

扶輪知識

目錄

| | |
|--|----|
| 2014-15 扶輪知識(1) | 3 |
| 2014-15 扶輪知識(2)-扶輪簡史 | 6 |
| 2014-15 扶輪知識(3)-扶輪的定義 | 7 |
| 2014-15 扶輪知識(4)- 一項通往扶輪之新竅門 A new approach to Rotary . | 8 |
| 2014-15 扶輪知識(5)- 每週的扶輪思索 Weekly Rotary Thoughts | 12 |
| 2014-15 扶輪知識(6)-扶輪的許多 “第一” | 13 |
| 2014-15 扶輪知識(7)-保羅·哈理斯-第一，但，非第一..... | 14 |
| 2014-15 扶輪知識(8)-扶輪的公式旗幟 | 15 |
| 2014-15 扶輪知識(9)-Rotary Mark | 16 |
| 2014-15 扶輪知識(10)-秘書處及扶輪的目標 | 17 |
| 2014-15 扶輪知識(11)-扶輪的座右銘 | 18 |
| 2014-15 扶輪知識(12)-100%出席 | 19 |
| 2014-15 扶輪知識(13)-扶輪歌曲 | 20 |
| 2014-15 扶輪知識(14)-扶輪思索 | 21 |
| 2014-15 扶輪知識(15)-扶輪思索 | 23 |
| 2014-15 扶輪知識(16)-扶輪歌曲 R-O-T-A-R-Y 的歷史..... | 24 |
| 2014-15 扶輪知識(17)-扶輪稱呼對照表 | 25 |
| 2014-15 扶輪知識(18)-幽默與歡笑 | 27 |
| 2014-15 扶輪知識(19)-扶輪社社員可否加入其他社團？..... | 29 |
| 2014-15 扶輪知識(20)-扶輪社員的責任 | 31 |
| 2014-15 扶輪知識(21)-扶輪五大服務 | 32 |
| 2014-15 扶輪知識(22)-扶輪典範 The Rotary Model | 34 |

| | |
|--|----|
| 2014-15 扶輪知識(23)-扶輪的倫理 | 36 |
| 2014-15 扶輪知識(24)- 扶輪的原點之一(23-34 號決議) | 38 |
| 2014-15 扶輪知識(25)- 扶輪的原點之二(23-34 號決議) | 39 |
| 2014-15 扶輪知識(26)- 扶輪基金會 The Rotary Foundation | 40 |
| 2014-15 扶輪知識(27)- 扶輪基金會 The Rotary Foundation(二) | 41 |
| 2014-15 扶輪知識(28)-扶輪歌唱的由來 | 42 |
| 2014-15 扶輪知識(29)-職業分類原則 | 43 |
| 2014-15 扶輪知識(30)-《國際扶輪》非《國際扶輪社》 | 44 |
| 2014-15 扶輪知識(31)-職業服務 & 扶輪行為準則 | 45 |
| 2014-15 扶輪知識(32)- 國際扶輪主題 Rotary Themes | 47 |
| 2014-15 扶輪知識(33)- 國際講習會(International Assembly)..... | 49 |
| 2014-15 扶輪知識(34)-扶輪宗旨之歷史沿革(一) | 51 |
| 2014-15 扶輪知識(35)-扶輪宗旨之歷史沿革(二) | 53 |
| 2014-15 扶輪知識(36)-扶輪宗旨之歷史沿革(三) | 55 |
| 2014-15 扶輪知識(37)-國際扶輪年會(RI Convention)..... | 57 |
| 2014-15 扶輪知識(38)- 23-34 號決議之由來及其主要內涵 | 58 |
| 2014-15 扶輪知識(39)-立法會議之沿革 | 60 |
| 2014-15 扶輪知識(40)-扶輪青年服務團 | 61 |
| 2014-15 扶輪知識(41)-扶輪少年服務團 Interact Club | 63 |
| 2014-15 扶輪知識(42)-社務行政會議 Club Assembly..... | 65 |
| 2014-15 扶輪知識(43)- 扶輪社中央系統 Rotary Club Central | 66 |
| 2014-15 扶輪知識(44)-識字計畫(Literacy Projects)..... | 68 |
| 2014-15 扶輪知識(45)-『扶輪青年領袖獎』(R. Y. L. A.) | 69 |
| 2014-15 扶輪知識(46)-衛星扶輪社釋疑 | 72 |
| 2014-15 扶輪知識(47)-扶輪社員使用扶輪標誌 | 75 |
| 2014-15 扶輪知識(48)-扶輪青少年交換計畫(RYE) | 76 |
| 2014-15 扶輪知識(49)-介紹貴賓 | 78 |
| 2014-15 扶輪知識(50)-扶輪各種獎項(AWARDS) | 82 |
| 2014-15 扶輪知識(51)- 扶輪特別月(Special Months in Rotary)..... | 84 |

2014-15 扶輪知識(52)-扶輪網站(Rotary's Website)..... 87

2014-15 扶輪知識(53)- 社員成長送給扶輪未來的禮物..... 88_Toc492912796

2014-15 扶輪知識(1)

每週的扶輪思索 Weekly Rotary Thoughts

扶輪社社長於扶輪年度裡能夠開始去建立這項傳統—於每次例會開始時花點時間在扶輪知識上，並要在社員中“輪流”指定作為每週朗讀人。其實，我們扶輪創始人保羅·哈理斯不也是有過類似“輪流”有關的點子嗎？

我為何會成為一位扶輪社員 WHY I AM A ROTARIAN

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 譯 2005/02/26

我為何會成為一位扶輪社友。隨著時光飛逝，這些原因也會跟著改變。在 1950 年，因為有兩位我所敬重的實業家邀請我參加扶輪社，同時這些在城市中商場上及專業領域中的先進們推選我成為美國賓州的加利福尼亞扶輪社員。

Why I Am a Rotarian. The reasons change with passing time. In 1950, it was because two businessmen I respected had invited me to join, and the leading business and professional men in town elected me to membership in the Rotary Club of California, Pennsylvania, U.S.A.

