宗並接管社中財產，包括最新的程序手冊（Manual of Procedure）。
- 寄送全體社員社費單，登記繳納之社費。

Slide 28 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供


- 準備半年報告及支付會費並在7月1日前寄送國際扶輪*。
- 注意：半年報告中應詳列所有在7月1日會成為社員的名單。若到了7月底仍未收到半年報告資料袋，請逕從社員事務入口列印，或聯繫data@rotary.org或你的國際辦事處索取。
- 收到國際扶輪寄來的公式名錄Official Directory。
- *此一報告表亦可透過社員事務入口Member Access呈報國際扶輪。

Slide 29 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

- 十一月
- 至社員事務入口更新貴社社員名單，務使半年報告內容正確。
- 十二月
- 準備與協助舉行年度選舉職員會議，必須在12月31日前進行，確保名單會出現在新版本的公式名錄Official Directory中*。注意：如果國際扶輪沒有收到此表，公式名錄上會重刊現任職員的名單。
- 檢查來自國際扶輪的半年報告，進行任何必要的修正。


Slide 30 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

- 一月
- 寄送全體社員應繳社費通知單，登記繳納之社費準備半年報告及社費並在1月1日前寄送國際扶輪*。注意：半年報告中應詳列所有在1月1日前會成為社員的名單。
- 與社長和理事共同檢討社務活動並準備年中進度報告。




Slide 31 國際扶輪3520地區前線幹部傳單PDG DENS提供

- 二月
- 若貴社已決定推薦一位社員為總監提名候選人，應寄送推薦函至地區提名委員會。
- 四月
- 開始向繼任人說明秘書執掌之各項工作概要。



Slide 32 國際扶輪3520地區前線幹部傳單PDG DENS提供

- 五月
- 為出席國際扶輪年會之代表準備證明書。
- 至社員事務入口更新社員名單，務使半年報告內容正確。
- 六月
- 準備年度報告。
- 與繼任人會商；移交本社所有記錄、檔案與財產



Slide 33 國際扶輪3520地區前線幹部傳單PDG DENS提供

地區講習會  District Assembly

第1次會議：角色與責任

謝 謝

扶輪社秘書

Slide 34 國際扶輪3520地區前線幹部傳單PDG DENS提供



地區講習會  District Assembly

**第2次會議：
擬定目標
Developing Goals**

扶輪社秘書

Slide 1 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

**簡介
INTRODUCTION**

Slide 2 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

學習目標 Learning Objectives

本次會議結束時，參加者將能夠

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出哪些資源可支持這些目標

Slide 3 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

你的目標設定方面
有什麼經驗？

Slide 4 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

**目標
GOALS**

Slide 5 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

你會如何描繪
一個有效的目標？

Slide 6 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

有效的目標

- **可分享的**。那些將執行目標的人應該協助設定目標，承諾參與執行。
- **可衡量的**。目標應該提供可具體追求的標的。
- **有挑戰性**。目標應該大到超越貴社過去的成就。
- **可達成的**。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
- **時間明確**。目標應該有截止日期或時間表。

Slide 7 國際扶輪3520地區前線幹事會PDG DENS提供

為什麼設定目標 是重要的？

Slide 8 國際扶輪3520地區前線幹事會PDG DENS提供

長期及年度目標 彼此如何配合？

Slide 9 國際扶輪3520地區前線幹事會PDG DENS提供

長期及年度目標

- 為你的委員會設定長期及年度目標。
- 長期目標應該呈現你希望貴社在3到5年達成的。
- 年度目標將是達成長期目標的各個步驟之一。
- 你的目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

Slide 10 國際扶輪3520地區前線幹事會PDG DENS提供

當你設定目標時 應該考慮什麼？

Slide 11 國際扶輪3520地區前線幹事會PDG DENS提供

當你設定目標時應該考慮什麼？

- 評估貴社的現況及資源。
- 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
- 研究你的社區的需求。
- 納入先前計畫及活動的經驗。

Slide 12 國際扶輪3520地區前線幹事會PDG DENS提供

工作單 6：解決問題指南

利用有效問題解決指南的第二次會議的目標工作單，制定你的解決問題指南，分析複雜的目標，並思考達成這些目標的潛在挑戰。然後，針對這些挑戰制定解決方案。

目標	潛在挑戰	有什麼資源可用？
行政事務		
成員		
公共關係		
服務計畫		
扶輪委員會		
其他		

卡高偉雷PDG DENS提供

未來一年你的委員會
將朝哪一項年度目標努力？

Slide 20 國際扶輪3520地區前總監高偉雷PDG DENS提供

資源
RESOURCES

Slide 21 國際扶輪3520地區前總監高偉雷PDG DENS提供

資源

- 為了達成目標，你的委員會將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

Slide 22 國際扶輪3520地區前總監高偉雷PDG DENS提供

誰能作為你的委員會
的資源？

Slide 23 國際扶輪3520地區前總監高偉雷PDG DENS提供

誰能作為你的委員會的資源？

- 扶輪社前領導人
- 貴地區其他扶輪社的扶輪社行政管理委員會委員
- 貴地區其他扶輪社的秘書及財務
- 地區總監
- 助理總監
- 國際扶輪扶輪社及地區支援辦事員 RI Club and District Support staff

Slide 24 國際扶輪3520地區前總監高偉雷PDG DENS提供



你如何找到地區領導人？

Slide 25 國際扶輪3520地區首輪乾露偉雲PDG DENS提供

你如何找到地區領導人？

- 關於地區職員的名字及聯繫資訊，請參考地區名錄或網站
- 問貴社社長。
- 聯繫你的地區總監或助理總監。

Slide 26 國際扶輪3520地區首輪乾露偉雲PDG DENS提供

有什麼樣的 資訊性資源可用？

Slide 27 國際扶輪3520地區首輪乾露偉雲PDG DENS提供

有什麼樣的資訊性資源可用？

- 『公式名錄』 *Official Directory*
- 『程序手冊』 *Manual of Procedure*
- 『國際扶輪目錄』 *RI Catalog*
- 建議扶輪社細則 *Recommended Rotary Club Bylaws*
- 模範扶輪社章程 *Standard Rotary Club Constitution*
- 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌 *The Rotarian or Rotary regional magazine*
- 國際扶輪網站，包括『社員事務入口』 **Member Access**

Slide 28 國際扶輪3520地區首輪乾露偉雲PDG DENS提供

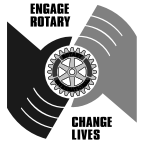
你如何替你的委員會 取得財務資源？

Slide 29 國際扶輪3520地區首輪乾露偉雲PDG DENS提供

你如何替你的委員會取得財務資源？

- 為你的委員會活動向理事會提出年度預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。

Slide 30 國際扶輪3520地區首輪乾露偉雲PDG DENS提供



檢討
REVIEW

Slide 31 國際扶輪3520地區前線幹事會PDG DENS提供

本次會議之後，
你將採取什麼行動步驟？

Slide 32 國際扶輪3520地區前線幹事會PDG DENS提供

地區講習會  District Assembly


第2次會議：擬定目標

謝 謝

扶輪社秘書

Slide 33 國際扶輪3520地區前線幹事會PDG DENS提供



地區講習會  District Assembly

第3次會議：
個案研究練習
Cases Study Exercise

扶輪社秘書

Slide 1 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

簡介
INTRODUCTION

Slide 2 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

學習目標 Learning Objectives

本次會議結束時，參加者將能夠

- 有能力找出挑戰並解決他們的扶輪社可能面對的問題。

Slide 3 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

個案研究
CASEs STUDY

Slide 4 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

工作單5.扶輪社秘書個案研究

- 你剛接任秘書職務，前任秘書已交給你三個裝滿貴社紀錄和檔案的箱子。
- 你想要把所有檔案轉成電子檔：
 - 1.你會如何著手進行？
 - 2.你會如何說服社員接受全部轉成電子檔的好處？
 - 3.你也想要鼓勵社員使用國際扶輪社員事務入口的線上系統，你會怎麼做？

Slide 5 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

卡爾森扶輪社歷來一直是個小規模扶輪社，有位社員已經好幾年身兼秘書及財務兩個職務，但這位社員最近才因為健康因素退社。貴社鮮少歷經變革，但你有許多創新的構思想要落實。你已經和貴社社長當選人及其他幾位社員分享這些構思。社長當選人持懷疑的態度，但其他社員卻感到興奮。

- 你會如何說服貴社社長當選人給你機會嘗試？
- 這些改變可能如何影響貴社活力？

Slide 6 國際扶輪3520地區前總裁高偉雲PDG DENS提供

你已經出席過幾次理事會會議，也注意到每次會議幾乎都一事無成。你負責擬定議程，但會議從未依照議程進行。你對於自己的時間沒能善用而感到失落，也擔心社員一旦發現理事會會議不務正業後會惱火沮喪。

- 身為扶輪社秘書，你如何讓理事會步入正軌？

Slide 7 國際扶輪3520地區前總裁 高偉雲PDG DENS提供

貴社非常忙碌，而且參與許多活動。貴社也有許多委員會正辦理各種活動。你在和幾位委員會委員討論即將到來的活動日期時，發現委員會間根本互不溝通，有數個活動都安排在同一天舉行。你發現這種毫無章法讓社員們感到困擾。

- 你會怎麼做？
- 你如何鼓勵各委員會主委彼此做好溝通？

Slide 8 國際扶輪3520地區前總裁 高偉雲PDG DENS提供

分組報告 GROUP REPORTS

Slide 9 國際扶輪3520地區前總裁 高偉雲PDG DENS提供

□ 請使用以下圖表，為扶輪社秘書擬定一個可按步實施的計畫。

- 應該準備好什麼程序來處理扶輪社事務？
- 秘書應該和誰合作？

個案研究行動計畫

行動步驟	由誰負責？	起訖時間為何？	如何衡量進度？	有何資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				

- 你如何把這個案研究應用到貴社？

Slide 10 國際扶輪3520地區前總裁 高偉雲PDG DENS提供

工作單 6：解決問題指南

利用有利於扶輪社與服務區第三次會議的目標工作表，擬定你的解決問題指南。分析現狀的目標，並思考達成這些目標的優先級數。然後，針對這些挑戰提出解決方法。

目標	現在現狀	有什麼資源可用？
行政管理		
成員		
公共關係		
服務計畫		
扶輪基金會		
其他		


高偉雲PDG DENS提供

檢討 REVIEW

Slide 12 國際扶輪3520地區前總裁 高偉雲PDG DENS提供



本次會議之後，
你將採取什麼行動步驟？



Slide 13 國際扶輪3520地區前總幹事高偉雲PDG DENS提供

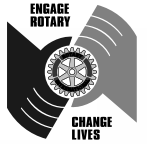
地區講習會  District Assembly

第3次會議：個案研究練習

謝 謝

扶輪社秘書

Slide 14 國際扶輪3520地區前總幹事高偉雲PDG DENS提供



工作單 5：扶輪社秘書個案研究

閱讀以下每一個個案研究，然後回答問題。利用第 33 頁的個案研究行動計畫工作單來擬定一個計畫。

你剛接任扶輪社秘書的職務，而前任秘書已經交給你三個裝滿貴社紀錄和檔案的箱子。你想要把所有檔案轉成電子檔。

你會如何著手進行？

你會如何說服社員接受全部轉成電子檔的好處？

你也想要鼓勵社員使用國際扶輪社員事務入口的線上系統。你會怎麼做？



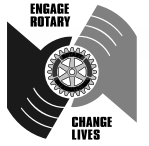
卡爾森扶輪社歷來一直是個小規模扶輪社。有位社員已經好幾年身兼秘書及財務兩個職務，但這位社員最近才因為健康因素退社。貴社鮮少歷經變革，但你有許多創新的構思想要落實。你已經和貴社社長當選人及其他幾位社員分享這些構思。社長當選人持懷疑的態度，但其他社員卻感到興奮。

你會如何說服貴社社長當選人給你機會嘗試？

這些改變可能如何影響貴社活力？

你已經出席過幾次理事會會議，也注意到每次會議幾乎都一事無成。你負責擬定議程，但會議從未依照議程進行。你對於自己的時間沒能善用而感到失落，也擔心社員一旦發現理事會會議不務正業後會惱火沮喪。

身為扶輪社秘書，你如何讓理事會步入正軌？



貴社非常忙碌，而且參與許多活動。貴社也有許多委員會正辦理各種活動。你在和幾位委員會委員討論即將到來的活動日期時，發現委員會間根本互不溝通，有數個活動都安排在同一天舉行。你發現這種毫無章法讓社員們感到困擾。

你會怎麼做？

你如何鼓勵各委員會主委彼此做好溝通？



分組討論【財務組】講師簡介



地區副諮詢主委
蕭溪明 CPA
PDG



個案討論
地區財務長
楊保安 CPA

國際扶輪3460地區
2013-14年度地區講習會
財務組
歡迎各位踴躍參與

主講人：彰化南區扶輪社 蕭溪明 C. P. A.

第壹章
角色與責任

一、角色及責任

1. 編列預算
2. 管理資金
3. 收取及繳交應繳款項
4. 與扶輪基金會合作
5. 報告財務狀況
6. 準備繼任者
7. 資源

1. 編列預算

- A. 瞭解過去財務紀錄。
- B. 會晤將上任的職員。
- C. 討論年度計畫。
- D. 設立適量的準備金。
- E. 提請理事會通過。

2. 管理基金

- A. 預算控管。
- B. 追蹤資金進出。
- C. 確保收取之款項及支出都有正確記錄。
- D. 確保財務透明化及分攤財務責任。
- E. 隨時查對經費結存及財產之存在。
- F. 瞭解主管機關或稅務單位之要求。

3. 收取及繳交應繳款項

- | A. 收取項目 | B. 支付項目 |
|---------------|------------|
| (a) 入社費 | (a) 地區分攤金 |
| (b) 扶輪社社費 | (b) 國際扶輪會費 |
| (c) 地區分攤金 | (c) 國際扶輪雜費 |
| (d) 國際扶輪會費 | (d) 社務經費 |
| (e) 國際扶輪雜費 | (e) 其他 |
| (f) 其他 (收款追蹤) | |



4. 與扶輪基金會合作

- A. 扶輪基金會是國際扶輪的慈善機構，完全由扶輪社友自願捐獻來支持。
- B. 扶輪基金會使扶輪社員能透過改善健康、支持教育及減輕貧窮、促進世界瞭解親善、和平。
- C. 扶輪基金捐獻可用金錢、股票、增值證券、壽險保單、財產及遺贈。
- D. 金錢的捐獻可由扶輪社協助收轉。



7

5. 報告財務狀況

- A. 每月報告收支報告及執行預算情形。
- B. 年度報告最好委由外部專業人士審核，並向全體社友提出報告。
- C. 稅務規定之申報（薪資、租金……之扣繳申報）。



8

6. 準備繼任者

- A. 與新選出之財務討論財務之角色。
- B. 與繼任者分享編列預算及管理社務經費之訣竅。
- C. 於6月底將所有資金、會計紀錄移交給繼任者。



9

7. 資源

- A. 國際扶輪網站。
- B. 社員事務入口。
- C. 建議扶輪社細則。
- D. 扶輪模範章程。
- E. 地區財務委員會。
- F. 助理總監。
- G. 現任或卸任扶輪社財務及理事會理事。



10

第貳章 財務作法



11

二、財務作法

- 1. 風險管理
- 2. 財務控管



12

1. 風險管理

- A. 為降低意外損失的負面影響，應思考三個基本問題：
- (a) 什麼地方可能出錯？
 - (b) 若某件事出錯，如何因應？
 - (c) 如有損失，如何處理？

13

1. 風險管理 (續)

- (d) 若某件事極有可能出錯，你能透過下列措施來減少風險
- 不舉辦該活動或集會
 - 修改活動或集會，以減少風險，準備一項計畫，以因應任何潛在問題
 - 尋找另一個願意參與並分擔風險的組織

14

1. 風險管理 (續)

- (e) 使用書面及簽字契約文件，應詳加審閱瞭解你同意的內容，活動結束後，相關法律文件應保存數年，以防有人要求賠償。
- (f) 徵詢法律專業之建議，以避免賠償責任。

15

2. 財務控管

- A. 所有收入均應於次日前存入金融機構。
- B. 所有支出除小額款項由零用金支付外，均由銀行帳戶支應。
- C. 銀行對帳單應與扶輪社記錄完全一致。
- D. 每月核對帳載結存與銀行帳單結存是否相符。

16

2. 財務控管 (續)

- E. 支票或取款條應有二人以上簽章。
- F. 職員職位及其他角色異動時，要更新簽章規定。
- G. 每月應提出正確報告，並核對實際資金結餘。

17

2. 財務控管 (續)

- H. 在提出理事會報告前，最好以電子郵件寄送各理事，提供他們查核。
- I. 劃分財務責任。

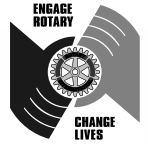
18



報告完畢
謝謝各位



19



工作單 4：扶輪社財務個案研究

閱讀以下的個案研究，然後回答問題。利用第 30 頁的個案研究行動計畫工作單來擬定一個計畫。

個案研究 1

你是橡港扶輪社新任財務。你的前任財務過去四年都是由同一位社員擔任。貴社有一個一萬美元的帳戶剛轉移到你的名下，這個帳戶只列上你的名字。而貴社最近一次進行財務審查已經是五年多前的事。

你會進行財務審查嗎？

你會對貴社財務管理的方式進行什麼改變？



個案研究 2

波塔別墅扶輪社一直是個小規模扶輪社。有一位社員已經好幾年身兼秘書及財務兩個職務，但這位社員最近才因為健康因素退社。貴社鮮少歷經改變，但你有許多創新的構想想要落實。你已經和貴社社長當選人及其他幾位社員分享這些構想。社長當選人持懷疑的態度，但其他社員卻感到興奮。

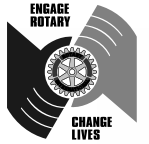
你會如何說服貴社社長當選人讓你的構想有機會一試？

這些改變可能如何影響貴社風氣？

個案研究 3

你已經檢查過半年會費繳款單，但在 1 月 1 日繳款截止日前，還是想和扶輪社秘書一起檢查一次。過去，你也曾數度為了其他事情希望和貴社秘書碰面，但她從不回覆你的電子郵件或電話。如今不只是繳款截止日即將到期，你也希望能和貴社秘書開誠布公地溝通。

你會怎麼做？



個案研究 4

你已經擔任貴社數年的財務，今年將是你最後一年任期。貴社社長要求你擬出一套財務最佳作法的學習程序，並傳承給未來的扶輪社財務。

你會推薦何種財務管理最佳作法的學習程序？

貴社採用的財務管理作法，哪些應該延續？又有哪些應該改革？



分組討論【社務行政組】講師簡介



地區諮詢主委
李芳裕 Medichem
PDG



個案討論
地區行政主委
陳永昌 Mesh
PP

社務行政管理委員會 之角色與責任

Club Administration Committee Role and Responsibilities

簡報人：PDG Medichem 李芳裕

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

講師簡介



學歷
中國醫藥大學藥物化學研究所博士
榮譽
獲頒行政院傑出科技榮譽獎

經歷

專業領域

永信藥品工業股份有限公司董事長
百歐仕科研股份有限公司董事長
永信李天德醫藥基金會董事長
永信國際投資控股股份有限公司總經理
PANLABS BIOLOGICS(B.V.I.), INC. 董事
CARLSBAD TECHNOLOGY, INC. 董事
永信藥品工業(昆山)有限公司董事
恩達生技股份有限公司董事

公益領域

2011-12 3460地區總監
2010-11 3460地區總監當選人
2009-10 3460地區總監提名人
2004-05 3460地區助理總監
2002-03 台中縣第四分區助理總監
2000-01 3460扶輪地區年會主席
1989-90 理事、社長
1985-86 創社社友、糾察

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

2013-14年度特色(Annual Feature)

- RI年度扶輪**主題**(Theme)：參與扶輪、改變人生(Engage Rotary、Change Lives)
- RI社長強調**重點**(Emphasis)：相關文告
- 地區總監年度**計劃目標**
- 地區**口號**(Slogan)：扶輪、愛您一生一世

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

學習目標(Learning Objectives)

- 瞭解社務行政管理委員會之角色與責任
Understand the role and responsibility of the club administration committee.
- 選擇適當的委員會成員 Select appropriate committee members
- 擬定長期及年度之策略計劃 Develop priorities that support your club's strategic plan
- 找出可用資源完成年度目標 Identify resources that will support these goals

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

扶輪社行政組織架構

- 扶輪社社務行政 Club administration
- 社員 Membership
- 公共關係 Public relations
- 服務計劃 Service projects
- 扶輪基金會 Rotary Foundation

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

社務行政委員會轄下各小組委員會

- 出席
- 聯誼
- 節目
- 糾察
- 財務(司庫)
- 社務、社刊及其他活動，如：雜誌、高爾夫、登山…等

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460



與其他委員會合作

- 社員委員會(歡迎新社員，確使他們知道扶輪社的政策與程序，協助引導他們參與、融入扶輪社)
- 服務計畫委員會與扶輪基金委員會(在每週例會節目與扶輪社社刊中傳達未來的服務活動)
- 公共關係委員會(確使扶輪社社員知道扶輪社在社區獲得哪些有辨識性宣傳，以及如何協助社員委員會增加社員)
- 落實感動服務，提昇社員自我存在價值與實踐扶輪人自我生命的成就感

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

社務行政管理委員會

- 扶輪社社務行政管理委員會的角色是什麼？ What is the role of the club administration committee?
- 你在這個角色的責任有哪些？ What are your responsibilities in this role?
- 你如何鼓勵出席例會？ How can you encourage regular attendance?
- 你應該規劃哪些例會節目？ What types of weekly programs should you plan?
- 要如何協助委員會委員更有效服務？ How can you help committee members serve effectively?
- 你的長期目標與年度目標是什麼？ What are your long-range and annual goals?

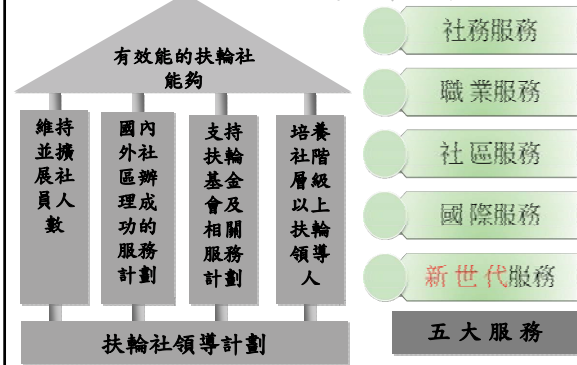
District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

社務行政管理委員會的角色

推動扶輪領導計劃，使各社成為有效能扶輪社

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

扶輪社領導計劃



責任 (Responsibilities)

- 擬定委員會目標來達成扶輪社年度目標計劃 Develop committee goals to achieve club annual goals
- 協助社長有效運作扶輪社 Coordinate club efficient operation
- 籌劃扶輪社每週例會節目 Organize club programs
- 編製扶輪社社刊與網站，增進扶輪辨識 Manage club communications, including club newsletter and online presence
- 鼓勵社員間之聯誼 Plan social events and activities for members to become better acquainted
- 協助扶輪社秘書追蹤出席狀況 Track club attendance

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

如何鼓勵出席例會 (Promoting Participation)

- 擬定活動讓社員能享受並出席例會 Make club meetings enjoyable
- 舉辦有趣且切合需求的節目使社員感覺有樂趣 Plan relevant and interesting programs
- 鼓勵社員補出席例會 Ensure member involvement

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

促成有效目標要素(Effective Goals)

- 分擔執行Shared—那些將執行目標的人應協助設定目標
- 可衡量性Measurable—目標應提供可具體追求的焦點
- 有挑戰性Challenging—目標應夠遠大，足以超越社內過去的成就
- 可達成性Achievable—社員應能以現有資源達成目標
- 時間明確Time specific—目標應設有時間表

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

策略計劃(Strategic Planning)

願景
策略計劃
年度目標
一般評估要件

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

策略計劃 (Strategic Planning)

願景
首選的服務組織，
所屬扶輪社充滿活力，以行動
為導向，奉獻於改善全世界各地社區的生活

座右銘：超我的服務

(支持及加強扶輪社) 鼓勵各社創新與彈性 平衡五大服務計劃 促進社員多元化 維持、擴展社員 領導人養成擴展扶輪 鼓勵各社與地區實施 策略計劃	(聚焦加強人道服務) 消除小兒麻痺 增加能持續 1. 新世代青少年服務 2. 六大人道服務 擴展策略夥伴與服務 機會、在地區與國際 創造重大計劃	(強化RI形象與認知) 統一形象商標認知 展示行動導向服務 提升核心價值 強調職業服務 鼓勵各社推廣網絡 機會舉辦辨識性活動
--	--	---

核心價值：服務、友誼、多元、正直、領導能力

使命
透過專業、專業及社區領導人的聯誼活動，服務
他人，推廣正直，以促進世界瞭解、親善及和平
20100701公布

聚焦六大人道服務(願景計畫)

- 和平與衝突解決
- 疾病預防與治療
- 水資源與衛生
- 母親與兒童健康
- 基礎教育與識字
- 經濟與社區發展
(RI-14 Action Group協助服務行動小組)

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

相關扶輪資源

扶輪目錄
國際扶輪總部網站
程序手冊

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

地區資源(District Resources)

- 地區委員會委員 District committee members
- 地區總監 District governor
- 地區總監當選人 District governor-elect
- 地區總監提名人 District governor-nominee
- 助理總監 Assistant governors
- 前總監與地區領導人 Past district leaders

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460



扶輪社資源(Club Resources)

- 扶輪社職員與其他社員 Club officers and other club members
- 前扶輪社領導人 Past club leaders
- 扶輪配偶與其家族成員 Spouses and family of club members
- 扶輪服務夥伴 Rotary partners in service (Rotaract, Interact, Rotary Community Corps)

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

社區資源(Community Resources)



