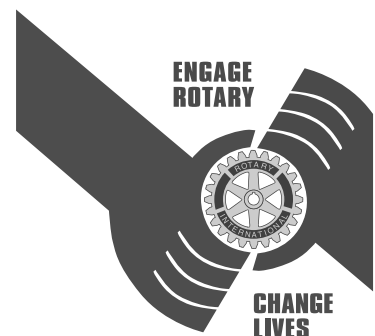


目錄

參與扶輪改變人生



- 01 議程表
- 02 2013-2014 年度訓練行事曆
- 03 2013-2014年度主題：參與扶輪改變人生
- 07 2012-13年度 地區總監周明智Chest簡介
- 09 總監致詞／Chest周明智
- 10 2013-14年度 地區總監林伯龍Doctor簡介
- 11 總監當選人致詞／Doctor林伯龍
- 12 前總監陳福振PDG Bill F.J. Chen 簡介
- 13 地區訓練主委致詞／Bill陳福振
- 14 研習會主委致詞／CASH黃志強
- 15 國際扶輪社員近況／地區訓練主委 PDG Bill陳福振
- 17 社員成長與公共形象／3500地區PDG Surgeon 劉啓田前總監
- 21 扶輪社評估工具／地區訓練主委 PDG Bill陳福振
- 25 國際扶輪公共形象近況／地區訓練主委 PDG Bill陳福振
- 27 扶輪社招牌服務計劃／地區訓練主委 PDG Bill陳福振
- 27 (一) 台中北屯扶輪社：紫斑蝶復育計劃
- 33 (二) 台中中科技扶輪社：飛揚的青春
- 43 (三) 南投南崗扶輪社：愛心扶輪餅
- 45 (四) 國際扶輪3460地區國際醫療義診
- 48 圓桌會議
- 55 社員成長／地區總監當選人Doctor 林伯龍
- 58 2013-14 年度『地區年度工作計劃』
- 59 2013-14 年度『各社努力目標』
- 61 2013-14 年度總監公式訪問流程
- 66 附錄一：國際扶輪理事會修改國際扶輪禮節
- 67 附錄二：扶輪指導原則
- 69 附錄四：有效能扶輪社
- 78 附錄五：策略計畫指南
- 82 附錄六：國際扶輪策略計畫
- 84 總監月報雜誌化
- 89 地區社員擴展暨公共形象研習會地區團隊參加名單
- 91 地區社員擴展暨公共形象研習會各社出席名錄
- 101 扶輪頌
- 102 這是咱的扶輪社



國際扶輪 3460 地區

2013-2014 年度社員擴展暨扶輪公共形象研習會

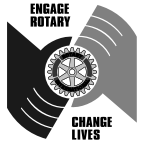
議程表

日期：2013 年 05 月 18 日

地點：建國科技大學

研習會主辦社：彰化皇家扶輪社

時 間	內 容	主 持 人
08:30-09:00	報到、聯誼歡唱	彰化皇家扶輪社
09:00-09:20	開幕全會	
	鳴鐘開會、唱扶輪頌	彰化皇家扶輪社
	唱總監歡迎歌	
	貴賓介紹	地區訓練主委 PDG Bill 陳福振
	致歡迎詞	研習會主委 P Cash 黃志強
	總監致詞	地區總監 Chest 周明智
	總監當選人致詞	地區總監當選人 Doctor 林伯龍
	貴賓致詞	
09:20-09:40	國際扶輪社員近況	地區訓練主委 PDG Bill 陳福振
09:40-10:30	公共形象與社員	3500 地區 Surgeon 劉啟田前總監
10:30-10:50	Tea Time	彰化松柏扶輪社
10:50-11:20	本年度社員計劃	地區總監當選人 Doctor 林伯龍
11:20-12:00	扶輪社評估工具	地區訓練主委 PDG Bill 陳福振
12:00-13:00	Lunch Time 午餐	彰化松柏扶輪社
13:00-13:20	國際扶輪公共形象近況	地區訓練主委 PDG Bill 陳福振
13:20-14:20	扶輪社招牌服務計劃	地區訓練主委 PDG Bill 陳福振
	台中北屯扶輪社：紫斑蝶復育計劃	
	台中中科扶輪社：飛揚的青春	
	南投南崗扶輪社：愛心扶輪餅	
	國際扶輪 3460 地區國際醫療義診	
14:20-14:40	Tea Time	彰化松柏扶輪社
14:40-16:00	圓桌會議	
16:00-16:30	閉幕典禮	地區總監當選人 Doctor 林伯龍
	雙向溝通、鳴鐘閉會	



國際扶輪 3460 地區 2013-2014 年度訓練行事曆

(Draft)

助理總監暨地區團隊研習會 DTTs

2013.02.24. 星期日下午，國立彰化高商

參加人員：2013-14 助理總監 與 地區團隊成員。

(承辦社：彰化扶輪社)

社長當選人研習會 PETS

2013.03.09-10. 星期六、日，建國科技大學

參加人員：社長當選人伋儷 與 2013-14 助理總監伋儷。

(承辦社：彰化南區社)

地區扶輪基金管理研習會 GMS

2013.04.13. 星期六，建國科技大學

參加人員：各社之 社長當選人 PE、社長提名人 PN 與 2013-14 扶輪基金主委。

(承辦社：彰化西北社)

地區講習會 DA

2013.04.14. 星期日，建國科技大學

參加人員：各社 2013-2014 社長、秘書、財務、五大主委。

(承辦社：彰化中區社)

地區社員擴展暨公共形象研習會 DMPIS

2013.05.18. 星期六，建國科技大學

參加人員：各社 2013-2014 社長、秘書、社員發展暨公共關係主委。

(承辦社：彰化皇家社)

扶輪青年服務團領導人訓練會議 LTMR

2013.05.19. 星期日，國立彰化高級中學

參加人員：各扶青團 2013-2014 團長、秘書、財務、五大主委。

(承辦社：彰化松柏社)

地區扶輪基金研習會 DRFS

2013.08.18. 星期日，地點另定

參加人員：各社 2013-2014 扶輪基金相關人員。

(承辦社：鹿港扶輪社)

地區訓練領導人研習會 DLS

2013.10.27. 星期日，國立彰化高商

參加人員：各社前社長。

(承辦社：彰化松柏社)



ROTARY INTERNATIONAL
參與扶輪 改變人生 ENGAGE ROTARY CHANGE LIVES

**ENGAGE
ROTARY**



**CHANGE
LIVES**



ROTARY INTERNATIONAL*

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

RON D. BURTON
Rotary International President
2013-14

900-13EN—(912)

Engage Rotary Change Lives



The Rotary club meeting you walk into today might, at first glance, seem very different from the weekly meetings of 50 years ago. And if you could pay a visit to every one of Rotary's 34,000 clubs, you'd see

men and women from all different backgrounds, speaking just about every one of the world's languages, involved in service projects from the local to the global. You'd see clubs that are getting together to repair a neighborhood playground this weekend, while working in partnership with other clubs to install sanitary facilities in a school thousands of miles away. And you'd see a group of people who are absolutely committed to making the world a better place, in ways large and small.

There's a lot that's different about Rotary today. But the foundation that Rotary is built on hasn't changed. Rotary is based, as it's always been, on our core values: service, fellowship, diversity, integrity, and leadership. These are the values that define us as Rotarians: they're the values we live by, and the values we strive to bring to the communities we serve.

Every one of us in Rotary is here because we were invited, and because we made a choice to accept that invitation. Every day since then, we've been faced with another choice: whether to just be a member of a Rotary club, or to truly be a Rotarian.

Being a Rotarian is a commitment that goes far beyond just showing up at meetings once a week. It means seeing the world, and our role in it, in a unique way. It means accepting our communities as our responsibility, and acting accordingly: taking the initiative, making the effort, and doing what's right, not what's easy.

All of us came to Rotary to get involved, and to make a difference. And in Rotary service, as in just about everything else in life, the more you put into it, the more you get out of it. If you only put in a token effort, you won't accomplish very much, and you won't find very much satisfaction in what you do accomplish. But when you make the decision to truly engage Rotary — to bring Rotary service and Rotary values into every day of your life — that is when you start to see the incredible impact that you can have. That's when you find the inspiration, the excitement, and the power to truly change lives. And no one's life will be changed more than your own.

In the 2013-14 Rotary year, our theme, and my challenge to you, will be *Engage Rotary, Change Lives*.

You've chosen to wear a Rotary pin.
The rest is up to you.



Ron D. Burton
2013-14 RI President



ROTARY INTERNATIONAL
參與扶輪 改變人生 ENGAGE ROTARY CHANGE LIVES

參與
扶輪



改變
人生



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

本中文出版品由扶輪出版
委員會譯印，請注意國際
扶輪未曾審核譯文，對其
內容及正確性概不負責

900-13CH—(1112)

朗·伯騰 RON D. BURTON
2013-14 年度
國際扶輪社長

參與扶輪 改變人生



你們今天參加的扶輪社例會乍看之下或許與 50 年前大不相同。如果你們把扶輪 34,000 個扶輪社走訪一遍，你們會看到來自各種不同背景的男士及女士，他們所說的語言幾乎全

世界每一種語言都有，而且參與從當地到全球都有的服務計畫。你們會看到一些扶輪社一起在周末整修社區的兒童遊戲場，另外還和其他扶輪社結為夥伴一起合作，要在數千英里之外的一所學校安裝衛生設施。你們還會看到一群人矢志要以大大小小的行動來使世界變得更美好。

今天的扶輪與以前有很多地方不同。但扶輪的基礎並未改變。扶輪是建立在我們的核心價值之上：服務、聯誼、多元性、正直、及領導。這些價值構成扶輪社員的定義。這些是我們賴以生存的價值，也是我們努力要帶到我們服務的社區的價值。

我們每一個人之所以在扶輪，是因為有人邀請我們加入扶輪，而且我們作出選擇，接受了邀請。從那時起，我們每天都面對另一個選擇：是只要當扶輪社的社員就好，或是要成為一個真正的扶輪社員。

身為扶輪社員的承諾不僅只是每週出席例會而已。扶輪社員必須以獨特的角度來看世界，在其

中扮演我們的角色。這表示要把我們的社區視為己任，並付諸行動：採取主動、付出努力、為所應為，而不是挑容易的做。

我們每一個人來到扶輪是要來參與，以及改變社會。在扶輪服務方面，如同人生上幾乎其他任何事物一樣，你們付出越多，收穫也越多。如果你們只是象徵性地努力一下，你們的成就會很有限，而且你們不會從中找到很大的成就感。但當你們決定要真正地參與扶輪——把扶輪服務及扶輪價值帶入你們每一天的生活——由此你們就會開始看到你們能發揮令人難以置信的影響力。從那一刻起，你們就會找到靈感、熱情、及力量去真正改變人們的人生。而且任何人的人生改變都不及你們自己的多。

在 2013-14 扶輪年度，我給你們的挑戰是「參與扶輪，改變人生」。

你們選擇了佩帶扶輪領章。

作為扶輪社員的責任就落在你們肩上。



朗·伯騰 Ron D. Burton
2013-14 年度國際扶輪社長



Rotary International District 3460 2012-13 D.G.

國際扶輪 3460 地區 2012-13 年度 地區總監簡介

姓名：周明智(Chou, Ming- Chih) Rtn. Chest

出生：民國 33 年 9 月 3 日

學歷：日本東京醫科大學醫學博士

(所屬社：台中西北扶輪社)



社會經歷：

現任：中山醫學大學外科學教授兼董事

財團法人杏園基金會董事長

台中市體育會桌球委員會主任委員

曾任：私立中山醫學院副校長

私立中山醫學院醫學系主任、醫學研究所所長

私立中山醫學院附設孫中山先生紀念醫院

總院院長、外科部主任

財團法人國立台中文華高級中學文教基金會董事長

中華民國台灣懷愛協會理事長

中華醫藥促進基金會副董事長

台中市政府醫事審議委員會委員

第 13 屆世界家庭醫學組織 (WONCA) 亞太區域會議會長

台灣家庭醫學醫學會國際事務諮詢委員

台灣醫務管理學會高階醫務管理師

台中市第二信用合作社理事

中華民國大專院校體育總會高爾夫委員會主任委員

921 地震協助相驗優良法醫師法醫師

扶輪經歷：入社日期-1982 年 8 月 12 日加入台中西北扶輪社

1983-84 健康主委

1984-85 理事.節目主委.健康委員

1985-86 理事.職業主委.國際副主委

1986-87 理事.國際主委.社員委員

1987-88	理事.節目副主委.社員委員
1988-89	公共關係主委.庶務委員
1989-90	理事.副社長
1990-91	理事.社長當選人.社務主委
1991-92	社長
1992-93	諮詢委員會主委
1993-94	諮詢委員.環境保護主委
1994-95	諮詢委員.登山主委
1995-96	諮詢委員.健康主委.登山委員
1996-97	諮詢委員.理事.扶輪基金主委
1997-98	諮詢委員.聯誼委員
1998-99	諮詢委員.中華扶輪教育基金主委
1999-00	諮詢委員.理事.扶輪知識主委
2000-01	諮詢委員.國際主委
2001-02	諮詢委員.台中市第三分區助理總監
2002-03	諮詢委員.3460 地區保健委員會主委
2003-04	諮詢委員.3460 地區消除小兒麻痺主委
2004-05	諮詢委員.3460 地區保健委員會主委
2005-06	諮詢委員.健康主委
2006-07	諮詢委員.授證 35 週年慶典主委
2007-08	諮詢委員.國際主委.
2008-09	諮詢委員.3460 地區保健委員會主委
2009-10	諮詢委員.扶輪基金委員會副主委
2010-11	諮詢委員.3460 地區年會主委
2011-12	地區總監當選人

家庭簡介

妻 周李欣純：家管

長女 周英惠：就學中

長子 周英一：牙科住院醫師、中山醫學大學牙醫學系碩士班就學中

次子 周英二：中山醫學大學醫學研究所博士班就學中



國際扶輪 3460 地區 2013-14 年度社員擴展暨公共形象研習會



總監致詞

國際扶輪 3460 地區

2012-13 年度總監 周明智 Chest

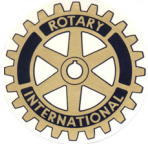
2013-14 年度總監團隊、各大主委、大家好：

今天邀請各位聚集在此舉行社員擴展暨公共形象研習會，是爲了讓新年度團隊和各社在七月一日上任前都能在諸位講師的薰陶下更深入理解扶輪社的領導技巧和方針，也藉此訓練各位了解如何運用扶輪資源和了解國際扶輪概況，領導各扶輪社貫徹國際扶輪社的年度主題及目標促使各扶輪社能有效率的達成年度目標。

新年度的國際扶輪年度主題是「Engage Rotary, Change Lives」，中文翻譯是「參與扶輪，改變人生」。每位扶輪社友都要積極從事扶輪，抱持著扶輪社的崇高理想：服務愈多獲益愈大，一起爲扶輪來共同努力

我有幸擔任 2012-13 年的地區總監，也即將於今年 7 月 1 日將這個扶輪重任交與總監當選人 Doctor，各位新年度助理總監及各大主委與團隊來打拼，領導各扶輪社。

請大家以積極的態度勇往直前，接受各扶輪前輩的指導與團隊共同攜手，接受各種挑戰，讓 3460 地區扶輪的時代巨流，寫下璀璨的扶輪歷史。在此預祝新年度團隊成員，在此訓練研習會收穫豐碩，大會圓滿成功，奉獻扶輪，行善天下！超我服務(Service Above Self) 並祝各位：身體健康、平安快樂！



Rotary International District 3460 2013-14 D.G.

國際扶輪 3460 地區 2013-14 年度 地區總監

姓名：林伯龍(Lin, Po-Jung) Rtn. Doctor
出生：1949 年 01 月
學歷：中山醫學院醫科、高考、中山醫學大學醫學研究所
(所屬扶輪社：彰化中區扶輪社)
社會經歷：

現任：上林外科眼科診所醫師
格坤貿易股份有限公司董事
火腿族雜誌發行人
彰化縣衛生局衛生促進委員會召集人
全國專門職業人員交流協會常務理事
曾任：前南投縣立醫院薦任醫師
中山醫學院眼科學講師
中山醫學院附設醫院眼科主治醫師
台灣省政府訓練團眼科講座
彰化縣醫師公會理事
全國業餘無線電促進會理事長
中華業餘人造衛星協會創會長
IARU R3 2003 年會主席團主席



扶輪經歷：

1993 年 9 月加入彰化中區扶輪社
1999-2000 地區 GSE 主委、地區執行秘書。
2001-2002 社長
2004-2005 彰化分區助理總監、地區鉅額捐獻主委。
2005-2006 地區 polio-plus 主委
2006-2007 地區網路資訊委員會主委
2007-2008 地區公共關係委員會主委
2008-2009 地區副秘書長
2010-2011 地區永久基金捐獻主委、地區網路資訊主委。
2011-2012 地區助理總監、地區總監提名人。
2012-2013 地區總監當選人
1999-2013 地區年會無線電組長

家庭簡介

妻 陳柏琴：彰化師大 EMBA、彰化松柏扶輪社 CP、前區總監代表。
長女 林彥君：英國愛丁堡大學碩士。
次女 林虹里：英國 KENT 大學碩士。
長子 林楷傑：波蘭國立醫學院醫學系畢業。



國際扶輪 3460 地區 2013-14 年度社員擴展暨公共形象研習會



總監當選人致詞

國際扶輪 3460 地區

2012-13 年度總監當選人 林伯龍 Doctor

今天敬邀各位在此地舉行「社員成長暨公共形象研習會」，是爲了讓各位先進在七月一日上任前，能更深入理解新年度國際扶輪的方針，洞悉如何運用扶輪資源，以期能駕輕就熟引導各扶輪社貫徹國際扶輪 RI 的年度主題及目標，並促使地區各扶輪社能有效率的達成年度工作計畫。

2013-14 國際扶輪年度主題是「Engage Rotary, Change Lives」。中文翻譯是「參與扶輪，改變人生」。期望每位扶輪社友都能積極參與扶輪事務，抱持著扶輪社的崇高理念：服務愈多獲益愈大，深入社區服務，一起爲扶輪願景共同打拼。

社員成長與公共形象提升，是年度執行重點。復因百年扶輪，首位出自台灣的國際扶輪社長-台北扶輪社黃其光 Gary 將於明年正式上任，全台各地社友莫不殷切以盼。爲此台灣之光，更須擴展社員成長，願大家能訪尋合適人才，開口邀請參加扶輪社。扶輪的成長，公共形象的維持與提升，更是不容忽視。

2013-14 年度，國際扶輪已順利完成試行數年的前導規劃 pilot，對於國際扶輪基金會 TRF 的獎助金運作方式，也有了重大改變。由新年度起，開始全面實施未來願景計畫。此計畫不但是國際扶輪基金會的新紀元，更爲了確保扶輪能永續經營，對國際社會做更大型更積極的服務，也給地區有更大自主彈性來實施該地區的社區服務計畫。

在「根除小兒麻痺」執行面，更提出 End polio now 願景，期望在 2014 年底能終結世界小兒麻痺症的傳染，並在 2016 年獲得聯合國世界衛生組織 WHO 的證實。更爲了配合環保與電腦資訊的進步，一切作業與報表，全面改由電子郵件與網路申報；要求各地區扶輪社，利用國際扶輪網站，進入 Member Access 與 Rotary Club Central，隨時填報各項資料異動，並做各項評估。

2013-14 年度，是國際扶輪業務脫胎飛騰的起始年度，願大家以積極的態度，共同攜手合作，接受各類新資訊，克服困難，適應新環境，奉獻扶輪，造福人群，行善天下。

國際扶輪 3460 地區前總監 (2008-09)