此後經過許多年，我感受到在扶輪社裡熱情的友誼，優雅的歌詠及一連串的社區服務計劃吸引著我。於 1955 年，在芝加哥所舉辦 50 週年的國際年會時，我才第一次發覺到扶輪國際性的驚奇。或許那才是我真正成為一位“扶輪社員”的時刻。

For several years, it was the warm fellowship in the club, the excellent singing, and a series of community service projects, which attracted me. In 1955, at the 50th Anniversary Convention in Chicago, I discovered for the first time the wonderment of the internationality of Rotary. Perhaps that is when I truly became “a Rotarian.”

於年復一年時序的推移，開啟了新服務的大門...我擔任地區總監職務，之後成為國際扶輪的理事，並且榮膺兩任立法會議的主委，並擔任兩屆國際扶輪社長

之助理。每當我們看到扶輪社員表現非凡的“超我服務”時，我們會因而認識些新朋友並對扶輪的意義有更深一層的瞭解。

With passing years, new doors opened up... serving as a District Governor, then a Director of R.I., serving twice as Chairman of the Council on Legislation, and serving as Aides to two Presidents. And each time, we made new friends and Rotary took on a deeper meaning as we watched Rotarians perform remarkable acts of "Service Above Self."

於 1987 年，全世界的扶輪社員選我當他們全球的社長。他們的反應，不單單只是在卓越的根除小兒麻痺等疾病運動，而且在扶輪社的擴展及社員的成長方面，注入了新生命到職業服務及扶輪青年服務團裡，並且最後在克服了我們社員性別上的障礙，證明了那是件最有成就的一件事。扮演一位領導人角色的機緣的確是令人興奮不已。

In 1987, the Rotarians of the world made me their worldwide President. Their response, not just in the magnificent PolioPlus campaign, but in extension and membership development, in infusing new life into Vocational Service and Rotaract, and finally in surmounting the obstacle of gender in our membership, proved most fulfilling. Vocational Service and Rotaract, and finally in surmounting the obstacle of gender in our membership, proved most fulfilling. The chance to play a leadership role was indeed exciting.

為何 55 年後我仍然持續是一位忠實、工作的扶輪社員？不論是戰爭或經濟逆轉，扶輪在社員及服務方面是不斷持續的成長，這正證實我的判斷，那就是因有對友誼以及對服務承諾的結合體，一種全世界、永恆的呼籲，就是這股力量吸引了我，同時留住了我成為一位扶輪社員。

Why do I continue a loyal, working Rotarian after 55 years? Rotary's steady growth in numbers and in service, despite wars and economic reversals, confirmed my judgment that there was a universal, timeless appeal to the combination of friendliness and commitment to service, which had attracted, then held me, as a

Rotarian.

而這有用的感覺仍然存在著，不但在我的扶輪社的計劃裡，而且在全世界的活動場合都是如此，那裡有大量的挑戰，則那兒扶輪社員所扮演的角色也會跟著成長，而那兒人類的未來等著我們去決定。

And the sense of usefulness is still there, not only in the projects of my club, but in the world arena, where challenges abound, where Rotarians have growing roles to play, and where the future of mankind is yet to be determined.

查理斯·凱勒 1987-88 年度國際扶輪社長 美國賓州加利福尼亞扶輪社 寫於
2006.1.6

Charles C. Keller (Law-Corporate Practice) President, Rotary International, 1987-88

The Rotary Club of California, Pennsylvania USA 2006.1.6.

2014-15 扶輪知識(2)-扶輪簡史

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

全球第一個扶輪社是由保羅·哈里斯結合一群來自不同行業的朋友，於 1905 年 2 月 23 日創立於美國伊利諾州芝加哥；首次聚會中，有保羅·哈里斯和三位朋友出席。最初此扶輪社的定期聚會是每週輪流在各社員的工作場所舉辦，因此以「輪流」（英文：Rotary）作為社名。

1910 年正式成立扶輪社全國協會（英文：The National Association of Rotary Clubs），之後扶輪社逐漸推廣到美國及加拿大各地；1921 年全球六大洲都成立了扶輪社，於是隔年的 1922 年便通過改以國際扶輪（英文：Rotary International）作為正式名稱。1925 年，在全球共成立超過 200 個社以及超過 20,000 名社員。當時包括作家托馬斯·曼、人道主義者艾伯特·史懷哲和作曲家讓·西貝流士都是扶輪社的社員。

在第一次世界大戰和第二次世界大戰期間，扶輪社的活動在歐洲部分國家一度被禁止，戰後由共產政權掌權的東歐也持續禁止到 1989 年。直到 1990 年在俄羅斯才成立了第一個扶輪社。

目前，國際扶輪在全球有超過 122 萬社員及 34,300 個扶輪社，成為全世界 NGO 社團之一。

2014-15 扶輪知識(3)-扶輪的定義

- 扶輪是全世界一群商業及專業人士組成的機構，它提供人道服務、在所有職業鼓勵高道德標準及全球建立善意及和平。
- 以上 31 個字要謹記，如果有人問起什麼是扶輪時。

Definition of Rotary

- “ Rotary is an organization of business and professional persons united worldwide who provide humanitarian service, encourage high ethical standards in all vocations and help build goodwill and peace in the world.”
- Those 31 words are worth remembering when someone asks, “ What is a Rotary club?”

2014-15 扶輪知識(4)- 一項通往扶輪之新竅門 A new approach to Rotary

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

凱蒂·依絲金，美國明尼蘇達州南大都會扶輪社之社長及創始人，談起有關吸引較年青社員加入扶輪之神情。

Katie Ischkin, president and founder of the Rotary Club of South Metro Minneapolis Evenings, Minnesota, USA, talks about attracting younger members to Rotary.