學校

社福機構

專業機構

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

其他資源(Other Resources)



District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

台灣其他資源(TW Other Resources)

- RI扶輪協調人、扶輪公共形象協調人、扶輪地域基金協調人
- 台灣扶輪總會
- 台灣地區、各地區前總監協會
- 中華扶輪教育基金會
- 台灣扶輪領導學院
- 台日親善協會
- 3460地區(<http://www.rotarydistrict3460.org>, 含RI、各地區與社之訊息及其相關網站連結)
- RI扶輪中央網站Rotary Club Central Website (<https://map.rotary.org/en/selfservice/pages/login.aspx>; Email:contact.center@rotary.org)
- *地區總監與分區助理總監做扶輪社評量；地區委員會主委和秘書長、扶輪社社長、秘書、執行秘書、司庫、基金會主委和社員發展主委有分區各社總覽、公共關係目標做電子郵件連絡及編輯的權限。

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

RI其他資源(Other Resources)

Human Resources:

- 社與地區支援代表 Club and District Support representatives
- 國際扶輪各委員會 RI committees – appointed by the RI president.
- 國際扶輪資源團隊 RI resource groups – appointed by the RI president to help clubs and districts carry out specific tasks (Emphases)

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

RI其他資源(Other Resources)

Information Resources:

- 程序手冊 Manual of Procedure (035-EN) – RI and Foundation policies and procedures
- 總監及團隊訓練手冊 District Governor's Training Manual & Others
- 總社官方名錄 Official Directory (007-EN) – Contact information
- 國際扶輪目錄 RI Catalog (019-EN) – List of RI publications, audiovisual programs, forms, and supplies
- 國際扶輪網站 www.rotary.org – Up-to-date information on all aspects of Rotary (<http://shop.rotary.org>; shop.rotary@rotary.org)
- 社員登入 Member Access – Members-only section of the site that allows (<https://map.rotary.org/en/selfservice/pages/login.aspx>)
- 扶輪、扶輪基金策略規範 Rotary Code of Policies and The Rotary Foundation Code of Policies
- 扶輪世界 Rotary World & 扶輪月刊 The Rotarian

District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

扶輪觀

- 扶輪人是一群來自不同的**家庭環境、教育、職業背景**、特別是**個性與宗教政治背景**不同的的貼心朋友。
- 經由**相識與友誼**的交流，衍生共識，在不同**事業、專業**的巔峰成就時能在一起，**放下身段，尊重「個別差異與差點成就」**。
- 提升自我崇高的職業服務精神，所想所說所做均應符合**真實、公平、兼顧利益及友誼**的精神。
- 凡事感動自己、感動別人，在相互讚美、鼓勵、陪同、參與中，在扶輪的殿堂互相學習扶持、潛移默化、衍生共識，熱忱的參與**「自我成長」**領導人訓練活動，時時省視扶輪**「自我存在價值」**與實踐扶輪**「自我生命的成就感」**，投入人道服務計畫，促進世界了解、親善與和平。



District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460

討論與交流，
謝謝！



District Assembly Seminar | 2013-14 District 3460



陳永昌 MESH 簡介



陳永昌先生與太太黃淑娟女士是中原大學醫學工程系的同班同學，陳董事長於 1985 年創立伊加利興業股份有限公司，生產研磨用的網狀砂布、砂布環帶、砂布圓盤…等，而且申請多國專利；行銷歐美、日本、加拿大、澳洲、紐西蘭、南非及東南亞等國，事業穩定成長。他曾任彰化高中 2001~2002 家長會會長，2010~2011 榮任彰化高中家長會長團團長，現在是彰化市市政顧問，2009 年同時榮獲彰化縣以及彰化市的模範父親。

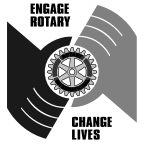
陳永昌扶輪經歷

所屬社：彰化扶輪社

現 職：伊加利興業股份有限公司**董事長**

職業分類：研磨砂布

- 2004.06.28 加入彰化扶輪社
- 2005-06 社會服務委員會主委
- 2006-07 服務委員會主委
- 2007-08 社務行政委員會暨社長當選人
- 2008-09 社長
- 2009-10 公共關係主委
- 2010-11 社員委員會主委
- 2011-12 新營友好社主委
- 2012-13 彰化縣第一分區助理總監
- 2013-14 3460 地區社務行政主委



工作單 4：扶輪社行政管理委員會 個案研究

閱讀以下的個案研究，並回答各個問題。利用第 21 頁的個案研究行動計畫來擬出一個計畫。

個案研究 1

威勒比 Willabee 扶輪社有 45 名現職社員。近來，例會的出席率明顯下滑。你聽說有數位社員抱怨例會節目無聊。作為扶輪社行政管理委員會主委，你擔心此事。

你要如何使你的扶輪社社員們覺得例會更能引發興趣且更吸引人？

個案研究 2

貴社近來進行一項調查，發現社員們覺得他們不知道每次例會時可期待什麼。他們也不清楚目前的扶輪社計畫。

你如何努力對扶輪社社員做更有效的溝通？



個案研究 3

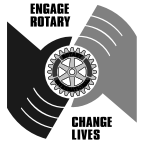
你的委員會委員們對於貴社的例會節目彼此意見不同。

作為主委，你如何表現領導力，並將委員們聚起來，以尋找解決方案？

個案研究 4

你已注意到貴社出現派系小圈圈。你想要讓貴社讓新社員及來賓覺得受歡迎。

有哪些方法可促進社員之間的聯誼？



個案研究 1

- ANS (一)安排與現行扶輪社計劃和活動有關的節目，讓社員能享受並出席例會。
- (二)邀請別社的社長參與本社例會，簡要說明該社的計劃及活動，彼此觀摩學習。
- (三)針對大多數社員感興趣的主題，來規劃及提供活潑的節目，使節目精彩化、生活化。
- (四)節目的購思除富有吸引力外，資訊也要豐富，其安排務求適時變化，且要能保持扶輪的尊嚴。
- (五)安排扶輪社員上台，亦是節目的變化方式，同時亦可藉此機會增加彼此間的認識。
- (六)以五人乙組，分成若干組，作出席率的比賽，三個月統計一次，前三名由社長頒發獎品以激勵出席率。

個案研究 2

- ANS (一)參加例會要讓社員能證明，他們為出席例會所付出的時間和資源，是有意義的投資。
- (二)出席例會可充實社員個人的扶輪知識。
- (三)出席例會可強調擔任社員的價值感。
- (四)可從社員感興趣的角度來評估本社的服務計劃取向。
- (五)鼓勵社員補出席例會，如果參加他社例會有好的構想亦可帶回本社參考，並由他(她)現身說法。
- 『溝通』是為了一個設定的目標，把資訊、思想和情感在個人或群體間的傳遞，並且達成共同協議的過程。



個案研究 3

- ANS (一)讓委員們參與例會節目的籌劃過程，使他們能產生參與感及認同感。
- (二)賦予委員們具有挑戰性的任務，以突顯其貢獻力。
- (三)適時的表彰委員們的努力與付出；使其有成就感。
- (四)讓委員們瞭解各項作業步驟與政策，使其在扶輪社內來扮演著其重要的角色。
- (五)可徵求委員們對節目主題，安排內容及對邀請貴賓有何意見與想法。

個案研究 4

- ANS (一)在例會中請所有社員配戴名牌，以增加彼此的熟悉度。
- (二)安排一張例會座位輪調表，以打散小圈圈。來讓社員與新社員或來賓彼此介紹認識。
- (三)在社刊上刊登各種社員活動及社員的消息。
- (四)除了台面上社長、祕書、主委及糾察長的位置固定外，每次例會可讓社友抽號碼球(放在簽到簿旁，抽完之球放在另一籃)，此舉不但可避免小圈圈，更可增加社友參加例會的社交廣度及趣味性。

分組討論【社員組】講師簡介



地區社員主委
謝明憲 Ortho
PP



社員發展研討
使扶輪社社員參與



13-14 地區社員主委
田中社 Ortho

認識扶輪

- 1905年2月23日保羅哈理斯於美國芝加哥組織成立，第一次扶輪社例會。
- 日據時代，1931年3月27日，於台北火車站的鐵路飯店成立台北扶輪社。
- 光復後，1948年2月5日成立台北扶輪社，同年9月26日正式授證。
- 目前全世界約120萬社友，分成34地域。

認識扶輪

- 台灣社友人數約22636人，世界排名第15名，共有598社(2012年)，分為七個地區：3520地區、3480地區、3500地區、3460地區、3470地區、3510地區、3490地區。
- 3460地區目前3977人，93社。

角色與責任

角色

- 擬出一個完整的招募、及防止流失社員計畫。
- 「如果我們希望扶輪社在下一個世紀繼續服務社會，我們必須增強它對年輕一輩的吸引。」

93-94年 Robert Barth 國際扶輪社社長

責任

- 達成下一個年度的扶輪社員目標。
- 教育並訓練扶輪社社員使其認識招募合格且多樣化的社員，以及防止社員流失的重要性。
- 進行職業分類調查，以確保職業分類與目前的事業趨勢相關連。
- 進行扶輪社評估，以確保社員發展工作收到效果。

社員發展的重要性

- 若沒有穩定的社員基礎將無法成長茁壯。
- 穩定的社員基礎會確保貴社能夠增加它的服務的潛力與聯誼。
- 社員成長包括：
 - ✓ 吸收社員
 - ✓ 防止社員流失
 - ✓ 組織新的扶輪社

社員吸收

社員的多樣性

- 社員反映出社區多樣性特徵可藉由
 - ✓ 職業
 - ✓ 年齡
 - ✓ 性別
 - ✓ 種族
- 由於是專業社區的社員代表，貴社將更能找出並符合當地服務的需要。

吸收社員

- 社員成長是所有社員的第一要務。
- 職業社區的多樣性，會使該社更具代表性。
- 新社員帶來新的觀念，將成為未來的領導人。
- 更多的社員會增加服務範圍，推銷扶輪社。
- 更多的社員會促使扶輪基金計畫參與捐獻的增加。
- 年輕的社員是組織帶來長期的連續性。

營造例會的氣氛

- 優質的例會，讓社友有參與感。
- 邀請貴賓演講，朋友、來賓參加訂為『來賓日』。
- 社內活動盡量攜眷參加。
- 訂定職業分類，尋求新人填滿各類社員職業分類。
- 準社員是受尊重邀請參加的，不是為增加新社友來填人數的。

營造例會的氣氛

- 讓新社友入社儀式溫馨、有創意，值得回味。
- 社友每人介紹一位為目標。
- 分析各社的策略與方法，增進扶輪社的社區形象。
- 新社友要有導師制、褓母制。發給新社友扶輪基本資料，介紹扶輪知識。
- STAR委員會運作充分的發揮。



定期舉辦STAR會議

- STAR會議是『Special Training for Action in Rotary』並非單指新社友，而是所有扶輪社友都應參加，這已被證明是培育社友領導能力最有效的工具
- 每2個月舉辦一次，以生動活潑方式進行更佳

扶輪中 皆平等

- 切勿在社友中出現「老大」左右整個扶輪社動態。扶輪社裡，無論年資或資歷深高，大家都平等。每位社友須親自參與每次服務活動。絕不容許有「指導階級」的存在，只想「管」而不「做」，這是服務活動最大的絆腳石。力求社內團結和氣，消滅「特權指導」人物存在，正是推展社務服務最基本原則。

新社員 哪裡找？

新社員 哪裡找？

- 當地企業界、金融界..等。
- 專業人士及同業公會。
- 青商會和其他公益性社團、親朋好友。
- 離社的扶輪社社友。
- 扶輪基金會的前受獎人。
- 扶輪青年服務團團員及前團員。

新社員 哪裡找？

<計畫發想>

- 社員配偶也是扶輪的重要資產，配偶們平日亦積極參予扶輪的服務計畫，內輪會等聯誼活動扶輪本身更是一個強調<家庭>概念的組織。邀請社員配偶加入扶輪 更是貫徹<一家都是扶輪人>的概念。

新社員 哪裡找？

<執行>

- 社員配偶繳交RI年費美金53元 (NT 1600元) 便可成為扶輪人(參加會議餐費另計，又行政費用由個社自訂)。
- 地區成立 <擴展配偶社員成長委員會> 至各社宣導，鼓勵社員配偶加入扶輪社，參與活動。

吸引新社員的挑戰

- 同時有多項選擇在競爭
- 缺乏多樣性的社員
- 高額的會費
- 對社員的益處和責任有所誤解
- 社區缺乏扶輪的認同

如何克服這些挑戰？

防止社員流失

防止社員流失

- 扶輪社需熱誠的領導人。
- 防止社員流失是社員成長一個關鍵要素。
- 融入並負責的社員比較不會離開扶輪。
- 社員主動參與及熱忱會可防止新社員的流失。
- 為了組織成長，要滿足現在與未來社員的需求。
- 會員會費及各項開銷合理透明化。

現存社員離開扶輪社的原因

- 扶輪社每年在全世界流失10%的社員。
- 流失的原因：
 - ① 健康問題、意外受傷、死亡..等。
 - ② 工作的變遷、住家的遷移..等。
 - ③ 時間的承諾與家庭和工作兩者不能同時配合。
 - ④ 扶輪社員相關的費用。
 - ⑤ 組織結構貧乏的例會與缺乏社員的聯誼。
 - ⑥ 缺乏服務計劃及社員感興趣的節目。

哪些策略有助於 防止社員流失？

鼓勵扶輪社員採取以下行動

- 新社員應該立即參加扶輪社活動和委員會。
- 鼓勵家庭參與更多的扶輪活動。
- 發展符合社區需要的服務活動與服務計畫。
- 防止年齡斷層，吸收年齡相近的新社員。
- 親切的聯誼，例會時座次更動，避免小團體相聚。
- 刊登扶輪活動照片於社刊上，讓社員有參與感。



社員教育

社員教育-質的提升

- 學習微笑、欣賞、讚美、拍手、感恩的肢體語言。
- 發給新社員扶輪基本資料。
 - a) 甚麼是扶輪社
 - b) 扶輪A B C
 - c) 扶輪知識集錦
 - d) 模範扶輪社章程
 - e) 建議扶輪社細則

社員教育-質的提升

- 參與STAR委員會訓練
- 導師制 褓母制
- 介紹優良資訊
 - a) 社刊
 - b) 扶輪月刊
 - c) 扶輪網站

教育新社員的重要性

- 有扶輪知識的社員能立即參與扶輪社的活動。
- 獲充分扶輪資訊的社員較成功的招募到新社員。
- 為了扶輪的成長，我們需要留住進入我們組織的社員。

貴社中誰可以教育新社員？

教育新社員的角色扮演

- 扶輪社裡的每一個社員都可以在新社員教育中**扮演積極的角色**。
- 教育社員有關扶輪並讓他們扮演積極的角色是一種**防止現有社員流失**非常好的方法。
- 教育社員可幫助新社員培養有效能扶輪社員功能**所需知識**的基礎，並會促進整個扶輪社的成功。

持續對現有社員 扶輪教育重要性

現有社員持續教育的重要性

- 扶輪是個充滿活力的組織。告訴社員更多資訊與服務的機會，可確保他們維持挑戰性、積極性與熱忱的。
- 現有扶輪社的高流動率是扶輪目前所面臨最急迫的社員相關議題之一。

THANK YOU





工作單 4：扶輪社社員委員會 個案研究

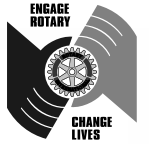
閱讀以下的個案研究，並回答各個問題。利用第 23 頁的個案研究行動計畫來擬出一個計畫。

個案研究 1

加入扶輪社只有三個月的約翰被推舉為扶輪社的社長當選人。約翰就任社長之後，扶輪社社員們不滿他逐漸改變舊俗。約翰嚇了一跳，但不知道要找誰幫忙。

他該怎麼做？

如果他徵詢你的意見，你會提供什麼建議？



個案研究 2

格瑞格律師加入扶輪社已 10 年。他最近必須讓自己的律師事務所辦事員走路，於是案件堆積如山，導致他很難離開事務所去參加扶輪社的午餐例會。他和其他幾個社員問過扶輪社理事會，是否可以把例會時間改到晚上。理事會不大願意揚棄傳統。

該社要怎麼做，才能有助於確保格瑞格繼續留下來當扶輪社員？

個案研究 3

山點扶輪社位於原住民、外來移民雜處的區域。該社主要是由在該區域蓬勃發展的工業部門工作的外僑所組成。受到強勁的經濟成長所吸引，年輕專業人士已遷入該區域。該社有 20 位社員，去年一位新社員也沒有增加。

該社如何在社區內找到新社員來源？



個案研究 4

去年一場毀滅性的地震重創數個扶輪社所在的市區。10 個受影響的扶輪社迅速製作了一個臉書 Facebook 網頁，並貼出請求協助的訊息，而且該區域的扶輪青年服務團也用推特 Twitter 向全世界各地的朋友及家族提出請求。扶輪社員們為援助地震災民而募款，他們籌募到的捐款超過原訂目標一倍以上。

為什麼他們的募款運動如此成功？

此一募款活動如何協助他們吸引新社員？

分組討論【服務計劃組】講師簡介



地區總監提名人
賴光雄 Jim
DGN



個案討論
地區服務計劃主委
陳桂蓮 Donna
PP



扶輪社服務計劃



總監提名人(DGN)
賴光雄 (Rtn. Jim)
台中社

1

扶輪社領導計劃建議的扶輪行政架構應有下列5個常設委員會:

- 社務行政委員會
- 社員委員會
- **服務計劃委員會**
- 扶輪基金會委員會
- 公共關係委員會

2

服務計劃的目的是什麼?

服務計劃是每位扶輪社員示範“超我服務”(Service Above Self)的好機會。其目的在於改善自己社區或世界各地區的生活品質。

3

學習目標

- 了解服務計劃委員會的角色與責任。
- 選擇適當的委員會委員。

4

服務計劃委員會委員之遴選


- 熱中親手參與服務計劃。
- 瞭解社區的社經情況。
- 擅長計劃管理。
- 有關服務的職業。
- 有國際研究或旅遊經驗。
- 有社區義工的經驗。

5

服務計劃委員會的責任

- 訂定委員會目標，以達成扶輪社未來一年的服務計劃。
- 辦理服務計劃，過程包括評估、規劃及評鑑。
- 訂定均衡的服務計劃。
- 主導募捐工作為計劃籌措資金。
- 和其他組織，義工及委員會委員合作。
- 兼顧基層與國際的發展。

6




服務計劃小組委員會之組成

扶輪社的大小及目標不一，可據此調整其委員會架構，一般可分為下列小組委員會：

- 職業服務委員會
- 社區服務委員會
- 國際服務委員會
- 新世代服務委員會

7




職業服務委員會(一)

何謂「職業服務」?

關心顧客，員工，職業場所，同業，為他們服務以及不斷提升職業道德及敬業精神即為職業服務。

職業服務是扶輪社的根本，這幾年扶輪較重視人道和教育，而忽略職業服務。

8



職業服務委員會(二)


扶輪社員之職業服務有三個層次，可視自己之力量，可以重疊：

第一層次(服務愈多，獲益愈大)：要賺錢也要服務。

第二層次：服務第一，賺錢第二。

第三層次(超我服務)：只有服務，不求回報。

9




職業服務委員會(三)

職業服務所提供的服務活動如下：

- 職業道德
- 職業交流
- 職業訓練
- 職業輔導(受傷後)
- 職業表揚
- 職業認識
- 職業發展
- 職業再訓練(失業後)
- 就業服務

10




社區服務委員會(一)

社區服務理念的由來?

- 扶輪早期的焦點在“聯誼”及“事業聯繫” → 只做對社員利己的事。
- 1906年社區服務之父唐納德·卡特(Donald Carter)提案修改扶輪細則：「一個完全自私的組織無法持久。作為一個扶輪社，如果我們期望繼續存在及成長，我們就應該做一些事來證明我們的存在。我們必須進行城市服務。」 → 對社員以外的人做些好事。

11



社區服務委員會(二)

提出社區服務計劃之前應了解的問題?

- 一個扶輪社就能夠去協助任何事情嗎?
- 如果是的話，社員能做什麼樣的親手協助。
- 需要多少的資金?如何募款?
- 計劃要如何去設計?所需的是什麼?
- 對該扶輪社來說該計劃會產生好的宣傳嗎?
- 於該計劃上社員們能夠被推銷。
- 這是一個一年的計劃或一種持續的計劃。
- 有哪些其他的社會資源或其他的組織(服務夥伴)應該參與?
- 有哪些步驟需要去推動?

12



如何辦理社區服務計劃(三)

(挑選計劃)

考量扶輪社的規模，服務歷史，資源多寡，社區支持度，時間長短，是否延續以及服務夥伴…等。

13

如何辦理社區服務計劃(四)

(評估情勢)

(需求面)
前RI社長威廉·韓特說：「扶輪社要走入社區去探尋真正需要的是什麼，而不是讓扶輪社去決定社區需要什麼」。

(供給面)
了解社員願意，投入的時間，願意贊助的資源，興趣及技能。

14

如何辦理社區服務計劃(五)

(擬定計劃)

- 設定目標:一個好的目標應該是可衡量的(Measurable)，可達成的(Achievable)，具挑戰性的(Challenging)，可衡量的(Shared)，時間明確(Time Specific)。
- 編列預算
- 責任

15

如何辦理社區服務計劃(六)

(採取行動)

募集計劃所需資金，管理其活動，和公共關係委員會合作宣傳。

16

如何辦理社區服務計劃(七)

(評鑑成果)

分析成敗有助於從經驗中學習與成長。在評鑑之後，必須撰寫一份報告，並表揚所有參與者的努力、時間、及捐獻。


17

第一個扶輪社區服務是什麼?(八)



芝加哥市中心的一個公廁

18



國際服務委員會(一)

國際服務就是關心每一個外國人，為外國人服務。

什麼是世界社區服務(WCS)?即從兩個國家或更多國家的扶輪社結合起來，去服務於其中一個社區的服務計劃。

WCS從計劃在1967年被正式啟動。

19




國際服務委員會(二)


什麼是扶輪友誼交換(RFE)?

扶輪友誼交換是專為扶輪社員及其家庭而設的扶輪交換計劃，自從1984年開始上來，成千上萬的扶輪社員參與了這個獨特的文化活動，並且達成長久友誼的建立。

3460地區和印度3030地區已建立了扶輪友誼交換的基礎，互訪各一次，今年4月23日3030地區再派一團來訪。



20




國際服務計劃委員會(三)

什麼是台日國際扶輪親善會?