陳福振 Bill F.J. Chen

豐原西南扶輪社



姓 名：陳福振 Rtn.BILL

學 歷：美國賓州州立大學 企管碩士
東吳大學會計系 商學士

社會經歷：

現任-吉第開發股份有限公司 董事長

東吳大學台中校友會 會長

曾任-豐群證券股份有限公司 總經理

台中縣家扶中心 資深委員

台中縣生命協會 理事

受獎記錄：

國際扶輪基金會 巨額捐獻

國際扶輪基金會 永久基金捐獻

中華扶輪教育基金會 博士冠名捐獻

中華扶輪教育基金會 永久基金捐獻

2001-02 傑出社長獎、地區特殊貢獻獎

2002-03 年會副秘書長、GSE 主委獎

2002-03 新疆義診扶輪義工獎

2003-04 年會服務、GSE 主委服務獎

2003-04 RI 國際扶輪基金會傑出服務獎

2004-05 地區特殊貢獻、助理總監獎

2004-05 外蒙古義診扶輪義工獎

2005-06 孟加拉義診扶輪義工獎

2006-07 地區服務獎

2009-10 RI 世界年會台灣館主委

2010-11 中華民國建國百年傑出貢獻獎

國際會議：

1993-94 年度國際扶輪台北世界年會

1998-99 美國 6490 地區年會演講人

2001-02 年度國際扶輪社長會議

2003-04 年度國際扶輪社長會議

2004-05 年度國際扶輪社長會議

2004-05 年度國際扶輪芝加哥世界年會

2006-07 年度雅加達地域及 DGN 研習會

2007-08 年度吉隆坡亞太地域研習會

2007-08 年度吉隆坡 GETS 研習會

2007-08 年度美國聖地牙哥國際講習會

2007-08 年度國際扶輪洛杉磯世界年會

2008-09 年度台北亞太地域研習會

2008-09 年度 RI 伯明翰國際研習會

2008-09 年度國際扶輪伯明翰世界年會

2009-10 年度馬尼拉亞太地域研習會

2009-10 年度國際扶輪蒙特婁世界年會

2011-12 年度印尼亞太地域研習會

2011-12 年度國際扶輪曼谷世界年會

2012-13 年度吉隆坡亞太地域研習會

扶輪經歷：

職業分類-不動產—土地開發

入 社-1991 年進入豐原西南扶輪社

2004-至今 國際扶輪中華民國總會 理事

1992-1993 理事 司儀 新社友主委 法律常識委員

1993-1994 理事 助理司儀 節目主委 助理秘書

1994-1995 理事 秘書

1995-1996 理事 聯誼主委

1996-1997 理事 節目主委

1997-1998 理事 15 週年回憶特刊主委

1998-1999 理事 職業服務主委 社刊主委

3460 地區 GSE 團體研究交換 團長

1999-2000 理事 職業服務主委 副社長

2000-2001 理事 社長當選人 社務服務主委

2001-2002 理事長 社長

中華扶輪教育獎學金得獎學生 照顧社友

3460 地區 國際扶輪青少年交換 主委

2002-2003 理事 國際服務主委

大使獎學金得獎學生 照顧社友

3460 地區 GSE 團體研究交換 主委

新疆國際醫療義診服務團 扶輪義工

2003-2004 理事 扶輪百週年主委

國際青少年計劃主委

台中縣第六分區聯合 WCS 計劃主持人

3460 地區 GSE 團體研究交換 主委

2004-2005 理事 扶輪百週年主委

3460 地區 台中縣第六分區助理總監

國際扶輪百週年慶典 文藝活動召集人

外蒙古國際醫療義診服務團 扶輪義工

2005-2006 理事 STAR 論壇主委 世界社會服務委員

3460 地區 2008-09 地區總監提名人

地區訓練師 配合獎助金主委

孟加拉國際醫療義診服務團 扶輪義工

2006-2007 理事 青少年服務主委

3460 地區 2008-09 地區總監提名人

2007-2008 理事 職業認識主委

3460 地區 2008-09 地區總監當選人

2008-2009 RI 3460 地區 地區總監

2008-2009 RI 伯明翰國際研習會接待暨糾察

2009-2010 RI 蒙特婁世界年會台灣館館主

2009-2012 RI 3460 地區 地區總監提名副主委

2012-2014 RI 3460 地區 地區訓練主委



地區社員擴展暨公共形象研習會 DMPIS



地區訓練主委致詞

國際扶輪 3460 地區前總監
(2008-09)

陳福振 Bill F. J. Chen

豐原西南扶輪社

首先歡迎各位參加國際扶輪 3460 地區 2013-2014 年度“扶輪愛你一生”的社員擴展暨扶輪公共形象研習會！

國際扶輪 2013-2014 年度社長朗·伯騰 Ron Burton 之主題為“參與扶輪，改變人生”。「以身作則來領導」及「必須開口邀請」找到那些在等待邀請的人，讓他們同意加入成為社員，確保他們在社內找到並扮演一個有意義的角色，而且對扶輪感到滿意是我們大家共同的責任。

國際扶輪社員擴展成果以 2012 及 2013 二年度同時期相比，雖然擴展增加新的扶輪區域、國家及扶輪社，但社員總人數卻是下降的，這也正與十年前的數字相當，可見社員擴展對扶輪社之重要性！

2014-2015 年度 Gary 黃其光先生即將擔任國際扶輪社長，我們更期待台灣社友人數倍數成長、中文成 RI 官方語言及成為單獨的 ZONE 產生自己的理事等，台灣地區 2012-2015 年度社員擴展相關的目標與發展策略，值得我們共同努力及落實！

2013-2014 年度“扶輪愛你一生”總監當選人 Doctor 將公布國際扶輪 3460 地區社員擴展目標與發展策略，特別邀請台灣成長幅度最佳的 3500 地區前總監 Surgeon 與我們分享實際做法，更希望扶輪社評估工具的研討，使各社的社員擴展年度目標均能落實達成！

扶輪服務的成果就是建立公共形象最好的題材，國際扶輪在近期獲獎連連，榮獲白宮扶輪日、愛迪生銀牌獎及確立 2018 根除小兒麻痺症等。同時加上我們地區經營多年的扶輪社招牌服務計劃之分享，及社友圓桌分組討論等，深信會讓大家在新的一年信心十足，成果豐碩！

祝福各社社務昌榮！

參與扶輪改變人生！

地區社員擴展暨公共形象研習會 DMPIS



研習會主委致詞

彰化皇家社 社長 黃志強 CASH

總監 CHEST，前總監 BILL，13-14 年總監當選人 DOCTOR，以及在座各分區的助理總監，各社社長、秘書，各社的社員發展主委，公共關係主委，來賓，講師們大家早安大家好：

非常歡迎個位來賓們的參加，這次地區社員發展及公共關係的研習會活動，本人謹代表彰化皇家扶輪社全體社友向各位來賓們致上最誠意的歡迎及感謝。

為什麼社員發展及公共關係是每個社，必要的一環，社員發展的工作是需要招募新社員、及防止社員流失，這樣社務才可順利的推動下去，公共關係主要的工作責任是增加社區對貴社服務計劃與活動的認識，並藉此宣揚扶輪的精神價值，透過媒體及他人來瞭解扶輪是什麼。所以今年希望借由這次的研習會，可以讓在座的社友們可以學習到更多的扶輪知識。

再一次的感謝各位扶輪先進的熱情參與，也相信在 13-14 年度總監 DOCTOR 的帶領下，會有一張漂亮的成績單，最後本人在此敬祝今天的大會圓滿成功，小弟 CASH 也再一次的代表彰化皇家扶輪社的全體社友，祝在座各位社友、來賓以及全體工作人員，身體健康、萬事如意、心想事成、大家平安、謝謝。



國際扶輪3460地區 2013-14社員暨公共形象研習會



PDG Bi11 (2008-09年度)
前總監陳福振 豐原西南社
2013/05/18

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS11 Rotary International District 3460

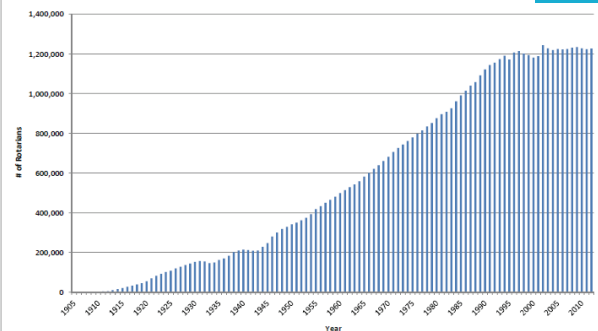
歡迎參加 國際扶輪3460地區 2013-14社員暨公共形象研習會

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS12 Rotary International District 3460

國際扶輪社員擴展近況

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS13 Rotary International District 3460

Membership Growth 1905 to Present
30 June totals



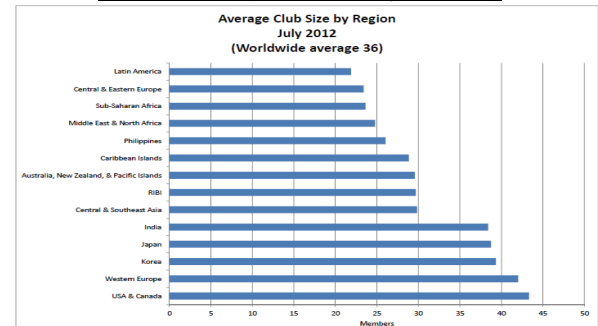
2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS14 Rotary International District 3460

Rotary International Club Member Count by Country 31 March 2013

	2013	2012
Country Count	220	216
Club Count	34380	34335
Member Count	1215679	1228690
Taiwan		
Club Count	606	594
Member Count	22728	22029

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS15 Rotary International District 3460

Average Club Size by Region 2012 - 13(as of July 2011)

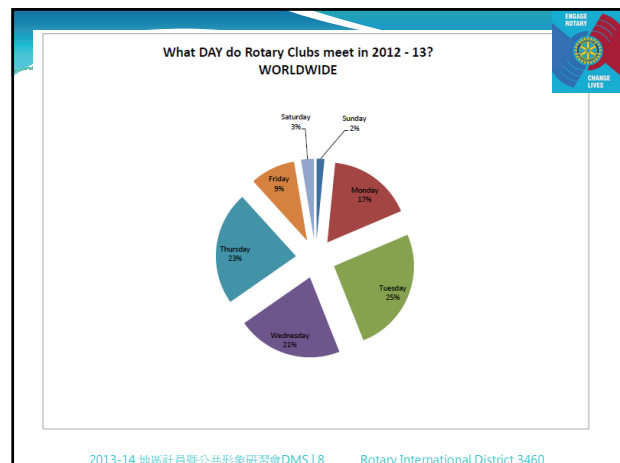


2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS16 Rotary International District 3460

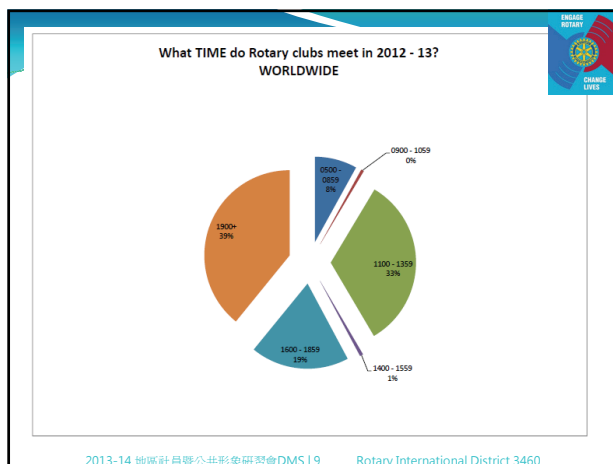
Women in Rotary

	Women Rotarians	Total Rotarians	% Women Rotarians	# of Clubs w/ Women Rotarians	Total Clubs	% of Clubs w/ Women Rotarians	Women Governors	Total Governors	% of Districts w/ Women Governors
*Jul-01	101,726	1,170,501	8.69%	15,673	30,254	51.80%	39	517	7.54%
*Jun-02	126,775	1,243,431	10.20%	19,719	31,256	63.09%	57	513	11.11%
*Aug-03	133,922	1,218,230	10.99%	21,353	31,661	67.44%	46	521	8.83%
*May-04	146,918	1,217,457	12.07%	22,693	31,761	71.45%	60	525	11.43%
*Jan-05	149,994	1,205,732	12.44%	22,963	31,807	72.19%	47	528	8.90%
Jun-06	168,101	1,222,788	13.75%	24,373	32,756	74.41%	69	529	13.04%
Jun-07	178,050	1,224,168	14.54%	25,228	32,943	76.58%	51	532	9.59%
Jun-08	187,976	1,231,483	15.26%	26,085	33,270	78.40%	63	532	11.84%
Jun-09	196,749	1,234,527	15.94%	26,853	33,790	79.47%	69	534	12.92%
Jun-10	199,633	1,227,563	16.26%	27,468	34,103	80.54%	72	531	13.56%
Jun-11	197,044	1,223,413	16.11%	27,998	34,301	81.62%	91	534	17.04%
Jun-12	215,207	1,216,345	17.69%	26,957	34,533	78.06%	90	532	16.92%

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I 7 Rotary International District 3460



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I 8 Rotary International District 3460



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I 9 Rotary International District 3460

ROTARY INTERNATIONAL

2013 July 10 Largest Rotary Clubs

District ID	Club ID	Club Name	Member Count
6860	4026	Birmingham	584
5030	130	Seattle	583
5750	1709	Oklahoma City	568
5840	1921	San Antonio	528
5340	936	San Diego	507
6900	4107	Atlanta	500
6250	2696	Madison	499
6760	3828	Nashville	494
6200	2600	Baton Rouge	473
6710	3735	Louisville	464

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I 10 Rotary International District 3460



社員成長與公共形象

ARC 劉啓田
D3500 PDG Surgeon



扶輪經歷

1987加入桃園西區扶輪社
1994-1995桃園西區扶輪社秘書
1997 →轉入楊梅扶輪社
2000-2001楊梅扶輪社社長
2004-2005地區助理總監
2005-2006總監特別代表輔導新社
2010-2011地區總監

→ Arch C. Khumh Society Member
→ 曼谷地帶扶輪研習會專題討論人
2011-2013 國際扶輪基金會台灣香港澳門
永久基金委員會副主任委員
2011-2013 國際扶輪 10B 地帶助理協調人
2012-2014 中華扶輪教育基金監事人
2013-2014 國際研習會訓練領導人
2012-2013 TRYEX 副主任委員
2013-2015 TRYEX 主任委員

扶輪榮譽

2010-2011
地區總監國際扶輪社長獎、國際扶輪社員發展及擴展獎
2013
扶輪基金會有功服務獎

• → 個人簡歷
• → 姓 名：劉啟田 Surgeon
• → 夫 人：尹秀容 Grace
• → 學 歷：台大醫學系畢業
• → 職 業：怡仁綜合醫院院長
• → 經 歷：十健公司董事長
• → 所 屬 社：楊梅扶輪社



公關與公共形象兩者有何不同？



為何促進扶輪理解及強化我們的
公共形象是國際扶輪策略計劃的
優先項目之一？

Why is promoting awareness of Rotary
and enhancing our public image one of
the priorities of the RI strategic plan?



扶輪社友在非扶輪社友關於強化扶
輪公共形象方面可扮演什麼角色？

What can Rotarians do to enhance Rotary
Public Image to Non-Rotarians?



你認為扶輪形象在貴地區目前已到
什麼程度？為什麼？

What do you think the Image of "Rotary" is in
your community? Why?



在許多社區裏，有不少人甚至不知道扶輪社的存在。

我們在扶輪社能否在公共關係方面做得比較好些？如何做？

- In many communities very few people even know a Rotary club exists.
- Can our clubs do better at public relations? Why ?



公共關係主委有何重要？其職責為何？

- How important is a PR chairman?
- What would their responsibilities be?
- Does your club have a PR strategy?



貴社的領導人在規劃扶輪計劃和活動時，是否考慮公共關係的影響

Do the leaders of your club consider public relation's impact when designing project and /or activities



你如何將一項活動變成與公共關係相關？

How can you take an activity and turn it into PR?



我們如何讓平常的社員參與我們公共關係努力的成果

How can we involve the ordinary club member in our public relations effort?



公共關係和宣傳如何影響我們的扶輪社

How does PR and publicity affect my Rotary clubs?





公共關係的好或壞會影響社員的成長嗎？如何？

Do public relations (good or bad) affect membership development ? How?

我們要如何改善我們的公共關係？

How do we go about improving our public relations?

在與媒體接觸時，想想報紙或其他媒體要的是什麼？它們是屬於何種媒體？他們尋找的是什麼

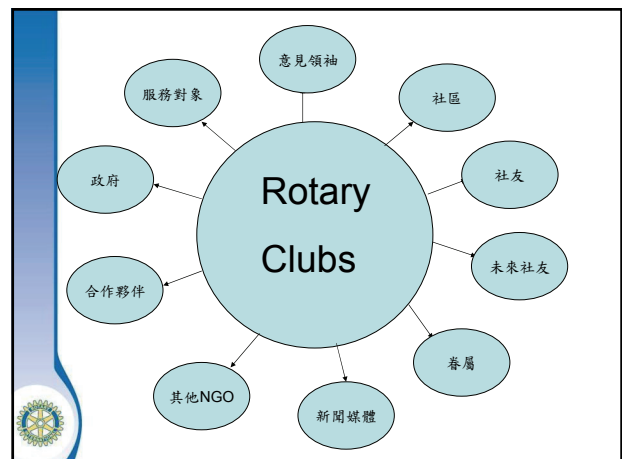
In dealing with the media. Think about a newspaper or other media wants, what type of media is it ? What are they looking for?

貴社的社員中，是否有人是媒體人？如何讓媒體成為一個事件或活動的贊助者？

- Do you have any members of your club? Who are reporters or journalist ?
- How about getting the media to serve as a sponsor of an event or activity?

什麼可讓你們當地的媒體有較佳的新聞報導？

What gets good coverage in your local media?



扶輪公關是為提升扶輪的形象，藉由扶輪公關，要使非扶輪社友認識扶輪的目的，使扶輪社友確認和證實扶輪工作的重要性。

謝謝大家
Thank you !



國際扶輪3460地區 2013-14社員暨公共形象研習會



PDG Bi11 (2008-09年度)
前總監陳福振 豐原西南社
2013/05/18

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS11 Rotary International District 3460

歡迎參加 國際扶輪3460地區 2013-14社員暨公共形象研習會



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS12 Rotary International District 3460

年度社員擴展之規劃



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS13 Rotary International District 3460

扶輪社評估工具

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS14 Rotary International District 3460

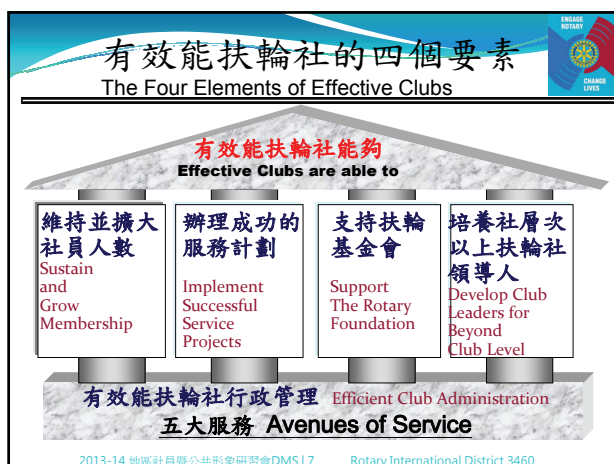
學習目標

- 瞭解如何使用扶輪社評估工具club assessment tools.
- 創建一個初步的社員發展計劃.

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS15 Rotary International District 3460



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS16 Rotary International District 3460



社員重要性概論

- 瞭解為什麼“社員”一直是我們社團不斷提出的問題？
- 要能於扶輪社層級傳播社員的觀點和功能給其他人。

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS18 Rotary International District 3460



行動步驟：Action steps:

- A: 吸收新社友 Recruitment
 1. 尋找 Identify
 2. 通知 Inform
 3. 邀請 Invite
 4. 講習 Orient
 5. 入社儀式 Induct
 6. 教育 Educate
 7. 參與 Involve
- B: 防止社員流失 Retention
- C: 輔導新社 Organizing new club

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS110 Rotary International District 3460

1. 尋找 Identify

有效能扶輪社

規劃指南

社員

現況

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度6月30日止之社員人數：_____ 5年前的6月30日：_____

男性社員人數：_____ 女性社員人數：_____

社員平均年齡：_____ 扶輪基金前受獎人數：_____

社齡1—3年的社員人數：_____ 3—5年：_____ 5—10年：_____

最近2年內曾經推薦一位新社員入會的社員人數：_____

貴社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：
☐ 專業 ☐ 年齡 ☐ 性別 ☐ 種族

最近的職業分類調查日期為_____，總計包含_____種職業分類，尚有_____種職業分類未補足
 (日期) (數字) (數字)

請描述貴社目前的新社員訓練計畫：

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS111 Rotary International District 3460

2. 通知 Inform

25-Minute Membership Survey

Your Name _____ Date _____

Your Phone _____

Your E-mail _____

Consider professional colleagues, community leaders, and acquaintances who might qualify as potential Rotarians.