Rotary Images

凱蒂·依絲金社長同時亦是美國，明尼蘇達州南大都會扶輪社創始人，深信一項通往扶輪之新竅門。

Katie Ischkin, president and founder of the Rotary Club of South Metro Minneapolis Evenings, Minnesota, USA, believes in a new approach to Rotary.

她的扶輪社於去年六月創立，已經擁有 25 位社員，其中包含 12 位新社員，他們在三個月內加入扶輪，該扶輪社業已參加其第一次的配合獎助金計劃及國際服務計劃。同時，已經參加超過 10 次的社區服務或親手志工服務。

Her Rotary club, chartered in June, has already grown to 25 members, including 12 new Rotarians who were recruited in a three-month period. The club has signed up for its first Matching Grant and international service project and has participated in more than 10 community service or hands-on volunteer efforts.

在加州聖地牙哥年度國際講習會中，依絲金分享她的有關如何吸納年青的專業人才加入扶輪之概念。身為一位“高貴的，年青的女社員”她是在全球 2% 年齡 30 歲以下之社員，同時，11% 年齡在 40 歲以下社員。

Ischkin shared her ideas on how to attract young professionals to Rotary during the

International Assembly, an annual training event in San Diego, California. As a "proud, young, female Rotarian," she is among only 2 percent of club members worldwide under the age of 30, and only 11 percent under 40.

“為了要扶輪的未來成功，我們需要專注於開創年青人之興趣”她說 “我們今天面臨的是成長的需求，而不是社員的數量，而是，創造堅強的、年青的全球領導人，而這些領導人將協助使扶輪這個機構繼續成功”。

"We need to focus on generating interest in young people for the future success of Rotary," she said. "We are faced today with the need to grow not just for the sake of numbers but to create strong, young, global leaders who are going to help continue the success of the Rotary organization." 2

依絲金在社員方面主張一項新的觀點及一項不同通往扶輪社結構之方案。身為一位改變管理顧問，她瞭解人們恐懼改變。但她強調她的通路並不意味著去改變這機構之核心價值或喪失扶輪社員所珍視的東西。

Ischkin advocates a new outlook on membership and a different approach to club structure. As a change management consultant, she said she understands people's fear of change. But she stressed that her approach doesn't mean altering the core pieces of the organization or losing what Rotarians hold dear.

“我們所作的改變僅僅是我所謂表面的元素而已”她說“整體而言，個別的扶輪社有能力去作改變及重新設計，諸如：例會時間及地點、節目的架構、社員之參與及委員會之形態等”。

"What does change are what I call surface-level elements," she said. "The pieces that individual clubs have the power to shift and redesign, such as meeting times and locations, program structures, club member involvement, and committee formats."

經營管理之期望 Manage expectations

依絲金的扶輪社在晚上開會。同時，為了節省費用，因此沒有用餐。同時，它

並不沿襲傳統的方式每週開會，每個月的第三次例會是一個快樂時光/在市區內不同地點及時段上網，第4次例會是親手的義工服務機會。

Ischkin's club meets in the evening and lowers costs by not having meals. And it doesn't hold a traditional meeting every week: The third meeting of the month is a happy hour/networking event at different locations in the city, and the fourth meeting is a hands-on volunteering opportunity.

依絲金補充說明，去瞭解新世代年青人的心態是件重要的事情，所以，就依管理之期待而作了改變。較年青的人是一群“說走就真的走的人”她解釋說不管是經過社交網絡、文字之傳遞或其他方式，在多元的企圖中，他們面對很大的壓力以平衡工作及個人的生活。結果，他們可能因其事業必需隨時要被召喚，但他們並非嬌嫩到不能去服務。

Ischkin added that it's important to understand the mindset of the new generation and manage expectations accordingly. Younger people are "always on the go and truly connected," she explained, whether it's through social networking, text messaging, or other means. They face a lot of pressure to be involved in multiple endeavors and to balance work and personal life. As a result, they may be "on call" with their careers, but they are no less dedicated to service.

當你試圖吸納較年青的社員或甚至於輔導及創立一新世代扶輪社，要你的扶輪社及委員會，多花點時間去規劃你期望的是什麼。同時，要審視他們是否將與那些你準備吸收及一起工作的較年青的世代人合作“她說”並非每個扶輪社能夠很快地改變，以吸收較年青之社員；它需要時間。同時，按步就班地慢慢來“。

"When you're trying to recruit younger members or even sponsor and start a New Generations Rotary club, take time with your club and committee to outline what your expectations are and whether they will align with the younger generation you are trying to attract and work with," she said. "Not every Rotary club can quickly shift gears to attract younger members; it takes time and baby steps."

她說“但是許多扶輪社，他們所作的是打開心胸，虛心地開始從不同角度去思索你們扶輪社員之未來。”

But for many clubs, she said, "all it takes is opening up your minds and starting to think differently about the future of your club's membership."

2014-15 扶輪知識(5)- 每週的扶輪思索 Weekly Rotary Thoughts

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

扶輪社社長於扶輪年度裡能夠開始去建立這項傳統－於每次例會開始時花點時間在扶輪知識上，並要在社員中“輪流”指定作為每週朗讀者。其實，我們扶輪創始人保羅·哈理斯不也是有過類似“輪流”有關的點子！

扶輪是所造人的學校，扶輪是個修身養性的道場

因而教育扶輪社員的工作成為扶輪首要工作之一。然而扶輪知識的宣導則是一件最有效的工具，同時輪流讓社員自己每週去發表他(她)個人對扶輪的思索，如此這般地由下往上“Bottom Up”以便獲得每位扶輪社員對扶輪的瞭解與支持。而這每週的扶輪思索是被規劃用來告知我們社員我們扶輪是什麼？是如何用許多的方式去影響著這個世界去行善全世界“To do good in the world”。

這份工具資料將讓你開始去從事你對扶輪的探索而重新發現扶輪。並於探索的過程中，對於扶輪裡所發生一些新鮮和令人興奮的事情，要隨時記載下你自己的想法並與他人分享。

2014-15 扶輪知識(6)-扶輪的許多“第一”