2007年2月14-15日3460地區PDG Micro受RI社長 William Boyd之邀擔任D2580地區RI社長代表，多人表達共同心聲「為什麼有日韓扶輪親善會?卻沒有台日扶輪親善會?」Micro回國後積極奔走，終於2007年3月28日在台北舉行籌備大會，多年來親善交流不斷，特別一提的是，2011年3月11日日本東北沿岸發生大地震並引發海嘯，災情慘重，經由台日親善會募款賑災捐款NT\$50,525,404元，並立即匯往日本，辦理救災重建工作。


21



國際扶輪一般計劃(General Program of RI)

- 國際扶輪特別計劃：根除小兒麻痺
- 建構性計劃：國際扶輪理事會建議扶輪社及地區採行之組織性活動
- 全球網路團體：如扶輪聯誼會，扶輪社員行動小組

22




扶輪建構性計劃(Rotary Structured Programs)

國際扶輪承認之建構性計劃如下：

- 扶輪少年服務團(Interact)
- 扶輪青年服務團(Rotaract)
- 扶輪社區服務團(RCC)
- 扶輪友誼交換(RFE)
- 扶輪義工(Rotary Volunteers)
- 扶輪青少年領袖獎(RYLA)
- 扶輪青少年交換(RYE)
- 世界社區服務(WCS)

註:紅色部份的計劃即為新世代服務

23



新世代服務(New Generations Service)

所謂新世代是指30歲以下的青少年。每個扶輪社員都有責任藉由增進他們的生活技能，來培養新世代，使其有美好的未來，同時並承認青少年需求的多樣性，如保健，人類價值，教育以及自我發展。

24



扶輪少年服務團(Interact)

- Interact 名稱是由 International & Action 兩個字合併而成，以彰顯扶輪培養青少年之國際觀及深入服務社區的宗旨。
- 1956-60年度RI社長哈洛德·湯王易士(Harold Thomas)提出，1962年11月5日在佛羅理達州墨爾本高中成立世界第一個Interact。
- 團員年齡12-18歲。
- 3460地區至2012年6月30日為止，有17團516人，本年度再增加一團約達536人。

25



扶輪青年服務團(Rotaract)

- 由於1962年Interact的成功以及彌補扶少團團員與扶輪社員之間的缺口，RI理事會在1968年創立Rotaract，提倡做負責的公民及發展領導潛能。
- 團員年齡18-30歲。
- 第一個扶青團在北卡羅·娜州的夏洛特地區扶輪社成立。
- 3460地區至2012年6月30日為止，有9團135人，本年度可能再增加一團。

26



扶輪青少年交換(RYE)

- 前年國際扶輪社長施當恆(Stenhammar)說「我們扶輪的目標之一便是建立和平及人與人之間的了解。我認為扶輪青少年交換計劃是達成這項目標的最好方法。我的夢想是每位17歲的年青人都能成為交換學生，如果我們能夠做到這點，就不會再有戰爭」。
- 第一個記載於冊的交換計劃開始於1929年的哥本哈根扶輪社，但直到1972年，RI理事會才同意RYE成為國際扶輪的正式計劃。
- 3460地區2012-13年度的交換學生，Outbound有50人，Inbound有49人，參與的國家有18個。
- 鼓勵各社募款贊助清寒學生參加RYE擔任扶輪親善大使。

27



扶輪青少年領袖獎(RYLA)

- 這是1959年在澳洲開始，昆士蘭州首府·布里斯班市的扶輪社員集合青少年領導人，舉辦社會文化及教育方面的活動。
- 1971年，RI理事會通過“RYLA”成為一個公式活動節目，其目的在於培養青少年之領袖能力與良好的公民素養。
- 近幾年來，3460地區參與的青年學生人數每屆250-300人之間。

28

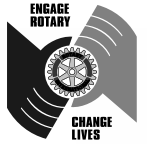


謝 謝

2 0 1 3 1 4

愛你(扶輪)一生一世

29



工作單 4：服務計畫委員會 個案研究

閱讀以下的個案研究，並回答各個問題。利用第 26 頁的個案研究行動計畫來擬出一個計畫。

個案研究 1

貴社的招牌計畫已在當地學區支持一個識字計畫 10 多年。同時，你的國際服務主委已在南亞找到一個計畫，參與該計畫的當地扶輪社正在尋求資源以協助在一個鄉下社區成立一個教師電腦訓練實驗室。貴社沒有足夠的資金來同時支持這兩個計畫。

你怎麼辦？

你要投票支持哪一個？

社員們可能會喜歡一項新行動的構想，還是喜歡繼續辦理長期以來使貴社在當地享有盛名的計畫？



執行一個新的國際計畫對貴社會有什麼影響？

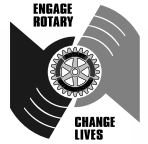
個案研究 2

貴社已在當地輔導一個扶輪青年服務團多年。扶輪青年服務團團員主要是大學生，因此每當他們畢業時就會發生團員流動。他們的年度募款活動的目標是要為迦納的一個衛生所募款，每年募款活動的成果時好時壞。

貴社如何支持這個扶輪青年服務團的團員們，因為該團的領導人每年都改變（例如輔導、合作）？

你可以教導扶輪青年服務團團員什麼？

貴社可以從他們學到什麼？



個案研究 3

印度有一個扶輪社已和秘魯一個扶輪社建立學生扶輪社關係。透過扶輪友誼交換，兩社社員發現他們都對水及衛生方面的服務感興趣。他們募款來支持一項訓練人們安裝水井的計畫。這兩個扶輪社想把他們的計畫擴大到更多國家，但是他們不知道從哪裡開始。

這二個扶輪社可以用那些方法擴大這項計畫？

他們可以和什麼樣的夥伴合作，來協助該計畫嘉惠更多人？



分組討論【公共關係組】講師簡介



地區媒體主委
林俊杰 Radio
PP

公共關係委員會 分組討論



地區媒體委員會主委 Radio



公共關係委員會 分組討論 1

第1次會議:角色與責任

學習目標

1. 確認扶輪社公共關係委員會的角色
2. 挑選適當的委員會委員

為什麼公共關係對扶輪社來說是重要的？
誰曾經擔任過公共關係委員會的委員？
從經驗中你所學到的最重要的事是什麼？



公共關係委員會 分組討論 2

一、角色與責任

A. 扶輪社公共關係委員會的角色為何？

公共關係委員會提供扶輪訊息給大眾，
並向社區推廣扶輪社的服務計畫及活動。



公共關係委員會 分組討論 3

一、角色與責任

B. 在這個角色你負有什麼責任？ 扶輪社公共關係委員會應該

- 擬定委員會目標來達成來年度的扶輪社公共關係目標。
- 向社員、媒體、及社區闡述對社務活動和目標的認知。
- 透過各種媒體向社區推介扶輪。
- 知道扶輪社的主要訊息並能夠在對大眾演說時使用它們。
- 與委員會成員合作來吸引新社員。



公共關係委員會 分組討論 4

一、角色與責任

C. 貴社還指派什麼其他任務給公共關係委員會？

扶輪社細則列有扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。



公共關係委員會 分組討論 5

一、角色與責任

D. 委員會委員如何幫助推廣扶輪社，提升 正面的公共關係？

為幫忙推廣扶輪，扶輪社公共關係委員會應該

- 經歷查閱www.rotary.org瞭解有關國際扶輪提供給扶輪社的公共關係資源及行動的最新訊息。
- 製作當地媒體的聯絡清單。
- 保持扶輪社網站或部落格資料更新並引起社會大眾的興趣。
- 利用社交媒體網站來推廣扶輪的努力成果。
- 鼓勵社員佩戴扶輪徽章及其他的扶輪佩戴品。
- 鼓勵社員在社區內談論扶輪社的計畫及活動。



公共關係委員會 分組討論 6



一、角色與責任

E. 貴社如何與媒體建立關係？

為與媒體建立關係，扶輪社應該

- 邀請媒體代表為扶輪社社員。
- 邀請媒體的成員到貴社例會或特別活動擔任演講人。
- 保持一份隨時更新的專門報導貴社區人道新聞的媒體記者名單。
- 邀請媒體來採訪特別的計畫或重要事件。



公共關係委員會 分組討論 7

一、角色與責任

F. 什麼樣的活動能吸引來自媒體正面的注意？

這些事件或主題易於吸引正面的媒體注意

- 服務計畫，包括社區的及國際的
- 有青少年參與的計畫
- 不尋常或傑出的演講人出席例會
- 一個團體研究交換團團員或一個大使獎學金學生的國際經驗
- 有強烈的視覺成份的報導



公共關係委員會 分組討論 8

一、角色與責任

G. 你要做什麼準備來與媒體的合作？

為準備與媒體合作，公共關係委員會應該

- 瞭解你想要推廣的報導的實際情況。
- 指定發言人
- 準備實況單或從網站www.rotary.org下載實況單
- 寫一篇新聞稿



公共關係委員會 分組討論 9

二、挑選委員會委員

A. 當你挑選公共關係委員會委員時應考慮什麼特質？

- 傑出的社區成員
- 專業的媒體經歷或關係
- 徹底瞭解國際扶輪及貴社
- 優異的說、寫、或攝影技巧
- 網站或社交媒體經驗



公共關係委員會 分組討論 10

二、挑選委員會委員

B. 你如何幫助委員會委員有效地完成他們的工作？

為提供支持，委員會主委可以

- 確認委員們都瞭解他們的職責
- 鼓勵與地區內其他公關委員會交流
- 鼓勵委員會委員上網 www.rotary.org 訂閱『公共關係訣竅』（僅提供英文版本）
- 檢討以前的扶輪社公共關係工作
- 以比較有經驗的委員來搭配新委員
- 凸顯可用的資源並與委員會委員分享
- 提供來自國際扶輪公共關係處的公共關係工具訓練材料。



公共關係委員會 分組討論 11

二、挑選委員會委員

C. 你如何激勵你的委員會？

- 使他們參與規畫程序。
- 感謝他們的努力及成就。
- 提供挑戰性的任務給他們。
- 徵求並採納他們的建議。
- 說明他們的工作對於扶輪社、地區、及扶輪目標有何貢獻。



公共關係委員會 分組討論 12

二、挑選委員會委員

D.你如何和扶輪社其他領導人合作？

扶輪社公共關係委員會應該

- 與服務計畫委員會合作，以知道即將舉辦媒體可能會感興趣的計劃。
- 與社員委員會協調，以便將你的工作瞄準社區裡的潛在社員。
- 向扶輪基金會委員會諮詢，以瞭解即將舉辦的人道獎助金計畫或來訪的獎學金受獎人。
- 向行政管理委員會查詢每週例會節目的主角是誰並通知媒體。



公共關係委員會 分組討論 13

第2次會議：擬定目標

學習目標

- 1.發展目標並支持社裡的策略計劃
- 2.找出可支持這些目標的資源



公共關係委員會 分組討論 14

一、目標

A.你在目標設定方面有什麼經驗？



公共關係委員會 分組討論 15

一、目標

B.什麼要素促成一個有效的目標？

有效的目標是

- 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
- 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
- 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
- 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
- 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。



公共關係委員會 分組討論 16

一、目標

C.為什麼設定目標是重要的？



公共關係委員會 分組討論 17

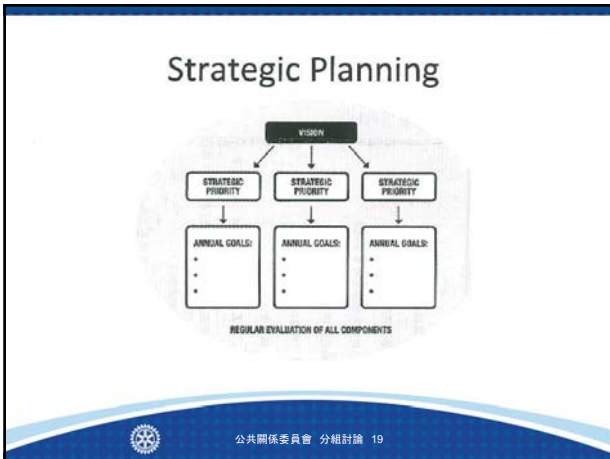
一、目標

D.策略計劃

- 一個策略計劃反映了貴社三年內想達成的狀態，其中設定的年度目標與步驟應達成策略優先計劃目標。
- 就一個扶輪社的發展而言，它就是我們的目標。



公共關係委員會 分組討論 18



一、目標

E.當你設定目標時應該做什麼？

為能有效的設定目標，應該

- 評估扶輪社的現況及資源。
- 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
- 研究社區的需求。
- 聯繫地區領導人，請他們予以指導。
- 納入先前計畫及活動的經驗。

公共關係委員會 分組討論 20

一、目標

F.你的委員會已經設定什麼樣的年度目標？

公共關係委員會 分組討論 21

一、目標

G.你如何確保這些目標將可達成？

為確保目標能被達成，應該

- 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的目標。
- 擬定達成每項目標的行動步驟。
- 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟。
- 向地區領導人諮詢現有的資源。
- 訂立時間表。
- 決定明確的標準來衡量進度。
- 評估進度。

公共關係委員會 分組討論 22

一、目標

H.行動計劃

公共關係委員會 分組討論 23

二、資源

為了達成目標，你將需要人力、資訊及財務方面的資源

公共關係委員會 分組討論 24

二、資源

A.誰能擔當你的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的公共關係委員會主委
- 地區總監
- 地區公共關係委員會主委
- 國際扶輪公共形象資源小組委員
- 助理總監
- 地區前職員
- 國際扶輪及地區支援辦事員



公共關係委員會 分組討論 25

二、資源

B.有什麼樣的資訊性資源可用？

公共關係委員會的資源包括：

- [Rotary Media Center](#)
- [Public Relations section of www.rotary.org](#)
- [Effective Public Relations: A Guide for Rotary Clubs](#)
- [What's Rotary? wallet card](#)
- [This Is Rotary brochure](#)
- [This Is Rotary DVD](#)
- [Media Crisis Handbook](#)
- [Rotary PR Tips newsletter](#) (English only)
- [Rotary Club Central](#)



公共關係委員會 分組討論 26

二、資源

C.你如何替你的委員會取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會年度活動預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。



公共關係委員會 分組討論 27

二、資源

D.你學到什麼可以應用到你的扶輪社？



公共關係委員會 分組討論 28

第3次會議:個案研討

學習目標

希望在完成了此堂課後，參加的人能夠在貴委員會未來可能面對的挑戰有明確的認知並能解決問題。



公共關係委員會 分組討論 29



工作單 4：扶輪社公共關係委員會 個案研究

閱讀以下的個案研究，並回答各個問題。利用第 22 頁的個案研究行動計畫來擬出一個計畫。

個案研究 1

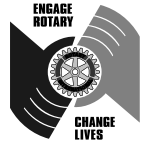
你剛開始你的扶輪社公共關係委員會主委新任期。就任之後不久，你聯繫當地的新聞界並邀請他們參觀貴社正在興建的學校的工地。電視主持人訪問一個社員，他把一些事實弄錯了。

你怎麼辦？

個案研究 2

貴社社長及社員委員會主委同意貴社需要加強在網際網路上的影響力。他們建議使用更多社交媒體網站並和其他扶輪社網站發展網絡。

你如何使用社交媒體網站及其他網站來強化貴社的線上影響力？



個案研究 3

在為當地一所學校而辦的募款活動，主辦者請你公開談談貴社在社區上以什麼出名。

你怎麼說？

個案研究 4

社區對貴社的觀感是你們只是每週聚餐吃一次午飯而已。事實上，貴社積極參與支持社區。

你如何改變貴社給人的這種觀感？



個案研究 5

另一個扶輪社已輔導一個新的扶輪少年服務團。這些扶輪少年服務團團員對數項計畫熱心，尤其是支持一個新圖書館的國際服務計畫。他們與你聯繫，請你協助推廣他們的工作。除了捐錢以外，這些扶輪少年服務團團員也希望社區成員捐書。

你如何推廣他們的工作？

你必須和誰合作？

你將聯繫那些媒體辦事處？

除了對外接觸媒體之外，還有哪些方法可推廣該扶輪少年服務團的計畫？



分組討論【扶輪基金組】講師簡介



地區基金主委
洪博彥 Paul
PDG



個案討論
地區獎助金主委
李維仁 Juice
PP

扶輪基金會 ---角色與責任---

PDG Paul洪博彥

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 1

學習目標

- 瞭解扶輪基金會各種獎助金
- 了解扶輪社扶輪基金會委員會的角色
- 挑選適當的委員會委員

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 2

角色

- 扶輪基金會擬定及執行方案，透過參與基金會計畫及財務捐贈以支持扶輪基金會

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 3

責任

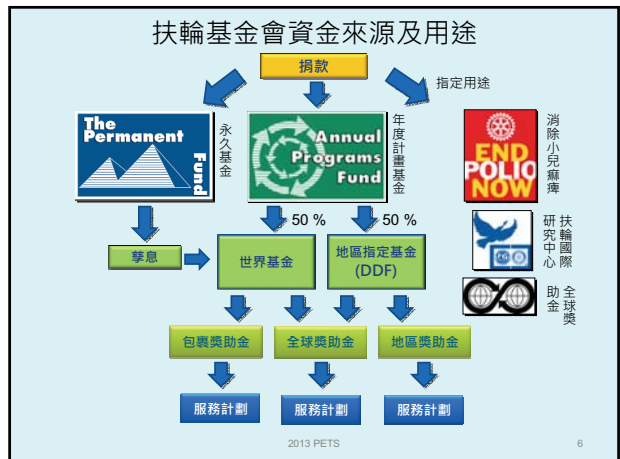
- 擬定委員會目標來達成明年度扶輪基金會目標
- 教育扶輪社社員認識扶輪基金會
- 鼓勵扶輪社社員參與扶輪基金會計畫並在財務方面支持扶輪基金會
- 確認扶輪社通過認證取得獎助金資格
- 將地區及扶輪基金會目標傳達給扶輪社社員

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 4

協助社員認識扶輪基金會

- 以扶輪基金會為主題，規劃例會節目
- 在社刊中放入扶輪基金會的觀念
- 鼓勵社員參與扶輪基金會計畫
- 鼓勵社員參加扶輪基金會研討會及其他活動

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 5



基金會活動



District Assembly | 7

扶輪基金會獎助金

- 地區獎助金
- 全球獎助金
- 包裹獎助金

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

8

焦點領域

- 和平與預防/解決衝突
- 預防與治療疾病
- 水與衛生
- 母親與兒童的健康
- 基本教育與識字
- 經濟與社區發展

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

9

妥當管理扶輪基金會獎助金

- 確實督導計畫
- 建立財務控管以確保透明化及責任分擔
- 若有任何不當使用經費情事，立即報告
- 依審核通過之內容來執行計畫
- 遞交適當之報告

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

10

每位扶輪社員，每年 Every Rotarian Every Year (EREY)

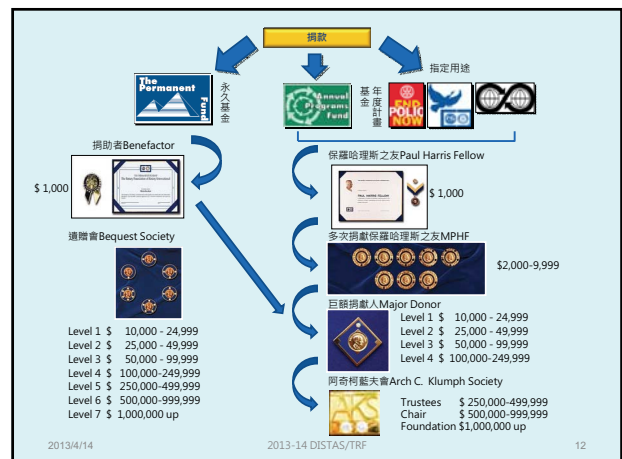
- 為助於達成年度計畫基金目標，委員會應該
 - 鼓勵每位扶輪社員，每年捐獻給年度計畫基金
 - 對捐獻給年度計畫基金的扶輪社員表示感謝
 - 請捐款人與大家分享捐款之原因



2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

11



2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

12



扶輪社表彰

每位扶輪社員每年扶輪社 Every Rotarian Every Year Club



100%保羅哈里斯之友扶輪社 100% Paul Harris Fellow Club



100%扶輪基金會贊助會員扶輪社 100% Rotary Foundation Sustaining Member Club



年度計畫基金每名扶輪社員平均捐獻前三名 Top 3 Per Capita in Annual Programs Fund Giving



2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

13

台灣100%保羅哈理之友扶輪社

地區	扶輪社	年份	社員人數	地區	扶輪社	年份	社員人數
3460	台中西北	2009	114	3510	高雄愛河	2010	15
3470	台北北區	2000	43		高雄關山	2010	40
3480	台北西區	1999	88		四公店	2011	33
	台北城中網路	2011	33		高雄海都	2011	45
	台北金鳳	2012	38	屏東東區	2011	73	
	台北稻香	2012	23	台北東北	1999	66	
3500	台北老松	2012	28	台北百齡	2007	54	
	桃園	2002	77	台北大直	2010	33	
	新竹南區	2003	46	台北瀟尾	2010	24	
	新竹西北	2006	43	台北仁愛	2010	43	
	楊梅	2011	42	台北仰德	2010	30	
	楊梅東區	2011	34	台北中原	2011	41	
	楊梅梅蘭	2011	25	台北中山	2011	26	
	桃園東北	2011	53	台北福齡	2011	45	
3510	岡山	2005	56	台北聯安	2011	85	
	高雄東北	2006	45	台北士林	2011	93	
	高雄五福	2008	22	台北東和	2011	28	
	高雄中山	2009	43	台北南華	2011	25	
	高雄拾德	2010	32	台北同德	2012	41	
	高雄仁愛	2010	33				

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

14

挑選扶輪基金委員會委員

- 國際經驗
- 義工經驗
- 募款經驗

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

15

如何幫助委員會委員有效地服務？

- 使委員會委員瞭解他們職責
- 提供必要的資訊給社員
- 檢討過去及進行中的計畫
- 以比較有經驗的委員來搭配新委員
- 熟悉可取得的資源並與委員會委員分享

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

16

資源

- [Every Rotarian, Every Year Club Success Booklet](#)
- www.rotary.org/contribute
- [Ways to Give](#)
- [Doing Good in the World DVD](#)



2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF



17

謝謝

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

18

扶輪基金委員會
---擬定目標---

PDG Paul洪博彥

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 1

學習目標

- 擬定長期目標及年度目標
- 找出可支持這些目標的資源

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 2

如何設定一個有效的目標？

- **分擔執行**：執行目標的人應參與設定目標並擬定策略
- **可衡量的**：目標應該提供可具體追求的標的
- **有挑戰性**：目標應該大到超越貴社過去的成就
- **可達成的**：扶輪社社員應該能以現有資源達成目標
- **時間明確**：目標應該有截止日期或時間表

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 3

有效的設定目標

- 評估扶輪社的現況及資源
- 使社員參與，確保他們能致力奉獻
- 研究社區的需求
- 聯繫地區領導人，請求指導
- 納入先前計畫及活動的經驗

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 4

2013-14年度捐獻目標

- 每社平均每一扶輪社員捐獻 **年度計畫基金** 美金100元
- 每社捐贈消除小兒麻痺美金1000元
- 每一分區鼓勵至少一位社員成為巨額捐獻人

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 5

2011-12未捐贈年度計畫基金會統計

社名	年度計畫	其他
台中社	\$0	\$19,000
台中市政社	\$0	\$0
台中東海社	\$0	\$10,500
后里社	\$0	\$2,000
台中港西南社	\$0	\$0
彰化東區社	\$0	\$10,000
二林社	\$0	\$0
溪湖中區社	\$0	\$1,000
埔里社	\$0	\$1,000
竹山社	\$0	\$0
水里社	\$0	\$0

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 6



2012/7/1-2013/4/10捐獻統計

依照RI統計資料

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

7

2012-13年度3460地區各社捐贈扶輪基金會統計

分區名	社名	社員人數	年度計畫 基金/人	年度計畫	指定用途	永久基金	合計
台中市 第1-1分區 (10社)	台中社	107	\$192	\$20,525	\$2,200		\$22,725
	台中中區社	58	\$34	\$2,000			\$2,000
	台中大屯社	108	\$37	\$4,000			\$4,000
	台中大同社	36	\$56	\$2,000	\$1,200		\$3,200
	台中西區社	44	\$23	\$1,000	\$1,000		\$2,000
	台中中央社	41	\$0	\$0			\$0
	台中會都社	48	\$104	\$5,000	\$1,000		\$6,000
	台中中州社	47	\$64	\$3,000			\$3,000
	台中文心社	58	\$119	\$6,900	\$3,000		\$9,900
	台中市政社	30	\$0	\$0			\$0
台中市 第1-2分區 (10社)	台中東南社	50	\$166	\$8,300			\$8,300
	台中東區社	65	\$200	\$13,000	\$3,000		\$16,000
	台中南區社	77	\$0	\$0			\$0
	台中中興社	54	\$74	\$4,000	\$2,000		\$6,000
	台中南門社	60	\$83	\$5,000	\$3,000		\$8,000
	台中東北社	29	\$0	\$0			\$0
	台中東友社	47	\$64	\$3,000			\$3,000
	台中東興社	46	\$109	\$5,000	\$1,000		\$6,000
	台中東來社	40	\$0	\$0			\$0
	台中台美社	38	\$668	\$25,400	\$4,000	\$2,000	\$31,400

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

8

2012-13年度3460地區各社捐贈扶輪基金會統計

分區名	社名	社員人數	年度計畫 基金/人	年度計畫	指定用途	永久基金	合計
台中市 第1-3分區 (10社)	台中西北社	111	\$515	\$57,160	\$4,000		\$61,160
	台中西南社	50	\$118	\$5,900			\$5,900
	台中北區社	54	\$106	\$5,700	\$2,000		\$7,700
	台中北屯社	59	\$146	\$8,600			\$8,600
	台中西屯社	75	\$103	\$7,700			\$7,700
	台中南屯社	68	\$147	\$10,000			\$10,000
	台中松竹社	51	\$59	\$3,000			\$3,000
	台中東海社	63	\$0	\$0			\$0
	台中中科社	47	\$64	\$3,000			\$3,000
	台中中西社	22	\$91	\$2,000			\$2,000
台中市 第2-1分區 (5社)	豐原社	43	\$0	\$0			\$0
	東勢社	20	\$150	\$3,000			\$3,000
	后里社	27	\$37	\$1,000	\$1,000		\$2,000
	神岡社	31	\$0	\$0			\$0
	石岡社	14	\$0	\$0			\$0
台中市 第2-2分區 (3社)	台中港區社	44	\$136	\$6,000			\$6,000
	台中港北區社	24	\$83	\$2,000			\$2,000
	台中港亞太社	22	\$136	\$3,000			\$3,000

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

9

2012-13年度3460地區各社捐贈扶輪基金會統計

分區名	社名	社員人數	年度計畫 基金/人	年度計畫	指定用途	永久基金	合計
台中市 第2-3分區 (7社)	霧峰社	28	\$71	\$2,000			\$2,000
	大里社	20	\$50	\$1,000			\$1,000
	太平社	25	\$0	\$0			\$0
	烏日社	15	\$133	\$2,000			\$2,000
	大里區光社	42	\$71	\$3,000			\$3,000
	大里中興社	18	\$111	\$2,000			\$2,000
	太平洋社	22	\$0	\$0	\$2,000		\$2,000
台中市 第2-4分區 (5社)	大甲社	37	\$81	\$3,000	\$1,000		\$4,000
	大甲北區社	46	\$109	\$5,000			\$5,000
	大甲中央社	49	\$102	\$5,000	\$1,000		\$6,000
	大甲南區社	30	\$93	\$2,800			\$2,800
	大甲百齡社	17	\$118	\$2,000	\$500		\$2,500
台中市 第2-5分區 (5社)	台中港東南社	27	\$74	\$2,000	\$400		\$2,400
	台中港西南社	38	\$26	\$1,000	\$1,400		\$2,400
	台中港中區社	33	\$121	\$4,000	\$400		\$4,400
	台中港東區社	46	\$109	\$5,000	\$1,400		\$6,400
	台中港中央社	30	\$33	\$1,000	\$400		\$1,400

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

10

2012-13年度3460地區各社捐贈扶輪基金會統計

分區名	社名	社員人數	年度計畫 基金/人	年度計畫	指定用途	永久基金	合計
台中市 第2-6分區 (4社)	豐原西南社	53	\$14	\$270			\$270
	豐原北區社	49	\$0	\$0		\$2,000	\$2,000
	豐原中央社	15	\$180	\$2,700			\$2,700
	潭子社	40	\$50	\$2,000			\$2,000
	豐原西北社	49	\$288	\$14,100			\$14,100
台中市 第2-7分區 (4社)	大雅社	42	\$217	\$9,100			\$9,100
	豐原富春社	30	\$67	\$2,000			\$2,000
	豐原東區社	21	\$190	\$4,000	\$1,000		\$5,000
	彰化社	45	\$0	\$0			\$0
彰化縣 第一分區 (10社)	彰化西北社	40	\$0	\$0			\$0
	彰化中區社	13	\$277	\$3,600			\$3,600
	鹿港社	44	\$0	\$0			\$0
	彰化南區社	38	\$139	\$5,300			\$5,300
	彰化東南社	55	\$0	\$0			\$0
	彰化皇家社	29	\$34	\$1,000			\$1,000
	彰化松柏社	22	\$127	\$2,800	\$1,000		\$3,800
	彰化東區社	63	\$0	\$0	\$6,000		\$6,000
	鹿港東區社	58	\$103	\$6,000			\$6,000