Your neighbor(s):

1. Male _____ Occupation _____

2. Female _____ Occupation _____

3. Male _____ Occupation _____

4. Female _____ Occupation _____

Your immediate manager (if applicable):

5. _____ Job Title _____

Another business professional within your company or organization:

6. _____ Job Title _____

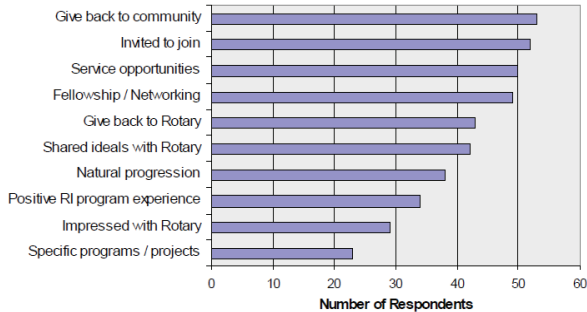
Community leaders with a commitment to service:

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS112 Rotary International District 3460



3. 邀請 Invite

Why did you become a Rotarian?



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I13 Rotary International District 3460

4. 講習 Orient :

- 訓練準新社員正確地瞭解貴社與國際扶輪。透過教育為準社員提供一個有效方向對他們
- 的成為獨特的扶輪社社員是不可或缺的，並且將會使他們有效地參與扶輪社的活動。

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I14 Rotary International District 3460

5. 入社儀式 Induct :

- 扶輪領章Rotary lapel pin
- 社員卡Membership identification card
- 扶輪社社刊Copy of the club bulletin
- 地區名錄District directory
- 最新的地區總監月報Latest DG' s monthly letter
- 英文扶輪月刊或區域扶輪雜誌THE ROTARIAN
- 當地例會補出席扶輪社名單clubs for make-up
- 扶輪社名牌Club name badge
- 一份扶輪社的歷史A history of the club
- 一面扶輪社小社旗A club banner

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I15 Rotary International District 3460

6. 教育 Educate :

- 教育扶輪社員。
- 一些社員從他們的扶輪社退社是因為他們感到未被告知或者未被邀請參與。
- 因此教育扶輪社社員要使他們有足夠的知識去採取主動並變得更為積極。
- 新社員能以二種方法來獲取得扶輪的教育—藉由該社所建立的自我教育self-education和繼續教育continuing education ;

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I16 Rotary International District 3460

7. 參與 Involve :

- 讓扶輪社社員參與扶輪社委員會、扶輪社募款活動、理事會、扶輪社例會、以及扶輪社社交活動。
- 研擬各種計劃，例如STAR(Special Training for Action in Rotary)。藉由小組聚會所創造出來的親切、輕鬆的氣氛結果，可使該計劃如STAR用來幫助新社員認識彼此，至少認識社內一些經驗較豐富的扶輪社員。
- 為新社員設計配戴一年的特別名牌。鼓勵其他社員努力尋找這些名牌並與與這些新社員熱切地交談。
- 指派一位新社員擔任接待人greeter或者介紹一位主講人。

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I17 Rotary International District 3460

B: 防止社員流失 Retention

- 徹底瞭解社員退社的原因和基本理由。
- 採取對應行動的策略和程序。

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I18 Rotary International District 3460

C:組織新社

Organizing New Clubs

- 徹底瞭解組織新社的原因和基本理由。
- 檢查有關該行動的策略和程序。

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I 19 Rotary International District 3460

資源Resources

- 要能意識到並能使用那些用來支援地區內各扶輪社工作有用的資源。
- 包括在當地社區，地區和國際扶輪秘書處，和國際扶輪委員會及工作小組Task Forces內有用的資源的。

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I 20 Rotary International District 3460



**國際扶輪3460地區
2013-14社員暨公共形象研習會**



PDG Bi11 (2008-09年度)
前總監陳福振 豐原西南社
2013/05/18

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS11 Rotary International District 3460

**歡迎參加
國際扶輪3460地區
2013-14社員暨公共形象研習會**



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS12 Rotary International District 3460

國際扶輪公共形象近況

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS13 Rotary International District 3460

Rotary Public Image Coordinator



- David Harilela
- Rotary Public Image Coordinator Zone 10B 2013-15
District 3450, 3460, 3470, 3480, 3490, 3500, 3510, 3520

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS14 Rotary International District 3460

**Assistant Rotary Public Image
Coordinator**



- Bill Chen
- Assistant Rotary Public Image Coordinator Zone 10B
2013-15
- District 3460, 3470, 3510

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS15 Rotary International District 3460

**Rotary Day at the White House
Champions of Change**



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS16 Rotary International District 3460

Edison Award: Silver Lifestyle and Social Impact

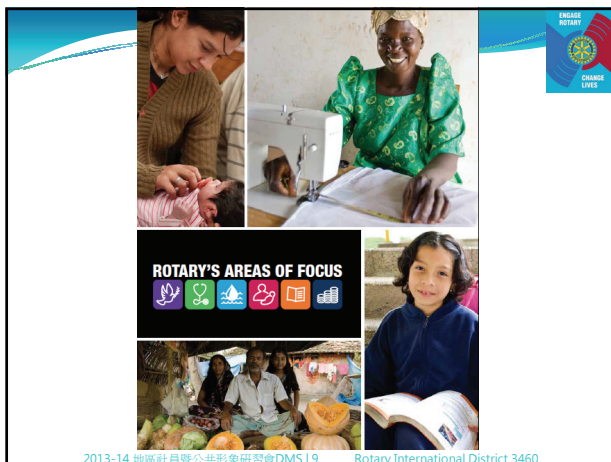
- **The Future Vision Plan** by The Rotary Foundation of Rotary
- International Rotary is a worldwide network of inspired individuals who translate their passions into relevant social causes to change lives in communities. Rotary is a leader in the global polio eradication effort and in 2013 will transform its grant making model to increase its social impact through Future Vision.

2013-14 地區社員擴展暨公共形象研習會DMS17 Rotary International District 3460

Global Polio Eradication Initiative (G Comprehensive Six-year Plan

- 223 cases in 2012 and 19 so far this year 2013
- As Rotary sets to initiate its Polio Eradication & Endgame Strategic Plan 2013-2018 –toward the US\$5.5 billion endgame strategy of the Global Polio Eradication Initiative were announced during the Global Vaccine Summit in Abu Dhabi. This money and global efforts represent the final mile as we get THIS Close to eradicating Polio from the Face of the world.

2013-14 地區社員擴展暨公共形象研習會DMS18 Rotary International District 3460



2013-14 地區社員擴展暨公共形象研習會DMS19 Rotary International District 3460



聯合社區服務

紫斑蝶護育計劃及成果



台中北屯扶輪社



台中北屯扶輪社 國際社區服務～紫蝶幽谷保育活動

本社投入紫斑蝶的護育活動起因是於2002年5月3日邀請台北市自然生態教育基金會專員詹家龍先生至本社例會演講，因而對高雄縣茂林鄉的“紫蝶幽谷”產生興趣與關注；且於當屆(2003年3月14日)授證14週年慶典中與姊妹社韓國釜山美南扶輪社各捐款美金1,000元予台北市自然生態教育基金會，作為贊助“紫蝶幽谷保育基金”。本社於2003年9月19日再次邀請詹家龍先生至例會演講及說明本社所捐獻之保育基金之用途及現況。本社並於2004年1月及2005年2月專程至高雄茂林鄉實地堪察及瞭解計劃執行現況。



2003～04年度紫蝶幽谷暨魯凱族部落之旅

1. 日期：2004年1月10～11日（六～日）
2. 地點：高雄縣茂林鄉、三地門鄉
3. 記事：本社與釜山美南社聯合辦理的國際服務活動「紫蝶幽谷生態復育計畫」已經可以看到成果，所以國際委員會特別配合登山郊遊委員會安排到計畫執行地點—高雄縣茂林鄉去參訪。



2004～05年度紫蝶幽谷保育活動

1. 日期：2005年2月27～28日（星期日、一）
2. 地點：高雄縣茂林鄉、藤枝森林遊樂區
3. 活動內容：國際社區服務「紫蝶幽谷生態保育活動」計畫施實堪察。



2005～06年度紫蝶幽谷保育活動

1. 日期：2006年4月25日
2. 地點：高雄縣茂林鄉
3. 內容：本社在高雄縣茂林鄉持續進行多年的紫斑蝶保育工作，目前暫告一段落。本社將於4月25日前往高雄縣茂林鄉聽取結案報告及驗收，並且將W.C.S.之配合獎金美金3,000元（NTD94,270元）轉交予該活動之負責單位—台北市自然生態教育基金會。



2006～07年度「蝶影尋蹤」

1. 時間：2007年4月15日（星期日）上午
2. 地點：台中都會公園
3. 基於推動及宣導台灣特有種“紫斑蝶”生態保育活動，以及認識台灣特有蝴蝶、體驗彩蝶之美，進而做到綠化生態，並藉由推動本土生態保育活動，進而提升扶輪及台灣生態保育的國際形象，與台灣蝴蝶保育協會、台中都會公園及台中市區扶輪社共同舉辦「紫蝶返鄉計劃」。



2007~08年度「蝶影尋蹤」

1. 時間：2008年4月20日(星期日) 上午
2. 地點：台中都會公園
3. 本社參與紫斑蝶保育活動已逾六年之久了，為能讓更多人認識紫斑蝶以及參與紫斑蝶的保育工作，本年度再度聯合台中西南、北區、北屯、南屯、松竹、東海、中科技輪社等七社、以及台中都會公園、味丹文教基金會、台灣蝴蝶保育學會、台中郵局等單位共同舉辦「2008台中都會公園紫斑蝶季~蝶影尋蹤」活動。




2008~09年度「蝶影翩翩」

1. 時間：2009年4月26日(星期日) 上午09:30
2. 地點：台中都會公園
3. 本社基於推動及宣導台灣特有種「紫斑蝶」生態保育活動，以認識台灣特有蝴蝶、體驗彩蝶之美，進而做到蝶化生態，並藉由推動本土生態保育活動提升扶輪生態保育的形象，本年度再度聯合台中北屯、西南、北區、南屯、松竹、東海、中科技輪社等八社、以及各扶輪社、台灣蝴蝶保育協會、台中都會公園管理處、味丹文教基金會、名典咖啡、台中郵局共同舉辦「蝶舞翩翩」。




2009~10年度「蝶的故鄉~紫在新社」

1. 時間：2010年5月29日(星期六) 上午08:30~17:00
2. 地點：新社鄉中興橋停車場
3. 由本社台中北屯扶輪社發起，新社鄉公所共同主辦，並獲得國際扶輪3460地區總監 Concept 支持，獲得26個扶輪社及韓國釜山美南扶輪社的支持與財團法人緯創人文基金會的贊助，加上新社鄉的各餐廳、民宿、休閒農場的熱心支持，在新社鄉的美麗花園種植超過一萬株蜜源植物。這是台灣首次大規模的栽種蜜源植物來護育紫斑蝶，我們希望這個活動可以提升環境保護意識及國民健康的重要性；相信經過今天大家參與紫斑蝶護育活動的引導，我們不但提供紫斑蝶一個安全且可繁延的棲地，更讓下一代的子子孫孫，享有更好的生活環境。



2009~10年度「蝶的故鄉~紫在新社」




2009~10年度「蝶的故鄉~紫在新社」




2010~11年度「戀戀紫斑蝶」寫生比賽暨彩繪活動

1. 時間：2011年5月28日(星期六) 上午8~12時
2. 地點：台中市新社區大南國小
3. 本社為將紫斑蝶的護育工作能擴及至整個大台中地區，讓紫斑蝶在各個角落翩翩起舞。乃贈送紫斑蝶寄主植物「羊角藤」及誘蝶植物「高士佛澤蘭」予新社地區、總監及本社社友。在大台中地區廣植紫斑蝶寄主植物及誘蝶植物，不但可美化社區，亦可做到紫斑蝶等蝴蝶類昆蟲的護育及繁衍。






2011~12年度~紫斑蝶護育成果驗收

1. 時間：2011年7月28日(星期四)上午
2. 地點：台中市新社區
3. 勘察本社於2010年4月份起陸續植於新社區四十多個店家之紫斑蝶蜜源植物—高士佛澤蘭，正值開花茂盛期，且吸引大量的紫斑蝶及其他蝶類聚集採蜜。



2011~12年度「紫耀大台中」

1. 時間：6月16日(星期六)下午3:30
2. 地點：美術綠園道「紫斑蝶護育專區」(五權五街與五權西三街口)
3. 本社九年來對紫斑蝶護育工作的付出，受台中市胡市長的肯定與支持，今年胡市長特別指示台中市政府觀光旅遊局、建設局、農業局參與協辦，並特別核准在台中美術園道設立「紫斑蝶護育專區」，擴大舉辦紫斑蝶護育宣導活動「紫耀大台中」！



2011~12年度「紫耀大台中」

1. 時間：2012年6月16日(星期六)下午2~5時
2. 地點：美術綠園道「紫斑蝶護育專區」(五權五街與五權西三街口)
3. 今年的紫斑蝶護育活動，除了台中市1-3分區各社，及大里國光社與北斗社的贊助外，加上市政府團隊(觀光旅遊局、建設局、農業局)及新社區農會、台灣紫斑蝶生態保育協會等民間團體的人力與物力資源，號召全台中市民一起參與紫斑蝶的護育活動，希望藉由紫斑蝶保育活動的推廣，以提升環境及生態保護意識，除了提供紫斑蝶一個安全且可繁延的棲地外，更期待塑造大台中都會區塑造成為紫斑蝶的新故鄉。



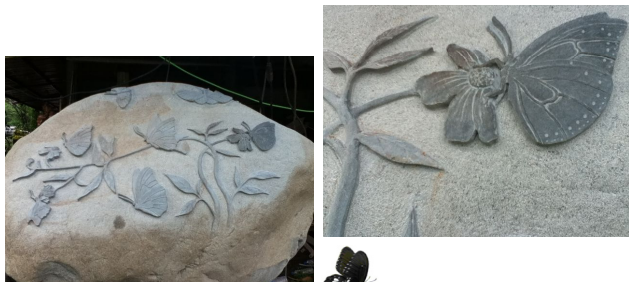
2011~12年度「紫耀大台中」



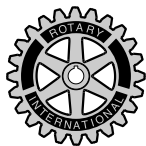
*地點：台中美術綠園道「紫斑蝶護育專區」(台中市五權五街與五權西三街口)

2011~12年度「紫耀大台中」

1. 時間：6月16日(星期六)下午3:30
2. 地點：美術綠園道「紫斑蝶護育專區」(五權五街與五權西三街口)
3. 本年度將紫斑蝶護育工作擴大於台中市區舉辦，經台中市胡市長核准，於台中美術綠園道設立「紫斑蝶護育專區」，並與台中市政府觀光旅遊局、建設局、農業局共同合作，除了種植紫斑蝶蜜源植物之外，並計劃豎立一個紫斑蝶石雕(1.0mX1.5mX0.6m)，除了推廣紫斑蝶護育活動外，亦增添市容綠美化工作。





台中北屯扶輪社～紫斑蝶護育成果驗收



*時間：2011年7月28日(星期四)上午
*地點：台中市新社區

台中北屯扶輪社～紫斑蝶護育成果驗收



*時間：2011年7月28日(星期四)上午
*地點：台中市新社區

台中北屯扶輪社～紫斑蝶護育成果驗收



*時間：2011年7月28日(星期四)上午
*地點：台中市新社區

台中北屯扶輪社～紫斑蝶護育成果驗收



*時間：2011年7月28日(星期四)上午
*地點：台中市新社區

台中北屯扶輪社～紫斑蝶護育成果驗收



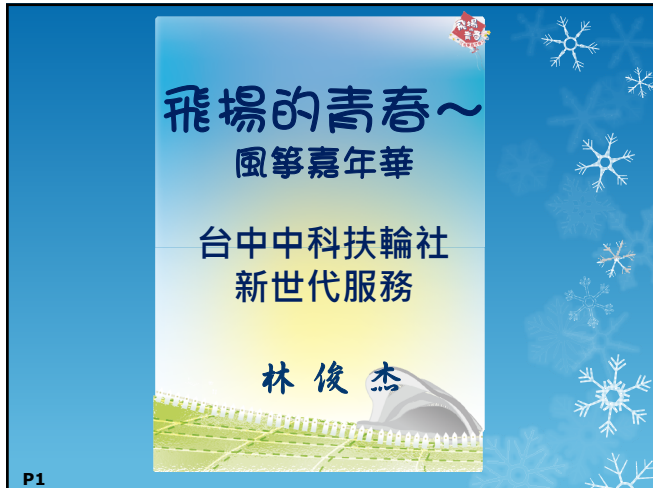
*時間：2011年7月28日(星期四)上午
*地點：台中市新社區

台中北屯扶輪社～紫斑蝶護育成果驗收



*時間：2011年7月28日(星期四)上午
*地點：台中市新社區





壹、活動企劃

一、活動簡介

- 1.活動目的：以扶輪社新世代服務精神，結合社會關懷，將愛與希望放飛，透過風箏飄揚在天空，傳達對社會的和諧期待之意。
- 2.活動日期：2011年11月27日(日) 14:00-16:30
- 3.活動內容：以 風箏 活動為主軸，搭配財團法人瑪利亞社會福利基金會，進行半日戶外親子休閒活動。
- 4.活動地點：台中文心森林公園。(大墩七街與惠文路口)
- 3.報名費用：免費。
- 6.主辦單位：台中中扶輪社
- 7.協辦單位：台中西南扶輪社、台中北區扶輪社、台中北屯扶輪社、台中西屯扶輪社、台中南屯扶輪社、台中松竹扶輪社、台中東海扶輪社
- 8.企劃執行單位：全國廣播
- 9.合作公益單位：財團法人瑪利亞社會福利基金會(以下簡稱瑪利亞基金會)

壹、活動企劃

二、活動地點分析

➢ 活動場地優勢：

1. 位於主要幹道交會處，交通方便。
2. 台中市主要活動舉辦場地，假日人潮多。
3. 附近多學校、商家利於活動宣傳。
4. 活動場地腹地廣大。
5. 場地多元化，供參與民眾多種休憩選擇。
6. 鄰近設有多處停車場，停車方便。

壹、活動企劃

三、活動地點介紹

現場實景圖

壹、活動企劃

四、活動流程

時間	內容	舞台區 說明	活動區			
			項目1	項目2	項目3	項目4
07:00-13:30	前置作業	進場及前置作業				
14:00-14:10	貴賓報到	貴賓報到/分組/入席				
14:00-14:10	開場	主持人介紹活動				
14:10-14:18	開場表演	瑪利亞基金會-鼓陣表演				
14:18-14:28	擊鼓儀式 貴賓致詞	貴賓與瑪利亞基金會共同擊鼓宣示/貴賓致詞				
14:28-14:48	致贈儀式	致贈十萬元現金獎福袋 回贈各社團感謝狀				
14:48-15:18	致贈福袋	致贈福袋及彩繪風箏儀式				
15:18-15:25	折願儀式	邀請貴賓施放祈願風箏				
15:25-15:38	節目表演	特技風箏表演				
15:38-16:08	節目表演	魔幻小丑表演				
16:08-16:10	互動節目	有獎徵答				
16:20-16:28	節目表演	瑪利亞基金會-律動表演				
16:28-16:30	閉幕	主持人閉幕/有獎徵答				

P7

P8

P9

P10

P11

P12

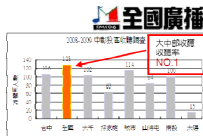


壹、活動企劃

六、媒體宣傳通路規劃 (3)廣播

1 次 超高指標性、價值性雜誌獨家回饋專案

- 宣傳管道：全國廣播FM106.1
- 媒體屬性與效益：
 - 根據Nielsen近年來之廣播大調查顯示，全國廣播多年蟬聯中部收聽率第一！廣告時間繼續收聽率第一！尤以在大臺中市區域，男界中功率電台收聽率第一！
 - 電台穩坐龍頭寶座！主要目標族群為白領及中高階主管族群。



3. 宣傳方案總表：

項目	頻率	次數
廣告宣傳00-24輪播(30秒/播) (含廣播帶製作1封)	每天約5播 (晚間況網盤)	100播
人物專訪(3-10分鐘/播)	活動期間插播	1次
口播(30-60秒/次)	每週一到五 雷貫強力播送	10次