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

- 第一次的會議是於 1905 年 2 月 23 日在芝加哥舉行
- 第一次午餐例會是於加州的奧克蘭舉行，該社於 1909 年創立
- 第一次扶輪年會於 1910 年在芝加哥舉行
- 第一個美國境外的扶輪社於 1910 年在加拿大的曼尼托巴省的溫尼伯創立
- 第一個在北美洲以外的國家創立的扶輪社，是愛爾蘭的都柏林於 1911 年創立
- 第一個非英語系的扶輪社是古巴的哈瓦那於 1916 年成立
- 第一個於南美洲創社的是烏拉圭之蒙得維的亞於 1918 創立
- 第一個在亞洲成立的是 1919 年的菲律賓之馬尼拉扶輪社
- 第一個在非洲成立的市南非的約翰尼斯堡扶輪社於 1921 年創立
- 第一個在澳洲成立的是墨爾本扶輪社於 1921 年創社

2014-15 扶輪知識(7)-保羅·哈理斯-第一，但，非第一

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

- ◆ 保羅·哈理斯是第一位扶輪社長嗎？**不**
- ◆ 保羅·哈理斯是第一位國際扶輪社長嗎？**是**
- ◆ 對這一明顯的矛盾有一很簡單的解釋，雖然他於 1905 年在芝加哥是第一個扶輪社的創始人，但第一位被選為社長的是另一位創始會員 Silvester Schiele。在 1910 年有 16 個扶輪社組成"扶輪社全國協會"。兩年後該協會改名為"扶輪社國際協會"。因當時有英國、加拿大、愛爾蘭及蘇格蘭加入。**1922** 年該名稱簡化成"**國際扶輪**"。
- ◆ 1910 年他被選為第一位國際扶輪社長，從 1910 到 1912 任期兩年。因此，扶輪理念之創始人婉拒擔任第一個扶輪社之社長，卻被選為第一個國際扶輪社長。

2014-15 扶輪知識(8)-扶輪的公式旗幟

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪的公式旗幟

扶輪的公式旗幟是於 1929 年在德州達拉斯舉行的國際年會時，由國際扶輪正式採用。

扶輪的公式旗幟，白底而中央放置金黃色的公認齒輪徽章。“Rotary”和“International”兩字是以金黃色烙印在上部及底部凹陷的地方。齒輪的邊緣也是金黃色。在轂中心的軸及齒輪之鍵槽都是白色。

第一次扶輪公式旗幟是於 1915 年一月在密蘇里州堪薩斯市飄揚。1922 年維吉尼亞州溫徹斯特扶輪社員 Richard Byrd 將軍將一支扶輪小旗帶往南極。四年後，Richard Byrd 將軍再度攜帶扶輪旗幟到北極探險旅行。

2014-15 扶輪知識(9)-Rotary Mark

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

Rotary Mark changed on 2013.08.26

New Rotary Mark



Rotary



不允許的使用方式



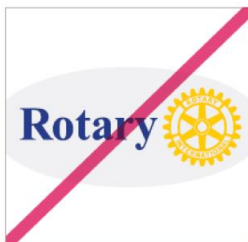
底色與Logo顏色太近



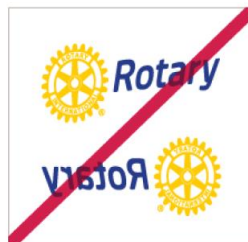
四色印刷不可用單色
logo



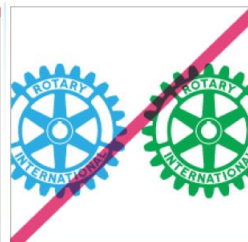
不可自行變更logo
顏色



若有底框不可隨意
改變形狀



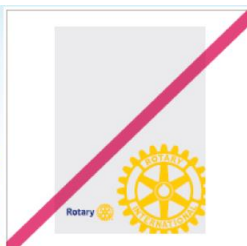
不可隨意扭曲



需使用規定的顏色



務必使用完整Logo



兩種Logo不相鄰
使用



需清晰不可模糊

2014-15 扶輪知識(10)-秘書處及扶輪的目標

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

■ 秘書處

- ◆ 許多人認為秘書處只是 RI 在芝加哥依凡斯敦的總部。事實上它 雇 用 500 多位人員負責使 RI 有效率地及順利地運轉。秘書處包含 8 個扶輪服務中心。其主要功能是協助扶輪社、地區及 RI 和扶輪 基金會管理職員。
- ◆ 現任 RI 秘書長：John Hewko

■ 扶輪的目標

- ◆ 扶輪的目標是要鼓勵及促進高尚企業理想的服務，因認識而產生 服務的機會，在職場及專業領域提昇高道德標準；藉由自己職業 和社區生活促進國際瞭解、善意及和平。

2014-15 扶輪知識(11)-扶輪的座右銘

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪的座右銘

- ◆ 扶輪第一個座右銘 Mottos“服務愈多，獲益愈大”是在 1911 年八月於 Portland，Oregon 第二次扶輪年會通過。該成語係芝加哥社員 Art Sheldon 提出。
- ◆ 幾乎同時 Ben Collins，RC of Minneapolis，Minnesota 的社長認為他的扶輪社成立的宗旨是“服務，非為自己 Service，Not Self”。1950 年在 Detroit 的年會就這兩種標語“He Profits Most Who Serves Best”及“Service，Not Self”稍作修正就變成：“服務愈多，獲益愈大 He Profits Most Who Serves Best”及“超我服務 Service Above Self”為扶輪的座右銘。
- ◆ “Service Above Self”在 1989 年之立法會議正式通過為扶輪座右銘。

補充說明：參照 2004 年程序手冊 P152 與 2013 年程序手冊 P96 2004 年立法會議修定將原文的“he”改成“they”。“They Profit Most Who Serves Best.” 2010 年立法會議修定將原文的“they”改成“one”。“One Profits Most Who Serves Best. “服務愈多，獲益愈大”