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

11

2012-13年度3460地區各社捐贈扶輪基金會統計

分區名	社名	社員人數	年度計畫 基金/人	年度計畫	指定用途	永久基金	合計
彰化縣 第二分區 (10社)	員林社	55	\$73	\$4,000		\$1,000	\$5,000
	北斗社	27	\$37	\$1,000			\$1,000
	員林西南社	45	\$0	\$0			\$0
	田中社	52	\$0	\$0			\$0
	二林社	10	\$100	\$1,000			\$1,000
	溪湖社	43	\$70	\$3,000			\$3,000
	員林中區社	54	\$296	\$16,000	\$3,200		\$19,200
	員林鐘興社	38	\$105	\$4,000			\$4,000
	溪湖中區社	32	\$94	\$3,000	\$3,000		\$6,000
	員林東北社	29	\$0	\$0			\$0
南投縣分區 (7社)	南投社	36	\$103	\$3,700			\$3,700
	埔里社	40	\$0	\$0	\$1,000		\$1,000
	華屯社	37	\$41	\$1,500	\$500		\$2,000
	竹山社	10	\$100	\$1,000			\$1,000
	水里社	37	\$0	\$0			\$0
	華屯中央社	24	\$42	\$1,000			\$1,000
	南投南南社	21	\$0	\$0			\$0
苗栗縣分區 (3社)	苑裡社	40	\$75	\$3,000			\$3,000
	埔豐社	20	\$100	\$2,000			\$2,000
	卓蘭社	13	\$77	\$1,000			\$1,000

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

12

運用扶輪基金會獎助金

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 13

2013-14 DDF

地區指定基金
\$320,763+

全球獎助金
\$160,382+

地區獎助金
\$160,381

服務計劃補助
\$140,381

VTT
\$20,000

2013 PETS 14

2013-14地區獎助金

- 每年度地區均可自訂條件
- 要符合申請辦法中訂定之範圍
- 要有社員參與
- 地區補助金額為扶輪社出資之相對金額，有補助上限
- 要能於規定時間內完成
- 提早規劃設計

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 15

2013-14地區獎助金申請說明

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 16

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 17

未核准之主要原因

- 未符合使用範圍
- 發放現金、獎品、餐飲、交通費、運動、娛樂活動、與職業技能無關之才藝訓練
- 作為個人或專業發展之使用
- 對受益人現金的捐贈
- 主要由非扶輪組織贊助之計畫
- 與之前申請之計畫內容完全相同

2013/4/14 2013-14 DISTAS/TRF 18



全球獎助金

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

19

全球獎助金基本要件

- 符合社區需求
- 計畫應屬於六個焦點領域之中
- 要有永續性
- 可衡量
- 要有扶輪社員參與
- 國外伙伴至少捐贈30%
- 申請補助金額至少\$15,000元

20

全球獎助金Global Grants

- 世界基金對DDF配合款為1:1
- 世界基金對現金捐贈配合款為0.5:1
- 地區對各社捐贈金額給予1-2倍之DDF配合款

21

人力資源

- 助理總監
- 地區總監
- 地區扶輪基金會委員會
- 地區獎助金小組委員會主委
- [扶輪基金會聯絡中心
contact.center@rotary.org](mailto:contact.center@rotary.org)
- 地域扶輪基金會協調人及助理協調人
- 扶輪基金會辦事員
- 扶輪社及地區的前領導人

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

22

如何替你的委員會取得財務資源？

- 向理事會提出年度預算
- 申請扶輪基金會獎助金
- 舉行一項募款活動
- 向地區洽詢可用的經費

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

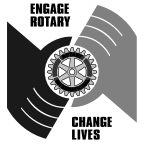
23

謝謝

2013/4/14

2013-14 DISTAS/TRF

24



工作單 5：扶輪基金會委員會 個案研究

閱讀以下的個案研究，並回答各個問題。利用第 26 頁的個案研究行動計畫來擬出一個計畫。

個案研究 1

貴社社員們分不清貴地區基金會和扶輪基金會之區別。

你如何增進社員們對於這兩個基金會的認識？

個案研究 2

扶輪基金會新的全球獎助金要求能持續一年以上的較大型計畫。因此，有數個社員已就擬辦能產生重大影響的計畫與你聯繫。

可繼續維持的計畫有哪些特色？

請說明你如何確保你的計畫設計可繼續維持。

描繪一個貴社現在參與的可繼續維持的計畫，或者貴社想要使其更可繼續維持的計畫。



個案研究 3

你被要求擬出創新的方法來鼓勵社區捐獻更多金錢給扶輪基金會的根除小兒麻痺運動。

有哪些有創意的方法可要求社區居民捐獻？

個案研究 4

貴社有一個年度募款活動是受到社員們歡迎的社交活動。該募款活動的特色是提供免費的食物及飲料，多年來已成長到有數百人參加。許多社員每一年都期盼這個活動的來臨，而且貴社也另外成立一個專門的小組委員會來協調這個活動。你從扶輪社財務得知，這個活動非但沒有募到款，還花了貴社的錢，因為食物、飲料、及其他設施的費用不斷高漲。

關於這募款活動，你對該小組委員會有何建議？

個案研究 5

你已就任半年，有幾位委員的表現不如你的期望。他們不回應電子信件，也不出席委員會會議。你感到挫折，如果狀況沒有改變，想辭去委員會主委的職位。

你怎麼辦？

國際扶輪3460地區 2013-14年度地區講習會



PDG Bill前總監陳福振 (2008-09)
豐原西南社 2013/04/14

國際扶輪3460地區 2013-14地區講習會 團隊建立與問題解決



PDG Bill前總監陳福振 (2008-09)
豐原西南社 2013/04/14

Session 4: 團隊建立



學習目標

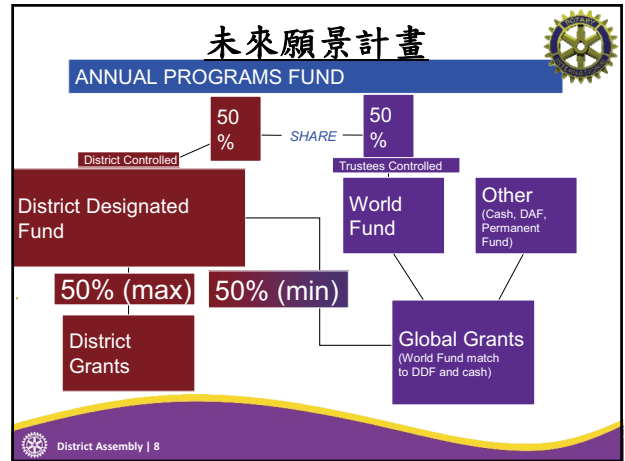
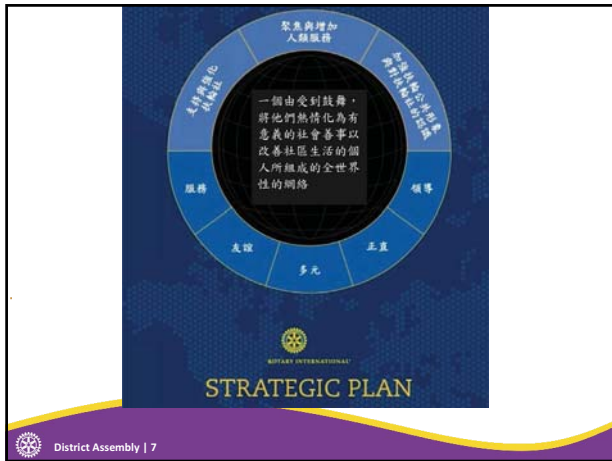
- 精心策劃未來一年的扶輪社目標。
- 確認你的扶輪社可能面臨到的挑戰。
- 發展面對挑戰的相關策略。

3460地區2013-14年度訓練研習會

- 2013/02/24地區團隊講習會：地區團隊成員
- 2013/03/09-2013/03/10社長當選人研習會：社長當選人伉儷
- 2013/04/13地區扶輪基金管理研習會：社長當選人、社長提名人、2013-14扶輪基金主委
- 2013/04/14地區講習會：各社服務團隊
- 2013/05/18地區社員發展暨公共關係研習會：社員發展暨公共關係相關人員
- 2013/08/18地區扶輪基金研習會：扶輪基金相關人員
- 2013/10/27地區訓練領導人研習會：各社前社長、訓練師

國際扶輪年度主題







國際扶輪台灣總會簡介 Taiwan Rotary Clubs Association 簡稱TRCA

理事長 賴正成 PDG Wood



成立緣由及階段性之發展

- 國際扶輪之會員是各個扶輪社，國際扶輪是全世界扶輪社的聯合體，目前在世界中的168個國家，約530地區有32,000個扶輪社加盟，而各社自主運作，並且直接連結國際扶輪。
- 因國情之需要，本會於1973年3月28日在台北成立「國際扶輪中華民國總會」作為政府與各扶輪社間之橋樑，從事傳達政令，替國內扶輪社辦理共同事項，轉呈有關單位應辦之各類公共事項。因此總會所辦理之業務，乃是支援或協助各會員社之事務運作或服務活動，有助於扶輪社與政府機關及各社團間之溝通協調，並不牴觸國際扶輪之基本運作。



成立緣由及階段性之發展

依照國際扶輪社理事會於1999年2月決議「在台灣成立的每一個扶輪社社名只加上「台灣」即可」，依此總會的中英文全名經第十屆第二次會員代表大會通過並於2011年7月呈內政部核准更改為「國際扶輪台灣總會Taiwan Rotary Clubs Association」，依此本會相關之會旗、徽章及各項印刷品亦隨之更改，以便與各國扶輪組織或扶輪社友進行友好交誼時，能夠展示更明確的法定身份，有助於更有效的代表我國扶輪從事國際間的國民外交。



扶輪程序手冊特別規定

※每一個扶輪社均應遵守其所在國家之法律※

- 依據我國政府早期法令之規定，扶輪社係屬民間團體，必須向地方政府登記設立。
- 國際扶輪台灣總會是內政部批准成立唯一全國性組織。



宗旨及任務

宗旨

在於結合各會員社及各地區，鼓勵並培養以超我服務之理念，推動扶輪服務。

任務

代表全國扶輪界與政府互動之外，依章程之規定，尚有：
(1) 倡導各會員社有關推行扶輪服務之各項活動。
(2) 鼓勵並協助成立新社。
(3) 鼓勵並協助各地區間及會員社間之交流活動。
(4) 鼓勵並協助各地區及各會員社之國際交流，提升台灣扶輪在國際之形象及影響力。



組織及職權

1. 會員代表大會
本會以會員代表大會為最高權力機構。各社出席本會會員代表大會係由各社推選代表行之。會員代表大會每年舉行一次，必要時得召開臨時會員代表大會。
2. 會員代表大會之職權如下：
 - (1) 選舉理、監事。
 - (2) 審議年度工作計劃。
 - (3) 審議經費預算。
 - (4) 審議經費決算。
 - (5) 審議財產之處分。



會員

- 1) 會員—
凡在中華民國內依法成立之扶輪社均為本會會員社。
- 2) 會員之權利與義務—
 - ◆ 會員具有：「發言及表決」、「選舉與被選舉」，及享有本會所舉辦各項活動之參與權等。
 - ◆ 會員必須：「繳納會費」、「出席會員代表大會」，及遵守本會章程及決議案等。



理監事會

1. 本會理事會置理事35名，候補理事5名，監事11名，候補監事3名，共46名，由會員代表大會選舉之。
2. 理事會得互選常務理事11人，監事會得互選常務監事3人，並互推一人為監事會召集人。任期各為2年，連選得連任一次為限。(新制)
3. 本會得置名譽理事或顧問若干人，由理事長推舉經理事會議通過聘任之。
4. 本會置理事長一人，由理事就常務理事中選舉之，不得連任(新制)。並置副理事長二人，由理事就常務理事中選舉之，置秘書長一人，由理事長推舉經理事會議通過委派之，其任期與理事長同，均為無給職。



第十一屆委員會

依據本會章程第17條
本會得視需要設各種委員會
並遴選各該委員會之成員
經理事會通過
鼓勵及協助各扶輪社推廣各項扶輪服務計劃活動
奉獻社會
其組織及職責另訂之



第十一屆委員會

- (1)章程修改委員會主委：PDG CT 前總監 吳建村
- (2)會員擴展委員會主委：PDG Knife 前總監 楊敬盛
- (3)財務委員會主委：PP Road 前社長 陳吉輝
- (4)社區服務委員會主委：PDG Medicare 前總監 許章賢
- (5)國際服務委員會主委：PDG Bill 前總監 陳福振
- (6)職業服務委員會主委：PDG Letter 前總監 張信
- (7)法治教育委員會主委：PDG Legal 前總監 張迺良
- (8)公共關係委員會主委：PDG Ceramic 前總監 洪武男
- (9)聯誼活動委員會主委：PDG Star 前總監 何黎星
- (10)扶輪家庭委員會主委：PDG Tora 前總監 楊祖顯
- (11)會刊編輯委員會主委：PDG Tora 前總監 林裕榮
- (12)網站委員會主委：DG Soho 總監 林千鈴
- (13)立法會議特別委員會主委：PDG Design 前總監 郭肇盛
- (14)新世代委員會主委：PDG Medicare 許章賢前總監
- (15)台灣扶輪之光特別委員會主委：PDG Kambo 康義勝前總監



經費

- 本會經費以下各款充之：
1. 會費。
會員社按其社員人數計算每名每年向總會繳納新台幣一百元之會費。其人數以每年七月一日之人數為計算基準，但新加入之會員社按其參加創立之人數計算。
 2. 各項補助費。
 3. 各項捐款。
 4. 基金之孳息。



歷年各項服務

- 一. 協調各會員社向中央政府申請國際扶輪各國災害救濟及扶輪基金會各種人道服務計劃捐款：
先後安排RI社長雷施益伉儷等人晉見總統，席間獲得李前總統原則同意我國將分五年每年100萬美元計500萬美元捐贈國際扶輪「根除小兒麻痺症」計劃之部分經費。(87.12.7-9)
88年5月4日下午拜訪行政院衛生署，由詹啟賢署長接待並代表政府將李總統承諾分五年，每年100萬美元，計捐款500萬元之支持國際扶輪根除全球小兒麻痺症計劃之第一張美金100萬元支票交給雷施益社長，隔日晉見李總統登輝先生，並呈贈國際扶輪「根除小兒麻痺傑出領袖獎」。



歷年各項服務

- 二. 為各會員社輔導成立新社出具證明，向各地政府申請新社辦理立案：
於各社籌組新社時，由本會出具證明予當地政府當局，證明屬第3460地區之：准予立案。如：
第3460地區之：台中港東區社、溪湖中區社、神崗社、台中東區社、石崗社、台中台美社等。



歷年各項服務

- 三. 為各會員社向中央政府申請國際機場借證進入機場停機處迎接國際扶輪來訪貴賓：

代請證件進入機場迎送國際扶輪社長、社長當選人、社長代表及國際扶輪人士來台指導，以表尊重！



歷年各項服務

- 四. 參加政府各種會議或活動。
1. 參加內政部研商捐款贊助「國際扶輪根除小兒麻痺症計劃」座談會。(88/1/20)
 2. 參加外交部研商我繼續捐款贊助國際扶輪總社「根除全球小兒麻痺症計劃」相關事宜會議。(90/1/9)
 3. 參加外交部召開之「民間團體組織參與非政府間國際組織或活動時使用國號名稱問題」會議。(91.4.29)
 4. 參加內政部召開之「研商人民團體法修正草案」會議。(92.3.20)
 5. 參加外交部召開之「2005年NGO團體國際救援」會議。(94.8.3)



歷年各項服務



- 左圖：理事長賴正成PDG. Wood(右3)與秘書長吳德銓PP. Engineer(右2). 與外交部長林永樂先生(右4)合影。
■右圖：理事長賴正成拜會內政部長李鴻源，並致贈台灣扶輪80年史乙本。



歷年各項服務

- 五. 協助地區和各扶輪社與政府溝通：
1. 為國際扶輪在台北召開1994年國際年會奔走努力，獲得各級政府提供重大資源，不僅為年會節省了龐大租金，且商請外交部便利核發各國出席社員及賓客來台出席之簽證等，成功的鼓勵當年四個地區(3460、3470、3480、3490)之經費分攤及超過10,000人之出席踴躍。
 2. 為募款援助921地震受災戶，協助第3460地區蘇哲雄總監及第3480地區張育宏總監設立賑災捐款帳戶，統籌社友熱心捐款期有效之應用。(88.9.30)
 3. 同意吳忠光地區總監代表本會以「國際扶輪3460地區921賑災委員會主任委員」名稱簽約，代表本會有為捐建台中縣防災教育館合約及監督之權。(91.3.27)



歷年各項服務

4. 應國際扶輪3480地區扶輪百週年紀念籌備會之函，代洽請中華郵政股份有限公司同意發行慶祝扶輪百週年紀念郵票。
5. 為全國七地區青年服務團主辦之「2005年第二屆亞太扶輪青年高峰會議」，向外交部、內政部、文建會、觀光局、新聞局等相關單位申請補助款項一百一十五萬元整。(94.7.20)
6. 應2005年台北國際扶輪社長慶祝會議籌備委員會之託，轉請交通部觀光局協助，擬申請補助部份經費，但囿於該局預算，其後雖未能得到財務上之補助，但應允提供招待一日遊及文宣或紀念品。(94.4.1)
7. 為各地區能在銀行設立帳戶，向財政部申請許可。



台灣館的設立

自2008年開始至2012年之五年間，國際扶輪台灣總會與台灣七地區各扶輪社、中華扶輪教育基金會、及扶輪出版委員會等單位合作，共同在國際年會會場之「友誼之家」成立「台灣館」，展示各地區及各相關單位的各項服務成果，同時把台灣各地的優美景色與進步的文明建設，展示在全世界扶輪社員聚集的國際場合，深獲外交部及觀光局的支持與讚揚。

2008 洛杉磯、2009 伯明罕、2010 蒙特婁、2011 紐奧爾良、2012 泰國、2013 里斯本、



法治教育委員會

2011年7月20日



法治教育委員會合影

2011年7月20日召開第二次會議討論「財團法人民間公民與法治教育基金會」籌備及募款事宜。本會負責募集\$15,000,000元(壹仟伍佰萬元正)。

基金會已成立，由3480地區張迺良前總監(PDG. Legal)榮任董事長。

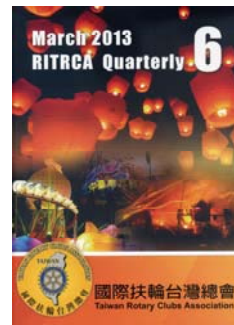


立法會議特別委員會

立法會議特別委員會定期召開會議，討論如何共同提案，及立法會議代表準備事項。本委員會現任主委PDG. Design，於4月2日召開出國前會議。



會刊編撰委員會



本會定期發行季刊，報導總會及各地區活動情形。



台灣扶輪80年史編撰會議



2011. 12. 19召開第1次會議、2012. 3. 22召開第2次會議、2012. 5. 25召開第3次會議。80年史已於2012年12月完成出版



網路委員會



本會網站已於2011年10月份完成，網站首頁及網址：<http://www.ritrca.com.tw>



轉動巨輪，共創高峰

1. 國際性非政府組織（NGO）是最重要的民間社團，主要為國際扶輪社、獅子會、青商會及同濟會等四大社團，此四大社團均成立有全國性的總社或總會，政府每有重要慶典或政策傳達，莫不以此四大社團之全國性總會為其邀請對象。我國扶輪社在國際上之表現可圈可點，今後也希望各位扶輪先進繼續努力，以期能確保四大社團之首。
2. 結合中華扶輪教育基金會，公民與法治教育基金會，共同推動台灣扶輪關懷社區，教育下一代，行善天下。
3. 全國約600個扶輪社的緊密結合，成為國內堅強的社團，讓政府更加重視我們的貢獻，以及我們的建議，堅強的總會就是全體社友的责任與榮耀。

**敬請所有扶輪社友支持
與鞭策
讓總會更健全，服務更周全**



台灣扶輪共同的社會志業

中華扶輪教育基金會簡介

董事 賴光雄
(台中社 DGN. Jim)

1

為扶輪的慈善與關懷扶輪設有獎學金

國際扶輪～扶輪大使獎學金

日本扶輪～米山獎學金

韓國扶輪～韓國獎學金

台灣扶輪～中華扶輪獎學金

2

中華扶輪教育基金會

創立於1974-75年

為慶祝第一個扶輪社～

芝加哥扶輪社成立70週年

而設置



3

宗旨

※基於扶輪精神及教育服務的理念※

本會以



鼓勵及培養國內外優秀青年

□ **促進國際間之友誼及瞭解**

為宗旨

4

業務

早期以幫助

清寒優秀青年出國留學及

獎勵僑生來台留學

為工作目標

5

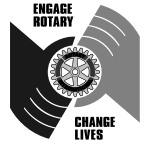
弘揚扶輪 為國育才

自1986年將獎助對象改為就讀國內碩士、博士班在學研究生



年度頒獎典禮

6



37年的服務成果

- 1976~1986年：獎助出國留學及來台留學生共208名。
- 1986~2013年：獎助國內在學研究生共 3,199名
碩士班：2,163名，每年每名新台幣12萬元。
博士班：1,036名，每年每名新台幣16萬元。
- 2005~2013年：獎助國外青年來台學習華語及台灣文化共17名。

7

歷年各地區獎學生人數統計

地區	博士生	碩士生	1987-2013	獎學金額(NT.百萬元)
3460	312名	703名	1,015名	168
3470	235名	339名	574名	98
3480	180名	437名	617名	102
3490	158名	319名	477名	79
3500	70名	189名	259名	42
3510	36名	62名	98名	17
3520	45名	114名	159名	26
總計	1,036名	2,163名	3,199名	532

註：1998-1999年度未劃分為七個地區之前仍按原來所屬地區統計。

8

歷年各地區捐款統計(NT.百萬)

地區	2010~2011	2011~2012	1986~2012
3460	9.9	8.7	221.5
3470	5.9	5.4	103.5
3480	7.2	7.4	143.1
3490	6.5	5.2	89.0
3500	5.0	4.8	47.0
3510	1.5	1.7	16.7
3520	6.6	4.7	37.4
總計	42.5	37.8	658.2

(※捐款統計內含個別捐款、冠名捐款、統一捐款及特別(圖書)捐款 ※)

9

歷年捐款累計前十名百萬功勞社

No	扶輪社名	捐款累計(NT. \$)
1	台中社	30,775,280
2	台北西區社	22,421,250
3	台中中央社	13,807,885
4	台中西屯社	12,377,000
5	台中北區社	11,048,800
6	台北西北區社	9,325,200
7	桃園社	9,139,400
8	台中大屯社	9,051,100
9	台北城中社	8,483,500
10	台北北門社	8,369,450

10

3460地區歷年捐款累計百萬功勞社友

No	扶輪社	社友	扶輪名	百萬	累計金額
1	台中社	廖泉生	DERMA	四百萬	4,195,000
2	台中大屯社	張光雄	MINTONG	二百萬	2,785,000
3	台中社	郭東星	CENTER	二百萬	2,600,000
4	台中社	謝新財	WATCH	二百萬	2,360,000
5	台中社	林增連	HOTEL	二百萬	2,128,100
6	台中港東南社	洪淵源	BARLEY	二百萬	2,100,000
7	台中港東南社	楊清欽	CHLORELLA	二百萬	2,000,000
8	台中北區社	賴正成	WOOD	一百萬	1,863,100
9	台中中央社	郭素昭	SUE	一百萬	1,657,000
10	台中中央社	林嘉琪	TINA	一百萬	1,345,000
11	台中社	林士珍	MICRO	一百萬	1,275,000
12	台中社	江枝昌	HANDBAG	一百萬	1,230,000
13	台中南門社	洪榮德	YOKE	一百萬	1,230,000
14	大甲社	李天德	MEDICINE	一百萬	1,204,000
15	台中港東南社	陳森茂	TEXTILE	一百萬	1,180,000
16	台中北區社	吳德銓	ENGINEER	一百萬	1,065,000
17	台中西區社	陳建智	MACHINE	一百萬	1,050,000
18	台中中央社	廖貴枝	WRENCH	一百萬	1,003,000

11

2012-13年度各地區捐款統計

地區別	統一捐款	個別捐款	特別捐款	永久基金	合計
3460	1,072,500	9,331,000	130,000		10,533,500
3470	112,200	3,510,000			3,622,200
3480	1,464,000	4,610,800	600	100,000	6,175,400
3490	250,800	6,984,550	1,500	600,000	7,836,850
3500	60,000	4,870,000	3,200	183,380	5,116,580
3510	600	1,580,000	2,000		1,582,600
3520	591,000	1,409,200		800,000	2,800,200
地區合計	3,551,100	32,295,550	137,300	1,683,380	37,667,330
其他	0		3,600		3,600
總計	3,551,100	32,299,150	137,300	1,683,380	37,670,930

12



2012-13 年度3460地區捐款累積百萬功勞社

台中中央社 (NT.1,300萬)	台中西屯社 (NT.1,200萬)	台中北區社 (NT.1,100萬)	台中港東南社 (NT.700萬)	台中南屯社 (NT.700萬)
台中東區社 (NT.300萬)	台中中興社 (NT.200萬)	潭子社 (NT.100萬)	溪湖社 (NT.100萬)	

3

2012-13年度3460地區百萬功勞捐獻社友

 洪淵源社友 台中港東南社 (PP. Barley) NT. 1,000,000	 廖桂枝社友 台中中央社 (RTN. Wrench) NT. 1,000,000
--	--