P13

壹、活動企劃

六、媒體宣傳通路規劃 (4)通路

提供海報張貼地點

結合各大公共場所及知名便利超商等宣傳通路，以達到擴大活動資訊的露出。

- 圓滿劇場附近小學、幼稚園、大廈及商店
- 台中市區人口聚集之商場
- 統一超商宣傳通路



P14

壹、活動企劃

六、媒體宣傳通路規劃 (4)通路

提供海報張貼地點

1. 提供海報張貼地點

2. 提供海報張貼地點

3. 提供海報張貼地點

4. 提供海報張貼地點

5. 提供海報張貼地點

6. 提供海報張貼地點

7. 提供海報張貼地點

8. 提供海報張貼地點

9. 提供海報張貼地點

10. 提供海報張貼地點

11. 提供海報張貼地點

12. 提供海報張貼地點

13. 提供海報張貼地點

14. 提供海報張貼地點

15. 提供海報張貼地點

16. 提供海報張貼地點

17. 提供海報張貼地點

18. 提供海報張貼地點

19. 提供海報張貼地點

20. 提供海報張貼地點

21. 提供海報張貼地點

22. 提供海報張貼地點

23. 提供海報張貼地點

24. 提供海報張貼地點

25. 提供海報張貼地點

26. 提供海報張貼地點

27. 提供海報張貼地點

28. 提供海報張貼地點

29. 提供海報張貼地點

30. 提供海報張貼地點

31. 提供海報張貼地點

32. 提供海報張貼地點

33. 提供海報張貼地點

34. 提供海報張貼地點

35. 提供海報張貼地點

36. 提供海報張貼地點

37. 提供海報張貼地點

38. 提供海報張貼地點

39. 提供海報張貼地點

40. 提供海報張貼地點

41. 提供海報張貼地點

42. 提供海報張貼地點

43. 提供海報張貼地點

44. 提供海報張貼地點

45. 提供海報張貼地點

46. 提供海報張貼地點

47. 提供海報張貼地點

48. 提供海報張貼地點

49. 提供海報張貼地點

50. 提供海報張貼地點

51. 提供海報張貼地點

52. 提供海報張貼地點

53. 提供海報張貼地點

54. 提供海報張貼地點

55. 提供海報張貼地點

56. 提供海報張貼地點

57. 提供海報張貼地點

58. 提供海報張貼地點

59. 提供海報張貼地點

60. 提供海報張貼地點

61. 提供海報張貼地點

62. 提供海報張貼地點

63. 提供海報張貼地點

64. 提供海報張貼地點

65. 提供海報張貼地點

66. 提供海報張貼地點

67. 提供海報張貼地點

68. 提供海報張貼地點

69. 提供海報張貼地點

70. 提供海報張貼地點

P15

壹、活動企劃

六、媒體宣傳通路規劃 (4)通路

提供海報張貼地點

1. 提供海報張貼地點

2. 提供海報張貼地點

3. 提供海報張貼地點

4. 提供海報張貼地點

5. 提供海報張貼地點

6. 提供海報張貼地點

7. 提供海報張貼地點

8. 提供海報張貼地點

9. 提供海報張貼地點

10. 提供海報張貼地點

11. 提供海報張貼地點

12. 提供海報張貼地點

13. 提供海報張貼地點

14. 提供海報張貼地點

15. 提供海報張貼地點

16. 提供海報張貼地點

17. 提供海報張貼地點

18. 提供海報張貼地點

19. 提供海報張貼地點

20. 提供海報張貼地點

21. 提供海報張貼地點

22. 提供海報張貼地點

23. 提供海報張貼地點

24. 提供海報張貼地點

25. 提供海報張貼地點

26. 提供海報張貼地點

27. 提供海報張貼地點

28. 提供海報張貼地點

29. 提供海報張貼地點

30. 提供海報張貼地點

31. 提供海報張貼地點

32. 提供海報張貼地點

33. 提供海報張貼地點

34. 提供海報張貼地點

35. 提供海報張貼地點

36. 提供海報張貼地點

37. 提供海報張貼地點

38. 提供海報張貼地點

39. 提供海報張貼地點

40. 提供海報張貼地點

41. 提供海報張貼地點

42. 提供海報張貼地點

43. 提供海報張貼地點

44. 提供海報張貼地點

45. 提供海報張貼地點

46. 提供海報張貼地點

47. 提供海報張貼地點

48. 提供海報張貼地點

49. 提供海報張貼地點

50. 提供海報張貼地點

51. 提供海報張貼地點

52. 提供海報張貼地點

53. 提供海報張貼地點

54. 提供海報張貼地點

55. 提供海報張貼地點

56. 提供海報張貼地點

57. 提供海報張貼地點

58. 提供海報張貼地點

59. 提供海報張貼地點

60. 提供海報張貼地點

61. 提供海報張貼地點

62. 提供海報張貼地點

63. 提供海報張貼地點

64. 提供海報張貼地點

65. 提供海報張貼地點

66. 提供海報張貼地點

67. 提供海報張貼地點

68. 提供海報張貼地點

69. 提供海報張貼地點

70. 提供海報張貼地點

P16

壹、活動企劃

七、設計 > 主視覺設計

主視覺設計精神：以溫馨、關懷、歡樂、青春與活力的氛圍營造為主。

設計元素：扶輪新世代服務概念、風華意象、主題「飛揚的青春」。



P17

貳、工作執行成果

一、活動節目



P18

貳、工作執行成果

一、活動節目



P19

貳、工作執行成果

一、活動節目



P20

貳、工作執行成果

一、活動節目



P21

貳、工作執行成果

一、活動節目



P22

貳、工作執行成果

一、活動節目



P23

貳、工作執行成果

一、活動節目



P24



貳、工作執行成果

一、活動節目



P25

貳、工作執行成果

一、活動節目



P26

參、媒體露出成果

雜誌媒體

露出媒體：TVBS
露出日期：2011.11.15
露出版面：P.107



P27

參、媒體露出成果

雜誌媒體

露出媒體：科技人文雜誌
露出日期：2011.9.1
露出版面：P.59



P28

參、媒體露出成果

報紙媒體

露出媒體：聯合報
露出日期：2011.11.28
露出版面：大台中綜合新聞B2



P29

參、媒體露出成果

報紙媒體

露出媒體：自由時報
露出日期：2011.11.28
露出版面：臺中都會生活A2



風箏嘉年華

▲哇！長達25公尺的小丑魚、巨型蜥蜴風箏，27日飄揚在台中市文心森林公園的天空，看得現場大小朋友驚呼連連，這場由中科技輪社舉辦的風箏嘉年華，捐款並認購福袋，幫助在中部地區長期服務弱勢的瑪利亞基金會。（圖文：盧金足）

P30

參、媒體露出成果

報紙媒體
露出媒體：中國時報
露出日期：2011.11.28
露出版面：中部都會C2



(圖文：記者蘇金鳳)

P31

參、媒體露出成果

網路媒體
露出媒體：Yahoo!奇摩新聞／影劇
露出日期：2011.11.8

露出網址：<http://tw.news.yahoo.com/%E9%A3%9B%E6%8F%A4%E7%9A%84%E9%9D%92%E6%98%A5-%E9%A2%A8%E7%A7%A8%E5%98%89%E5%B9%B4%E8%8F%AF-11-27%E6%96%87%E5%B8%3E%E5%85%AC%E5%9C%92%E7%99%BB%E5%A0%B4-011832279.html>



P32

參、媒體露出成果

網路媒體
露出媒體：Yahoo!奇摩新聞／影劇
露出日期：2011.11.15
露出網址： http://tw.news.yahoo.com/%E9%A3%9B%E6%8F%A4%E7%9A%84%E9%9D%92%E6%98%A5-%E9%A2%A8%E7%A7%A8%E5%98%89%E5%B9%B4%E8%8F%AF-11-27%E6%96%87%E5%B8%3E%E5%85%AC%E5%9C%92%E7%99%BB%E5%A0%B4-01207619.html



P33

參、媒體露出成果

網路媒體
露出媒體：Yahoo!奇摩新聞／地方
露出日期：2011.11.27

露出網址：<http://tw.news.yahoo.com/%E9%A2%A8%E7%A7%A8%E5%98%89%E5%B9%B4%E8%8F%AF-%E5%A5%A9%E5%85%A6%E6%B9%A3%E5%A5%AC%E5%B0%B4%E5%B7%A8%E5%9E%8B%E5%A2%A8%E7%A5%8F-%E7%A9%B4%E4%B8%A2%E5%B9%B4%E8%8F%AF-02212300.html>



P34

參、媒體露出成果

網路媒體
露出媒體：Yahoo!奇摩新聞／首頁
露出日期：2011.11.27
露出網址： http://tw.news.yahoo.com/photos/%E9%A3%9B%E6%8F%A4%E7%9A%84%E9%9D%92%E6%98%A5-%E9%A2%A8%E7%A7%A8%E5%98%89%E5%B9%B4%E8%8F%AF-11-27%E6%96%87%E5%B8%3E%E5%85%AC%E5%9C%92%E7%99%BB%E5%A0%B4-012218307.html



P35

參、媒體露出成果

網路媒體
露出媒體：Yahoo!奇摩新聞／地方 中部離島
露出日期：2011.11.27
露出網址： http://udn.com/NEWS/DOMESTIC/DOM1/6745209.shtml



P36



參、媒體露出成果

網路媒體
露出媒體：聯合影音網
露出日期：2011.11.28
露出網址： http://video.udn.com/video/Item/ItemPage.do?sno=3-2B4-233-2B32333-2B34324-233-2B343c4-233-2B



P37

參、媒體露出成果

網路媒體
露出媒體：HiNet新聞
露出日期：2011.11.28
露出網址： http://times.hinet.net/news/6675724



P38

參、媒體露出成果

網路媒體
露出媒體：NOWnews
露出日期：2011.11.15
露出網址： http://weneews.nownews.com/news/42/news_42864.htm



P39

參、媒體露出成果

網路媒體
露出媒體：NOWnews
露出日期：2011.11.27
露出網址： http://weneews.nownews.com/news/43/news_43430.htm



P40

參、媒體露出成果

網路媒體
露出媒體：企業新新聞
露出日期：2011.11.28
露出網址： http://news.aspweb.com.tw/default.aspx?cmd=nd=12046



P41

參、媒體露出成果

網路媒體
露出媒體：Baby Home
露出日期：2011.11.15
露出網址： http://www.babyhome.com.tw



P42

參、媒體露出成果

網路媒體

露出媒體：折扣網

露出日期：2011.11.27

露出網址：http://www.jco.tw/free-ad_pre.asp



P43

參、媒體露出成果

網路媒體

露出媒體：P0吧

露出日期：2011.11.28

露出網址：http://www.poba.com.tw/ad041619105207.html



P44

參、媒體露出成果

網路媒體

露出媒體：iAsk

露出日期：2011.11.28

露出網址：http://www.iask.com.tw/news-04.html



P45

參、媒體露出成果

網路媒體

露出媒體：Citytalk

露出日期：2011.11.28

露出網址：http://citytalk.tw/event/index.php?e_id=159087&gh=1



P46

參、媒體露出成果

網路媒體

露出媒體：好康挖挖哇

露出日期：2011.11.27

露出網址：http://www.digwow.com/s/138588/#



P47

參、媒體露出成果

網路媒體

露出媒體：雞毛蒜皮論壇

露出日期：2011.11.15

露出網址：http://gimosupi.com/viewthread.php?tid=72632&extra=page%3D11



P48



P49

P50

P51

P52

P53

P54

肆、活動效益與檢討分析

二、媒體總價值統計：

項目	媒體	價值 / 元
平面新聞媒體露出，共計3次 (含以上)	中國時報 聯合報 自由時報	45,000元
威達電視跑馬廣告 (11/13-11/26)，計14天	威達電視	42,000元
TVBS週刊內頁廣告 NO. 733	TVBS	180,000元
科技人文雜誌		免費
廣播媒體報導或活動訊息露出， 30秒廣告共計100檔，人物專訪1次，口播10次，廣告1則。	全國廣播	395,000元
網路電子媒體、廣播、全國及 地方性媒體等網路露出，共計 16次(含以上)	Yahoo奇摩新聞、 聯合新聞網、 NOWnews新聞...等	160,000元
旅遊、休閒、生活、娛樂、親子及 相關之社群入口網站、論壇、 Facebook(臉書)、部落格等共20次(含以上)	各大社群入口網站	50,000元

※全案媒體價值總計：872,000元

P55

結 語



P56



帶著愛與夢想啟程

愛心扶輪餅系列活動

報告人：董正宗 Paper

國際扶輪3460地區 南投南崗扶輪社

1 / 11



扶輪四大考驗

- 1. 是否一切屬於真實？
- 2. 是否各方得到公平？
- 3. 能否促進信譽友誼？
- 4. 能否兼顧彼此利益？
- 以四大考驗出發，達成社會大眾對扶輪社形象提升，也對社會有正面影響。

國際扶輪3460地區 南投南崗扶輪社

2 / 11



愛心扶輪餅活動緣由與想法

- 應該有一個延續性且社會公益服務活動，作為社會回饋。
- 由社會公益活動提升扶輪社形象。
- 偏遠鄉鎮資源有限，應將扶輪社的愛做更大的發揮。
- 關懷學童與學童教育需求。以國小為對象並且到校服務為主。
- 透過系列活動讓社會更多人能了解扶輪社。

國際扶輪3460地區 南投南崗扶輪社

3 / 11



愛心扶輪餅活動設計

- 將傳統紅豆餅賦予新生命，在紅豆餅一面印上扶輪社徽章，另一面印上愛心圖案與四大考驗文案。
- 寓教於活動之中，期能使小朋友從小認識扶輪，長大後能參與扶輪體驗扶輪。
- 結合專屬的紙袋，宣傳扶輪。



國際扶輪3460地區 南投南崗扶輪社

4 / 11



愛心扶輪餅活動執行

- 到各偏遠國小及所屬轄區學校發送扶輪餅。
- 結合慈善相關活動義賣所得捐贈慈善機構。
- 引起媒體注意，達成宣傳扶輪，提升扶輪形象。



國際扶輪3460地區 南投南崗扶輪社

5 / 11



愛心書包捐贈活動

- 深入社會資源較少之國小贈送學童書包。
- 書包內側縫上社友的關心「鼓勵小語」。



國際扶輪3460地區 南投南崗扶輪社

6 / 11



愛心學童免費牙齒健檢

- 透過社友杏蓉牙醫診所院長李泰憲Dentist等醫療群，至偏遠鄉鎮國小做口腔衛生健康檢查，傳達扶輪社對學童與社會的關心與愛心。



國際扶輪3460地區 南投南崗扶輪社

7 / 11



愛心活動宣傳

- 愛心扶輪餅與愛心活動，受到媒體、新聞、地方與全國性電視台報導，提升扶輪社的社會形象與增加社會大眾的了解。



國際扶輪3460地區 南投南崗扶輪社

8 / 11



愛心扶輪餅正面效應：一兼十顧

- 第一顧：(有趣)有趣味扶輪餅，「寓教於樂」。
- 第二顧：(有愛)到偏遠國小，發送愛心。
- 第三顧：(有品味)社友與夫人共同攜手做愛心，提升家人對扶輪支持，做有品味的扶輪人。
- 第四顧：(撫育)讓小朋友從小「認識扶輪、感受扶輪」。
- 第五顧：(宣揚)讓學校老師了解扶輪，進而宣揚扶輪。

國際扶輪3460地區 南投南崗扶輪社

9 / 11



愛心扶輪餅正面效應：一兼十顧

- 第六顧：(幫助)幫助紅豆伯與紅豆姨讓愛心延續。
- 第七顧：(招募)由活動中發現優秀社友人選。
- 第八顧：(響應)影響其他友社一起響應。
- 第九顧：(宣傳)透過活動引起媒體注意。
- 第十顧：(花小錢做大事)少許經費獲得最大效益，影響人數多且意義深遠。

國際扶輪3460地區 南投南崗扶輪社

10 / 11



Thank you
謝謝

國際扶輪3460地區 南投南崗扶輪社

11 / 11



**國際扶輪3460地區
2013-14社員暨公共形象研習會**



PDG Bi11 (2008-09年度)
前總監陳福振 豐原西南社
2013/05/18

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS11 Rotary International District 3460

**歡迎參加
國際扶輪3460地區
2013-14社員暨公共形象研習會**

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS12 Rotary International District 3460

國際扶輪3460地區國際醫療義診

2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS13 Rotary International District 3460



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS14 Rotary International District 3460



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS15 Rotary International District 3460



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS16 Rotary International District 3460





2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I 13 Rotary International District 3460



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I 14 Rotary International District 3460



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I 15 Rotary International District 3460



2013-14 地區社員暨公共形象研習會DMS I 16 Rotary International District 3460

圓桌討論 A：前受獎人

1. 貴社招募哪一種前受獎人（例如團體研究交換團團員、扶輪基金會大使獎學金、扶輪青年服務團團員）為社員？
2. 貴社如何招募國際扶輪與扶輪基金會計畫前受獎人為社員？
3. 貴社在招募前受獎人為社員方面曾遭遇哪些挑戰？
4. 貴社在招募前受獎人為社員方面有哪些成功經驗？
5. 誰負責招募前受獎人為社員？
6. 地區在招募前受獎人為社員方面扮演何種角色？
7. 地區應訂定哪一種計畫來招募前受獎人為社員？

在本研習會後，你將採取何種行動來招募前受獎人為扶輪社員？



圓桌討論 B：持續教育

1. 持續教育是什麼？

2. 訂定持續教育計畫會遭遇什麼挑戰？

3. 持續教育計畫應包含什麼？

4. 誰應該參與訂定持續教育計畫？

5. 推動持續教育計畫最好的方法是什麼？

6. 地區如何支持持續教育？

7. 地區有哪些資源可供運用？國際扶輪的資源呢？

在本研習會後，你將採取何種行動來改善或訂定貴社與地區的持續教育計畫？

圓桌討論 C：多樣性的社員

1. 多樣性的社員對貴社有何益處？

2. 貴社是否反映社區專業人口的組成，包括職業、性別、種族、年齡與其他背景資料？

3. 貴社在招募多樣性的社員面臨何種挑戰？

4. 哪些策略有助於招募多樣性的社員？

5. 貴社在維持社員多樣性面臨哪些挑戰？

6. 哪些策略有助於維持社員多樣性？

7. 地區在增加扶輪社社員的多樣性方面扮演何種角色？

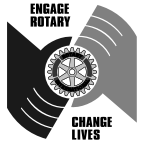
在本研習會後，你將採取何種行動來增進貴社與地區的多樣性？



圓桌討論 D：新社員訓練

1. 新社員訓練是什麼？
2. 這項訓練應於何時開始？
3. 擬定新社員訓練計畫時會面臨什麼挑戰？
4. 新社員入社訓練計畫應包含哪些事項？
5. 誰應該參與新社員訓練計畫？
6. 實施新社員訓練計畫的最好方法是什麼？
7. 地區如何支持新社員訓練？
8. 地區有哪些資源可運用？國際扶輪又有哪些資源？

在本研習會後，你將採取何種行動來改善或訂定貴社及地區的新社員訓練計畫？



圓桌討論 E：年輕社員

1. 年輕扶輪社員的年齡範圍為何？
2. 貴社如何招募年輕社員？
3. 貴社在招募年輕社員時遭遇過哪些挑戰？
4. 貴社如何防止年輕社員流失？
5. 貴社在防止年輕社員流失時遭遇過哪些挑戰？
6. 您要如何增加貴社年輕社員的參與度？這些策略跟鼓勵年長社員的策略不同嗎？
7. 地區在增加幫助扶輪社招募並防止年輕社員流失方面扮演何種角色？

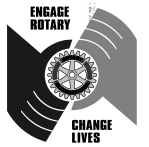
在本研習會後，你將採取何種行動來招募與保留貴社及地區的年輕社員，及增加他們的參與度？



圓桌討論 F：服務計畫

1. 服務計畫與招募社員有何關係？
2. 服務計畫與防止流失社員有何關係？
3. 貴社在服務計畫方面有何成功經驗？
4. 貴社在服務計畫方面面臨哪些挑戰？
5. 你如何讓所有社員參與貴社的服務行動？
6. 你如何讓新社員參與？
7. 貴社如何使用網路吸引社區成員參加貴社服務計畫？
8. 社員委員會委員如何與服務計畫委員會委員合作？
9. 地區在改善服務計畫以支持社員發展方面扮演何種角色？

在本研習會後，你將採取何種行動，透過貴社及地區的服務計畫以改善社員發展？



圓桌討論 G：輔導新扶輪社

1. 您如何輔導新的扶輪社？
2. 貴社應該花多少個月或多少年協助新社擬定每週例會節目與服務計畫？
3. 新社該如何組織其理事會與委員會？
4. 新社該如何防止創社社員流失？
5. 新社要如何招募新社員？何時是招募新社員的好時機？
6. 地區有哪些資源可運用？國際扶輪又有哪些資源？

在本研習會後，你將採取何種行動來輔導地區內的新扶輪社？



親愛的扶輪領導人,

由於台灣各地區領導人的共同努力，台灣扶輪社員成長頗受國際扶輪的肯定，然而百尺竿頭更進一步，我等立下共同的目標；2014 年底將台灣扶輪社員人數增加到 35,000。