“在世界行善(Doing Good in the World)”是扶輪基金會的座右銘。

“以服務廣結聯誼(Fellowship Through Service)”則為扶輪青年服務團的座右銘。

2014-15 扶輪知識(12)-100%出席

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

100 % 出席

有規律的出席扶輪社例會是一個堅強及有活力扶輪社必要條件，強調出席要回顧 1922 年 RI 宣佈全球性的出席比賽，它激勵社員年復一年保持 100 % 出席。成千上萬的社員在他們所屬的扶輪社或到他社補出席以保持 100 % 出席為榮。

雖扶輪社施行細則規定保持 60 % 出席率就可以，但習慣演變成 100 % 出席為理想的標準。扶輪強調規律出席，因每一社員代表其特定的職業及專業領域。因此，如缺席表示剝奪扶輪社的價值及個人之友誼。

2014-15 扶輪知識(13)-扶輪歌曲

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪歌曲

The Rotary Song !

1923 由諾里斯·摩根製作. 版權屬於美國德拉威州威明敦扶輪社

(1)

"R-O-T-A-R-Y,

that spells Rotary.

R-O-T-A-R-Y,

is one big family.

From north to south,

and east to west,

He profits most who serves the best,

R-O-T-A-R-Y,

that spells Rotary."

(2)

R-O-T-A-R-Y

That spells Rotary

R-O-T-A-R-Y

Is one great family

Where friendship binds for man's uplift

Where each one strive his best to give

R-O-T-A-R-Y

That spells **R-O-T-A-R-Y**

2014-15 扶輪知識(14)-扶輪思索

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

本週的扶輪思索是用來提醒我們大家，扶輪是基於什麼想法而產生？又於何時、何地、由哪些人開始？

在一百多年前，一位來自新英格蘭鄉下的律師—我們扶輪的創始者 (Founder of Rotary 1868~1947) 保羅·哈里斯 (Paul P. Harris)。那時他剛來到一個工業蓬勃發展、人口急速增加，而又是勞工風潮暴風中心的「風城」—芝加哥。

初期，他生活在如此喧囂的大都會中，不知如何調適。城市緊張生活的步調？對長期生活在與老朋友親切招呼 (the voice of a kindly old friend) 而又綠野一片的新英格蘭山谷的他來說，是如此的快速緊張與不適應。

儘管這兒人際間交往得是那麼頻繁，然而他總覺得內心深處是如此的寂寞。同時他也相信他所經歷的困難，和那些由田間及小村莊遷來芝加哥謀生的人們所遭遇的一樣。他們一定和他一樣渴望著友情 (Longing for Fellowship)。他常想為什麼不把他們聚在一起，大夥兒對友情的渴望一定會讓他們有番作為。

直到有一晚，保羅·哈里斯到他職業上朋友郊外的家去做客。飯後與他的朋友在鄰近散步。經過許多店鋪時，他的朋友和各種不同職業的人，彼此叫著名字打招呼與寒暄。這番情景讓保羅·哈里斯覺得像極了老家新英格蘭他長久渴望的那份充滿著濃郁溫馨的友誼。因而，促使他決定在芝加哥邀請各種不同行業中一位人士來共同組成一種聯誼的組織—彼此不受政治或宗教思想的約束，相互尊重、彼此照顧幫忙。他認為如此不就可以克服人類心靈上的大敵人—“孤獨”那種疏離感嗎？

保羅·哈里斯把他這個決定放在內心裡，並且獨自細細思考了數年。而於

1905年2月23日邀約了煤商 Silvester Schiele 礦冶工程師 Gustavus Loehr 和成衣商 Hiran Shorey 三位年青人，於北迪爾本街 127 號聯合大廈 711 室(Loehr 的辦公室)來聚會。並提出他家鄉所熟知的一套簡單互相合作及毫無拘束聯誼的辦法。他們也都同意了以這種定期聚會來聯絡友誼，並擴大事業和專業上相識的構想。在他們第三次聚會時，由於大家輪流在彼此辦公處及營業處所開會的關係。因此，把這個初生的社團取了個很貼切的名字，叫做「扶輪」(Rotary)。社員則稱為「扶輪社員」(Rotarian)。

所以，我們扶輪運動可說始於保羅·哈里斯內心裡長久的一種渴望——渴望著老家新英格蘭山谷那份充滿著濃郁而化不開溫馨的友誼。

2014-15 扶輪知識(15)-扶輪思索

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

本週的扶輪思索是用來提醒我們大家，扶輪這個服務社團是什麼樣的組織？

國際扶輪(RI)是全世界歷史最悠久且最有名的服務社團組織，在 200 個國家及區域大約有 34,000 多個扶輪社。國際扶輪的社員構成一個全球性的事業及專業領導人的網絡，他們志願奉獻出時間及才華來服務社區及全世界。扶輪的座右銘為「超我服務」，揭示了這個組織 120 多萬社員之間強烈的聯誼精神、有意義的社區服務及國際服務，是全球扶輪的特徵。

扶輪具有豐厚但有時也很複雜的傳統及組織架構，有許多計劃及慣例，使得每位社員以身為扶輪社員為榮。於此略述扶輪的組織如下：

扶輪社員是扶輪社的社員，而扶輪社乃為國際扶輪(RI)這個全球組織的會員。每個扶輪社選舉自己的職員，並在扶輪章程及細則的架構下，享有相當大的自主權。全世界的扶輪社分成 537 個扶輪地區，每一地區由一位地區總監領導，他是國際扶輪的職員。地區的行政管理組織包含助理總監及各種委員會，負責指導及支援地區各社。有效的扶輪社應努力維持或增加社員人數、區、透過捐獻及參與計劃來支持扶輪基金會、並培養扶輪領導人，使其有能力在扶輪社階層以上服務扶輪。