14

2012-13年度3460地區冠名獎學金捐獻社友



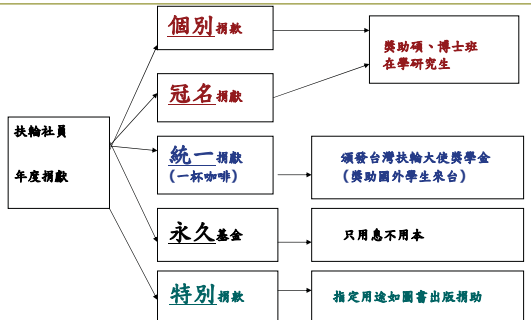
15

2012-13年度3460地區冠名獎學金捐獻社



16

捐款類別及用途



17

目前辦理業務

※ 結合扶輪力量，籌募教育基金※

- 頒發國內 碩士班、博士班在學優秀青年 獎學金
為國育才
- 頒發 台灣扶輪 大使獎學金，鼓勵國外青年 來台留學
促進國際間之友誼及瞭解
- 附設台灣扶輪 圖書資料館
專門收藏扶輪圖書資料，以服務扶輪。

18

感恩的心

如果要我對這一筆獎學金下一個註解
它就是一種觸媒
一種促使我更努力的進行研究
**促使我開始思考如何利用自己微薄的力量
幫助身邊其他人**
雖然
短時間內我不能像扶輪社友
可以在經濟上提供他人幫助，但
經過扶輪的教育
我知道
我可以為社會做點什麼有意義的事
(※摘自受獎學生得獎感言※)

19

感謝扶輪

- ▣ 感謝扶輪給我經濟上的援助，讓我能更專心做學術研究。
- ▣ 扶輪社提供的獎學金，幫助勤勉的學生，更專注於他們的學術研究，並創造燦爛的成果，而我們也一定會以自身的成就來回饋扶輪，表現出台灣學子在國際間有優良的競爭力。
(※摘自受獎學生得獎感言※)

20

感謝扶輪

- ▣ 對我來說，扶輪社的存在提供了兩個重要的意義：

**第一、是社會公益的展現，
讓真正需要幫助的人能夠茁壯成長。**

第二、為不同學術之間提供了一個交流平台，
讓彼此增廣相識及服務的機會。

(※摘自受獎學生得獎感言※)

21

附設扶輪圖書資料館

- 專門收藏扶輪圖書資料
- 出版譯印扶輪圖書：

- 近兩年出版分享扶輪圖書：

1. 服務是我的職責
2. 服務探奇
3. 通向和平七條道路
4. 扶輪行事規範
5. 扶輪面面觀
6. 扶輪的年代
7. 23-34號決議是扶輪的關鍵點
8. 扶輪知識集錦(※於今年送各地區講習會中致贈社長當選人及全體與會貴賓)



22

參與扶輪 改變人生

宏揚扶輪 為國育才



※ 敬請踴躍捐款支持※

台灣扶輪共同的社會志業

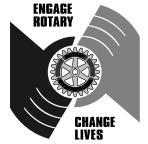
中華扶輪教育基金會

23



3460 地區 2013-14 年度『地區年度工作計劃』草案

- *RI 主題『Engage Rotary · Change Lives』『參與扶輪 · 改變人生』
- *地區主題『扶輪 · 愛你一生一世』
- *辦理地區職業訓練團隊委員會 (Vocational Training Team, VTT)：為促進地區與國際間之交流，與澳洲 9830 地區配合互訪計劃。VTT 主委：劉禮修 Eyes (台中台美社)。(此次仍沿用 GSE 模式進行)
- *協辦亞太扶青團會議：2013 年 09 月上旬於義大世界。亞太扶青團籌備會議委員會主委 Wood 林乙媛(彰化松柏社)
- *辦理青少年交換(RYE)：青少年交換委員會 RYE 主委 Archi 劉柯成(台中南門社)
- *辦理扶輪友誼交換 (RFE)：與泰國 3350 地區合作，將有 4-8 對 Inbound 社友家庭至本地區進行訪問。RFE 主委：古亭河 Tim (台中社)。
- *促進新扶輪社設立：成立新扶輪社，包含網路扶輪社，特別鼓勵招募年輕人加入扶輪大家庭。輔導新社成立主委：主委 Frame 施協文 (鹿港社)。
- *辦理新世代服務：扶輪新世代菁英聯誼大集合。以促進扶輪社友年輕子女多方交流，新世代主委：林乙媛 Wood (彰化松柏社)。
- *辦理青少年領袖獎訓練營(RYLA)：青少年領袖獎 RYLA 主委 King 蔡國正(鹿港東區社)
- *辦理第 36 屆區年會：結合年度地區主題『扶輪 · 愛你一生一世』，期望大家一起參加本地區於中興大學舉辦之第 36 屆區年會。共襄盛舉 (2014.03.22~23)。
地區年會委員會主委 Hat 蔡裕圳 (台中港中區社)
年會秘書長 Sport 商富育 (台中港中區社)
- *鼓勵社友配偶正式參加扶輪社為社友。地區社員主委 Ortho 謝明憲 (田中社)、社員發展主委 Spencer 謝平上(台中南區社)
- *鼓勵參加地帶研習會：主委 DGN Jim 賴光雄(台中社)
- *鼓勵參加 RI 澳洲雪梨世界年會：鼓勵參加 RI 年會委員會主委 Glass 鄭森禧 (台中中科社)、國際服務委員會主委 STEEL 黃光宇 (台中大同社)。



***RI 主題 『Engage Rotary · Change Lives』 『參與扶輪 · 改變人生』**

***地區主題 『扶輪 · 愛你一生一世』**

<地區各社努力目標> (草案)

(一) 有效防止社員流失與社員擴展

*加強各社扶輪知識宣導與舉辦 STAR 會議，宣揚 2013-14 年度國際總社 社長主題與加強重點；由各社資深領導人或聘請地區講師加強扶輪宗旨、扶輪精神『寬容、友誼、服務』、職業服務『事業、專業服務宣言』、『四大考驗』與『超我服務』的了解。增進社友對扶輪願景、策略優先事項、核心價值『服務、聯誼、多元、正直、領導』與使命的體認，以有效防止社員流失。

*盡可能採取策略，能從 2011-12、2012-13 至 2013-14 年度止，各社平均保持有至少 85% 之綜合社友存留率。

*在各社強調每 50 名社友至少增加一名年紀低於 40 歲新社友，達成社友成長 10%目標。

*地區內輔導達成至少成立一個新社之計劃。

(二) 社務服務

*重視新社友入社過程。對引薦、入社儀式與融入扶輪過程應熱忱的關心與協助，並做體面有尊嚴的安排。

*呼籲各社加強扶輪家庭與『內輪』 spouse 聯誼活動

*在地區及各社督促進行 2010/07/01 扶輪理事會所公佈『扶輪策略規劃』與前、後任領導者溝通，使地區與各社能夠**世代傳承**。

*各社每月至少舉辦一次 STAR 會議。

*獎勵對地區服務奉獻有功之前總監。

*督促每位扶輪社友，應訂閱『扶輪月刊』。

(三) 職業服務

*在各社要求社友在每次例會中輪流以其事業或專業為例彰顯扶輪『四大考驗』、『事業、專業服務宣言』的重要性與做實例說明。

*鼓勵至少 50%的扶輪社友做職業服務與相關活動。*在社區表彰高道德標準與有公共價值的職業服務計劃。

(四) 社區服務

*鼓勵支援各社與政府及非政府組織機構合作。參與『節能減碳』與環境保護計劃。

*支援扶輪社區服務團與非扶輪社區人士合作進行社區服務計畫。

*鼓勵地區內扶輪社與其社區及其他國家社區合作推動『根除小兒麻痺』計劃與扶輪基金會所聚焦重視六大人道服務計畫。

*甄選中華扶輪教育基金會獎學生。

*督促地區各社推動健康、活力相關活動。

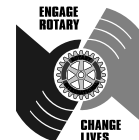
(五) 國際服務



- *鼓勵巨額捐獻，每分區至少推薦一位。
 - *鼓勵每社達成 EREY 年度捐獻基金 (APF) 每人捐款，平均至少 100 美元的目標。
 - *支持扶輪『根除小兒麻痺』兩億美金捐獻的挑戰，鼓勵各社至少年度捐款 2,000 美元。
 - *鼓勵各社參與扶輪基金會的教育與六大聚焦人道計劃。
 - *鼓勵地區與各社領導人參加 2014 年在台北舉辦的地帶國際扶輪研習會。
 - *鼓勵各社踴躍參加 2014 年在澳洲舉辦的 RI 國際年會。
 - *推薦甄選 VTT 成員與團長。
 - *促進各社參與國際扶輪友誼交換 (RFE) 之 Home Stay，增廣國際扶輪相識與聯誼。
 - *促進各社參加台日與台泰親睦活動。
- (六) 新世代服務
- *在各大學與學院舉辦『四大考驗』活動，使即將畢業學生與事業體負責人面談，探討職場實務，直接了解未來進入職場機會，為自己而後職業生涯事先了解與做規劃。
 - *舉辦(多)地區新世代菁英聯誼活動。
 - *鼓勵青少年參加『扶輪青少年領袖營 RYLA』。

國際扶輪特別指定六大領域為焦點服務奉獻的項目：

- | | |
|---------------|------------|
| 1. 和平及預防/解決衝突 | 2. 預防及治療疾病 |
| 3. 水及衛生 | 4. 母親及兒童保健 |
| 5. 基本教育及識字 | 6. 經濟及社區發展 |



國際扶輪 3460 地區 2013-2014 年度 公式訪問行程表 (草稿 2013.03.05)

編號	日期	扶輪社	編號	日期	扶輪社	編號	日期	扶輪社			
1	7/11	四	台中西北社	33	8/15	四	苑裡社	65	10/16	三	東勢社
2	7/12	五	台中社(中)	34	8/16	五	台中中區社	66	10/17	四	台中東興
3			彰化東區社	35	8/19	一	神岡社	67	10/18	五	大里中興社
4	7/15	一	彰化社	36	8/22	四	台中東海社	68	10/22	二	台中北區
5	7/16	二	水里社	37	8/23	五	台中北屯社	69	10/23	三	大甲北區
6	7/17	三	台中省都(中)	38	8/26	一	台中港中央	70	10/24	四	台中東北
7			台中東友社	39	8/27	二	台中東南社	71	10/29	二	台中港北區
8	7/18	四	台中港東南	40	8/28	三	台中文心社	72	10/30	三	台中港西南
9	7/19	五	通霄社	41	8/29	四	后里社	73	10/31	四	豐原西南
10	7/22	一	員林中區社	42	8/30	五	豐原北區社	74	11/5	二	烏日社
11	7/23	二	員林誼真(中)	43	9/3	二	豐原西北社	75	11/6	三	松柏社(中)
12			員林社	44	9/5	四	埔里社	76			鹿港東區
13	7/24	三	草屯社	45	9/9	一	二林社	77	11/7	四	大雅社
14	7/25	四	大里國光社	46	9/10	二	台中西區社	78	11/12	二	溪湖中區
15	7/26	五	大甲社	47	9/11	三	台中南屯(中)	79	11/13	三	田中社
16	7/29	一	豐原富春社	48			彰化西北社	80	11/14	四	北斗社
17	7/30	二	石岡社	49	9/12	四	霧峰社	81	11/19	二	太平洋社
18	7/31	三	台美社(中)	50	9/13	五	台中港中區	82	11/20	三	員林東北
19			台中中科社	51	9/16	一	草屯中央	83	11/21	四	竹山社
20	8/1	四	台中中央(中)	52	9/17	二	彰化皇家社	84	11/26	二	南崗社
21			台中東區社	53	9/18	三	台中惠來社	85	11/27	三	台中中州社
22	8/2	五	豐原中央(中)	54	9/23	一	大甲南區社	86	11/28	四	溪湖社
23	8/5	一	台中港區社	55	9/24	二	台中市政社	87	12/3	二	南投社
24	8/6	二	彰化南區社	56	9/25	三	台中港亞太	88	12/10	二	大甲中央社
25	8/7	三	台中西南社	57	9/26	四	台中大同(中)	89	12/12	四	鹿港社
26	8/8	四	台中大屯社	58			員林西南社	90	12/17	二	潭子社
27	8/9	五	台中南區(中)	59	10/1	二	台中南門社	91	12/19	四	豐原東區
28			台中西屯社	60	10/2	三	豐原社	92	12/26	四	彰化東南
29	8/12	一	大里社	61	10/3	四	台中中興社	93	1/2	四	彰化中區
30	8/13	二	百齡社(中)	62	10/8	二	台中中西社				
31			台中港東區	63	10/9	三	松竹社				
32	8/14	三	太平社	64	10/15	二	卓蘭社				

8/21 中元節

9/上旬 亞太扶青會議於義大世界

9/19 中秋節

12/4~12/8 地帶研習會於台北圓山

* 歡迎 2-3 社聯合公式訪問。



3460 地區 2013-14 年度總監公式訪問流程(草稿)

事前準備

1. 請各社準備
 - (1) 五大委員會組織
 - (2) 五大服務工作計劃
 - (3) 公式訪問暨例會時間及地點安排
 - (4) 扶輪基金 (TRF) 捐獻名單
 - a. 保羅哈里斯之友 (PHF) ; b. 永久基金 (BF) ; c. 保羅哈里斯會會員 ;
 - d. 巨額捐獻 (MD) ; e. EREY 社 (每位都捐, 平均超過 USD.100) f. RFSM 社 (每位最少 USD.100)
 - (5)
 - a. 中華扶輪教育基金會捐獻名單 (捐款 NTD10,000 以上之社友)
 - b. 全社捐款 (每人 NTD600 以上)
 - (6) 加入”台灣扶輪總會”(每人每年 NTD100)

※ (4)~(6)請於公式訪前兩週提報, 以利作業安排。
2. 總監辦事處: 公式訪問訪隨行人員名單 (公佈於 3460 地區網站【總監辦公室/公式訪問細則通知】<http://www.rotarydistrict3460.org>)。

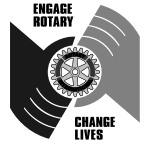
當天行程

1. 社長秘書座談 (30~60 分鐘)
2. 領導團隊座談 (30 分鐘)
3. 例會
 - (1) 總監專題演講 (20~40 分鐘)
 - (2) 表揚: 頒發相關扶輪基金及中華扶輪教育基金表揚狀
 - (3) 新社友入社宣誓儀式
 - (3) 總監致贈社長伉儷禮品
 - a. 領帶、絲巾及領章乙組
 - b. 社長伉儷與總監伉儷之合照
 - c. 請各社不需準備禮品贈送總監暨夫人
4. 閉會



總監與社長秘書座談 (30~60 分)

- ※ 3-5 年策略計劃—願景、目標、策略、執行。
 - ※ 以家庭為本、發揮擅長服務。
 - ※ 加強可辨識延續性服務計劃、消除小兒麻痺、新世代、六大 TRF 重視人道服務。
 - ※ RI 敘獎獎項: RI 社長獎
1. 促進社員人數成長:



(1) **提名人及資格**：2014.3.31 前必須達成社員人數淨增目標及完成各個規定項目的實業服務成果。

(2) **截止日期**：地區在 2014.3.31 前。

(3) **說明**：至少需另外再完成 3 項額外活動。

2. 透過我們的基金會加強人道服務：

(1) **提名人及資格**：

a. 扶輪社需達成 TRF 設定「必辦活動」目標與 3 項額外活動；

b. 扶輪社所有活動須在 2013.7.1~2014.3.30 間進行及完成。

(2) **截止日期**：地區在 2014.3.31 前

(3) **說明**：

a. 利用「扶輪社中心」提交 2013-14 年度扶輪基金會捐獻目標。

b. 達成全社 100%參與扶輪基金會年度捐獻(每位現職社員都捐獻)。

c. 達成全社平均每每位社員至少捐獻 100 美元給年度基金。

d. 透過在社區舉行募款活動來支持根除小兒麻痺，或進行一項公共宣導活動。

3. 透過扶輪家庭來強化我們的網絡

(1) **提名人及資格**：

a. 扶輪社需至少完成 1 項「必辦活動」與 3 項「額外活動」。

b. 扶輪社所有活動須在 2013.7.1~2014.3.30 間進行及完成。

(2) **截止日期**：地區在 2014.3.31 前

※ 地區敘獎獎項

相關以下獎項將由地區獎勵委員會與總監團隊成員中選編，組成各該甄選委員進行評選。除非另有規定，敘獎評選提供資料應於 2014/01/31 之前送達總監辦公室便以評選。

1. 社務發展獎

(1) **社務卓越獎**：

a. 至少每月舉辦一次 STAR 會議，至少有 20 人或至少三分之一以上社友參加。

b. 至少每月舉辦一次內輪(spouse)聯誼活動。

c. 至少每二個月舉辦一次扶輪家庭聯誼活動。

d. 至少舉辦一場社內年度『策略計劃』研討會議，與前領導人、現職領導人及未來領導人腦力激盪，為未來願景、優先計畫與使命事先做好有延續性的目標與計劃。

(2) **社務傑出獎**：

a. 至少每二個月舉辦一次 STAR 會議，至少有 20 人或至少三分之一以上社友參加。

b. 至少每二個月舉辦一次內輪(spouse)聯誼活動。

c. 至少每季舉辦一次 扶輪家庭聯誼活動。



d. 至少舉辦一場社內年度『策略計劃』研討會議，與前領導人、現職領導人及未來領導人腦力激盪，為未來願景、優先計畫與使命事先做好有延續性的目標與計劃。

2. 社員擴展獎

(1) 社友成長卓越獎：

- a. 以 2013/06/30 申報社員人數為基準至 2014/01/31 為止。
- b. 社員人數淨成長增加十人以上，或於基準日社員數低於 25 人之扶輪社，其社員人數淨成長增加五人以上。

(2) **社友成長傑出獎**：以 2013/06/30 申報社員人數為基準，至 2014/01/31 為止社員人數淨成長增加五人以上。

(3) **社員成長獎**：以 2013/06/30 申報社員人數為基準，至 2014/01/31 為止社員人數淨成長增加二人以上。

3. **輔導新社獎**：應在 2014/01/31 前組成臨時社。

4. 服務計劃獎

(1) **卓越獎**：社務、職業、社區、國際與新世代等五大服務，應均衡發展至少完成社務、職業、社區與新世代各三項服務及國際二項服務計劃。

(2) **傑出獎**：社務、職業、社區、國際與新世代等五大服務，應均衡發展。至少完成社務、職業、社區與新世代各二項服務及國際二項服務計劃。

5. **公共關係獎**：請將各項服務與活動見諸於報章、雜誌與其他媒體資料於 2014/01/31 送交總監辦公室。將依特色與內容評估分為卓越與傑出二個獎項。

6. **社刊獎**：應在 2014/01/31 前將所有社內刊物送至總監辦公室。依刊物特色與內容評估分為卓越與傑出二個獎項。

7. **中華扶輪教育基金百萬功勞獎**：依中華扶輪教育基金會提供資料敘獎個人或團體。

8. 扶輪基金貢獻獎：

(1) 團體貢獻獎，達到下列項目之一者

- a. 達成地區年度計畫基金捐獻最起碼平均達每人美金 100 元或以上之各社。
- b. 產生一位以上永久基金捐獻者之各社。
- c. 產生一位或以上巨額基金捐獻者 (Major Gift Donor) 之各社。
- d. 產生一位以上「保羅哈里斯會」會員之各社。
- e. 捐獻根除小兒麻痺基金美金 2000 元或以上之各社。

(2) 個人貢獻獎

- a. 巨額捐獻獎
- b. 保羅哈里斯捐獻獎
- c. 『根除小兒麻痺』捐獻獎：捐獻 500 美元或以上之社友
- d. 永久基金捐獻獎：捐獻 500 美元或以上之社友

9. 社友 100%註冊參加地區年會獎

10. 寶眷 100%註冊參加地區年會獎

11. 100%連續十五年以上出席者獎

附註：若有變動，將隨時修正提供各社參考



總監與社內領導團隊座談（30分）

2013-14 年度『參與扶輪·改變生活』地區目標服務計畫

一、有效防止社員流失與社員擴展

1. 加強各社扶輪知識宣導與舉辦 STAR 會議，宣揚 2013-14 年度國際總社 社長主題與加強重點；由各社資深領導人或聘請地區講師加強扶輪宗旨、扶輪精神『寬容、友誼、服務』、職業服務『事業、專業服務宣言』、『四大考驗』與『超我服務』的了解。增進社友對扶輪願景、策略優先事項、核心價值『服務、聯誼、多元、正直、領導』與使命的體認，以有效防止社員流失。
2. 提供入會優惠，增加年輕 28-35 歲社友，加強職業服務。
3. 盡可能採取策略，能從 2011-12、2012-13 至 2013-14 止，各社平均保持有至少 85%之綜合社友留存率。
4. 在各社強調每 50 名社友至少增加一名年紀低於 40 歲新社友，達成社友成長 10% 目標。
5. 地區內輔導達成至少成立一個新社之計劃。

二、社務服務

1. 重視新社友入社過程。對引薦、入社儀式與融入扶輪過程應熱忱的關心與協助，並做體面有尊嚴的安排。
2. 呼籲各社加強扶輪家庭與『內輪』 spouse 聯誼活動。
3. 在地區及各社督促進行 2010/07/01 扶輪理事會所公佈『扶輪策略規劃』與前及而後領導者溝通，使地區與各社能夠世代傳承。
4. 各社每月至少舉辦一次 STAR 會議。
5. 本年度在地區至少舉辦二次『扶輪基金研習會』與『領導人訓練會議』，並鼓勵地區各社社友參加「RLI 扶輪領導學院台灣分部」的訓練會議。
6. 獎勵對地區服務奉獻有功之前總監。
7. 督促每位扶輪社友，應訂閱『扶輪月刊』。

三、職業服務

1. 在各社要求社友在每次例會中輪流以其事業或專業為例彰顯扶輪『四大考驗』、『事業、專業服務宣言』的重要性與做實例說明。
2. 鼓勵至少 50%的扶輪社友做職業服務與相關活動。
3. 在社區表彰高道德標準與有公共價值的職業服務計劃。

四、社區服務

1. 鼓勵支援各社與政府及非政府組機構合作。參與『節能減碳』與環境保護計劃。
2. 支援扶輪社區服務團與非扶輪社區人士合作進行社區服務計畫。



3. 鼓勵地區內扶輪社與其社區及其他國家社區合作推動『根除小兒麻痺』計劃與扶輪基金會所聚焦重視六大人道服務計畫。
4. 甄選中華扶輪教育基金會獎學生。
5. 督促地區各社推動健康、活力相關活動。

五、國際服務

1. 鼓勵巨額捐獻，每分區至少推薦一位。
2. 鼓勵每社達成 EREY 年度捐獻基金 (APF)，每人捐款，平均至少 100 美元的目標。
3. 支持扶輪『根除小兒麻痺』2016 年完成的挑戰，鼓勵各社至少年度捐款 2,000 美元。
4. 鼓勵各社參與扶輪基金會的教育與六大聚焦人道計畫。
5. 鼓勵地區與各社領導人參加 2013 年在台北舉辦的地帶國際扶輪研習會。
6. 鼓勵各社踴躍參加 2014 年在澳洲舉辦的 RI 國際年會。
7. 推薦甄選 VTT (GSE) 成員與團長。
8. 促進各社參與國際扶輪友誼交換 (RFE) 之 Home Stay，增廣國際扶輪相識與聯誼。
9. 促進各社參加台日與台泰親睦活動。
10. DSG、MG、RAS、RYE、RFE、RI Convention 現狀

六、新世代服務

1. 在各大學與學院舉辦『四大考驗』活動，使即將畢業學生與事業體負責人面談，探討職場實務，直接了解未來進入職場機會，為自己而後職業生涯事先了解與做規劃。
2. 舉辦(多)地區紅娘活動。
3. 鼓勵青少年參加『扶輪青少年領袖營 RYLA』。

七、其他

1. 應呈報 RI 資料
 - a. 半年報告 (SAR)：每年 7 月 31 日/1 月 31 日以前-配合會費一起自行繳交。
 - b. 新年度職員報告：每年 1 月 31 日以前應申報。
2. TRF 捐款
 - a. 請各社購買美金匯票；由總監辦事處彙總繳交。
 - b. 注意社名及個人姓名之正確性，以 Passport 及 RI Member No. 之資料為依據。



國際扶輪理事會修改國際扶輪禮節

國際扶輪理事會在 2011 年 5 月 11-18 日會議中，對扶輪政策彙編(Rotary Code of Policies)中的國際扶輪禮節(RI Protocol)大幅修改如下：

26.080. 國際扶輪禮節 (RI Protocol)

凡國際扶輪及扶輪基金會現任職員、前職員及下屆職員、委員會委員、及其配偶，在國際扶輪所有會議、集會及列隊歡迎時建議按下列禮節順序介紹及安排席次，並在國際扶輪所有出版品按此順序排名：

社長(或社長代表)

社長當選人

社長提名人

副社長

財務長

理事執行委員會主委

其他理事

前社長(按資歷)

保管委員會主委

保管委員會主委當選人

保管委員會副主委

保管委員會其他委員

秘書長

理事當選人

下屆保管委員會委員

理事提名人

前理事(按資歷)

前保管委員會委員(按資歷)

前秘書長(按資歷)

英愛國際扶輪社長、甫卸任前社長、副社長、及名譽財務長

扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人

地區總監

地區總監當選人

地區總監提名人

前地區總監(按資歷)

在扶輪集會時，介紹各職員包括配偶時依序致意一次即可。具有一種以上職位或卸任職位之扶輪社員，應取其最重要現任職位或卸任職位為先。

在國際年會、國際講習會、及立法會議中，社長及適合的委員會應利用此一正式禮節作為指南，但是

如因空間及議程之實際限制，可視需要加以修改。

在國際年會中，將不會為地區總監、總監當選人、前總監、國際扶輪及扶輪基金會各委員會委員，顧問、代表、訓練領導人、及地域領導人(包括扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人)保留團體席位。在國際年會中，將會在適合的全體會議中為投票代表保留席位。