鼓勵寶眷(伴侶暨子女)直接加入扶輪，將有效促進社員成長，並具有實質意義。寶眷向來瞭解且支持扶輪，若能使其名副其實，直接加入扶輪，將比一般新社員更能快速地融入而容易適應。據悉，許多寶眷，尤其是社友夫人，平常已積極參與各種扶輪服務及活動，其扶輪素養並不亞於一般社員，若能邀請他們成為真正的扶輪社員，將能促進扶輪質與量的一起提升。而且所費不多，惠而不貴（RI 社員年費 US \$ 53/人/年，一年約 1,600 元台幣）。

台灣扶輪社員達 35,000 以上所帶來的利益：

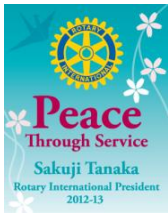
1. 華語成為 RI 正式出版品語言，台灣社友可同步獲得 RI 資訊。
2. 社友參加國際會議能夠直接以華語溝通。
3. 以中文申辦扶輪基金獎助金，簡單明瞭，大幅增強台灣主辦國際服務計劃之主導地位。
4. 若華語成為 RI 正式出版品語文，我們可以節省“自行請人翻譯 RI 重要文獻”的經費，而 RI 每年將為台灣支付至少 US\$5,000,000 的翻譯行政費用。相對的，我們只要多繳交新增 15,000 人的 RI 年費，US \$795,000（\$53 X 15,000）。
5. 台灣則因此成為一個獨立的扶輪地帶，而不必與鄰近國家合併。（註：韓國將於近年內成長為 Zone 9 & 10，屆時台灣社員人數若未達 35,000 人，則可能必須與印度或孟加拉共組為一個地帶）。

如果能於 2014 年底前台灣社員人數達到 35,000 人以上的目標，再藉助於 RIPN Gary 擔任 2014-15 國際扶輪社長之能見度，台灣將因此在國際扶輪舞台上發光發熱，也為我們的國家在外交孤立無援的困境中略盡一分心力。

讓我們大家一起努力讓台灣的明天會更好。

2011-14 國際扶輪 10B 地帶扶輪協調人
RI Zone 10B Rotary Coordinator

謝炎盛 Electronics



Rotary International Zone 10B

國際扶輪 10B 地帶

扶輪協調人 謝炎盛

RC Yen-Shen Hsieh (Electronics)

中華民國 2013 年 4 月 12 日

REF NO. YS-034

〈社員成長〉 行動方案

【前言】

自1990年起

國際扶輪的社員人數就在120萬上下

〈為何不成長？社員在何方？〉這是所有扶輪人的心頭疑問

其實認同扶輪宗旨的知心人就在身邊

我們的眷屬熱心於服務並不下於扶輪社員們

地區大部分扶輪社已成立眷屬委員會

一人交錢 兩人服務

為社員成長開一道門

【運作原則】

維持其獨立性、不做任何更改

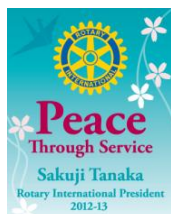
【配套措施】

1. 應交RI費用：會費USD \$53元及立法會議費用USD \$1元
2. 是否免除地區相關費用：請各地區自行決定
 - (1)形成共識(或)
 - (2)地區提案：PETS或年會或DA社當組的投票同意決定之
3. 各社內規：請各社自行決定
 - (1) 鼓勵眷屬委員會參加扶輪；如果尚未成立，則鼓勵成立眷屬委員會
 - (2) 社訓練師視需求，提供訓練課程，講解說明

國際扶輪 10B 地帶扶輪協調人

謝炎盛 Electronics

～ 非常感謝 D3520 ARC Antonio 提供寶貴的意見 ～



Rotary International Zone 10B 國際扶輪 10B 地帶

扶輪協調人 謝炎盛

RC Yen-Shen Hsieh (Electronics)

中華民國 2013 年 4 月 12 日

REF NO. YS-033

親愛的總監,

您好

自 1990 年起，國際扶輪的社員人數就在 120 萬上下！
<為何不成長？社員在何方？> 這是所有扶輪人的心頭疑問！
國際扶輪重視社員成長
重視扶輪家庭成員 鞏固社員基礎
請協助統計貴地區扶輪社已成立<眷屬聯誼會>有哪些社？
會員總數有多少人？

請總監通知 AG 協助回覆統計資料給貴地區之 ARC

各地區 ARC 的聯絡資料如下：

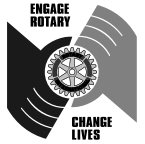
D3460	洪博彥	ARC Paul	台中西北社	0910-500-566	paul.d3460@hotmail.com.tw
D3470	陳仁德	ARC Ortho	嘉義南區社	0921-506-056	jdchen24@ms28.hinet.net
D3480	陳秀津	ARC Water	臺北永福社	0937-540-037	andrea.w.chen@gmail.com
D3490	賴正時	ARC Victor	板橋社	0936-899-485	victor@onewayoil.com
D3500	劉啟田	ARC Surgeon	楊梅社	0932-927-579	cherry@yeezen.com.tw
D3510	林照雄	ARC Set	屏東東區社	0919-866-033	setlin@aptg.net
D3520	蘇一仲	ARC Antonio	臺北士林社	0955-273-903	tony@hotaidev.com.tw

敬祝扶輪安

國際扶輪 10B 地帶扶輪協調人

謝炎盛 Electronics

～ 非常感謝 D3520 ARC Antonio 提供寶貴的意見 ～



3460 地區 2013-14 年度『地區年度工作計劃』草案

*RI 主題『Engage Rotary · Change Lives』『參與扶輪 · 改變人生』

*地區主題『扶輪 · 愛你一生一世』

*辦理地區職業訓練團隊委員會 (Vocational Training Team, VTT)：為促進地區與國際間之交流，與澳洲 9830 地區配合互訪計劃。VTT 主委：劉禮修 Eyes (台中台美社)。(此次仍沿用 GSE 模式進行)

*協辦亞太扶青團會議：2013 年 09 月上旬於義大世界。亞太扶青團籌備會議委員會主委 Wood 林乙媛(彰化松柏社)

*辦理青少年交換(RYE)：青少年交換委員會 RYE 主委 Archi 劉柯成(台中南門社)

*辦理扶輪友誼交換 (RFE)：與泰國 3350 地區合作，將有 4-8 對 Inbound 社友家庭至本地區進行訪問。RFE 主委：古亭河 Tim (台中社)。

*促進新扶輪社設立：成立新扶輪社，包含網路扶輪社，特別鼓勵招募年輕人加入扶輪大家庭。輔導新社成立主委：主委 Frame 施協文 (鹿港社)。

*辦理新世代服務：扶輪新世代菁英聯誼大集合，以促進扶輪社友年輕子女多方交流，新世代主委：林乙媛 Wood (彰化松柏社)。

*辦理青少年領袖獎訓練營(RYLA)：青少年領袖獎 RYLA 主委 King 蔡國正(鹿港東區社)

*辦理第 36 屆區年會：結合年度地區主題『扶輪 · 愛你一生一世』，期望大家一起參加本地區於中興大學舉辦之第 36 屆區年會，共襄盛舉 (2014.03.22~23)。

地區年會委員會主委 Hat 蔡裕圳 (台中港中區社)

年會秘書長 Sport 商富育 (台中港中區社)

*鼓勵社友配偶正式參加扶輪社為社友。地區社員主委 Ortho 謝明憲 (田中社)、社員發展主委 Spencer 謝平上(台中南區社)

*鼓勵參加地帶研習會：主委 DGN Jim 賴光雄(台中社)

*鼓勵參加 RI 澳洲雪梨世界年會：鼓勵參加 RI 年會委員會主委 Glass 鄭森禧 (台中中科社)、國際服務委員會主委 STEEL 黃光宇 (台中大同社)。



***RI 主題『Engage Rotary · Change Lives』『參與扶輪 · 改變人生』**

***地區主題『扶輪 · 愛你一生一世』**

<地區各社努力目標> (草案)

(一) 有效防止社員流失與社員擴展

*加強各社扶輪知識宣導與舉辦 STAR 會議，宣揚 2013-14 年度國際總社社長主題與加強重點；由各社資深領導人或聘請地區講師加強扶輪宗旨、扶輪精神『寬容、友誼、服務』、職業服務『事業、專業服務宣言』、『四大考驗』與『超我服務』的了解。增進社友對扶輪願景、策略優先事項、核心價值『服務、聯誼、多元、正直、領導』與使命的體認，以有效防止社員流失。

*盡可能採取策略，能從 2011-12、2012-13 至 2013-14 年度止，各社平均保持有至少 85% 之綜合社友存留率。

*在各社強調每 50 名社友至少增加一名年紀低於 40 歲新社友，達成社友成長 10% 目標。

*地區內輔導達成至少成立一個新社之計劃。

(二) 社務服務

*重視新社友入社過程。對引薦、入社儀式與融入扶輪過程應熱忱的關心與協助，並做體面有尊嚴的安排。

*呼籲各社加強扶輪家庭與『內輪』spouse 聯誼活動

*在地區及各社督促進行 2010/07/01 扶輪理事會所公佈『扶輪策略規劃』與前、後任領導者溝通，使地區與各社能夠世代傳承。

*各社每月至少舉辦一次 STAR 會議。

*獎勵對地區服務奉獻有功之前總監。

*督促每位扶輪社友，應訂閱『扶輪月刊』。

(三) 職業服務

*在各社要求社友在每次例會中輪流以其事業或專業為例彰顯扶輪『四大考驗』、『事業、專業服務宣言』的重要性與做實例說明。

*鼓勵至少 50% 的扶輪社友做職業服務與相關活動。*在社區表彰高道德標準與有公共價值的職業服務計劃。

(四) 社區服務

*鼓勵支援各社與政府及非政府組織機構合作。參與『節能減碳』與環境保護計劃。

*支援扶輪社區服務團與非扶輪社區人士合作進行社區服務計畫。

*鼓勵地區內扶輪社與其社區及其他國家社區合作推動『根除小兒麻痺』計劃與扶輪基金會所聚焦重視六大人道服務計畫。

*甄選中華扶輪教育基金會獎學生。

*督促地區各社推動健康、活力相關活動。

(五) 國際服務

- *鼓勵巨額捐獻，每分區至少推薦一位。
- *鼓勵每社達成 EREY 年度捐獻基金 (APF) 每人捐款，平均至少 100 美元的目標。
- *支持扶輪『根除小兒麻痺』兩億美金捐獻的挑戰，鼓勵各社至少年度捐款 2,000 美元。
- *鼓勵各社參與扶輪基金會的教育與六大聚焦人道計劃。
- *鼓勵地區與各社領導人參加 2014 年在台北舉辦的地帶國際扶輪研習會。
- *鼓勵各社踴躍參加 2014 年在澳洲舉辦的 RI 國際年會。
- *推薦甄選 VTT 成員與團長。
- *促進各社參與國際扶輪友誼交換 (RFE) 之 Home Stay，增廣國際扶輪相識與聯誼。
- *促進各社參加台日與台泰親睦活動。

(六) 新世代服務

- *在各大學與學院舉辦『四大考驗』活動，使即將畢業學生與事業體負責人面談，探討職場實務，直接了解未來進入職場機會，為自己而後職業生涯事先了解與做規劃。
- *舉辦(多)地區新世代菁英聯誼活動。
- *鼓勵青少年參加『扶輪青少年領袖營 RYLA』。

國際扶輪特別指定六大領域為焦點服務奉獻的項目：

- | | |
|---------------|------------|
| 1. 和平及預防/解決衝突 | 2. 預防及治療疾病 |
| 3. 水及衛生 | 4. 母親及兒童保健 |
| 5. 基本教育及識字 | 6. 經濟及社區發展 |



3460 地區 2013-14 年度總監公式訪問流程(草稿)

事前準備

1. 請各社準備
 - (1) 五大委員會組織
 - (2) 五大服務工作計劃
 - (3) 公式訪問暨例會時間及地點安排
 - (4) 扶輪基金 (TRF) 捐獻名單
 - a. 保羅哈里斯之友 (PHF) ; b. 永久基金 (BF) ; c. 保羅哈里斯會會員 ;
 - d. 巨額捐獻 (MD) ; e. EREY 社 (每位都捐, 平均超過 USD.100) f. RFSM 社 (每位最少 USD.100)
 - (5)
 - a. 中華扶輪教育基金會捐獻名單 (捐款 NTD10,000 以上之社友)
 - b. 全社捐款 (每人 NTD600 以上)
 - (6) 加入”台灣扶輪總會”(每人每年 NTD100)

※ (4)~(6)請於公式訪前兩週提報, 以利作業安排。
2. 總監辦事處: 公式訪問訪隨行人員名單 (公佈於 3460 地區網站【總監辦公室/公式訪問細則通知】<http://www.rotarydistrict3460.org>)。

當天行程

1. 社長秘書座談 (30~60 分鐘)
2. 領導團隊座談 (30 分鐘)
3. 例會
 - (1) 總監專題演講 (20~40 分鐘)
 - (2) 表揚: 頒發相關扶輪基金及中華扶輪教育基金表揚狀
 - (3) 新社友入社宣誓儀式
 - (3) 總監致贈社長伉儷禮品
 - a. 領帶、絲巾及領章乙組
 - b. 社長伉儷與總監伉儷之合照
 - c. 請各社不需準備禮品贈送總監暨夫人
4. 閉會



總監與社長秘書座談 (30~60 分)

- ※ 3-5 年策略計劃—願景、目標、策略、執行。
- ※ 以家庭為本、發揮擅長服務。
- ※ 加強可辨識延續性服務計劃、消除小兒麻痺、新世代、六大 TRF 重視人道服務。
- ※ RI 敘獎獎項: RI 社長獎
1. 促進社員人數成長:

(1) **提名人及資格：**2014.3.31 前必須達成社員人數淨增目標及完成各個規定項目的實業服務成果。

(2) **截止日期：**地區在 2014.3.31 前。

(3) **說明：**至少需另外再完成 3 項額外活動。

2. 透過我們的基金會加強人道服務：

(1) **提名人及資格：**

a. 扶輪社需達成 TRF 設定「必辦活動」目標與 3 項額外活動；

b. 扶輪社所有活動須在 2013.7.1~2014.3.30 間進行及完成。

(2) **截止日期：**地區在 2014.3.31 前

(3) **說明：**

a. 利用「扶輪社中心」提交 2013-14 年度扶輪基金會捐獻目標。

b. 達成全社 100%參與扶輪基金會年度捐獻(每位現職社員都捐獻)。

c. 達成全社平均每位社員至少捐獻 100 美元給年度基金。

d. 透過在社區舉行募款活動來支持根除小兒麻痺，或進行一項公共宣導活動。

3. 透過扶輪家庭來強化我們的網絡

(1) **提名人及資格：**

a. 扶輪社需至少完成 1 項「必辦活動」與 3 項「額外活動」。

b. 扶輪社所有活動須在 2013.7.1~2014.3.30 間進行及完成。

(2) **截止日期：**地區在 2014.3.31 前

※ 地區敘獎獎項

相關以下獎項將由地區獎勵委員會與總監團隊成員中選編，組成各該甄選委員進行評選。除非另有規定，敘獎評選提供資料應於 2014/01/31 之前送達總監辦公室便以評選。

1. 社務發展獎

(1) **社務卓越獎：**

a. 至少每月舉辦一次 STAR 會議，至少有 20 人或至少三分之一以上社友參加。

b. 至少每月舉辦一次內輪(spouse)聯誼活動。

c. 至少每二個月舉辦一次扶輪家庭聯誼活動。

d. 至少舉辦一場社內年度『策略計劃』研討會議，與前領導人、現職領導人及未來領導人腦力激盪，為未來願景、優先計畫與使命事先做好有延續性的目標與計劃。

(2) **社務傑出獎：**

a. 至少每二個月舉辦一次 STAR 會議，至少有 20 人或至少三分之一以上社友參加。

b. 至少每二個月舉辦一次內輪(spouse)聯誼活動。

c. 至少每季舉辦一次 扶輪家庭聯誼活動。



- d. 至少舉辦一場社內年度『策略計劃』研討會議，與前領導人、現職領導人及未來領導人腦力激盪，為未來願景、優先計畫與使命事先做好有延續性的目標與計劃。

2. 社員擴展獎

(1) 社友成長卓越獎：

- a. 以 2013/06/30 申報社員人數為基準至 2014/01/31 為止。
- b. 社員人數淨成長增加十人以上，或於基準日社員數低於 25 人之扶輪社，其社員人數淨成長增加五人以上。

(2) **社友成長傑出獎**：以 2013/06/30 申報社員人數為基準，至 2014/01/31 為止社員人數淨成長增加五人以上。

(3) **社員成長獎**：以 2013/06/30 申報社員人數為基準，至 2014/01/31 為止社員人數淨成長增加二人以上。

3. **輔導新社獎**：應在 2014/01/31 前組成臨時社。

4. 服務計劃獎

(1) **卓越獎**：社務、職業、社區、國際與新世代等五大服務，應均衡發展至少完成社務、職業、社區與新世代各三項服務及國際二項服務計劃。

(2) **傑出獎**：社務、職業、社區、國際與新世代等五大服務，應均衡發展。至少完成社務、職業、社區與新世代各二項服務及國際二項服務計劃。

5. **公共關係獎**：請將各項服務與活動見諸於報章、雜誌與其他媒體資料於 2014/01/31 送交總監辦公室。將依特色與內容評估分為卓越與傑出二個獎項。

6. **社刊獎**：應在 2014/01/31 前將所有社內刊物送至總監辦公室。依刊物特色與內容評估分為卓越與傑出二個獎項。

7. **中華扶輪教育基金百萬功勞獎**：依中華扶輪教育基金會提供資料敘獎個人或團體。

8. 扶輪基金貢獻獎：

(1) 團體貢獻獎，達到下列項目之一者

- a. 達成地區年度計畫基金捐獻最起碼平均達每人美金 100 元或以上之各社。
- b. 產生一位以上永久基金捐獻者之各社。
- c. 產生一位或以上巨額基金捐獻者 (Major Gift Donor) 之各社。
- d. 產生一位以上「保羅哈里斯會」會員之各社。
- e. 捐獻根除小兒麻痺基金美金 2000 元或以上之各社。

(2) 個人貢獻獎

- a. 巨額捐獻獎
- b. 保羅哈里斯捐獻獎
- c. 『根除小兒麻痺』捐獻獎：捐獻 500 美元或以上之社友
- d. 永久基金捐獻獎：捐獻 500 美元或以上之社友

9. 社友 100%註冊參加地區年會獎

10. 寶眷 100%註冊參加地區年會獎

11. 100%連續十五年以上出席者獎

附註：若有變動，將隨時修正提供各社參考



總監與社內領導團隊座談（30 分）

2013-14 年度『參與扶輪·改變生活』地區目標服務計畫

一、有效防止社員流失與社員擴展

1. 加強各社扶輪知識宣導與舉辦 STAR 會議，宣揚 2013-14 年度國際總社 社長主題與加強重點；由各社資深領導人或聘請地區講師加強扶輪宗旨、扶輪精神『寬容、友誼、服務』、職業服務『事業、專業服務宣言』、『四大考驗』與『超我服務』的了解。增進社友對扶輪願景、策略優先事項、核心價值『服務、聯誼、多元、正直、領導』與使命的體認，以有效防止社員流失。
2. 提供入會優惠，增加年輕 28-35 歲社友，加強職業服務。
3. 盡可能採取策略，能從 2011-12、2012-13 至 2013-14 止，各社平均保持有至少 85%之綜合社友留存率。
4. 在各社強調每 50 名社友至少增加一名年紀低於 40 歲新社友，達成社友成長 10% 目標。
5. 地區內輔導達成至少成立一個新社之計劃。

二、社務服務

1. 重視新社友入社過程。對引薦、入社儀式與融入扶輪過程應熱忱的關心與協助，並做體面有尊嚴的安排。
2. 呼籲各社加強扶輪家庭與『內輪』spouse 聯誼活動。
3. 在地區及各社督促進行 2010/07/01 扶輪理事會所公佈『扶輪策略規劃』與前及而後領導者溝通，使地區與各社能夠世代傳承。
4. 各社每月至少舉辦一次 STAR 會議。
5. 本年度在地區至少舉辦二次『扶輪基金研習會』與『領導人訓練會議』，並鼓勵地區各社社友參加「RLI 扶輪領導學院台灣分部」的訓練會議。
6. 獎勵對地區服務奉獻有功之前總監。
7. 督促每位扶輪社友，應訂閱『扶輪月刊』。

三、職業服務

1. 在各社要求社友在每次例會中輪流以其事業或專業為例彰顯扶輪『四大考驗』、『事業、專業服務宣言』的重要性與做實例說明。
2. 鼓勵至少 50%的扶輪社友做職業服務與相關活動。
3. 在社區表彰高道德標準與有公共價值的職業服務計劃。