國際扶輪理事會有理事 19 名，包括國際扶輪社長及社長當選人，每季開會以制定各項政策。傳統上，每年經選舉產生的國際扶輪社長都會擬定年度主題及工作重點。

雖然國際扶輪社長是扶輪組織的執行長，實際負責管理的職員是國際扶輪秘書長，他負責領導位於美國伊利諾州芝加哥郊區伊文斯敦的扶輪世界總部，以及設在阿根廷、澳大利亞、巴西、印度、日本、韓國、及瑞士的 7 個國際辦事處的大約 600 名辦事員。英國的英愛國際扶輪辦事處負責服務該地

域的扶輪社及扶輪地區。

2014-15 扶輪知識(16)-扶輪歌曲 R-O-T-A-R-Y 的歷史

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

這首 R-O-T-A-R-Y 的扶輪歌曲是由 Norris C. Morgan 所製作，它同時也稱為 “The Rotary Song” 或 “Rotary Song”。根據檔案所保留的資料，這首歌原先於 1923 年就有版權保護，是由威明敦扶輪社所註冊，它是許多扶輪發行歌曲之一。該歌曲最早非公開發行，只在扶輪社例會中演唱。

你可以從 “The Rotarian” 中閱讀該曲之記載，請參考以下之 Links:

https://www.google.com/search?tbo=p&tbm=bks&q=%22R-O-T-A-R-Y:+that+spell+s+rotary%22+intitle:The+intitle:Rotarian&tbs=,bkv:f&num=100&gws_rd=ssl

2014-15 扶輪知識(17)-扶輪稱呼對照表

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

| 英文簡稱 | 英文全名 | 中文全名 |
|------------|---|------------------|
| R.I. | Rotary International | 國際扶輪 |
| T.R.F. | The Rotary Foundation | 扶輪基金會 |
| R.I.P. | Rotary International President | 現任國際扶輪社長 |
| R.I.P.E. | Rotary International President-Elect | 國際扶輪社長當選人(下屆社長) |
| R.I.V.P. | Rotary International Vice President | 現任國際扶輪副社長 |
| R.I.P.R | Rotary International President's Representative | 國際扶輪社長代表(出席地區年會) |
| P.R.I.P. | Past Rotary International President | 前國際扶輪社長 |
| I.P.R.I.P. | Immediate Past Rotary International President | 剛卸任一年以內的國際扶輪社長 |
| R.I.D. | Rotary International Director | 國際扶輪理事 |
| D.G. | District Governor | 地區總監 |
| P.D.G. | Past District Governor | 前地區總監 |
| I.P.D.G. | Immediate Past District Governor | 剛卸任一年以內的地區總監 |
| R.R.F.C. | Regional Rotary Foundation Coordinator | 地域扶輪基金協調人 |
| D.G.E. | District Governor- Elect | 地區總監當選人(下屆總監) |

| | | |
|----------|---------------------------------------|--------------|
| D.G.N. | District Governor- Nominee | 地區總監提名人 |
| D.G.N.D. | District Governor- Nominee Designated | 地區總監提名人指定人 |
| A.G. | Assistant Governor | 分區助理總監 |
| D.S. | District Secretary | 地區秘書長 |
| C.P. | Charter President | 創社社長 |
| P. | President | 社長 |
| P.E. | President- Elect | 社長當選人(或下屆社長) |
| V.P. | Vice President | 副社長 |
| C.S. | Club Secretary | 社秘書 |
| I.P.P. | Immediate Past President | 剛卸任一年以內的社長 |
| P.P. | Past President | 前社長 |
| E.S. | Executive secretary | 執行秘書 |

2014-15 扶輪知識(18)-幽默與歡笑

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

本週的扶輪思索是有關於在扶輪裡我們要時時保有“幽默與歡笑”。「幽默把玫瑰花展現出來，而將花的刺藏了起來。」

1993-94 年度 RI 社長羅伯·巴斯 (Robert R. Bath) 提及美國名政治家曾說過的一句話。“幽默 Humor”我以為它不只是擺脫精神枷鎖的一種心理治療良方，也是種人際緊張關係的「潤滑劑」。

例如我們在繁忙而又緊張的生活中想要調劑下我們緊張的神經。我們並不一定非要停下工作來放輕鬆。其實，只要在忙碌中懂得善用幽默的話語，也會令人身心愉快，讓人在會心一笑中得到休息。

所以，幽默的快樂屬於一種解脫的快樂。在美國醫界更認為“幽默的笑聲”是種“靜態的慢跑”，它不但會使我們緊張的肌肉鬆弛，更進而有益於我們的心肝功能。同時，一位富於幽默氣質的人，不但會懂得如何愉快的生活，更會將愉快帶給他人。因為，他體會到人性的兩面。一面是原則性，另一面則是戲謔性。每當人際衝突對立，也就是雙方各自強烈堅持自己的原則因而形成緊張的關係時，他總會以運用幽默大師林語堂所說“幽默是智慧之刀的一幌”，會將他自己也把他周圍的人其咄咄逼人的刺藏了起來，而將人格中豁達、善良、隨和、歡笑等如同玫瑰花般高雅的特質展現出來。

多年的扶輪體驗，讓我覺得扶輪這麼複雜的組織就像一個巨大的機器，有許多機械零件。唯有我們用許多“幽默”的潤滑劑來滑潤機器，它才會順暢的運轉。同時，扶輪如同 RI 前社長巴斯所強調每位社友不但要擁有「智慧的心 Intelligent Heart」外，還需要能做到「親手服務」。也就是我們不僅是出錢，還要親自動手來服務，以我們的雙手為那些失去希望的人重建美夢。也只有在我