在國際講習會中，地區總監當選人席位將會設在離講者最接近的區塊，在其他正式參加者就座前，先讓所有地區總監當選人就座。如有需要或認為適合，社長當選人有權對講習會席位安排做出適合作業的變更。

在立法會議中，代表的席位將會設在離講者最接近的區塊，在其他正式參加者就座前，先讓所有代表就座。如有需要或認為適合，立法會議主席有權對立法會議席位安排做出適合作業的變更。

除另有明訂外，總監應規劃、推廣、並主持所有正式地區會議。

在以上建議之禮節順序之後，建議採以下額外的禮節順序，並應加以修改以適當地風俗習慣。

地域及地帶各委員會委員

助理總監

地區秘書／財務長

地區各委員會委員

扶輪社社長

扶輪社社長當選人

扶輪社副社長

扶輪社秘書

扶輪社財務

扶輪社糾察

扶輪社理事會其他成員

扶輪社各委員會主委

前助理總監

扶輪社員

扶輪基金會前受獎人

扶輪社員家屬

在地區會議時，外國來訪的扶輪社員可排在相同等級當地扶輪社員之前，以示對來賓之禮遇。

高層的非扶輪社員可根據當地風俗依階級高低排序。如果依禮節必須將扶輪社員排在非扶輪社員之前，鼓勵扶輪社及地區應告知來賓。



附錄二：扶輪指導原則



扶輪宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵與培養：

- 一、藉增廣相識為擴展服務之機會；
- 二、在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；
- 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

服務途徑

社務服務的焦點在於強化聯誼並確保扶輪社有效運作。

職業服務鼓勵扶輪社員們透過他們的職業服務他人，並實踐崇高的道德標準。

社區服務涵蓋扶輪社為改進自己社區的生活所進行的計畫及活動。

國際服務包括擴大扶輪在全球的人道服務範圍及推廣世界瞭解及和平的各種行動。

新世代服務透過扶輪青少年領袖獎、扶輪青年服務團、扶輪少年服務團等培養領導人活動，以及增進國際瞭解的扶輪青少年交換計畫，表彰青少年及年輕人實現的正向改變。

焦點領域

獲得扶輪基金會全球獎助金的計畫應至少屬於以下一個領域：



和平及預防／解決衝突



疾病預防及治療



水資源及衛生



母親及兒童健康



基礎教育及識字



經濟及社區發展



附錄四：有效能扶輪社 規劃指南

2012年4月

『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法，但是鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在7月1日之前送交一份給助理總監。

微軟 Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在 www.rotary.org 下載。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____

社長姓名：_____

地址：_____

電話：_____ 傳真：_____ 電子郵件：_____

社員

現況

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度6月30日止之社員人數：_____ 5年前的6月30日社員人數：_____

男性社員人數：_____ 女性社員人數：_____

社員平均年齡：_____ 扶輪前受獎人人數：_____

本社追蹤到的前受獎人或計畫參加者人數：_____

社齡1-3年的社員人數：_____ 3-5年：_____

5-10年：_____

最近2年內曾經推薦一位新社員入社的社員人數：_____

本社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

專業 年齡 性別 種族

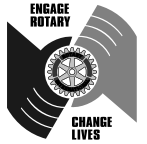
本社最近的職業分類調查日期為_____，總計包含_____種職業分類，尚有_____種職業分類未補足。
(日期)

請描述本社目前的新社員訓練計畫。

請描述本社對新社員及既有社員的持續教育計畫。

本社過去24個月是否曾輔導新扶輪社？ 是 否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團體：



本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

未來狀況

下個扶輪年度的社員目標：社員_____人，在_____年 6 月 30 日前達成

本社已經在社區內找到哪些可能成為社員的來源？

本社計畫使用哪些策略來達成社員目標？（在適當項目打勾）

- 擬定一項留住社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱。
- 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧。
- 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性。
- 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望。
- 執行一項新社員訓練計畫。
- 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁。
- 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師。
- 表彰輔導新社員的扶輪社員。
- 鼓勵社員參加扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體。
- 參與國際扶輪社員發展獎計畫。
- 輔導一個新社。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

服務計畫

現況

扶輪青少年交換學生人數： 接待人數：_____ 贊助人數：_____

輔導過的 扶輪少年服務團團數：_____ 扶輪青年服務團團數：_____

扶輪社區服務團團數：_____

扶輪青少年領袖獎（RYLA）活動數目：_____

扶輪友誼交換數目：_____

本社現有其他服務計畫數目：_____



未來狀況

本社已經為下個扶輪年度訂定下列服務目標：

為我們的社區：

為其他國家的社區：

本社計畫使用哪些策略來達成服務目標？（在適當項目打勾）

- 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫。
- 辦理社區需求評估以找出可能的計畫。
- 檢討本社目前的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣。
- 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題。
- 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求。
- 讓所有社員參與本社的服務計畫。
- 表彰參與並領導本社服務計畫的社員。
- 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社。
- 參與：
 - 扶輪少年服務團
 - 扶輪青年服務團
 - 扶輪社區服務團
 - 扶輪友誼交換
 - 扶輪青少年交換
 - 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- 在 www.rotary.org 登記一個需要經費、物資、或義工的計畫。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪基金會

現況（適用 2012-13 年度非試辦扶輪社）

獲頒獎助金之個數：

地區簡化獎助金：_____ 配合獎助金：_____

大使獎學金學生人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

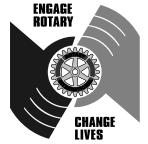
團體研究交換團員人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

扶輪和平獎學金學生人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

本年度對根除小兒麻痺等疾病活動之捐獻：_____

本年度對年度基金的捐獻：_____

本年度對永久基金的捐獻：_____



社員捐獻表彰人數：

保羅·哈理斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____ 巨金捐獻人：_____
扶輪基金會贊助會員：_____ 遺贈會會員：_____

現況（適用 2012-13 年度試辦扶輪社）

扶輪社合格狀態： 合格 審查中 未完成

本社目前參與的地區獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社目前參與的全球獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金學生人數：

去年提名人數：_____

去年保管委員會選出人數：_____

去年捐獻給年度基金金額：_____

本社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：_____

社員捐獻表彰人數：

扶輪基金會贊助會員：_____ 阿奇·柯藍夫會會員：_____

保羅·哈理斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____

保羅·哈理斯會會員：_____ 遺贈會會員：_____

巨金捐獻人：_____

未來狀況（適用 2013-14 年度所有扶輪社）

本社將合格的日期：

本社下一扶輪年度的扶輪基金會目標：

- 1.
- 2.
- 3.

本社年度基金捐獻目標：

本社永久基金捐獻目標：

本社根除小兒麻痺募款的目標：



地區獎助金：

- 1.
- 2.

本社將處理以下扶輪基金會的焦點領域：

- | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 和平及預防／解決衝突 | <input type="checkbox"/> 母親及兒童健康 |
| <input type="checkbox"/> 疾病預防及治療 | <input type="checkbox"/> 基礎教育及識字 |
| <input type="checkbox"/> 水資源及衛生 | <input type="checkbox"/> 經濟及社區發展 |

全球獎助金：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金數目：

提名：_____

獲保管委員會選出：_____

本社計畫使用以下哪些策略以達成扶輪基金會目標？（在適當項目打勾）

- 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項獎助金及計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社節目，尤其在 11 月扶輪基金月。
- 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事。
- 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會。
- 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研習會。
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫。
- 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員。

行動步驟：

領導人培養

現況

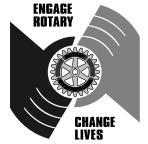
出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：_____

地區扶輪基金研習會：_____

地區社員研習會：_____

地區領導人研習會：_____



地區年會：_____

參與地區級活動的扶輪社社員人數：_____

本扶輪年度助理總監訪問次數：_____

未來狀況

本社在下一扶輪年度培養扶輪領導人的目標：

本社計畫使用哪些策略來培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會。
- 請所有委員會主委出席地區講習會。
- 鼓勵前社長出席地區領導人研習會。
- 指派一名扶輪社訓練師來培養社員的知識及技能。
- 辦理一項領導人培養計畫。
- 運用本社助理總監的專業知識。
- 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務。
- 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，然後與本社社友分享所獲得的知識。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

公共關係

現況

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）。

未來狀況

本社在下個扶輪年度的公共關係目標：

本社計畫使用哪些策略以達成公共關係的目標？（在適當項目打勾）

- 確定公共關係委員會已受過如何辦理多媒體宣傳活動的訓練。
- 為所有服務計畫規劃好公共關係工作。
- 辦理一項以事業及專業人士為對象，說明何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫。
- 安排公益廣告在當地電視頻道、當地廣播電台播出、或在當地報紙或雜誌刊登。
- 其他（請說明）：



行動步驟：

扶輪社行政管理

現況

本社目前在扶輪社領導計畫下運作嗎？ 是 否

本社理事會多久開會一次及何時開會？_____

本社社務行政會議何時舉行？_____

本社預算如何編訂？_____

預算是否經過合格會計師之獨立審查？ 是 否

本社是否已訂定策略計畫？ 是 否

本社是否已擬定一套制度以確保理事會、各委員會等的領導延續性？ 是 否

本社是否已擬定一套制度以使所有社員參與？ 是 否

本社是否使用 www.rotary.org 的 Member Access 來更新社員名單？ 是 否

本社社刊多久出版一次？_____

本社每週例會節目如何籌劃？_____

本社是否有自己的網站？ 是 否 如果是，該網站多久更新一次？_____

本社是否遵照扶輪行事曆紀念特別月？ 是 否

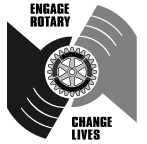
本社多久舉辦一次聯誼活動？_____

本社如何使扶輪社員的家人參與？_____

未來狀況

本社如何達成本社的行政管理任務？（在適當項目打勾）

- 已安排定期的理事會會議日期。
- 本社將在以下日期檢討扶輪社領導計畫：_____
- 本社的策略及通訊計畫將在下列日期更新：_____
- 已經安排_____次社務行政會議，日期如下：_____
- 本社已採用最新版的建議扶輪社細則，或已修改本社細則。
- 本社選舉將於_____舉行。
- 本社至少將派遣_____名代表出席地區年會。
- 本社將為社員製作社刊。
- 本社網站每年將更新_____次。
- 已擬定一項計畫以確保每週例會節目有趣味且切題。



- 每月出席數字將在次月的_____日之前報告地區領導人。
- 本社將利用 Member Access 在每年 6 月 1 日及 12 月 1 日之前維持本社記錄，以確保半年報告的精確性。
- 社員更動將在_____日內向國際扶輪報告。
- 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。
- 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：_____
- 其他（請說明）：_____

行動步驟：

本社希望從地區總監或助理總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社想和他討論下列議題：

扶輪社社長簽名

扶輪年度

助理總監簽名

日期

日期



扶輪社 _____ 扶輪年度扶輪社目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對多個服務途徑。

	社務服務	職業服務	社區服務	國際服務	新世代服務
社員目標 _____年6月30日之前社員人數_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
服務目標 為我們的社區：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
為其他國家之社區：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
扶輪基金會目標 根除小兒麻痺等疾病計畫捐獻目標：_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
年度基金捐獻目標：_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
永久基金捐獻目標：_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
本社將參與下列扶輪基金會計畫：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
領導人培養之目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
公共關係目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
扶輪社行政管理目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
其他目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
其他目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

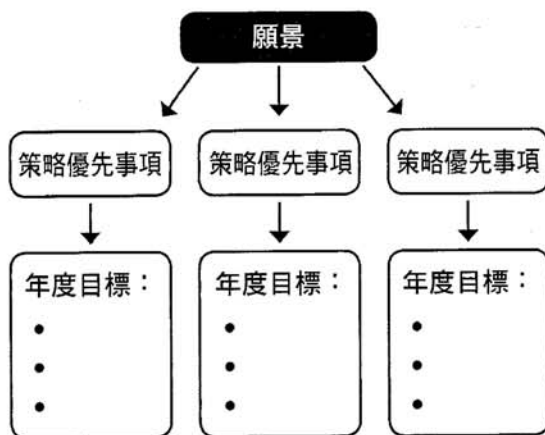
附錄五

策略計畫指南

策略計畫牽涉創造一個願景，與支持此一願景且可定期衡量及必要時可調整之各項目標。請利用這份指南及所附的工作單作為貴社策略計畫的起點，並量身修改這些資源來配合貴社的需求。這份指南是為扶輪社而設計，但也可調整供地區用。工作單可以獨自填寫完成或以團隊來完成。在舉行策略計畫會議之前，引導人應該熟悉這個資源並擬妥議程。議程應該把大部份時間分配給程序中焦點在於未來的第二及第三步，把較少的時間分配給討論扶輪社現況。

在進行策略計畫程序時，請記住下列小訣竅：

- 請卸任、現任、及下屆扶輪社領導人參與。
- 使全社參與或是使貴社社員選派展現貴社多元性質的代表參與，以納入各方觀點。
- 考慮各方意見。
- 請一個無偏見的引導人或一組引導人來主持策略計畫會議。
- 思考貴社目標如何和貴地區的目標及國際扶輪策略計畫的優先事項及目標一致。
- 作好準備每年重新審視貴社的計畫，必要時調整其策略優先事項及年度目標。



定期評估每一項構成要素

策略計畫模式

為貴社建立一個願景，與可協助你達成願景的策略優先事項。然後訂定支持各項策略優先事項的年度目標。



程序

可以透過讓社員參與下面的程序來擬定策略計畫。使用所附的工作單記錄你的構想。

1. 我們的現況如何？

- 建立一份貴社到目前為止之優點及弱點清單。
- 建立一份貴社社區所面臨之機會與挑戰清單。

在評估貴社的現況時，參考成為有活力扶輪社：你的扶輪社領導計畫，判定貴社哪些事做得好，哪些事有改善的空間。

2. 我們的目標為何？

- 建立一份 5-10 個特色的清單，列出你希望 3-5 年後能在貴社見到的特色。
- 草擬一個句子的願景聲明，來描繪貴社及你希望 3-5 年後貴社的情形。可讓個人及團隊來進行這個步驟。
- 由整個團隊將此願景聲明定案，並確定獲得全社社員的支持。

3. 我們如何達到目標？

- 擬定策略優先事項，幫助貴社達成願景，並在擬定過程考慮下列因素：
 - 貴社的優點及弱點
 - 國際扶輪及扶輪基金會的計畫及使命
 - 外在環境

— 全社社員的參與

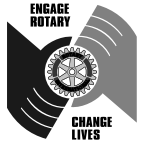
— 3-5 年內達成目標的可能性

- 由整個團隊共同決定最重要的策略優先事項——在貴社朝願景努力時將產生最大影響力的目標。
- 為這幾個策略優先事項的每一項找出支持的年度目標。
- 訂定每項策略優先事項之下達成年度目標所必需的時間表、資源、及人力。

在找出年度目標時，請用有效能扶輪社規劃指南來尋求構想和策略。

4. 我們目前的進度如何？

- 成立一個策略計畫小組來定期監督進度，必要時並對計畫提出修改建議。
- 分配足夠的資源來執行計畫。
- 持續評估所有決定，以確保它們支持該計畫，對執行情形向策略計畫小組提供回饋意見。
- 每年與全體社員檢討策略計畫，包括願景聲明、策略優先事項、及年度目標，視需要加以修改調整。
- 每 3-5 年重複執行完整的策略計畫程序，以訂定一個新計畫或延續現行的計畫。



策略計畫工作單

請完成此一工作單以建立你的策略計畫。

1. 我們的現況如何？

今天的日期：_____

扶輪社的優點

扶輪社的弱點

--	--

社區的機會（例如：新商家、人口成長）

社區的挑戰（例如：經濟衰退、服務競爭）

--	--

2. 我們的目標為何？

目標日期：_____

未來狀況的關鍵特色（例如：社員人數、留住社員比例、當地及國際計畫的均衡、對扶輪基金會的支持）

--

願景聲明（包括會讓貴社突出於社區其他服務性社團的事情——例如：本社的願景是成為本社區最具國際多元性的服務性社團；我們的願景是成為本社區最支持年輕人的服務性社團。）

--



3. 我們如何達到目標？

為了達成願景，下列目標必須達成。（在下列空格填入你的每一項策略優先事項。然後，在每一項下方的表格，列舉將可協助你達成每項策略優先事項的年度目標。雖然你的策略計畫當中的策略優先事項或年度目標的數目並沒有限制，但請考慮你可取得的資源，把焦點放在你可達成的目標。）

策略優先事項 1 : _____

年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

策略優先事項 2 : _____

年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

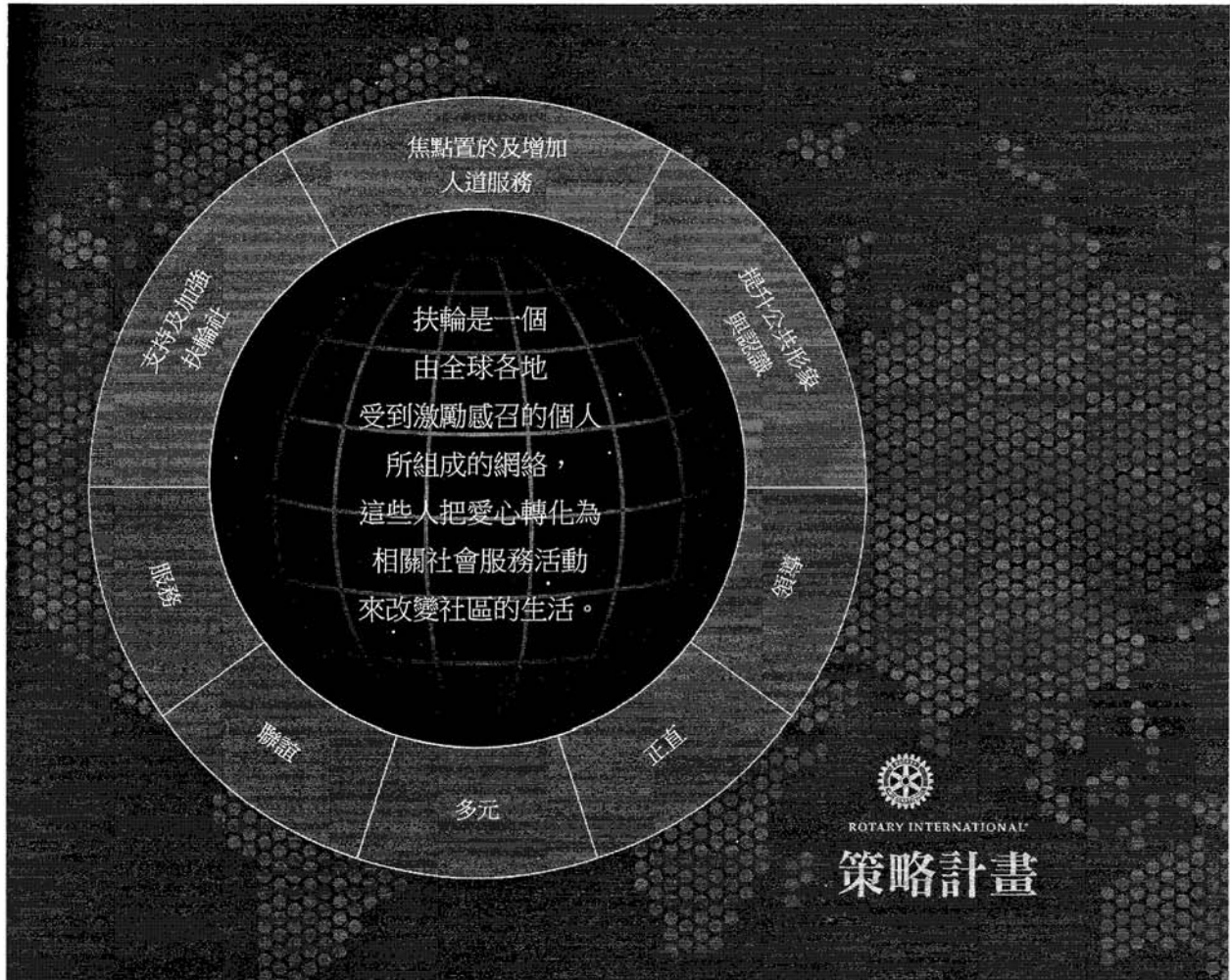
策略優先事項 3 : _____

年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

4. 我們的進度如何？

為了監督我們的進度，我們將採取這些步驟。（請列出貴社貫徹執行計畫將採取的行動，包括查看及評估進度的時間表——例如，每個月在理事會會議報告、在社務行政會議檢討策略計畫、年度檢討。）

附錄六：國際扶輪策略計畫





支持及加強扶輪社的目標為：

- 增進扶輪社的創新及彈性
- 鼓勵扶輪社參加各種服務活動
- 增進社員多元性
- 改善社員招募及防止流失
- 培養領導人
- 開展新的扶輪社
- 鼓勵在扶輪社及地區階層進行策略規劃

焦點置於及增加人道服務的目標為：

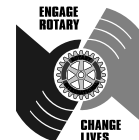
- 根除小兒麻痺
- 增加以下可維持辦理的服務焦點
 - 新世代計畫
 - 扶輪六大焦點領域
- 增進與策略夥伴的合作及聯繫
- 創辦重大的當地及國際計畫

提升公共形象與認識的目標為：

- 統一形象及認識扶輪品牌
- 宣傳以行動為導向的服務
- 宣揚核心價值
- 強調職業服務
- 鼓勵扶輪社宣揚它們的建立人脈機會及招牌服務活動

www.rotary.org/strategicplan

CH-1211
4400



總監月報雜誌化. 徵求文稿. 備訪及廣告 說明

說 明:

1. 依據 RI 細則 15.050.1. (2010 年程序手冊 P.37) 所示. 總監必須對地區內各扶輪社社長和秘書寄發總監月報 (Governor's Monthly Letter). 以茲傳達 RI 訊息. 報導地區訊息. 各分區活動. 需要數個扶輪社注意的事項. 任何扶輪社的非凡成就. 新扶輪社的籌組之用. 現雖已可用網路刊登. 但不少社友仍認為紙本較方便閱讀.
2. 為使總監月報更可讀. 吸引人愛讀樂讀. 製作精美. 2013-14 年度總監月報決定”雜誌化”. 授權由”中時科技人文雜誌社” 承辦. 總監辦公室諮詢主委 Lab 兼總監月報委員會主委. 四位地區助理總監 (豐原社 Dental; 台中南區社 William; 彰化松柏社 Grace; 埔里社 Apartment) 兼任主編. 並各選派編輯委員. 台中西北社 News 擔任執行編輯.
3. 總監月報係作為地區與國際 RI. 各分區. 各社. 跨社社友及社會大眾間的橋樑. 庶使社友之名望專業能廣知於他社及社會大眾間. 俾能知曉運用. 聲望既廣. 則留存扶輪之意願必可提高. 可降低流失率. 社會大眾有接觸扶輪資訊及扶輪社友之機會. 則可增加其對扶輪之認識. 提高其參與扶輪之意願. 擴增新社友.
4. 本月報之內容由月報委員會規劃掌控. 歡迎各位社友及夫人來稿. 但為控制篇幅. 本委員會有選用節錄刊登之權.
5. 本月報 7-8 月份將闢一<風光登台>專欄. 登載本地區 2013-14 年度新任認識<各地區/分區助理總監>/ <總監辦公室團隊>/<各社社長>如附件一. 祈各位費心填寫. 於 4 月 30 日前 e 至月報主委處 (信箱下附).
6. 本月報願逐期登載本地區已故扶輪耆宿. 以表彰其對扶輪之奉獻事蹟與照片. 請各社自撰或推荐備訪. 以自撰者優先刊登. 文字約 1,200 字. 照片 3-4 張. 同樣請 e 至月報主委處.
7. 本月報將闢一<醫療保健>專欄如附件二. 歡迎各位醫療專業社友及夫人來稿.
8. 本月報將闢一<各社下月例會演講節目/社務活動>預告專欄 (含各分區) 如附件三. 使友社社友能預知各社活動. 擇適參加. 增進交流.
9. 為使各社友之專業能廣知於扶輪界及社會大眾. 本月報亦將闢”扶輪社友”及”扶輪之友”專欄. 供社友及朋友刊登適當之廣告. 其內容需由委員會審閱節制. 使用者應自行負擔費用. 意者請洽執行編輯 News (0919-036298).
10. 本構思前已函詢 RI 相關部門. 回函告知可自施行.



<201314 年度 3460 地區總監月報編輯委員會>

主 委：劉嘉斌(Lab, 台中西北社)

主 編 (地區助理總監)：

陳世儒(William, 台中南區社)；邱世文(Dental, 台中豐原社)；

張瑞鄉(Grace, 彰化松柏社)；黃傳德(Apartment, 南投埔里社)

執行編輯：陳錦龍(News, 台中西北社)

編輯委員：周崇文(Eric, 台中南區社)；陳萱岷(Art, 大甲南區社)；

吳世任(Feeling, 豐原東區社)；蔡其洪(Major, 台中中州社)

承辦單位：中時科技人文雜誌社

月報專欄一：<風光登台>

認識<各地區/分區助理總監>/ <總監辦公室團隊>/<各社社長>

——總監辦公室團隊包括：地區正副秘書長/正副財務長/執行秘書

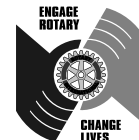
(每人約 300 字/加上全家合照一張)

1. 所屬扶輪社/秘書(分區副秘書長)姓名扶輪名
2. 背景介紹：出生/籍貫/求學.學習過程/家庭現況(父母配偶兒女名)
3. 從業過程：就業/創業
4. 入社緣由/感受
5. 未來期待：扶輪社務/事業

請於 2013 年 4.30.前依以上原則傳至” 2013-14 年度總監月報編輯委員會主委 Lab 處(richardliu3721@yahoo.com.tw) ”. 以便彙整後能於 7.8 月份之總監月報予以刊登祝賀(月報編委會恕不徵求貴方同意. 有權對部份文稿予以調整. 以求各社均衡. 未及時寄到或未寄者不刊登).