四、社區服務

1. 鼓勵支援各社與政府及非政府組織機構合作。參與『節能減碳』與環境保護計劃。
2. 支援扶輪社區服務團與非扶輪社區人士合作進行社區服務計畫。



3. 鼓勵地區內扶輪社與其社區及其他國家社區合作推動『根除小兒麻痺』計劃與扶輪基金會所聚焦重視六大人道服務計畫。
4. 甄選中華扶輪教育基金會獎學生。
5. 督促地區各社推動健康、活力相關活動。

五、國際服務

1. 鼓勵巨額捐獻，每分區至少推薦一位。
2. 鼓勵每社達成 EREY 年度捐獻基金 (APF)，每人捐款，平均至少 100 美元的目標。
3. 支持扶輪『根除小兒麻痺』2016 年完成的挑戰，鼓勵各社至少年度捐款 2,000 美元。
4. 鼓勵各社參與扶輪基金會的教育與六大聚焦人道計畫。
5. 鼓勵地區與各社領導人參加 2013 年在台北舉辦的地帶國際扶輪研習會。
6. 鼓勵各社踴躍參加 2014 年在澳洲舉辦的 RI 國際年會。
7. 推薦甄選 VTT (GSE) 成員與團長。
8. 促進各社參與國際扶輪友誼交換 (RFE) 之 Home Stay，增廣國際扶輪相識與聯誼。
9. 促進各社參加台日與台泰親睦活動。
10. DSG、MG、RAS、RYE、RFE、RI Convention 現狀

六、新世代服務

1. 在各大學與學院舉辦『四大考驗』活動，使即將畢業學生與事業體負責人面談，探討職場實務，直接了解未來進入職場機會，為自己而後職業生涯事先了解與做規劃。
2. 舉辦(多)地區紅娘活動。
3. 鼓勵青少年參加『扶輪青少年領袖營 RYLA』。

七、其他

1. 應呈報 RI 資料
 - a. 半年報告 (SAR)：每年 7 月 31 日/1 月 31 日以前-配合會費一起自行繳交。
 - b. 新年度職員報告：每年 1 月 31 日以前應申報。
2. TRF 捐款
 - a. 請各社購買美金匯票；由總監辦事處彙總繳交。
 - b. 注意社名及個人姓名之正確性，以 Passport 及 RI Member No. 之資料為依據。

國際扶輪理事會修改國際扶輪禮節

國際扶輪理事會在 2011 年 5 月 11-18 日會議中，對扶輪政策彙編(Rotary Code of Policies)中的國際扶輪禮節(RI Protocol)大幅修改如下：

26.080. 國際扶輪禮節 (RI Protocol)

凡國際扶輪及扶輪基金會現任職員、前職員及下屆職員、委員會委員、及其配偶，在國際扶輪所有會議、集會及列隊歡迎時建議按下列禮節順序介紹及安排席次，並在國際扶輪所有出版品按此順序排名：

社長(或社長代表)

社長當選人

社長提名人

副社長

財務長

理事執行委員會主委

其他理事

前社長(按資歷)

保管委員會主委

保管委員會主委當選人

保管委員會副主委

保管委員會其他委員

秘書長

理事當選人

下屆保管委員會委員

理事提名人

前理事(按資歷)

前保管委員會委員(按資歷)

前秘書長(按資歷)

英愛國際扶輪社長、甫卸任前社長、副社長、及名譽財務長

扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人

地區總監

地區總監當選人

地區總監提名人

前地區總監(按資歷)

在扶輪集會時，介紹各職員包括配偶時依序致意一次即可。具有一種以上職位或卸任職位之扶輪社員，應取其最重要現任職位或卸任職位為先。

在國際年會、國際講習會、及立法會議中，社長及適合的委員會應利用此一正式禮節作為指南，但是

如因空間及議程之實際限制，可視需要加以修改。

在國際年會中，將不會為地區總監、總監當選人、前總監、國際扶輪及扶輪基金會各委員會委員，顧問、代表、訓練領導人、及地域領導人(包括扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人)保留團體席位。在國際年會中，將會在適合的全體會議中為投票代表保留席位。

在國際講習會中，地區總監當選人席位將會設在離講者最接近的區塊，在其他正式參加者就座前，先讓所有地區總監當選人就座。如有需要或認為適合，社長當選人有權對講習會席位安排做出適合作業的變更。

在立法會議中，代表的席位將會設在離講者最接近的區塊，在其他正式參加者就座前，先讓所有代表就座。如有需要或認為適合，立法會議主席有權對立法會議席位安排做出適合作業的變更。

除另有明訂外，總監應規劃、推廣、並主持所有正式地區會議。

在以上建議之禮節順序之後，建議採以下額外的禮節順序，並應加以修改以適當地風俗習慣。

地域及地帶各委員會委員

助理總監

地區秘書／財務長

地區各委員會委員

扶輪社社長

扶輪社社長當選人

扶輪社副社長

扶輪社秘書

扶輪社財務

扶輪社糾察

扶輪社理事會其他成員

扶輪社各委員會主委

前助理總監

扶輪社員

扶輪基金會前受獎人

扶輪社員家屬

在地區會議時，外國來訪的扶輪社員可排在相同等級當地扶輪社員之前，以示對來賓之禮遇。

高層的非扶輪社員可根據當地風俗依階級高低排序。如果依禮節必須將扶輪社員排在非扶輪社員之前，鼓勵扶輪社及地區應告知來賓。



附錄二：扶輪指導原則



扶輪宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵與培養：

- 一、藉增廣相識為擴展服務之機會；
- 二、在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；
- 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

服務途徑

社務服務的焦點在於強化聯誼並確保扶輪社有效運作。

職業服務鼓勵扶輪社員們透過他們的職業服務他人，並實踐崇高的道德標準。

社區服務涵蓋扶輪社為改進自己社區的生活所進行的計畫及活動。

國際服務包括擴大扶輪在全球的人道服務範圍及推廣世界瞭解及和平的各種行動。

新世代服務透過扶輪青少年領袖獎、扶輪青年服務團、扶輪少年服務團等培養領導人活動，以及增進國際瞭解的扶輪青少年交換計畫，表彰青少年及年輕人實現的正向改變。

焦點領域

獲得扶輪基金會全球獎助金的計畫應至少屬於以下一個領域：



和平及預防／解決衝突



疾病預防及治療



水資源及衛生



母親及兒童健康



基礎教育及識字



經濟及社區發展



附錄四：有效能扶輪社 規劃指南

2012 年 4 月

『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法，但是鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在 7 月 1 日之前送交一份給助理總監。

微軟 Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在 www.rotary.org 下載。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____

社長姓名：_____

地址：_____

電話：_____ 傳真：_____ 電子郵件：_____

社員

現況

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度 6 月 30 日止之社員人數：_____ 5 年前的 6 月 30 日社員人數：_____

男性社員人數：_____

女性社員人數：_____

社員平均年齡：_____

扶輪前受獎人人數：_____

本社追蹤到的前受獎人或計畫參加者人數：_____

社齡 1-3 年的社員人數：_____ 3-5 年：_____

5-10 年：_____

最近 2 年內曾經推薦一位新社員入社的社員人數：_____

本社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

☐ 專業 ☐ 年齡 ☐ 性別 ☐ 種族

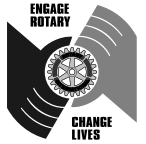
本社最近的職業分類調查日期為_____，總計包含_____種職業分類，尚有_____種職業分類未補足。
(日期)

請描述本社目前的新社員訓練計畫。

請描述本社對新社員及既有社員的持續教育計畫。

本社過去 24 個月是否曾輔導新扶輪社？☐ 是 ☐ 否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團體：



本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

未來狀況

下個扶輪年度的社員目標：社員_____人，在_____年 6 月 30 日前達成

本社已經在社區內找到哪些可能成為社員的來源？

本社計畫使用哪些策略來達成社員目標？（在適當項目打勾）

- ☐ 擬定一項留住社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱。
- ☐ 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧。
- ☐ 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性。
- ☐ 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望。
- ☐ 執行一項新社員訓練計畫。
- ☐ 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁。
- ☐ 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師。
- ☐ 表彰輔導新社員的扶輪社員。
- ☐ 鼓勵社員參加扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體。
- ☐ 參與國際扶輪社員發展獎計畫。
- ☐ 輔導一個新社。
- ☐ 其他（請說明）：

行動步驟：

服務計畫

現況

扶輪青少年交換學生人數：_____ 接待人數：_____ 贊助人數：_____

輔導過的 扶輪少年服務團團數：_____ 扶輪青年服務團團數：_____

扶輪社區服務團團數：_____

扶輪青少年領袖獎（RYLA）活動數目：_____

扶輪友誼交換數目：_____

本社現有其他服務計畫數目：_____



未來狀況

本社已經為下個扶輪年度訂定下列服務目標：

為我們的社區：

為其他國家的社區：

本社計畫使用哪些策略來達成服務目標？（在適當項目打勾）

- ☐ 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫。
- ☐ 辦理社區需求評估以找出可能的計畫。
- ☐ 檢討本社目前的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣。
- ☐ 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題。
- ☐ 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求。
- ☐ 讓所有社員參與本社的服務計畫。
- ☐ 表彰參與並領導本社服務計畫的社員。
- ☐ 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社。
- ☐ 參與：
 - ☐ 扶輪少年服務團
 - ☐ 扶輪青年服務團
 - ☐ 扶輪社區服務團
 - ☐ 扶輪友誼交換
 - ☐ 扶輪青少年交換
 - ☐ 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- ☐ 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- ☐ 在 www.rotary.org 登記一個需要經費、物資、或義工的計畫。
- ☐ 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪基金會

現況（適用 2012-13 年度非試辦扶輪社）

獲頒獎助金之個數：

地區簡化獎助金：_____ 配合獎助金：_____

大使獎學金學生人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

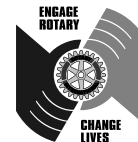
團體研究交換團員人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

扶輪和平獎學金學生人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

本年度對根除小兒麻痺等疾病活動之捐獻：_____

本年度對年度基金的捐獻：_____

本年度對永久基金的捐獻：_____



社員捐獻表彰人數：

保羅·哈理斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____ 巨金捐獻人：_____

扶輪基金會贊助會員：_____ 遺贈會會員：_____

現況（適用 2012-13 年度試辦扶輪社）

扶輪社合格狀態：☐ 合格 ☐ 審查中 ☐ 未完成

本社目前參與的地區獎助金活動：

1.

2.

本社目前參與的全球獎助金活動：

1.

2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

1.

2.

3.

扶輪和平獎學金學生人數：

去年提名人數：_____

去年保管委員會選出人數：_____

去年捐獻給年度基金金額：_____

本社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：_____

社員捐獻表彰人數：

扶輪基金會贊助會員：_____

阿奇·柯藍夫會會員：_____

保羅·哈理斯之友：_____

永久基金捐助者：_____

保羅·哈理斯會會員：_____

遺贈會會員：_____

巨金捐獻人：_____

未來狀況（適用 2013-14 年度所有扶輪社）

本社將合格的日期：

本社下一扶輪年度的扶輪基金會目標：

1.

2.

3.

本社年度基金捐獻目標：

本社永久基金捐獻目標：

本社根除小兒麻痺募款的目標：



地區獎助金：

- 1.
- 2.

本社將處理以下扶輪基金會的焦點領域：

- | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| ☐ 和平及預防／解決衝突 | ☐ 母親及兒童健康 |
| ☐ 疾病預防及治療 | ☐ 基礎教育及識字 |
| ☐ 水資源及衛生 | ☐ 經濟及社區發展 |

全球獎助金：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金數目：

提名：_____

獲保管委員會選出：_____

本社計畫使用以下哪些策略以達成扶輪基金會目標？（在適當項目打勾）

- ☐ 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項獎助金及計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- ☐ 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- ☐ 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社節目，尤其在 11 月扶輪基金月。
- ☐ 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事。
- ☐ 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會。
- ☐ 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研習會。
- ☐ 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫。
- ☐ 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員。

行動步驟：

領導人培養

現況

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：_____

地區扶輪基金研習會：_____

地區社員研習會：_____

地區領導人研習會：_____

地區年會：_____

參與地區級活動的扶輪社社員人數：_____

本扶輪年度助理總監訪問次數：_____

未來狀況

本社在下一扶輪年度培養扶輪領導人的目標：

本社計畫使用哪些策略來培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- ☐ 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會。
- ☐ 請所有委員會主委出席地區講習會。
- ☐ 鼓勵前社長出席地區領導人研習會。
- ☐ 指派一名扶輪社訓練師來培養社員的知識及技能。
- ☐ 辦理一項領導人培養計畫。
- ☐ 運用本社助理總監的專業知識。
- ☐ 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務。
- ☐ 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，然後與本社社友分享所獲得的知識。
- ☐ 其他（請說明）：

行動步驟：

公共關係

現況

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）。

未來狀況

本社在下個扶輪年度的公共關係目標：

本社計畫使用哪些策略以達成公共關係的目標？（在適當項目打勾）

- ☐ 確定公共關係委員會已受過如何辦理多媒體宣傳活動的訓練。
- ☐ 為所有服務計畫規劃好公共關係工作。
- ☐ 辦理一項以事業及專業人士為對象，說明何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫。
- ☐ 安排公益廣告在當地電視頻道、當地廣播電台播出、或在當地報紙或雜誌刊登。
- ☐ 其他（請說明）：



行動步驟：

扶輪社行政管理

現況

本社目前在扶輪社領導計畫下運作嗎？☐ 是 ☐ 否

本社理事會多久開會一次及何時開會？_____

本社社務行政會議何時舉行？_____

本社預算如何編訂？_____

預算是否經過合格會計師之獨立審查？☐ 是 ☐ 否

本社是否已訂定策略計畫？☐ 是 ☐ 否

本社是否已擬定一套制度以確保理事會、各委員會等的領導延續性？☐ 是 ☐ 否

本社是否已擬定一套制度以使所有社員參與？☐ 是 ☐ 否

本社是否使用 www.rotary.org 的 Member Access 來更新社員名單？☐ 是 ☐ 否

本社社刊多久出版一次？_____

本社每週例會節目如何籌劃？_____

本社是否有自己的網站？☐ 是 ☐ 否 如果是，該網站多久更新一次？_____

本社是否遵照扶輪行事曆紀念特別月？☐ 是 ☐ 否

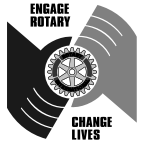
本社多久舉辦一次聯誼活動？_____

本社如何使扶輪社員的家人參與？_____

未來狀況

本社如何達成本社的行政管理任務？（在適當項目打勾）

- ☐ 已安排定期的理事會會議日期。
- ☐ 本社將在以下日期檢討扶輪社領導計畫：_____
- ☐ 本社的策略及通訊計畫將在下列日期更新：_____
- ☐ 已經安排_____次社務行政會議，日期如下：_____
- ☐ 本社已採用最新版的建議扶輪社細則，或已修改本社細則。
- ☐ 本社選舉將於_____舉行。
- ☐ 本社至少將派遣_____名代表出席地區年會。
- ☐ 本社將為社員製作社刊。
- ☐ 本社網站每年將更新_____次。
- ☐ 已擬定一項計畫以確保每週例會節目有趣味且切題。



- ☐ 每月出席數字將在次月的_____日之前報告地區領導人。
- ☐ 本社將利用 **Member Access** 在每年 6 月 1 日及 12 月 1 日之前維持本社記錄，以確保半年報告的精確性。
- ☐ 社員更動將在_____日內向國際扶輪報告。
- ☐ 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。
- ☐ 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：_____
- ☐ 其他（請說明）：_____

行動步驟：

本社希望從地區總監或助理總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社想和他討論下列議題：

扶輪社社長簽名

扶輪年度

助理總監簽名

日期

日期



扶輪社

扶輪年度扶輪社目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對多個服務途徑。

	社務服務	職業服務	社區服務	國際服務	新世代服務
社員目標 _____年 6 月 30 日之前社員人數_____	☐	☐	☐	☐	☐
服務目標 為我們的社區： 為其他國家之社區：	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐	☐ ☐
扶輪基金會目標 根除小兒麻痺等疾病計畫捐獻目標：_____ 年度基金捐獻目標：_____ 永久基金捐獻目標：_____ 本社將參與下列扶輪基金會計畫：	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐	☐ ☐ ☐ ☐
領導人培養之目標	☐	☐	☐	☐	☐
公共關係目標	☐	☐	☐	☐	☐
扶輪社行政管理目標	☐	☐	☐	☐	☐
其他目標	☐	☐	☐	☐	☐
其他目標	☐	☐	☐	☐	☐

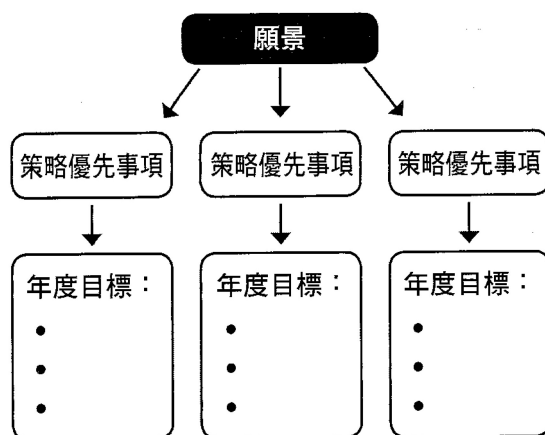
附錄五

策略計畫指南

策略計畫牽涉創造一個願景，與支持此一願景且可定期衡量及必要時可調整之各項目標。請利用這份指南及所附的工作單作為貴社策略計畫的起點，並量身修改這些資源來配合貴社的需求。這份指南是為扶輪社而設計，但也可調整供地區用。工作單可以獨自填寫完成或以團隊來完成。在舉行策略計畫會議之前，引導人應該熟悉這個資源並擬妥議程。議程應該把大部份時間分配給程序中焦點在於未來的第二及第三步，把較少的時間分配給討論扶輪社現況。

在進行策略計畫程序時，請記住下列小訣竅：

- 請卸任、現任、及下屆扶輪社領導人參與。
- 使全社參與或是使貴社社員選派展現貴社多元性質的代表參與，以納入各方觀點。
- 考慮各方意見。
- 請一個無偏見的引導人或一組引導人來主持策略計畫會議。
- 思考貴社目標如何和貴地區的目標及國際扶輪策略計畫的優先事項及目標一致。
- 作好準備每年重新審視貴社的計畫，必要時調整其策略優先事項及年度目標。



定期評估每一項構成要素

策略計畫模式

為貴社建立一個願景，與可協助你達成願景的策略優先事項。然後訂定支持各項策略優先事項的年度目標。



程序

可以透過讓社員參與下面的程序來擬定策略計畫。使用所附的工作單記錄你的構想。

1. 我們的現況如何？

- 建立一份貴社到目前為止之優點及弱點清單。
- 建立一份貴社社區所面臨之機會與挑戰清單。

在評估貴社的現況時，參考成為有活力扶輪社：你的扶輪社領導計畫，判定貴社哪些事做得好，哪些事有改善的空間。

2. 我們的目標為何？

- 建立一份 5-10 個特色的清單，列出你希望 3-5 年後能在貴社見到的特色。
- 草擬一個句子的願景聲明，來描繪貴社及你希望 3-5 年後貴社的情形。可讓個人及團隊來進行這個步驟。
- 由整個團隊將此願景聲明定案，並確定獲得全社社員的支持。

3. 我們如何達到目標？

- 擬定策略優先事項，幫助貴社達成願景，並在擬定過程考慮下列因素：
 - 貴社的優點及弱點
 - 國際扶輪及扶輪基金會的計畫及使命
 - 外在環境

— 全社社員的參與

— 3-5 年內達成目標的可能性

- 由整個團隊共同決定最重要的策略優先事項——在貴社朝願景努力時將產生最大影響力的目標。
- 為這幾個策略優先事項的每一項找出支持的年度目標。
- 訂定每項策略優先事項之下達成年度目標所必需的時間表、資源、及人力。

在找出年度目標時，請用有效能扶輪社規劃指南來尋求構想和策略。

4. 我們目前的進度如何？

- 成立一個策略計畫小組來定期監督進度，必要時並對計畫提出修改建議。
- 分配足夠的資源來執行計畫。
- 持續評估所有決定，以確保它們支持該計畫，對執行情形向策略計畫小組提供回饋意見。
- 每年與全體社員檢討策略計畫，包括願景聲明、策略優先事項、及年度目標，視需要加以修改調整。
- 每 3-5 年重複執行完整的策略計畫程序，以訂定一個新計畫或延續現行的計畫。