們自己親手做時，才會體會到什麼叫做「超我服務」。當然如此認真的服務是一種相當嚴肅的工作。如同，前面所提幽默則是一種擺脫精神枷鎖的良方般。因此，RI 前社長巴斯要我們時時保有“幽默與歡笑”。因為保有這份幽默與歡笑不但能幫助我們為扶輪認真工作外，而且能在我們遭受挫折時支持我們，並在感到沮喪時能減輕我們的負擔。同時，德語有句話說：「每個人的內心都藏著一個渴望遊戲的小孩」。我個人以為我們一方面要嚴肅的從事扶輪服務工作，同時，我們也要記得我們內心那個小孩，有時也需要遊戲。

因此，我們也需要共同來培養「扶輪生活文化」，就是一種樂觀、冷靜和幽默的氣氛，一種溫暖的扶輪環境。才能吸收到不是一般普通的紅花，而是如同含苞待放高雅的紅玫瑰花般優秀的社員，而且能使他們留下來落地生根。更進而藉由“幽默”使他們人格中咄咄迫人的刺藏了起來，而充份綻放出紅玫瑰般高雅的特質，使他們更豁達、更善良、更隨和、更加歡笑。如此幽默、溫馨的扶輪環境，才能吸引住年輕的新社員，才能給扶輪帶來新的才華、觀點、發展與新的空間。

2014-15 扶輪知識(19)-扶輪社社員可否加入其他社

團？

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

問：一位扶輪社社員可否加入其他社團組織嗎？

答：

為了遵守作為扶輪社之社員的義務，扶輪社員不應參加可能大幅降低該社員履行社員義務之機會的類似社區或服務社團。正在接受扶輪社考慮為社員之人士不得隱瞞他在其他服務組織的會員資格。因此，有意加入類似之社區社團或服務社團之扶輪社員，應事先徵得該社理事會之核准，始得加入。

又者，該扶輪社的理事會在此情形下，可以正當理由終止任何社員的社籍。(參照模範扶輪社章程第 12 章第 5 條終止社籍之其他原因(a)款正當原因包括扶輪社員因繼續參加其他服務社團社為員，而未能履行其在扶輪社所應負之義務)。此時扶輪社之理事會得以社員不符合本社社員資格召集特別會議，以出席理事三分之二以上之贊成票，終止其社員之社籍。

註：上述理事會會議之指導原則為第 7 章第 1 條 社員資格之一般資格，本社係由品行端正，具有良好事業，專業或社區信譽之成年人組成。社員應接受四大考驗以及身為扶輪社社員應有之崇高道德標準。但理事會採取此項會議之前，理事會應於開會前至少 10 日以書面通知該社員即將採取行動，俾其提出書面答覆。該社員有權列席理事會辯護。此項通知應當面送達，或掛號郵寄。

2014-15 扶輪知識(20)-扶輪社員的責任

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

本週的扶輪知識是用來提醒我們大家，社員的責任是什麼？扶輪社員能從扶輪得到什麼，就要看社員們給了扶輪什麼。許多項社員資格規定都是促使社員們能更充分享受扶輪經驗。

扶輪社是扶輪的基石，出席每週例會可使得社員們享受社內聯誼，並豐富社員的專業及個人知識。如果社員錯過本社之例會，歡迎藉著到世界任何扶輪社補出席例會，來擴大扶輪視野，保證社員們會在全球各地社區受到熱烈歡迎。關於例會地點及時間，請參考「公式名錄」(Official Directory)或國際扶輪網站(www.rotary.org)的 Club Locator「扶輪社位置」部份。

定期出席可以幫助社員們履行另一項重要責任—參與扶輪社服務計劃。社員們可以獲知本社參與當地及國際服務計劃的情形，並能將自己的時間及才華奉獻在有需要的地方。

為了保持扶輪社的強大，每個扶輪社員必須分擔引進新社員的責任。即使新社員也可以邀請貴賓參加例會或服務計劃。

扶輪的價值不言可喻，引起潛在社員對扶輪產生興趣的最好方式是讓他們親自體驗聯誼及服務。

使社員們保持對扶輪的興趣是扶輪領導人另一項責任。除了要有好的扶輪社聯誼之外，同時，要如何使社員們儘早參加服務計劃。因為，好的扶輪社聯誼與參加服務計劃是防止扶輪社社員的流失的兩種最佳方法。

2014-15 扶輪知識(21)-扶輪五大服務

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

本週的扶輪思索是用來提醒我們大家，扶輪五大服務是指那些服務？

扶輪五大服務途徑（Five Avenues of Rotary Service）係指扶輪社之社務服務、職業服務、社會服務、國際服務、青少年服務。

1.) 社務服務（Club Service）：

扶輪社的第一項服務，牽涉到社員在社內必須採取行動來協助扶輪社成功地發揮其功能。亦稱作「扶輪的磐石 the Base of Rotary」，是指其為扶輪服務力量之基石。因而，促進扶輪社行政管理的成功，不僅藉由出席例會、輔導新社員、參與各項計畫、委員會及理事會任職服務，並在外界活動中代表扶輪社，發掘拓展服務的機會。

2.) 職業服務（Vocational Service）：

扶輪的第二項服務，為扶輪所獨具的特色，亦稱作「扶輪的靈魂 the Soul of Rotary」。目的是要在各種事業及專業中提高導德之標準；認識一切有益於社會的業務之價值；以及在各種職業中培養服務的理想。扶輪社所應扮演的角色包括推廣各類有助於社員貢獻以符社會所需的計畫。扶輪社員所應扮演的角色包括在行為及事業上遵奉扶輪的準則(Rotary Code of conduct)，以及參與扶輪社的各種計畫，藉以服務社會。

3.) 社區服務（Community Service）：

扶輪的第三項服務，亦稱作「扶輪的心跳 Heartbeat of Rotary」、「扶輪的愛心 the Heart of Rotary」，社員以服務的理想，多方面努力種種的作為來為所居住的社區，提供實質而長效的公益貢獻，為扶輪建立良好的聲譽。有時與