月報專欄二：<扶輪先賢事略>

請各社自薦. 自撰貴社”扶輪先賢事略”(每位約 1,200 字. 並附生前照片 4-6 張. 重點在”對扶輪之奉獻事蹟. 家庭. 事業...介紹). 隨時可登. 或推荐待訪. 但以自撰者優先刊登. 文請 e 總監辦公室.



月報專欄三：徵求<醫療保健>專文

茲鑒於扶輪社友年齡層較高，亟需加強醫療保健知識及認識各地醫療專業社友。今總監月報擬設置“醫療保健”專欄。徵求本地區醫療專業社友撰寫醫療專業文稿。每篇以 1,200 字為原則。並可附個照(或家庭合照)，略歷、所屬社及看診等資料。以供各地社友認識瞭解。來文請 e 總監辦公室(或月報主委 Lab 信箱(richardliu3721@yahoo.com.tw))。採用選錄順序之權由月報委員會決定。

月報專欄四：<各社下月例會演講節目/社務活動>預告專欄(含各分區)

為能於事前刊登公告週知，請於 5.20 前填報 7, 8 月份資料。e 至總監辦公室 8 月 1 日填報 9 月份資料(8.15 出刊)。9 月 1 日填報 10 月份。以此類推...

社名： 辦事處電話：

日期(月/日)	例會演講節目/社務活動項目及地點

以下訊息：

A. 請依扶輪章程規定，訂購應扶輪月刊。

B. 請各社加入台灣扶輪總會(以社為單位。每位社員每年新台幣 100 元)。

C. 請全社捐款中華扶輪教育基金會(以社為單位。每位社員每年新台幣 600 元並鼓勵個人另行捐款)。

國際扶輪特別指定六大領域為焦點服務奉獻的項目：

- | | |
|---------------|------------|
| 1. 和平及預防/解決衝突 | 2. 預防及治療疾病 |
| 3. 水及衛生 | 4. 母親及兒童保健 |
| 5. 基本教育及識字 | 6. 經濟及社區發展 |



2013-14年 總監月報 <改變>—雜誌化

2013-14年 總監月報主委Lab(台中西北社)
主編: 各地區助理總監: Dental(豐原社); William(台中南區社); Grace(彰化松柏社); Apartment(埔里社)
執行編輯: News(台中西北社)
編輯委員: 周崇文(Eric, 台中南區社); 蔡其洪(Major, 台中中州社); 陳萱岷(Art, 大甲南區社); 吳世任(Feeling, 豐原東區社); 莊欽忠(ROTO, 神岡社); 林金聲(Medicine, 豐原北區社); 郭淑娟(Maryland, 彰化松柏社)...(待補)

優點: 一. 品質時效保證:

- 必要資訊(如國際扶輪訊息, 地區總監函文, 地區各分區 各社之活動及照片(含公式訪問), 各社動態摘要(由編輯群或編委會自各社社刊中選取), 各社人數出席率.....等), 由總監辦事處提供, 若能於每月2日前寄達, 則刊物可在10個工作天內完成(約每月15日前, 包括選稿, 修稿, 編排, 美工, 校對, 製版, 印刷, 裝訂), 送至總監辦事處及各社.

二. 促進各社社友間交流, 增進社友間之凝聚力

- 各社社友經營各式行業, 跨社即不易得知,
- 在本地區生活圈內之社員, 若有食衣住行育樂...等生活或業務之需求, 只需翻查每月之總監月報, 即可得知所需之資訊, 若有消費, 除了品質保證, 服務優質, 甚且可得到較優惠之服務.

三. 促進社友業務發達, 減少社員流失

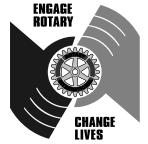
- 因刊登廣告, 使本地及其他地分區之社友得知經營品項, 若有需求, 可優先向刊登廣告之社友消費, 可促進社友之業務發達, 增強社友留於扶輪社之意願, 防止或減少各社社員流失.

四. 吸收各地商家加入扶輪社, 增加社員:

- 各地商家若知在扶輪圈內, 可藉總監月報打開知名度與業務, 且先瞭解扶輪之運作與訊息, 則加入當地扶輪社之意願可大為提升, 如此可協助各社吸收社員.

各式專欄(一~四)

- 專欄一: <風光登台>
- 專欄二: <扶輪先賢事略>
- 專欄三: <醫療保健>
- 專欄四: <各社下月例會演講節目/社務活動>預告



專欄一: <風光登台>

認識<各地區/分區助理總監>/ <總監辦公室團隊>/<各社社長>

- ---總監辦公室團隊包括: 地區正副秘書長/正副財務長/執行秘書
- (每人約300字/加上全家合照一張)
- 1.所屬扶輪社/秘書(分區副秘書長)姓名扶輪名
- 2.背景介紹: 出生/籍貫/求學.學習過程/家庭現況 (父母配偶兒女名)
- 3.從業過程: 就業/創業
- 4.入社緣由/感受
- 5.未來期待: 扶輪社務/事業
- 請於2013年4.30.完成. mail

專欄二: 本地區<扶輪先賢事略>

- 請各社自荐. 自撰貴社"扶輪先賢事略"(每位約1,200字. 並附生前照片4-6張. 重點在"對扶輪之奉獻事蹟. 家庭. 事業....介紹). 隨時可登. 或推荐待訪. 但以自撰者優先刊登.

專欄三: <醫療保健>

- 茲鑒於扶輪社友年齡層較高. 亟需加強醫療保健知識及認識各地醫療專業社友。今總監月報擬設置"醫療保健"專欄。徵求本地區醫療專業社友撰寫醫療專業文稿。每篇以1,200字為原則。並可附個照(或家庭合照)。略歷. 所屬社及看診等資料。以供各地社友認識瞭解。

專欄四: <各社下月例會演講節目/社務活動>預告

- 為能於事前刊登公告週知. 請於5.20前填報7, 8月份資料
- 8月1日填報9月份資料(8.15出刊). 9月1日填報10月份. 以此類推...
- 社名: 辦事處電話:
- 日期(月/日) 例會演講節目/社務活動項目 地點
-

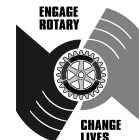
<Mail>

1. 2013-14總監辦事處(or彰化中區社)
2. 總監月報編輯委員會
主委 Lab(richardliu3721@yahoo.com.tw).
(月報編委會恕不徵求貴方同意. 有權對部份文稿予以調整. 以求各社均衡)



2013-2014年度地區講習會(DA)地區團隊參加名單

2013-2014年度地區職務	姓名	扶輪名	隸屬社
RRFC	林修銘	PDG Frederick	台北同德社
地區總監	周明智	DG Chest	台中西北社
地區總監當選人	林伯龍	DGE Doctor	彰化中區社
地區總監提名人	賴光雄	DGN Jim	台中社
2013-14年度地區訓練委員會主委	陳福振	PDG Bill	豐原西南社
2013-14年度地區講習會DA主委	洪銘辰	Copper	彰化中區社
2013-14年度地區諮詢委員會主委	李芳裕	PDG Medichem	大甲北區社
2013-14年度總監辦公室顧問	張光瑤	PDG Concept	台中南門社
2013-14年度地區秘書長	趙志能	Jim	彰化中區社
2013-14年度財務長	楊保安	CPA	台中西區社
2013-14年度總監辦公室主委	劉嘉斌	PP Lab	台中西北社
地區副諮詢主委	蕭溪明	PDG CPA	彰化南區社
地區社務行政委員會主委	陳永昌	PP Mesh	彰化社
地區社員委員會主委	謝明憲	PP Ortho	田中社
地區服務計畫委員會主委	陳桂蓮	PP Donna	台中台美社
地區媒體委員會主委	林俊杰	PP Radio	台中中科社
地區扶輪基金委員會主委	洪博彥	PDG Paul	台中西北社
地區獎助金委員會主委	李維仁	PP Juice	台中大同社
台灣扶輪總會	賴正成	PDG Wood	台中北區社
中華扶輪教育基金會	黃慶淵	PDG Kent	台南佳里社
法治教育基金會			
地區助理總監	陳世儒	William	台中南區扶輪社
地區助理總監	邱世文	Dental	豐原扶輪社
地區助理總監	張瑞鄉	Grace	彰化松柏扶輪社
地區助理總監	黃傳德	Apartment	埔里扶輪社
分區助理總監	李鴻昌	Johnny	苑裡扶輪社
分區助理總監	林立人	James	台中省都扶輪社
分區助理總監	江耀亭	Hakata	台中東南扶輪社
分區助理總監	邱文政	Professor	台中西屯扶輪社
分區助理總監	洪全田	Life	台中北屯扶輪社



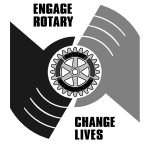
2013-2014年度地區講習會(DA)地區團隊參加名單

2013-2014年度地區職務	姓名	扶輪名	隸屬社
分區助理總監	陳志麟	Formula	台中中州扶輪社
分區助理總監	黃建二	VIP	台中惠來扶輪社
分區助理總監	黃優農	Mushroom	神岡扶輪社
分區助理總監	陳瑞源	Rattan	台中港亞太扶輪社
分區助理總監	賴輝梧	Light	大里扶輪社
分區助理總監	陳東澤	Tony	大甲南區扶輪社
分區助理總監	陳年添	School	台中港中央扶輪社
分區助理總監	賴重雄	Jack	豐原北區扶輪社
分區助理總監	陳優家	Yuca	豐原東區扶輪社
分區助理總監	張國大	Alloy	彰化西北扶輪社
分區助理總監	許椿燦	Light	員林東北扶輪社
分區助理總監	廖建洋	Tube	彰化中區扶輪社
分區助理總監	劉茂璋	Carton	竹山扶輪社
分區副秘書長	鄧永財	Bed	苑裡扶輪社
分區副秘書長	張賜賢	Computer	台中省都扶輪社
分區副秘書長	張仲雄	Light	台中東南扶輪社
分區副秘書長	林正昇	Builder	台中西屯扶輪社
分區副秘書長	黃樹錦	Yama	台中北屯扶輪社
分區副秘書長	林雲勇	Beauty	台中中州扶輪社
分區副秘書長	林石清	Bio	台中惠來扶輪社
分區副秘書長	莊欽忠	Roto	神岡扶輪社
分區副秘書長	陳志修	Hsiu	台中港亞太扶輪社
分區副秘書長	張家欣	Manpower	大里扶輪社
分區副秘書長	邱元春	Chien Tai	大甲南區扶輪社
分區副秘書長	何聰銘	Baby Ho	台中港中央扶輪社
分區副秘書長	張經綸	Tony	豐原北區扶輪社
分區副秘書長	林錦雄	Chin	豐原東區扶輪社
分區副秘書長	梁國勝	DL	彰化西北扶輪社
分區副秘書長	楊欣翰	P.M.U	員林東北扶輪社
分區副秘書長	林見煌	House	竹山扶輪社



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名	
苗栗5-1	苑裡扶輪社	社長組	王垂坤	Food	
		秘書組	繆淑靖	Judy	
		財務組	卓添保	Leo	
		行政管理組	廖豐儀	Gary	
		社員組	陳德祥	School	
		公共關係組	李東朝	Rice	
		服務計劃組	黃清龍	Building	
		扶輪基金組	潘榮順	Rock	
	通霄扶輪社	社長組	沈峻宏	Money	
		秘書組	陳任賢	Feed	
		財務組	李國興	Printer	
		行政管理組	陳文彬	Nylon	
		社員組	曾銘顯	CNC	
		公共關係組	林印助	Tile	
		服務計劃組	林建明	Tansu	
		扶輪基金組	吳明哲	Milk	
	卓蘭扶輪社	社長組	詹春吉	Motor	
		秘書組	黃焜城	Cement	
		財務組	徐裕能	Account	
		行政管理組	曾梓地	Yanmar	
		社員組	古永源	School	
		公共關係組	詹維榮	Tile	
		服務計劃組	鄧東隆	Oak	
		扶輪基金組	曾梓地	Yanmar	
	台中1-1	台中扶輪社	社長組	黃呈玉(代理)	Chainlon
			秘書組	黃裕權(代理)	Machine
			財務組	傅國經	Life-in
			行政管理組	廖勝揮(代理)	Lighting
社員組			郭子憫(代理)	N.G.O.	
公共關係組			曾鴻三(代理)	Kia	
服務計劃組			曾裕佶	Tape	
扶輪基金組			林明燈	Baggy	
台中中央扶輪社		社長組	林伶縵	Clare	
		秘書組	葉妍伶	Lisa	
		財務組	朱麗容	Julian	
		行政管理組	陳君滿	Grace	
		社員組	張淑真	Air-Line	
		公共關係組	張梅英	Land	
		服務計劃組	洪玟珍	Agent	
		扶輪基金組	林玉霞	Amy	



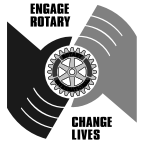
2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名	
台中1-1	台中省都扶輪社	社長組	林文源	Dentist	
		秘書組	張嘉峰	KITCHEN	
		財務組	施仁謀	BANK	
		行政管理組	林育民	LINK	
		社員組	林健國	DRIVER	
		公共關係組	張榮杰	EYEMAN	
		服務計劃組	馮中漢	TRAFFIC	
		扶輪基金組	陳延泉	SOCKET	
	台中文心扶輪社	社長組	李崇銘	Eddie	
		秘書組	何淑鈴	Meiji	
		財務組	洪茂翔	Painting	
		行政管理組	涂清淵	CPA	
		社員組	許高山	Book	
		公共關係組	張宇信	Johnny	
		服務計劃組	陳維宏	Paris	
		扶輪基金組	林岳毅	YoungBank	
	台中市政扶輪社	社長組	李世偉	Carrier	
		秘書組	楊承訓	Nano	
		財務組	賴筱靜	Miai	
		行政管理組	廖珮君	Ruby	
		社員組	黃聖棻	Frank	
		公共關係組	吳堯達	Titan	
		服務計劃組	黃崇聖	Sam	
		扶輪基金組	方閔正	Vincent	
	台中1-2	台中東南扶輪社	社長組	陳光龍(代理)	Oscar
			秘書組	陳能輝(代理)	Tea
			財務組	陳水金	Robert
			行政管理組	蘇罔源	Health
社員組			郭國慶(代理)	Audit	
公共關係組			吳盈達	Designer	
服務計劃組			張仲雄	Light	
扶輪基金組			吳傳森(代理)	Erison	
台中中興扶輪社		社長組	阮泰華	Tiger	
		秘書組	廖禎松	Solar	
		財務組	廖本源	Robin	
		行政管理組	林勝結	Audit	
		社員組	陳錫忠	Sunmill	
		公共關係組	蕭瑞和	Peace	
		服務計劃組	施煥榮	Slong	
		扶輪基金組	劉桂祥	Carton	



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名	
台中1-2	台中東興扶輪社	社長組	陳原溥	Switch	
		秘書組	林俊雄	LAWYER	
		財務組	楊政隆	C.P.A	
		行政管理組	陳華慶	POKKA	
		社員組	陳永豐	GEORGE	
		公共關係組	林義修	WEALTH	
		服務計劃組	黃耀明	MONK	
		扶輪基金組	賴重光	CABLE	
	台中東北扶輪社	社長組	張福郎	Leo	
		秘書組	鄭俊杰	Jack	
		財務組	許桂挺	Mason	
		行政管理組	張志忠	Valuer	
		社員組	薛光豐	Math	
		公共關係組	廖述昌	David	
		服務計劃組	林國佐	Lugo	
		扶輪基金組	楊辰文	Amino	
	台中台美扶輪社	社長組	簡淑貞	JANE	
		秘書組	吳麗容	CPA	
		財務組	李佩璇	TAX	
		行政管理組	謝淑麗	KELLY	
		社員組	賴美滿	CHARLENE	
		公共關係組	陳芳倩	VIVI	
		服務計劃組	張美足	MANDY	
		扶輪基金組	劉禮修	EYES	
	台中1-3	台中西北扶輪社	社長組	劉慶鎰	Water
			秘書組	陳俊雄	Banker
			財務組	黃勝義	Johnny
			行政管理組	鄭英明	Eyes
社員組			陳錦龍	NEWS	
公共關係組			謝錦龍	UT	
服務計劃組			郭正義	Car	
扶輪基金組			黃靖雄	Engine	
台中西屯扶輪社		社長組	張宏禮	LAND	
		秘書組	林志朋	FRANK	
		財務組	簡文生	DIAMOND	
		行政管理組	許世宗	ARCHI	
		社員組	陳全武	AD	
		公共關係組	林正昇	BUILDER	
		服務計劃組	施貴堂	ELEVATOR	
		扶輪基金組	紀秀義	M.D.F.	



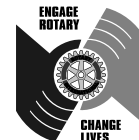
2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名	
台中1-3	台中南屯扶輪社	社長組	吳志忠	Bill	
		秘書組	李明潭	Tom	
		財務組	李金池	Peter	
		行政管理組	童榮貴	Press	
		社員組	陳守復	Keeper	
		公共關係組	莫順涼	Oil	
		服務計劃組	廖乾宏	Forging	
		扶輪基金組	朱慶三	Sole	
	台中東海扶輪社	社長組	王進明	Box	
		秘書組	謝騰煬	Ken	
		財務組	楊世裕	Stanley	
		行政管理組	翁文鴻	Ortho	
		社員組	張賢良	Betta	
		公共關係組	呂肇傑	Tony	
		服務計劃組	李世芳	Design	
		扶輪基金組	石進益	Stone	
	台中中科扶輪社	社長組	鍾顯吏	Fire	
		秘書組	陳家章	Herbal	
		財務組	陳調聖	Rice	
		行政管理組	巫國想	Doctor	
		社員組	劉俊昌	Tony	
		公共關係組	張和明	Steel	
		服務計劃組	武興員	Anchor	
		扶輪基金組	黃郁文	Wen	
	台中1-4	台中西南扶輪社	社長組	楊龍士	PLANNER
			秘書組	施昭彰	MORGEN
			財務組	王翊茗	JASON
			行政管理組	鄭普文(代理出席)	WINE
社員組			溫兩山(代理出席)	BUILDER	
公共關係組			林振堂	SHOES	
服務計劃組			陳協銓	C.P.A	
扶輪基金組			王進崑	O SUN	
台中北區扶輪社		社長組	張和國	Peace	
		秘書組	謝振興	Safe	
		財務組	林奇威	C.P.A	
		行政管理組	許時霖	Chris	
		社員組	侯廷傑	Invest	
		公共關係組	陳瑞星	Cutter	
		服務計劃組	江昭興	Life	
		扶輪基金組	林志遠	Soco	



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名	
台中1-4	台中北屯扶輪社	社長組	邱英士	Steve	
		秘書組	洪育哲	Idea	
		財務組	蘇顯騰	Lawyer	
		行政管理組	劉世雄	Se-Yo	
		社員組	林宏泉	Lighting	
		公共關係組	黃樹錦	Yama	
		服務計劃組	林增祿	Frank-Lin	
		扶輪基金組	林起堂	Surgeon	
	台中松竹扶輪社	社長組	詹益豐	X-Ray	
		秘書組	洪本達	Daniel	
		財務組	蕭如旭	Space	
		行政管理組	黃龍壽	Lon	
		社員組	徐國雄	Johnny	
		公共關係組	林尚德	Teacher	
		服務計劃組	蔡福田	Panel	
		扶輪基金組	訾國祥	Packaging	
	台中中西扶輪社	社長組	林海清	Dewy	
		秘書組	王銘山	Archi Sam	
		財務組	出國		
		行政管理組	許夢熊	Telcom	
		社員組	陳韋銓	Magic	
		公共關係組	出國		
		服務計劃組	出國		
		扶輪基金組	吳秀嫻	Grace	
	台中1-5	台中中區扶輪社	社長組	溫國良	Paper
			秘書組	黃慶昇	House
			財務組	唐明良	Sunyoung
			行政管理組	李慕麟	Victor
社員組			王銘巖	Rock	
公共關係組			李燕堂	Team	
服務計劃組			黃慶昇	House	
扶輪基金組			林道皇	Bill	
台中大屯扶輪社		社長組	姚武邦	Woody	
		秘書組	郭子寬	Timothy	
		財務組	蕭景良	Money	
		行政管理組	劉澤杰	Wine	
		社員組	張舜評	Dollar	
		公共關係組	楊明城	Finance	
		服務計劃組	石建東	Marshall	
		扶輪基金組	張星輝	Star	



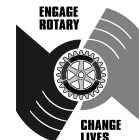
2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名	
台中1-5	台中大同扶輪社	社長組	蔡淑敏	Shu-min	
		秘書組	吳慶松	Simon	
		財務組	廖祿昇	LU	
		行政管理組	謝振鴻	Sam	
		社員組	李維仁	Juice	
		公共關係組	郭松源	Fire	
		服務計劃組	楊仁毓	Wendy	
		扶輪基金組	葉先鋒	Oakley	
	台中西區扶輪社	社長組	劉凌震	Air	
		秘書組	陳金源	Crystal	
		財務組	陳新居	Financial	
		行政管理組	許竹雄	Ben	
		社員組	陳瑞榮	Mark	
		公共關係組	陳冠領	Andrew	
		服務計劃組	羅榮鑫	Plan	
		扶輪基金組	洪嘉鴻	Attorney	
	台中中州扶輪社	社長組	吳韶華	Sal Wu	
		秘書組	林宏文	Bedding	
		財務組	林雲勇	Beauty	
		行政管理組	嚴文筆	CPA	
		社員組	賴朝宏	Emold	
		公共關係組	王銘聰	Min	
		服務計劃組	潘忠鵬	Safety	
		扶輪基金組	廖棋梓	Belt	
	台中1-6	台中東區扶輪社	社長組	張權閔	Min
			秘書組	黃明進	Hank
			財務組	紀紅文	Candy
			行政管理組	楊史伯	Denti
社員組			蕭柏琪	Poki	
公共關係組			蔡德芳	CPA	
服務計劃組			顏精華	Brain	
扶輪基金組			陳寶明	Condenser	
台中南區扶輪社		社長組	高志堅	Top	
		秘書組	唐廷照	Bill	
		財務組	許進興	C.P.A	
		行政管理組	洪正卿	Space	
		社員組	江永言	Professor	
		公共關係組	吳健安	Chief	
		服務計劃組	郭國樑	David	
		扶輪基金組	謝文鴻	Eagle	



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名	
台中1-6	台中南門扶輪社	社長組	張國洋	Copper	
		秘書組	陳俊清	CATIA	
		財務組	林耀清	RICH	
		行政管理組	李祐助	POLYLON	
		社員組	廖進聰	POWER	
		公共關係組	蔡育偉	DAVID	
		服務計劃組	洪富金	KING	
		扶輪基金組	劉正忠	BIOTEK	
	台中東友扶輪社	社長組	黃肇萍	Attorney	
		秘書組	許勝迪	Glass	
		財務組	呂宗明	Spinner	
		行政管理組	葉哲智	Stone	
		社員組	梁秀全	Trading	
		公共關係組	黃淮文	Stainless	
		服務計劃組	鄭永南	Pharma	
		扶輪基金組	廖紋志	Machine	
	台中惠來扶輪社	社長組	張世杰	AC	
		秘書組	吳宇生	Diamond	
		財務組	曹永仁	CPA	
		行政管理組	徐永全	James	
		社員組			
		公共關係組			
		服務計劃組	林石清	Bio	
		扶輪基金組	蔡和運	CEO	
	台中2-1	豐原扶輪社	社長組	張進通	MILLING
			秘書組	王榮祿	DERMA
			財務組	陳志豪	MATSU
			行政管理組	王德奎	MARK
社員組			李春生	ALUMINUM	
公共關係組			楊宗正	CAKE	
服務計劃組			張敏雄	BEARING	
扶輪基金組			潘國昭	DIODE	
東勢扶輪社		社長組	傅來金	ANGLE	
		秘書組	張月女	GETSU	
		財務組	周炳財	LIFE	
		行政管理組	管業勳	COOK	
		社員組	詹朝正	J.C	
		公共關係組	劉瀚元	OAK	
		服務計劃組	許景本	KLIM	
		扶輪基金組	陳勝治	TIRE	



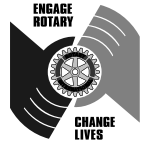
2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名	
台中2-1	后里扶輪社	社長組	洪容荃	Villa	
		秘書組	呂木樹	MACHINE	
		財務組	張世昌	MESIN	
		行政管理組	徐忠義	HOMURAN	
		社員組	李青松	FLOWER	
		公共關係組	劉清助	TELEPHONE	
		服務計劃組	劉金養	NEWLIFE	
		扶輪基金組	高基讚	CITY	
	神岡扶輪社	社長組	林殷世	Lawyer	
		秘書組	葉深潭	KITCHEN	
		財務組	陳達義	MILLING	
		行政管理組	陳健立	TILE	
		社員組	賴桂芳	MUSICAL	
		公共關係組	林資賓	H-BEAM	
		服務計劃組	林茂榮	STEEL	
		扶輪基金組	紀福仁	TRUCK	
	石岡扶輪社	社長組	劉清輝	WATERPOWER	
		秘書組	羅能慰	STEEL	
		財務組	黃旭川	ARCH	
		行政管理組	賴明勳	MACALLAN	
		社員組	余恒治	LAND	
		公共關係組	何賴錦全	CAR	
		服務計劃組	徐木枝	BUILDAY	
		扶輪基金組	黃旭川	ARCH	
	台中2-2	台中港區扶輪社	社長組	陳秋癸	Container
			秘書組	鄭陽春	Broker
			財務組	王起元	GM
			行政管理組	林敏星	Car
社員組			白標煌	Big	
公共關係組			蔡樹龍	Eagle	
服務計劃組			謝明源	Maru	
扶輪基金組			黃弘雄	Hero	
台中港北區扶輪社		社長組	王清泉	Food	
		秘書組	白木義	WHITE	
		財務組	顏祐潛	BANK	
		行政管理組	陳勇雄	LENS	
		社員組	陳榮吉	MEDICINE	
		公共關係組	許金龍	ALLEN	
		服務計劃組	蔡錫淵	BRIDGE	
		扶輪基金組	顏子清	TRUCK	