策略計畫工作單

請完成此一工作單以建立你的策略計畫。

1. 我們的現況如何？

今天的日期：_____

扶輪社的優點

扶輪社的弱點

--	--

社區的機會（例如：新商家、人口成長）

社區的挑戰（例如：經濟衰退、服務競爭）

--	--

2. 我們的目標為何？

目標日期：_____

未來狀況的關鍵特色（例如：社員人數、留住社員比例、當地及國際計畫的均衡、對扶輪基金會的支持）

--

願景聲明（包括會讓貴社突出於社區其他服務性社團的事情——例如：本社的願景是成為本社區最具國際多元性的服務性社團；我們的願景是成為本社區最支持年輕人的服務性社團。）

--



為了達成願景，下列目標必須達成。（在下列空格填入你的每一項策略優先事項。然後，在每一項下方的表格，列舉將可協助你達成每項策略優先事項的年度目標。雖然你的策略計畫當中的策略優先事項或年度目標的數目並沒有限制，但請考慮你可取得的資源，把焦點放在你可達成的目標。）

年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

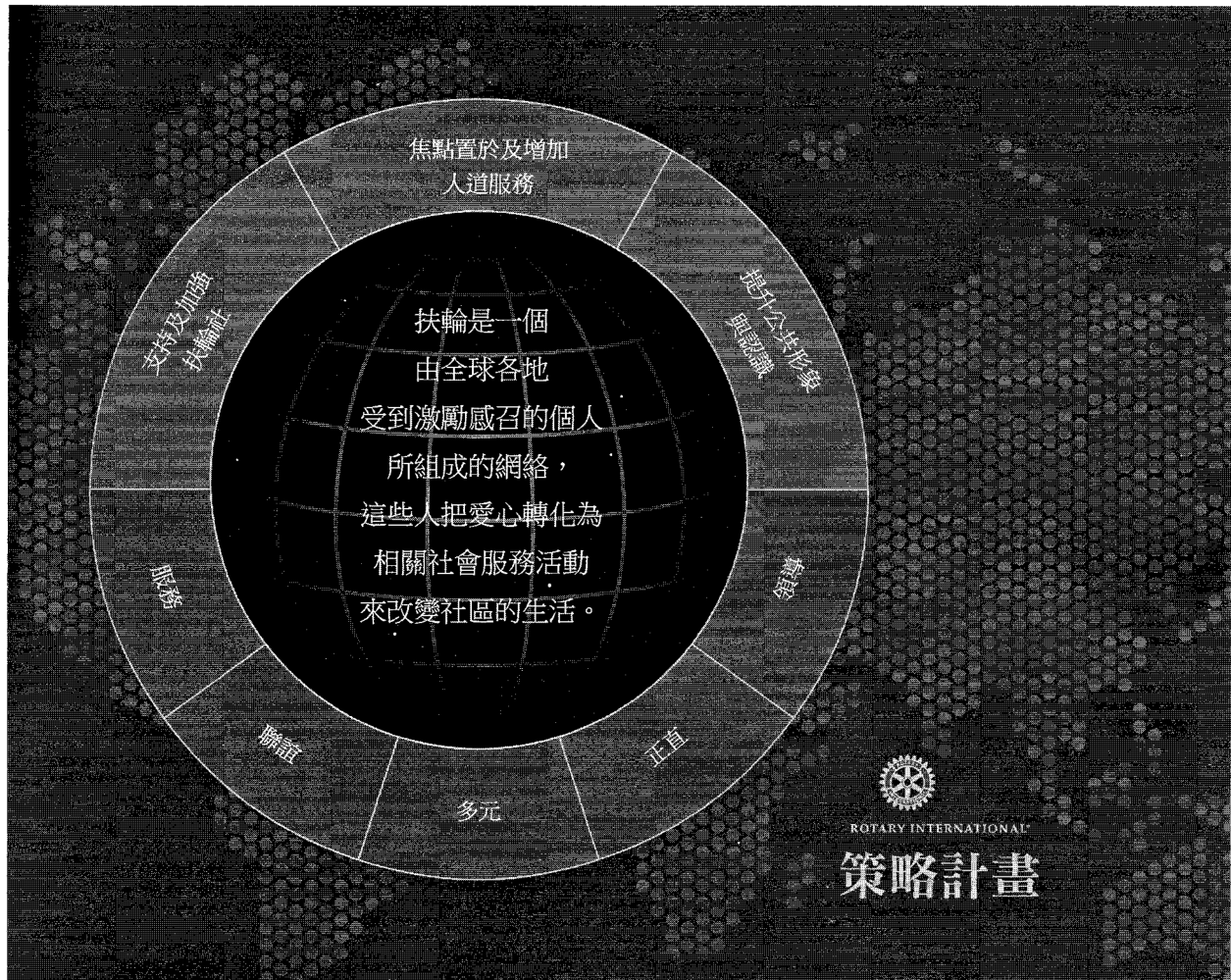
年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

為了監督我們的進度，我們將採取這些步驟。（請列出貴社貫徹執行計畫將採取的行動，包括查看及評估進度的時間表——例如，每個月在理事會會議報告、在社務行政會議檢討策略計畫、年度檢討。）

--

附錄六：國際扶輪策略計畫





支持及加強扶輪社的目標為：

- 增進扶輪社的創新及彈性
- 鼓勵扶輪社參加各種服務活動
- 增進社員多元性
- 改善社員招募及防止流失
- 培養領導人
- 開展新的扶輪社
- 鼓勵在扶輪社及地區階層進行策略規劃

焦點置於及增加人道服務的目標為：

- 根除小兒麻痺
- 增加以下可維持辦理的服務焦點
 - 新世代計畫
 - 扶輪六大焦點領域
- 增進與策略夥伴的合作及聯繫
- 創辦重大的當地及國際計畫

提升公共形象與認識的目標為：

- 統一形象及認識扶輪品牌
- 宣傳以行動為導向的服務
- 宣揚核心價值
- 強調職業服務
- 鼓勵扶輪社宣揚它們的建立人脈機會及招牌服務活動

www.rotary.org/strategicplan

CH-1211
4400

總監月報雜誌化. 徵求文稿. 備訪及廣告 說明

說 明:

1. 依據 RI 細則 15.050.1. (2010 年程序手冊 P.37) 所示. 總監必須對地區內各扶輪社社長和秘書寄發總監月報 (Governor's Monthly Letter). 以茲傳達 RI 訊息. 報導地區訊息. 各分區活動. 需要數個扶輪社注意的事項. 任何扶輪社的非凡成就. 新扶輪社的籌組之用. 現雖已可用網路刊登. 但不少社友仍認為紙本較方便閱讀.
2. 為使總監月報更可讀. 吸引人愛讀樂讀. 製作精美. 2013-14 年度總監月報決定”雜誌化”. 授權由”中時科技人文雜誌社”承辦. 總監辦公室諮詢主委 Lab 兼總監月報委員會主委. 四位地區助理總監 (豐原社 Dental; 台中南區社 William; 彰化松柏社 Grace; 埔里社 Apartment) 兼任主編. 並各選派編輯委員. 台中西北社 News 擔任執行編輯.
3. 總監月報係作為地區與國際 RI. 各分區. 各社. 跨社社友及社會大眾間的橋樑. 庶使社友之名望專業能廣知於他社及社會大眾間. 俾能知曉運用. 聲望既廣. 則留存扶輪之意願必可提高. 可降低流失率. 社會大眾有接觸扶輪資訊及扶輪社友之機會. 則可增加其對扶輪之認識. 提高其參與扶輪之意願. 擴增新社友.
4. 本月報之內容由月報委員會規劃掌控. 歡迎各位社友及夫人來稿. 但為控制篇幅. 本委員會有選用節錄刊登之權.
5. 本月報 7-8 月份將闢一<風光登台>專欄. 登載本地區 2013-14 年度新任認識<各地區/分區助理總監>/<總監辦公室團隊>/<各社社長>如附件一. 祈各位費心填寫. 於 4 月 30 日前 e 至月報主委處 (信箱下附).
6. 本月報願逐期登載本地區已故扶輪耆宿. 以表彰其對扶輪之奉獻事蹟與照片. 請各社自撰或推荐備訪. 以自撰者優先刊登. 文字約 1,200 字. 照片 3-4 張. 同樣請 e 至月報主委處.
7. 本月報將闢一<醫療保健>專欄如附件二. 歡迎各位醫療專業社友及夫人來稿.
8. 本月報將闢一<各社下月例會演講節目/社務活動>預告專欄 (含各分區) 如附件三. 使友社社友能預知各社活動. 擇適參加. 增進交流.
9. 為使各社友之專業能廣知於扶輪界及社會大眾. 本月報亦將闢”扶輪社友”及”扶輪之友”專欄. 供社友及朋友刊登適當之廣告. 其內容需由委員會審閱節制. 使用者應自行負擔費用. 意者請洽執行編輯 News (0919-036298).
10. 本構思前已函詢 RI 相關部門. 回函告知可自施行.



<201314 年度 3460 地區總監月報編輯委員會>

主 委：劉嘉斌(Lab, 台中西北社)

主 編 (地區助理總監)：

陳世儒(William, 台中南區社)；邱世文(Dental, 台中豐原社)；

張瑞鄉(Grace, 彰化松柏社)；黃傳德(Apartment, 南投埔里社)

執行編輯：陳錦龍(News, 台中西北社)

編輯委員：周崇文(Eric, 台中南區社)；陳萱岷(Art, 大甲南區社)；

吳世任(Feeling, 豐原東區社)；蔡其洪(Major, 台中中州社)

承辦單位：中時科技人文雜誌社

月報專欄一：<風光登台>

認識<各地區/分區助理總監>/ <總監辦公室團隊>/<各社社長>

——總監辦公室團隊包括：地區正副秘書長/正副財務長/執行秘書

(每人約 300 字/加上全家合照一張)

1. 所屬扶輪社/秘書(分區副秘書長)姓名扶輪名
2. 背景介紹：出生/籍貫/求學.學習過程/家庭現況(父母配偶兒女名)
3. 從業過程：就業/創業
4. 入社緣由/感受
5. 未來期待：扶輪社務/事業

請於 2013 年 4.30.前依以上原則傳至” 2013-14 年度總監月報編輯委員會主委 Lab 處(richardliu3721@yahoo.com.tw) ”。以便彙整後能於 7.8 月份之總監月報予以刊登祝賀(月報編委會恕不徵求貴方同意。有權對部份文稿予以調整。以求各社均衡。未及時寄到或未寄者不刊登)。

月報專欄二：<扶輪先賢事略>

請各社自薦。自撰貴社”扶輪先賢事略”(每位約 1,200 字。並附生前照片 4-6 張。重點在”對扶輪之奉獻事蹟。家庭。事業…。介紹)。隨時可登。或推荐待訪。但以自撰者優先刊登。文請 e 總監辦公室。

月報專欄三：徵求<醫療保健>專文

茲鑒於扶輪社友年齡層較高，亟需加強醫療保健知識及認識各地醫療專業社友。今總監月報擬設置“醫療保健”專欄。徵求本地區醫療專業社友撰寫醫療專業文稿。每篇以 1,200 字為原則。並可附個照(或家庭合照)，略歷、所屬社及看診等資料。以供各地社友認識瞭解。來文請 e 總監辦公室(或月報主委 Lab 信箱(richardliu3721@yahoo.com.tw))。採用選錄順序之權由月報委員會決定。

月報專欄四：<各社下月例會演講節目/社務活動>預告專欄(含各分區)

為能於事前刊登公告週知，請於 5.20 前填報 7, 8 月份資料。e 至總監辦公室
8 月 1 日填報 9 月份資料(8.15 出刊)。9 月 1 日填報 10 月份。以此類推...

社名：

辦事處電話：

日期(月/日)	例會演講節目/社務活動項目及地點

以下訊息：

A. 請依扶輪章程規定，訂購應扶輪月刊。

B. 請各社加入台灣扶輪總會(以社為單位。每位社員每年新台幣 100 元)。

C. 請全社捐款中華扶輪教育基金會(以社為單位。每位社員每年新台幣 600 元並鼓勵個人另行捐款)。

國際扶輪特別指定六大領域為焦點服務奉獻的項目：

- | | |
|---------------|------------|
| 1. 和平及預防/解決衝突 | 2. 預防及治療疾病 |
| 3. 水及衛生 | 4. 母親及兒童保健 |
| 5. 基本教育及識字 | 6. 經濟及社區發展 |



2013-14年 總監月報 <改變>—雜誌化

2013-14年 總監月報主委Lab(台中西北社)

主編: 各地區助理總監: Dental(豐原社); William(台中南區社); Grace(彰化松柏社); Apartment(埔里社)

執行編輯: News(台中西北社)

編輯委員: 周崇文(Eric, 台中南區社); 蔡其洪(Major, 台中中州社); 陳萱岷(Art, 大甲南區社); 吳世任(Feeling, 豐原東區社); 莊欽忠(ROTO, 神岡社); 林金聲(Medicine, 豐原北區社); 郭淑媚(Maryland, 彰化松柏社)...(待補)

優點:一.品質時效保證:

- 必要資訊(如國際扶輪訊息, 地區總監函文, 地區、各分區、各社之活動及照片(含公式訪問), 各社動態摘要(由編輯群或編委會自各社社刊中選取), 各社人數出席率.....等), 由總監辦事處提供, 若能於每月2日前寄達, 則刊物可在10個工作天內完成(約每月15日前, 包括選稿, 修稿, 編排, 美工, 校對, 製版, 印刷, 裝訂), 送至總監辦事處及各社。

二.促進各社社友間交流, 增進社友間之凝聚力

- 各社社友經營各式行業, 跨社即不易得知,
- 在本地區生活圈內之社員, 若有食衣住行育樂...等生活或業務之需求, 只需翻查每月之總監月報, 即可得知所需之資訊, 若有消費, 除了品質保證, 服務優質, 甚且可得到較優惠之服務。

三.促進社友業務發達, 減少社員流失

- 因刊登廣告, 使本地及其他地分區之社友得知經營品項, 若有需求, 可優先向刊登廣告之社友消費, 可促進社友之業務發達, 增強社友留於扶輪社之意願, 防止或減少各社社員流失。

四.吸收各地商家加入扶輪社, 增加社員:

- 各地商家若知在扶輪圈內, 可藉總監月報打開知名度與業務, 且先瞭解扶輪之運作與訊息, 則加入當地扶輪社之意願可大為提升, 如此可協助各社吸收社員。

各式專欄(一~四)

- 專欄一: <風光登台>
- 專欄二: <扶輪先賢事略>
- 專欄三: <醫療保健>
- 專欄四: <各社下月例會演講節目/社務活動>預告

專欄一: <風光登台>:

認識<各地區/分區助理總監>/<總監辦公室團隊>/<各社社長>

- ---總監辦公室團隊包括: 地區正副秘書長/正副財務長/執行秘書
- (每人約300字/加上全家合照一張)
 - 1.所屬扶輪社/秘書(分區副秘書長)姓名扶輪名
 - 2.背景介紹: 出生/籍貫/求學/學習過程/家庭現況 (父母配偶兒女名)
 - 3.從業過程: 就業/創業
 - 4.入社緣由/感受
 - 5.未來期待: 扶輪社務/事業
- 請於2013年4.30.完成. mail

專欄二: 本地區<扶輪先賢事略>

- 請各社自薦. 自撰貴社"扶輪先賢事略"(每位約1,200字. 並附生前照片4-6張. 重點在"對扶輪之奉獻事蹟. 家庭. 事業....介紹). 隨時可登. 或推荐待訪. 但以自撰者優先刊登.

專欄三: <醫療保健>

- 茲鑒於扶輪社友年齡層較高. 亟需加強醫療保健知識及認識各地醫療專業社友。今總監月報擬設置"醫療保健"專欄。徵求本地區醫療專業社友撰寫醫療專業文稿。每篇以1・200字為原則。並可附個照(或家庭合照)・略歷. 所屬社及看診等資料。以供各地社友認識瞭解。

專欄四:

<各社下月例會演講節目/社務活動>預告

- 為能於事前刊登公告週知. 請於5.20前填報7, 8月份資料
- 8月1日填報9月份資料(8.15出刊). 9月1日填報10月份. 以此類推...
- 社名: 辦事處電話:
- 日期(月/日) 例會演講節目/社務活動項目 地點
-

<Mail>

1. 2013-14總監辦事處(or彰化中區社)
2. 總監月報編輯委員會

主委 Lab(richardliu3721@yahoo.com.tw).

(月報編委會恕不徵求貴方同意. 有權對部份文稿予以調整. 以求各社均衡)



2013-2014年度地區社員擴展暨公共形象研習會地區團隊參加名單

2013-2014年度地區職務	姓名	扶輪名	隸屬社
3500地區前總監	劉啟田	PDG Surgeon	
地區總監	周明智	DG Chest	台中西北扶輪社
總監當選人	林伯龍	DGE Doctor	彰化中區扶輪社
總監提名人	賴光雄	DGN Jim	台中扶輪社
地區扶輪基金主委	洪博彥	PDG Paul	台中西北扶輪社
地區訓練委員會主委	陳福振	PDG Bill	豐原西南扶輪社
地區諮詢委員會主委	李芳裕	PDG Medichem	大甲北區扶輪社
地區諮詢副主委	蕭溪明	PDG CPA	彰化南區扶輪社
總監辦公室顧問	張光瑤	PDG Concept	台中南門扶輪社
地區秘書長	趙志能	Jim	彰化中區扶輪社
地區副秘書長	洪銘辰	Copper	彰化中區扶輪社
地區副秘書長	蔡秋明	S.P	大里國光扶輪社
地區副秘書長	鄭明彰	Casting	大甲中央扶輪社
地區副秘書長	鄭永柱	Mask	北斗扶輪社
地區執行秘書	王麗娟	Amy	彰化松柏扶輪社
地區執行秘書	劉振銘	Print	大里扶輪社
地區財務長	楊保安	CPA	台中西區扶輪社
地區副財務長	蕭秋香	Windy	彰化松柏扶輪社
地區總監辦事處諮詢主委	劉嘉斌	Lab	台中西北扶輪社
地區親睦委員會主委	蔡元森	Hinge	彰化中區扶輪社
地區年會委員會主委	蔡裕圳	Hat	台中港中區扶輪社
地區年會秘書長	商富育	Sport	台中港中區扶輪社
地區行政主委	陳永昌	PP Mesh	彰化扶輪社
地區社員主委	謝明憲	PP Ortho	田中扶輪社
地區公共關係委員會主委	蔡國洲	Frame	彰化東區扶輪社
地區媒體委員會主委	林俊杰	Radio	台中中科扶輪社
地區社員發展委員會主委	謝平上	Spener	台中南區扶輪社
地區扶輪擴展委會主委	賴百賦	Bikeman	草屯中央扶輪社
地區扶輪宣傳委員會主委	黃榮堯	Teleman	草屯中央扶輪社
地區總監辦事處諮詢副主委	林淑令	Evelyn	彰化松柏扶輪社
地區總監辦事處諮詢副主委	廖明輝	Denim	彰化南區扶輪社
地區訓練委員會副主委	薛秋雄	Trading	大甲北區扶輪社

2013-2014年度地區社員擴展暨公共形象研習會地區團隊參加名單

2013-2014年度地區職務	姓名	扶輪名	隸屬社
地區助理總監	陳世儒	William	台中南區扶輪社
地區助理總監	邱世文	Dental	豐原扶輪社
地區助理總監	張瑞鄉	Grace	彰化松柏扶輪社
地區助理總監	黃傳德	Apartment	埔里扶輪社
苗栗5-1分區助理總監	李鴻昌	Johnny	苑裡扶輪社
台中1-1分區助理總監	林立人	James	台中省都扶輪社
台中1-2分區助理總監	江耀亭	Hakata	台中東南扶輪社
台中1-3分區助理總監	邱文政	Professor	台中西屯扶輪社
台中1-4分區助理總監	洪全田	Life	台中北屯扶輪社
台中1-5分區助理總監	陳志麟	Formula	台中中州扶輪社
台中1-6分區助理總監	黃建二	VIP	台中惠來扶輪社
台中2-1分區助理總監	黃優農	Mushroom	神岡扶輪社
台中2-2分區助理總監	陳瑞源	Rattan	台中港亞太扶輪社
台中2-3分區助理總監	賴輝梧	Light	大里扶輪社
台中2-4分區助理總監	陳東澤	Tony	大甲南區扶輪社
台中2-5分區助理總監	陳年添	School	台中港中央扶輪社
台中2-6分區助理總監	賴重雄	Jack	豐原北區扶輪社
台中2-7分區助理總監	陳優家	Yuca	豐原東區扶輪社
彰化3-1分區助理總監	張國大	Alloy	彰化西北扶輪社
彰化3-2分區助理總監	許椿燦	Light	員林東北扶輪社
彰化3-3分區助理總監	廖建洋	Tube	彰化中區扶輪社
南投4-1分區助理總監	劉茂璋	Carton	竹山扶輪社