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
台中2-2	台中港亞太扶輪社	社長組	蔡樹源	Tony
		秘書組	黃繼暉	Lamp
		財務組	陳志修	Hsiu
		行政管理組	林丁鏞	Cool
		社員組	吳義村	Boss
		公共關係組	陳榮輝	Rice
		服務計劃組	蔡篤學	Ken
		扶輪基金組	林朱得	A-De
台中2-3	霧峰扶輪社	社長組	陳哲炫	Sea Food
		秘書組	王仁豐	RECYCLE
		財務組	周思鋆	JACKY
		行政管理組	潘茂松	PETER PAN
		社員組	楊子慧	TINA
		公共關係組	吳麗娟	TANYA
		服務計劃組	姚文杰	PHARMA
		扶輪基金組	楊鴻堂	DAVID YANG
	大里扶輪社	社長組	劉成	TTA
		秘書組	陳通敏	ALUMI
		財務組	陳錦章	LAND
		行政管理組	李彥錫	LASER
		社員組	宋喜來	PRESS
		公共關係組	洪有益	A-KI
		服務計劃組	陳增松	MATSU
		扶輪基金組	黃銘松	PACK
	太平扶輪社	社長組	陳用良	Sports
		秘書組	郭福祥	OILGUN
		財務組	程朝鎮	MAGNET
		行政管理組	劉泰強	ROTOR
		社員組	吳銘贈	POWER
		公共關係組	張朝欽	IMPLANT
		服務計劃組	吳性龍	LIFE
		扶輪基金組	陳鎮川	MESIN
	烏日扶輪社	社長組	楊芳銘	Life
		秘書組	簡瑞興	Ruies
		財務組	張世杰	Diamond
		行政管理組	阮仁川	Wasabe
		社員組	姚進昌	Decor
		公共關係組	簡得隆	C.T.L
		服務計劃組	廖志龍	Dragon
		扶輪基金組	盧奕勝	Hot



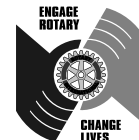
2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名	
台中2-3	大里國光扶輪社	社長組	曾復興	Pharma	
		秘書組	曾建忠	Net	
		財務組	劉顯彰	Arch	
		行政管理組	詹順偉	Stainless	
		社員組	賴基詮	Warch	
		公共關係組	林炳村	Jason	
		服務計劃組	蔡秋明	S.P	
		扶輪基金組	張裕宜	Megus	
	大里中興社	社長組	周溪煌	I-BEAN	
		秘書組	賴世傑	DIAMOND	
		財務組			
		行政管理組	洪正東	TONY	
		社員組	賴恆中	TOUR	
		公共關係組	江宗翰	HOIST	
		服務計劃組	林聖原	LIZVA	
		扶輪基金組	江椿龍	DRAGON	
	太平洋扶輪社	社長組	林松柏	MT	
		秘書組	饒懷聖	EPAY	
		財務組	陳福水	BEN	
		行政管理組	林松柏	MT	
		社員組	劉明周	VG	
		公共關係組	陳鈺沂	KIRIN	
		服務計劃組	劉明周	VG	
		扶輪基金組	陳福水	BEN	
	台中2-4	大甲扶輪社	社長組	黃忠信	Johnson
			秘書組	周信男	TAX
			財務組	周作霖	YUE
			行政管理組	許培霖	JABACO
社員組			蔡錫宏	KEVIN	
公共關係組			潘芝城	PETER	
服務計劃組			陳榮富	ARCHI	
扶輪基金組			吳敏濟	ENERGY	
大甲北區扶輪社		社長組	鄭清根	E.P.A.	
		秘書組	蔡其展	ATTOPNEY	
		財務組	趙志明	CAPITAL	
		行政管理組	王聖宗	CHEMICAL	
		社員組			
		公共關係組	陳鵬升	BENSON	
		服務計劃組	陳銘鴻	COLOR	
		扶輪基金組	陳卿文	RICE	



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名	
台中2-4	大甲中央扶輪社	社長組	羅天偉	Garden	
		秘書組	姚宏昇	TUTOR	
		財務組	李有義	GEORGE	
		行政管理組	蔡連裕	ARETO	
		社員組	莊耿連	SERVICE	
		公共關係組	郭澄榮	ACCOUNT	
		服務計劃組	李益銘	MARKETER	
		扶輪基金組	蔡木成	FLANGE	
	大甲南區扶輪社	社長組	卓禔榮	Wood	
		秘書組	郭明倫	Alan	
		財務組	王奇男	Aluminum	
		行政管理組	邱元春	Sam Sung	
		社員組	郭明堂	Iron	
		公共關係組	董嘉琦	Diamond	
		服務計劃組	徐霖濱	Broker	
		扶輪基金組	李隆禎	Steel	
	大甲百齡扶輪社	社長組	林慧美	Talent	
		秘書組	陳麗鳳(代)	video	
		財務組	廖春俗	Lisa	
		行政管理組	吳美亮	Style	
		社員組	黃志華	Angel	
		公共關係組	連素梅	may	
		服務計劃組	賴霽溱(代)	e-ni	
		扶輪基金組	王秀娥	decora	
	台中2-5	台中港東南扶輪社	社長組	王焜森	MOLI
			秘書組	何炳煌	GLOBE
			財務組	白凱雄	SHUTTLE
			行政管理組	蔡啟明	C.M
社員組			侯尊仁	SAKE II	
公共關係組					
服務計劃組					
扶輪基金組					
台中港西南扶輪社		社長組	王瑞年	Archi	
		秘書組	黃吉文	COLOR	
		財務組	紀敏修	SUGER	
		行政管理組	陳慶協	TILE	
		社員組	紀永豐	FISH	
		公共關係組	葉佐良	TRUCK	
		服務計劃組	王國珍	KING	
		扶輪基金組	黃德賢	JOHNNY	



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名	
台中2-5	台中港中區扶輪社	社長組	童家隆	Paper	
		秘書組	林培源	CLOTH	
		財務組	林傳王	FORMOSA	
		行政管理組	林鈺民	AB	
		社員組	陳燦堂	LIGHT	
		公共關係組	蔡全德	DAVID	
		服務計劃組	蔡文祥	CHIKO	
		扶輪基金組	蔡裕圳	HAT	
	台中港東區扶輪社	社長組	楊朝奎	Building	
		秘書組	陳建東	EAST	
		財務組	王培煌	LAND	
		行政管理組	林湧男	WILLIAM	
		社員組	陳敬達	ALAN	
		公共關係組	陳期卿	CLEAN	
		服務計劃組	黃棟國	SONO	
		扶輪基金組	陳旭偉	PAPER	
	台中港中央扶輪社	社長組	林輝煌	Macine	
		秘書組	張文燦	NEWS	
		財務組	劉金城	CAR	
		行政管理組	周杉竹	PETER	
		社員組	陳萬得	P.V.C	
		公共關係組	顏春財	BROKER	
		服務計劃組	黃白親	WOOD	
		扶輪基金組	陳建義	ELECTRICIAN	
	台中2-6	豐原西南扶輪社	社長組	華立銘	Food
			秘書組	吳啟忻	FRIDAY
			財務組	陳豐霖	WOOD
			行政管理組	蔡豐樅	STAINLESS
社員組			張志賢	DESIGN	
公共關係組			郭囿成	C.P.A.	
服務計劃組			蕭昭薇	PRESS	
扶輪基金組			林崑鐔	STEEL	
豐原北區扶輪社		社長組	龔來成	Center	
		秘書組	陳元陽	Hero	
		財務組	張棋芳	Laser	
		行政管理組	張峰瑞	Acrylic	
		社員組	張經綸	Tony	
		公共關係組	周智明	Jou	
		服務計劃組	劉茂昇	Drilling	
		扶輪基金組	耿忠吉	Racket	



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
台中2-6	豐原中央扶輪社	社長組	廖秀姿	Cheryl
		秘書組	張麗鳳	MEGANE
		財務組	謝玉霞	CONTAINER
		行政管理組	許鳳翎	BEAUTIFUL
		社員組	張阿快	SHOES
		公共關係組	陳淑齡	BOWLING
		服務計劃組	陳麗懿	GASOLINE
		扶輪基金組	尤純純	CANDY
	潭子扶輪社	社長組	詹修政	Cooling
		秘書組	劉進平	Formosa
		財務組	施銀柱	Building
		行政管理組	魏清冬	Laser
		社員組	陳瑞麟	Capacitor
		公共關係組	袁丁民	Aladdin
		服務計劃組	林東茂	Constructor
扶輪基金組		徐安全	Drink	
台中2-7	豐原西北扶輪社	社長組	莊銘興	Paper
		秘書組	張宸銘	PVC
		財務組	黃才銘	GREEN
		行政管理組	陳乾龍	MOWER
		社員組	邱坤朋	A-STONE
		公共關係組	林燦生	ALUMI
		服務計劃組	王義順	PANEL
		扶輪基金組	林弘偉	BROKER
	大雅扶輪社	社長組	張勝南	ALEX
		秘書組	賴文發	CAR
		財務組	江裕震	MACHINE
		行政管理組	廖福良	PRESS
		社員組	張二郎	NYLON
		公共關係組	張世昌	JACK
		服務計劃組	張世明	TIRE
		扶輪基金組	陳金四郎	TILLER(代)
	豐原富春扶輪社	社長組	郭俊銘	Jimmy
		秘書組	詹榮文	CABLE
		財務組		
		行政管理組	黃秋榮	HANK
		社員組	李瑛豐	TONY
公共關係組		戴永松	SUPER	
服務計劃組		林永昌	DIAMOND	
扶輪基金組		林江輝	WINDOW	



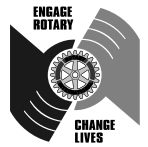
2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
台中2-7	豐原東區扶輪社	社長組	許柏洲	PET
		秘書組	張鎮卿	KING
		財務組	林錦雄	CHIN
		行政管理組	詹琪閔	STAINLESS
		社員組	林瑞柏	PHARMA
		公共關係組	張明村	BEAM
		服務計劃組	吳世任	FEELING
		扶輪基金組	陳優家	YUCA
彰化3-1	彰化扶輪社	社長組	趙國超	Dakong
		秘書組	卓榮泰	BROKER
		財務組	林錫欽	TEACHER
		行政管理組	丁一元	LANYARD
		社員組	林明章	TAPE
		公共關係組	郭子玄	LIFE
		服務計劃組	吳毓彬	BRIDGE
		扶輪基金組	林俊良	TIRE
	彰化西北扶輪社	社長組	洪英豐	NAIL
		秘書組	連焜輝	CRANE
		財務組	林南生	ALUMINUM
		行政管理組	洪國庭	MEDICINE
		社員組	邱創進	CABLE
		公共關係組	魏詠得	GASOLINE
		服務計劃組	陳興祥	TEA
		扶輪基金組	梁國勝	DL
	彰化南區扶輪社	社長組	余瑞枝	Ping
		秘書組	林慶義	Shower
		財務組	楊基耀	Slate
		行政管理組	宋國安	Archisong
		社員組	王文章	Clean
		公共關係組	柯建麟	Ko-nan
		服務計劃組	張瑞麟	HP
		扶輪基金組	黃炎修	Silverly
	彰化東南扶輪社	社長組	施仲廣	David
		秘書組	黃錦陽	LOGO
		財務組	陳銘忠	STAINLESS
		行政管理組	曾議鋒	KTV
		社員組	王火爐	SK
		公共關係組	劉煥祥	VITAMIN
		服務計劃組	陳炳祥	SEBIRO
		扶輪基金組	林茂瑛	PET



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
彰化3-1	彰化皇家扶輪社	社長組	洪國洲	KC
		秘書組	鄭啟信	STOCK
		財務組	吳聰海	POWER
		行政管理組	林加倫	MACHINE
		社員組	林家豪	BEEF
		公共關係組	黃志強	CASH
		服務計劃組	許永洧	CIRCLE
		扶輪基金組	陳書湖	STYLE
彰化3-2	員林扶輪社	社長組	賴芳泉	Gas
		秘書組	游春亨	Abula
		財務組	江錦卿	Ange
		行政管理組	劉勝安	Jacky
		社員組	金紹文	Kim
		公共關係組	翁金源	Chemical
		服務計劃組	張宏綸	Stock
		扶輪基金組	李進建	Lawyer
	北斗扶輪社	社長組	鄭憲模	Décor
		秘書組	廖俊堯	Harvest
		財務組	陳明德	Teddy
		行政管理組	魏協章	Flower
		社員組	蕭連成	Stainless
		公共關係組	李榮秀	Gastro
		服務計劃組	陳守輝	Tea
		扶輪基金組	鄭永柱	Mask
	員林西南扶輪社	社長組	江信康	NORDMARK
		秘書組	邱至億	LAND
		財務組	陳明勇	FUND
		行政管理組	洪順震	TIN
		社員組	李俊超	ORAL
		公共關係組	王英仁	STEEL
		服務計劃組	楊俊卿	HERB
		扶輪基金組	周文東	ACE
	田中扶輪社	社長組	張漢川	Toy
		秘書組	陳俊哲	T.V
		財務組	鄭宗殷	FORCER
		行政管理組	劉昌庭	TING
		社員組	鄭秀珠	LAWYER
		公共關係組	盧志堅	HINOKI
		服務計劃組	鄭宗政	STUDY
		扶輪基金組	吳存孝	ADIDAS



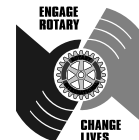
2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
彰化3-2	二林扶輪社	社長組	謝三郎	Egg
		秘書組	陳文雄	Fumio
		財務組	楊克華	Idea
		行政管理組	林政霖	PU
		社員組	謝仁欽	Bonus
		公共關係組	曾文仕	Amigo
		服務計劃組	洪新	Green
		扶輪基金組	楊克華	Idea
	溪湖扶輪社	社長組	陳亦辛	Box
		秘書組	涂明仁	Fly
		財務組	楊俊治	Sanho
		行政管理組	陳輝焜	K.C.M
		社員組	楊柏楷	Nylon
		公共關係組	陳錫良	Renault
		服務計劃組	胡凱文	Kevin
		扶輪基金組	洪素傳	B.B.Q
	員林中區扶輪社	社長組	張清祈	Film
		秘書組	陳正發	DECORA
		財務組	陳新雄	CARTON
		行政管理組	江煌修	WIRE
		社員組	陳泳銓	PLUM
		公共關係組	張勝雄	AGENT
		服務計劃組	賴煜民	HINOKI
		扶輪基金組	李杉連	LAND
	員林誼真扶輪社	社長組	巫秀霞	Kerina
		秘書組	蕭玉書	Jade
		財務組	劉秀照	Lisa
		行政管理組	詹瑰娟	Rose
		社員組	胡淑楨	Vivian
		公共關係組	黃華芬	Melody
		服務計劃組	楊淑惠	Susan
		扶輪基金組	林淑娜	Lin
	溪湖中區扶輪社	社長組	王國源	BENZ
		秘書組	張啟榮	SAFE
		財務組		
		行政管理組	陳昌耀	PRESS
		社員組	楊明國	ART
		公共關係組	劉九龍	POLO
		服務計劃組	陳佳增	WATER
		扶輪基金組	吳維鈞	PEN



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
彰化3-2	員林東北扶輪社	社長組	吳昌遠	Green
		秘書組	朱清球	Insurance
		財務組	蕭曜續	Trading
		行政管理組	楊欣翰	P.M.U.
		社員組	翁瑞宏	Henry
		公共關係組	吳明修	Can
		服務計劃組	詹嘉敏	Sakura
		扶輪基金組	邱芳澤	Bra
彰化3-3	彰化中區扶輪社	社長組	吳逢誌	LED
		秘書組	蔡元森	Hinge
		行政管理組	金學宏	Rack
		社員組	陳孫武	Lens
		公共關係組	鄭榮進	Iron
		服務計劃組	張勝和	Silicone
		扶輪基金組	趙志能	Jim
		鹿港扶輪社	社長組	張世文
	秘書組		謝應祥	Forever
	財務組		莊昇平	Plywood
	行政管理組		黃敏卿	Binkyou
	社員組		蕭雪花	Snow
	公共關係組		許輝煌	Art's
	服務計劃組		陳宥臻	Jane
	扶輪基金組		郭坤發	Conveyer
	彰化松柏扶輪社	社長組	施麗娟	PEDDY
		秘書組	張淑媛	KITTY
		財務組	林嘉雯	ADA
		行政管理組	郭淑媚	MARYLAND
		社員組	李寶垂	TRACY
		公共關係組	莊翼羊	RITA
		服務計劃組	林南菁	ART
		扶輪基金組	林淑真	SPRING
	彰化東區扶輪社	社長組	陳龍興	L.S
		秘書組	王志民	MICHAEL
		財務組	羅維綸	DENTIST
		行政管理組	黃呈濱	TRICOT
		社員組	蘇德勝	C.A.S
		公共關係組	蔡國洲	FRAME
		服務計劃組	莊敏汎	POWER
		扶輪基金組	林溪仁	K-LIN



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
彰化3-3	鹿港東區扶輪社	社長組	許火旺	Four-Two
		秘書組	許正昌	SPORT
		財務組	胡智凱	KEVIN
		行政管理組	張棟樑	GOLDEN
		社員組	陳銘添	FLANGE
		公共關係組	王國竹	STOCK
		服務計劃組	張皆福	S.F
		扶輪基金組	楊儒發	P.C.B
南投4-1	南投扶輪社	社長組	彭富美	Fumi
		秘書組	羅宏仁	Post
		財務組	李建榮	C.Y
		行政管理組	簡睦池	TV
		社員組	王建太	Amir
		公共關係組	李長信	Long
		服務計劃組	張建明	Boss
		扶輪基金組	劉登雄	Saw
	埔里扶輪社	社長組	王文生	Land
		秘書組	游義誠	Yahoo
		財務組	徐玉珠	Life
		行政管理組	廖志城	Formosa
		社員組	黃麒瑞	Road
		公共關係組	巫明忠	Truck
		服務計劃組	卓理瑚	Plant
		扶輪基金組	黃坤練	Master
	草屯扶輪社	社長組	吳義松	Life
		秘書組	林東海	Motor
		財務組	張永河	Wang-shuen
		行政管理組	洪錦河	Kim-hong
		社員組	蘇家貞	S.A
		公共關係組	林炳坤	land
		服務計劃組	蔡長霖	Winchester
		扶輪基金組	賴資棠	Cement
	竹山扶輪社	社長組	陳育正	CARE
		秘書組	劉哲郎	LIFE
		財務組	林學書	PEN
		行政管理組	楊明興	T.V
		社員組	黃炳育	ESCORT
		公共關係組	謝祝生	IRON
		服務計劃組	陳國亮	TEA ONE
		扶輪基金組	王鼎銘	STEVE



2013-2014年度地區講習會(DA)各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
南投4-1	水里扶輪社	社長組	王國欽	Ume
		秘書組	戴國華	Cola
		財務組	黃繼毅	Wood
		行政管理組	許素惠	Hakulai
		社員組	陳銘勝	Hotel
		公共關係組	陳憲輝	Moli
		服務計劃組	曾木杉	Joy
		扶輪基金組	施四泉	Tea
	草屯中央社	社長組	林瑞能	Safe
		秘書組	邱永平	Road
		財務組	謝金連	Agent
		行政管理組	蔡汝琮	Road
		社員組	張和合	Conveyer
		公共關係組	詹人珊	Olivia
		服務計劃組	李正一	Whisky
		扶輪基金組	黃榮堯	Teleman
	南投南崗扶輪社	社長組	董正宗	Paper
		秘書組	李源彬	Leo
		財務組	劉世豪	Wood
		行政管理組	莊永仁	Timber
		社員組	邱進隆	Machine
		公共關係組	曾耀民	JoJo
		服務計劃組	柯順發	Water
	扶輪基金組	施銘芳	H-Bin	

扶 輪 頌

R-O-T-A-R-Y

b E 調 2/4 選自R. Song 第1首

| 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 — | 1̇ 6 | 3 2 · | 1 — | 1 — |
 R—O—T — A—R—Y That spells Ro-ta- ry,
 R—O—T — A—R—Y 叫 做 扶 輪 社，

| 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 6 | 7 5 | 6 7 · | 5 — | 5 3 |
 R—O—T — A—R—Y is known on land and sea, From
 R—O—T — A—R—Y 早 已 聞 名 世 界， 從

| 4 · 3 | 4 #4 | 5 · #4 | 5 3 | 4 3 | 4 #4 | 5 · #4 | 5 — |
 North to South, from East to West, He Pro- fits most who serves the best;
 南 到 北， 由 東 至 西， 服 務 最 多， 獲 益 最 大，

| 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 — | 1̇ 6 | 3 2 · | 1 — | 1 1 0 ||
 R—O—T — A—R—Y That spells Ro-ta- ry,
 R—O—T — A—R—Y 叫 做 扶 輪 社，

歡 迎 區 總 監

Welcome to Governor

F 調 3/4 選自R. Song 第45首

| 1̇ · 1̇ | 1 5 3 · 3 | 3 1 1 3 | 5 5 4 3 |
 滿 心 歡 迎 齊 聲 歌 唱， 得 見 總 監 喜 洋

| 2 — 2 · 3 | 4 4 3 2 | 3 1 1 · 3 | 2 5 7 · 2 |
 洋， 扶 輪 社 中， 總 愛 歌 唱， 好 叫 客 人 心 歡

| 1 — 1 · 1 | 1 5 3 · 3 | 3 1 1 3 | 5 5 4 3 |
 暢。 一 見 總 監 大 家 歡 暢， 希 望 總 監 有 同

| 2 — 2 · 3 | 4 4 3 2 | 3 1 1 · 3 | 2 5 7 · 2 | 1 — ||
 感！ 請 將 扶 輪 精 義 闡 明， 若 有 指 示 亦 請 講。

扶 輪 社 友 我 們 歡 迎 您

Men of Rotary, We Greet you

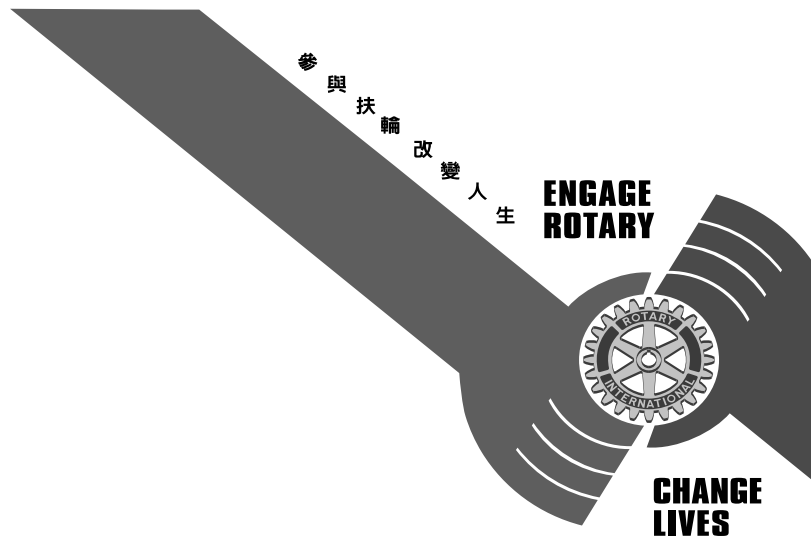
F 調 4/4 選自R. Song 第23首

| 3 3 3 · 2 1 · 2 | 3 1 — 5 | 5 5 5 · 4 3 · 4 | 5 3 — 1 |
 我 們 歡 迎 扶 輪 社 友， 哦！ 我 們 歡 迎 Ro- ta- ri- an 讓

| 6 6 6 5 3 1 | 4 4 4 3 3 3 | 2 5 5 5 #4 | 5 — — 5 |
 你 覺 得 我 們 友 誼 是 真 誠， 你 今 天 來 我 們 這 裡， 請

| 3 3 3 · 2 1 · 2 | 3 — — 5 | 5 5 5 · 4 3 · 4 | 5 — — 1 |
 帶 些 愉 快 回 家 去， 也 帶 些 祝 賀 回 家 去， 下

| 6 6 6 4 3 2 | 5 3 1 2 · 4 | 3 5 3 1 2 · 1 | 1 — — 0 ||
 次 你 經 過 我 們 的 門 口， 請 進 來 Ro-tarian 請 再 來。



4/4 key: D
J = 68

這是咱的扶輪社

黃建銘 作詞(曲)

1231 || D | Bm | G E/G# | A
655 5 - 1235 | 166 6 - 055 | 61 165 6 1 23 | 2 - 20 1234 |

| D A/C# | Bm D/A | Gm? A | D
5 635 5 0317 | 6 32 3 5 | 6 53 2 326 | 1 - - 32 ||
 感謝

| D | G | Bm D | A
5 32 1 2-1 | 61 1 - 35 | 6 16 5 13 | 212 2 - 32 |
 天 感謝 地 感謝 大家 用真 情 甲 鼓 勵 將 阮 栽 培, 愛 珍

| D A/C# | Bm G#dim | D/A E/A | D
3 53 5 035 | 6 61 6 056 | 5 5.3 223 32 | 1 - 053 65 |
 惜 每 一 個 付 出 的 機 會, 人 生 難 得 有 緣 來 做 伙。 這 是 咱 的

| D | Bm | G D | Em A
555 5 01165 | 636 6 - 055 | 116 636 6 5 32 | 2 - 053 65 |
 扶 輪 社, 什 麼 人 才 擺 置 遮, 為 著 理 想 活 出 新 的 生 命, 這 是 咱 的

| D | Bm | Em A | D
555 5 01165 | 636 6 - 212 | 322 2.3 63 3.2 | 1 - - 0 ||
 扶 輪 社, 什 麼 困 難 擺 毋 驚。 扶 輪 到 條 路 咱 用 心 做 陣 行。