2013-2014年度地區社員擴展暨公共形象研習會各社出席名錄				
分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
苗栗5-1	苑裡扶輪社	不克參加		
	通霄扶輪社	社長	沈峻宏	Money
		秘書	陳任賢	Feed
		社員主委	曾銘顯	CNC
		公共關係主委	林印助	Tile
	卓蘭扶輪社	社長	詹春吉	Motor
		秘書	黃焜城	Cement
		社員主委	古永源	School
		公共關係主委	詹維榮	Tile
台中1-1	台中扶輪社	社長	杜博仁	Paul
		秘書	蘇志中	Hikari
		服務計畫主委	曾裕佑	Tape
		公共關係主委	陳進和	Water
	台中中央扶輪社	社長	林伶縵	Clare
		秘書	葉妍伶	Lisa
		社員主委	張淑真	Air-line
		公共關係主委	張梅英	Land
	台中省都扶輪社	社長	林文源	Dentist
		秘書	張嘉峰	Kitchen
		公共關係主委	盧秋馨	Luck
	台中文心扶輪社	社長	李崇銘	Eddie
		秘書	何淑鈴	Meiji
		社員主委	許高山	Book
		公共關係主委	張宇信	Johnny
	台中市政扶輪社	社長	李世偉	Carrier
		秘書	楊承訓	Nano
		社員主委	廖珮君	Ruby
		公共關係主委	陳俊狄	Ryan
台中1-2	台中東南扶輪社	社長	簡本昌	Surgeon
		秘書	蔡振賢	Building
		社員主委	陳永泉	Robinson
		公共關係主委	吳盈達	Designer

2013-2014年度地區社員擴展暨公共形象研習會各社出席名錄				
分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
台中1-2	台中中興扶輪社	秘書	廖禎松	Solar
		社員主委	陳錫忠	Sunmill
		公共關係主委	蕭瑞和	Peace
	台中東興扶輪社	社長	陳原溥	Switch
		秘書	林俊雄	Lawyer
		社員主委	陳永豐	George
	台中東北扶輪社	全社不克參加		
	台中台美扶輪社	社長	簡淑貞	Jane
		秘書	吳麗容	CPA
		公共關係主委	陳芳倩	Vivi
			蕭惠文	Winnie
台中1-3	台中西北扶輪社	社長	劉慶鎰	Water
		秘書	陳俊雄	Banker
		社員主委	陳錦龍	NEWS
		公共關係主委	謝錦龍	UT
	台中西屯扶輪社	社長	張宏禮	Land
		秘書	林志朋	Frank
		社員主委	陳全武	Nick
	台中南屯扶輪社	不克參加		
	台中東海扶輪社	社長	王進明	Box
		秘書	謝騰煬	Ken
		公共關係主委	劉裕陽	Auto
	台中中科技扶輪社	不克參加		
台中1-4	台中西南扶輪社	社長	楊龍士	Planner
		秘書(社員主委)	施昭彰	Morgen
		公共關係主委	林振堂	Shoes
	台中北區扶輪社	社長	張和國	Peace
		秘書	謝振興	Safe
		社員主委	侯廷傑	Invest
		公共關係主委	陳瑞星	Cutter



2013-2014年度地區社員擴展暨公共形象研習會各社出席名錄				
分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
台中1-4	台中北屯扶輪社	社長	邱英士	Steve
		秘書	洪育哲	Idea
		社員委主委	林宏泉	Lighting
	台中松竹扶輪社	社 長	詹益豐	X-Ray
		秘 書	洪本達	Daniel
		社員主委	徐國雄	Johnny
		公共關係主委	林尚德	Teacher
	台中中西扶輪社	社長	林海清	Dewy
		秘書	王銘山	Archi Sam
台中1-5	台中中區扶輪社	社長	溫國良	Paper
		秘書	黃慶昇	House
		社員主委	王銘巖	Rock
		公共關係主委	李燕堂	Team
	台中大屯扶輪社	社員主委	李敬平	Ping
	台中大同扶輪社	社長	蔡淑敏	Shumin
	台中西區扶輪社	社長	劉凌震	Air
		秘書	陳金源	Crystal
		社員主委	陳瑞榮	Mark
		公共關係主委	陳冠領	Andrew
	台中中州扶輪社	社長	吳韶華	Sal Wu
		秘書	林宏文	Bedding
		社員委員	賴朝宏	Emold
		公共關係主委	王銘聰	Min
台中1-6	台中東區扶輪社	社長	張權閔	Min
		秘書	黃明進	Hank
		社員主委	蕭柏琪	Poki
	台中南區扶輪社	社長	高志堅	Top
		秘書	唐廷照	Bill
		社員主委	江永言	Professor

2013-2014年度地區社員擴展暨公共形象研習會各社出席名錄				
分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
台中1-6	台中南門扶輪社	社長	張國洋	Copper
		秘書	陳俊清	Catia
		社員主委	廖進聰	Power
		公共關係主委	蔡育偉	David
	台中東友扶輪社	社長	黃肇萍	Attorney
	台中惠來扶輪社	社長	張世杰	AC
		秘書	吳宇生	Diamond
		社員委員	張榮福	JEFF
		公共關係主委	李怡廷	Polish
台中2-1	豐原扶輪社	社長	張進通	Milling
		秘書	王榮祿	Derma
		社員主委	李春生	Aluminum
		公共關係主委	楊宗正	Cake
	東勢扶輪社	社長	傅來金	Angle
		秘書	張月女	Getsu
		社員主委	詹朝正	J.C
		公共關係主委	劉瀚元	Oak
	后里扶輪社	社長	洪容荃	Villa
		秘書	呂木樹	Machine
		社員委員	李青松	Flower
		公共關係主委	劉清助	Telephone
	神岡扶輪社	不克參加		
	石岡扶輪社	社長	劉清輝	Waterpower
		社員主委	余恒治	Land
		公共關係主委	何賴錦全	Car
台中2-2	台中港區扶輪社	秘書	鄭陽春	Broker
		公共關係主委	蔡樹龍	Eagle
	台中港北區扶輪社	社長	王清泉	Food
		秘書	白木義	White
		社員委員	陳榮吉	Medicine
		公共關係主委	許金龍	Allen



2013-2014年度地區社員擴展暨公共形象研習會各社出席名錄				
分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
台中2-2	台中港亞太扶輪社	社長	蔡樹源	Tony
		秘書	黃繼暉	Lamp
		社員主委	吳義村	Boss
		公共關係主委	陳榮輝	Rice
台中2-3	霧峰扶輪社	社長	陳哲炫	Sea Food
		秘書	王仁豐	Recycle
		社員主委	楊子慧	Tina
		公共關係主委	吳麗娟	Tanya
	大里扶輪社	社長	劉 成	TTA
		秘書	陳通敏	Alumi
		社員主委	宋喜來	Press
		公共關係主委	洪有益	A-KI
	太平扶輪社	社長	陳用良	Sports
		秘書	郭福祥	Oilgun
		社員主委	吳銘贈	Power
		公共關係主委	戴 辰	News
	烏日扶輪社	社長	楊芳銘	Life
		秘書	簡瑞興	Ruies
		社員主委	姚進昌	Décor
		公共關係主委	簡得隆	C.T.L
	大里國光扶輪社	社長	曾復興	Pharma
		秘書	曾建忠	Net
		社員主委	賴基詮	Watch
		公共關係主委	張明選	S.T
	大里中興社	社長	周溪煌	I-Bean
	太平洋扶輪社	社長	賴冠至	Ivan
台中2-4	大甲扶輪社	社長	黃忠信	Johnson
		秘書	周信男	Tax
		社員主委	蔡錫宏	Kevin
		公共關係主委	吳敏濟	Energy

2013-2014年度地區社員擴展暨公共形象研習會各社出席名錄				
分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
台中2-4	大甲北區扶輪社	社長	鄭清根	E.P.A.
		秘書	羅天偉	Garden
	大甲中央扶輪社	秘書	姚宏昇	Tutor
		社員主委	莊耿連	Service
		公共關係主委	郭澄榮	Account
		社員主委	郭明倫	Wood
	大甲南區扶輪社	秘書	郭明倫	Alan
		社員主委	郭明堂	Iron
		公共關係主委	董嘉琦	Diamond
		社員主委	林慧美	Talent
	大甲百齡扶輪社	秘書	吳美亮	Style
		社員主委	黃志華	Angel
		公共關係主委	連素梅	May
台中2-5	台中港東南扶輪社	社長	王焜森	Moli
		秘書	何炳煌	Globe
		社員主委	王錫昌	Alumi
	台中港西南扶輪社	不克參加		
	台中港中區扶輪社	社長	童家隆	Paper
		秘書	林培源	Cloth
		社員主委	陳燦堂	Light
		公共關係主委	蔡全德	David
	台中港東區扶輪社	社長	楊朝奎	Building
		秘書	陳建東	East
		社員主委	陳敬達	Alan
		公共關係主委	陳期卿	Clean
	台中港中央扶輪社	社長	林輝煌	Machine
		秘書	張文燦	News
		社員主委	陳萬得	P.V.C
		公共關係主委	顏春財	Broker
台中2-6	豐原西南扶輪社	社員主委	張志賢	Design
		公共關係主委	郭 成	CPA



2013-2014年度 地區社員擴展暨公共形象研習會各社出席名錄				
分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
台中2-6	豐原北區扶輪社	社長	龔來成	Center
		秘書	陳元陽	Hero
		社員主委	張經綸	Tony
		公共關係主委	周智明	Jou
	豐原中央扶輪社	不克參加		
	潭子扶輪社	社長	詹修政	Cooling
		秘書	劉進平	Formosa
		社員主委	陳瑞麟	Capacitor
		公共關係主委	袁丁民	Aladdin
台中2-7	豐原西北扶輪社	社長	莊銘興	Paper
		秘書	張宸銘	PVC
		社員主委	邱坤朋	A-Stone
		公共關係主委	林燦生	Alumi
	大雅扶輪社	不克參加		
	豐原富春扶輪社	社長	郭俊銘	Jimmy
		秘書	詹榮文	Cable
		社員主委	李瑛豐	Tony
		公共關係主委	戴永松	Super
	豐原東區扶輪社	社長	許柏洲	Pet
		秘書	張鎮卿	King
		社員委員會	林瑞柏	Pharma
		公共關係主委	張明村	Beam
彰化3-1	彰化扶輪社	社長	趙國超	Dakong
	彰化西北扶輪社	社長	洪英豐	Nail
		秘書	連炯輝	Crane
		社員主委	邱創進	Cable
		公共關係主委	魏詠得	Gasoline
	彰化南區扶輪社	公共關係主委	柯建麟	Ko-nan
		社員主委	王文章	Clean

2013-2014年度地區社員擴展暨公共形象研習會各社出席名錄				
分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
彰化3-1	彰化東南扶輪社	社長	施仲廣	David
		秘書	黃錦陽	Logo
		社員主委	王火爐	SK
		公共關係主委	劉煥祥	Vitamin
	彰化皇家扶輪社	社長	洪國洲	KC
		秘書	鄭啟信	Stock
		社員主委	林家豪	Beef
		公共關係主委	黃志強	Cash
彰化3-2	員林扶輪社	社長	賴芳泉	Gas
		秘書	游春亨	Abula
		社員主委	金紹文	Kim
		公共關係主委	翁金源	Chemical
	北斗扶輪社	社長	鄭憲模	Décor
		秘書	廖俊堯	Harvest
		社員主委	蕭連成	Stinless
		公共關係主委	李榮秀	Gastro
	員林西南扶輪社	社長	江信康	Nordmark
		秘書	邱至億	Land
	田中扶輪社	社長	張漢川	Toy
		秘書	陳俊哲	T.V
		社員主委	鄭秀珠	Lawyer
		公共關係主委	盧志堅	Hinoki
	二林扶輪社	社長	謝三郎	Egg
	溪湖扶輪社	社長	陳亦辛	Box
		秘書	涂明仁	Fly
		社員主委	楊柏楷	Nylon
		公共關係主委	陳錫良	Renault
	員林中區扶輪社	社長	張清祈	Film
		秘書	陳正發	Decora
		社員主委	陳泳銓	Plum
		公共關係主委	張勝雄	Agent



2013-2014年度地區社員擴展暨公共形象研習會各社出席名錄				
分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
彰化3-2	員林誼真扶輪社	社長	巫秀霞	Kerina
		秘書	蕭玉書	Jade
		社員主委	胡淑楨	Vivian
		公共關係主委	黃華芬	Melody
	溪湖中區扶輪社	社長	王國源	Benz
		秘書	張啟榮	Safe
		公共關係主委	張克仁	Benson
		社員主委	楊明國	Art
	員林東北扶輪社	不克參加		
彰化3-3	彰化中區扶輪社	社長	吳逢誌	LED
		秘書	蔡元森	Hinge
	鹿港扶輪社	社長	張世文	Life
		秘書	謝應祥	Forever
		社員主委	蕭雪花	Snow
		公共關係主委	許輝煌	Art's
	彰化松柏扶輪社	社長	施麗娟	Peddy
		秘書	張淑媛	Kitty
		社員主委	李寶垂	Tracy
		公共關係主委	莊翼羊	Rita
	彰化東區扶輪社	社長	陳龍興	L.S
		秘書	王志民	Michael
		社員主委	蘇德勝	C.A.S
		公共關係主委	蔡國洲	Frame
	鹿港東區扶輪社	社長	許火旺	Four-Two
		秘書	許正昌	Sport
		社員主委	陳銘添	Flange
		公共關係主委	王國竹	Stock
南投4-1	南投扶輪社	社長	彭富美	Fumi
		秘書	羅宏仁	Post
		社員主委	王建太	Amir
		公共關係主委	李長信	Long

2013-2014年度地區社員擴展暨公共形象研習會各社出席名錄

分區	扶輪社	組別	姓名	扶輪名
南投4-1	埔里扶輪社	社長	王文生	Land
		秘書	游義誠	Yahoo
		社員主委	黃麒瑞	Road
		公共關係主委	巫明忠	Truck
	草屯扶輪社	社長	吳義松	Life
		秘書	林東海	Motor
		社員主委	陳國大	King
		公共關係主委	李連輝	Print
		行政管理主委	洪錦河	Kim-Hong
	竹山扶輪社	社長	陳育正	Care
		社友	黃炳育	Escort
		社友	劉哲郎	Life
	水里扶輪社	社長	王國欽	Ume
		秘書	戴國華	Cola
		社員主委	陳銘勝	Hotel
		公共關係主委	陳憲輝	Moli
	草屯中央社	社長	林瑞能	Safe
		社員主委	張合和	Converyer
		服務計畫主委	李正一	Whisky
	南投南崗扶輪社	社長	董正宗	Paper
		秘書	李源彬	Leo
		社員主委	邱進隆	Machine
		公共關係	曾耀民	JoJo



扶 輪 頌 R—O—T—A—R—Y

b E 調 2/4 選自 R. Song 第1首

| 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 — | 1̣ 6 | 3 2 · | 1 — | 1 — |
R—O—T — A—R—Y That spells Ro-ta- ry,
R—O—T — A—R—Y 叫 做 扶 輪 社，
| 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 6 | 7 5 | 6 7 · | 5 — | 5 3 |
R—O—T — A—R—Y is known on land and sea, From
R—O—T — A—R—Y 早 已 聞 名 世 界， 從
| 4 · 3 | 4 #4 | 5 · #4 | 5 3 | 4 3 | 4 #4 | 5 · #4 | 5 — |
North to South, from East to West, He Pro- fits most who serves the best;
南 到 北， 由 東 至 西， 服 務 最 多， 獲 益 最 大，
| 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 — | 1̣ 6 | 3 2 · | 1 — | 1 1 0 ||
R—O—T — A—R—Y That spells Ro-ta- ry,
R—O—T — A—R—Y 叫 做 扶 輪 社，

歡 迎 區 總 監 Welcome to Governor

F 調 3/4 選自 R. Song 第45首

| 1̣ · 1̣ | 1 5 3 · 3 | 3 1 1 3 | 5 5 4 3 |
滿 心 歡 迎 齊 聲 歌 唱， 得 見 總 監 喜 洋
| 2 — 2 · 3 | 4 4 3 2 | 3 1 1 · 3 | 2 5 7 · 2 |
洋， 扶 輪 社 中， 總 愛 歌 唱， 好 叫 客 人 心 歡
| 1 — 1 · 1 | 1 5 3 · 3 | 3 1 1 3 | 5 5 4 3 |
暢。 一 見 總 監 大 家 歡 暢， 希 望 總 監 有 同
| 2 — 2 · 3 | 4 4 3 2 | 3 1 1 · 3 | 2 5 7 · 2 | 1 — ||
感！ 請 將 扶 輪 精 義 闡 明， 若 有 指 示 亦 請 講。

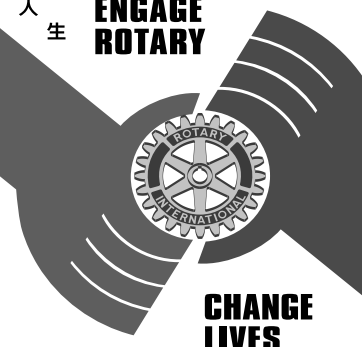
扶輪社友我們歡迎您 Men of Rotary, We Greet you

F 調 4/4 選自 R. Song 第23首

| 3 3 3 · 2 1 · 2 | 3 1 — 5 | 5 5 5 · 4 3 · 4 | 5 3 — 1 |
我們歡 迎扶 輪 社 友， 哦！ 我們歡 迎Ro- ta- ri- an 讓
| 6 6 6 5 3 1 | 4 4 4 3 3 3 | 2 5 5 5 #4 | 5 — — 5 |
你 覺 得 我 們 友 誼 是 真 誠， 你 今 天 來 我 們 這 裡， 請
| 3 3 3 · 2 1 · 2 | 3 — — 5 | 5 5 5 · 4 3 · 4 | 5 — — 1 |
帶 些 愉 快 回 家 去， 也 帶 些 祝 賀 回 家 去， 下
| 6 6 6 4 3 2 | 5 3 1̣ 2 · 4 | 3 5 3 1̣ 2 · 1 | 1 — — 0 ||
次 你 經 過 我 們 的 門 口， 請 進 來 Ro-tarian 請 再 來。

參與
扶輪
改變
人生

ENGAGE
ROTARY



CHANGE
LIVES

4/4 key: D
J = 68

這是咱的扶輪社

黃建銘 作詞(曲)

1 2 3 1 | D | 6 5 5 ~ 5 — 1 2 3 5 | Bm | 1 6 6 ~ 6 — 0 5 5 | G | 6 1 1 6 5 6 1 2 3 | E^b/G^b | A | 2 — 2 0 1 2 3 4 |

D | 5 6 3 5 ~ 5 0 3 1 2 | A/C# | Bm | 6 ~ 3 2 3 ~ 5 | D/A | Gm^b? | A | 6 5 3 2 3 2 6 | D | 1 — — 3 2 |

感謝

D | 5 3 2 1 2 ~ 1 | G | 6 1 ~ 1 — 3 5 | Bm | 6 1 6 5 1 3 | D | A | 2 1 2 ~ 2 — 3 2 |

天 感謝 地 感謝 大家 用真 情 甲 鼓 勵 將 阮 栽 培, 愛 珍

D | 3 5 3 5 0 3 5 | A/C# | Bm | 6 ~ 6 1 6 0 5 6 | G^bdim | D/A | 5 5 ~ 3 2 2 3 3 2 | D | 1 — 0 5 3 6 5 |

惜 每 一 個 付 出 的 機 會, 人 生 難 得 有 緣 來 做 伙。 這 是 咱 的

D | 5 5 5 ~ 5 0 1 1 6 5 | Bm | 6 3 6 ~ 6 — 0 5 5 | G | 1 1 6 ~ 6 3 6 6 5 3 2 | D | Em | A | 2 — 0 5 3 6 5 |

扶 輪 社, 什 麼 人 才 擺 置 遮, 為 著 理 想 活 出 新 的 生 命, 這 是 咱 的

D | 5 5 5 ~ 5 0 1 1 6 5 | Bm | 6 3 6 ~ 6 — 2 1 2 | Em | A | 3 2 2 ~ 2 ~ 3 6 3 3 ~ 2 | D | 1 — — 0 |

扶 輪 社, 什 麼 困 難 擺 毋 驚。 扶 輪 到 條 路 咱 用 心 做 陣 行。