其他團體合作（如扶輪青年服務團、扶輪少年服務團及扶輪社區服務團），而以改進居住在扶輪社的疆界或城市內的人們的生活品質為目標。

4.) 國際服務（International Service）：

扶輪的第四項服務。亦稱作「扶輪的願景 The Vision of Rotary」，以世界性聯誼為基礎，增進不同國家人們之間的瞭解、親善與和平。「國際服務」的努力實踐在於：舉辦國際慶典與活動、國際會議、國際教育和文化活動、扶輪基金會、世界性的社會服務。它包括了扶輪社員所能為促進國際瞭解、親善及和平而作的所有服務：經由認識其他國家的人民、文化、習俗、成就、期望及困難。方法上可採取私人接觸、旅遊、出席會議、閱讀及通信，以及在扶輪社所有對其他土地上的人有幫助的活動及計劃方面合作，包括扶輪基金會計劃部分。

5.) 青少年服務

青少年服務，第五項服務途徑，認識青少年及年輕人透過領導技能發展活動、參與社區及國際服務計畫以及參與增進與促成世界和平與文化瞭解的交換計畫而實行的正面改變。

所謂青少年是指 30 歲以下的年輕人，每個扶輪社員都有責任藉由增進他們的生活技能使其有美好的未來來培養青少年，同時並承認青少年需求的多樣性。鼓勵所有扶輪社及地區實施能滿足青少年基本需求的計畫：保健、人類價值、教育、以及自我發展。國際扶輪針對青少年而設的建構性計畫為：扶輪少年服務團(Interact)、扶輪青年服務團(Rotaract)、扶輪青少年領袖獎(RYLA)、青少年交換(RYE)、新世代服務交換(NGSE)。

2014-15 扶輪知識(22)-扶輪典範 The Rotary Model

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪社員創造出方法來提供一種俱誘惑的機會，使得世界兒童的死亡率在五年內降低一半。

Rotarians have created the methods that pose a tantalizing opportunity for the world to cut child mortality in half in five years.

扶輪典範 The Rotary Model

扶輪典範(The Rotary Model)業已被證實有極大的成就，舉世皆認可的一樁大事，即扶輪最有價值的供獻在於根除小兒麻痺等症的活動，該成功事蹟即通稱的『扶輪典範』。

A model has been used with enormous success and the world recognizes that Rotary's most valuable contribution to the Polio campaign was to create what is known as "The Rotary Model".

扶輪典範能使得在世界各地幾百萬的兒童於一個星期內接受疫苗之接種成為可能。在扶輪參與該活動以前，很少有舉辦大型、昂貴且非常困難的活動。現在大量接種疫苗活動，又稱全國免疫日簡稱『NID』，變成一項例行、有效益且幾乎是輕易的活動。事實上，每個國家都知道如何去運作。

The Rotary Model makes it possible to vaccinate millions of children in any country in a single week. Before Rotary involvement, mass campaigns were rare, expensive and exceptionally difficult. Now mass vaccination campaigns, also known as National Immunization Days or NID's, are routine, cost effective and almost easy. Virtually every country knows how to do them.

扶輪典範業已鋪陳出運送救命的疫苗和疫苗相關物資(如殺蟲劑處理過的蚊帳)給予地球上的每一個孩童的通路。

The Rotary Model has paved the path to deliver life saving vaccines, and vaccine-like goods (materials like Insecticide Treated Nets) to essentially every child on the planet.

扶輪典範保證是快速、有效率及低廉的運送。我們運輸的包括目前的疫苗諸如麻疹、和新的痢疾及肺炎雙球菌疾病疫苗，只要經核准即可加以製造。

The Rotary Model assures fast, efficient and cost effective delivery. What can be delivered includes present vaccines, such as for measles, and new vaccines for diarrhea disease (rotavirus) and pneumococcal diseases as soon as they are approved and can be manufacture

2014-15 扶輪知識(23)-扶輪的倫理

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

- 一、 扶輪的倫理是建立在「友誼」即(1)親切 (2)友善 (3)無心機 (4)無利害關係 (5)誠懇 (6)猶如兒童時兩小無猜玩伴的「友誼」(7)交朋友之目的是為朋友服務 (扶輪宗旨第一條)。
- 二、 扶輪的倫理，建立在「無分別心」。扶輪的友誼，沒有分別心，不分企業大小、財富多小、不分資深資淺、不分有擔任過扶輪職務或無擔任過扶輪職務、不分舊社員新社員、年長年小，不分在社會上階級，地位之高低，都要一樣看待(同等)，亦即對每一位社員都要親切、友善。只要進入扶輪世界，就不能有分別心，沒有大小之分，嚴禁使用任何頭銜如董事長或尊稱如院長、總裁..等，才能享受到真正的扶輪友誼。
- 三、 扶輪的倫理，奉行扶輪禮節(Rotary Protocol)。
- 四、 擔任扶輪職務是職責，既非地位也非權力，其職責是將自己過去的扶輪經驗及智慧告知社員一起工作(即 Lead the way「帶頭前進」)。扶輪職務是由社員輪流擔任。無論擔任任何扶輪職務，其領導方法是尊重每位社員 (1)多連絡 (2)多招呼 (3)多溝通 (4)多協調 (5)多鼓勵 (6)多聽各方意見 (7)多提供訊息 (8)整合資源 以共識解決事項。扶輪社員來自各行各業的精英，各有不同之資源及豐富的經驗及智慧。領導人經由平時的友誼，自然知道如何尋找資源。
- 五、 擔任任何扶輪職務、包括社長、地區總監、甚至 RI 社長，卸任後就是普通社員。社長是扶輪社員兼社長。地區總監、RI 社長都是扶輪社員兼任。卸任後就是普通的扶輪社員。因其對扶輪的奉獻，依循扶輪禮節

(Rotary Protocol)，予以尊重。

六、扶輪對於現任職務的人如現任社長、地區總監、RI 社長均最為尊重。對於年長或行動不方便或有病的社友應特別關心及照顧。扶輪與其他社團不同!扶輪不可有階級觀念，是一百年來扶輪前輩保羅哈理斯、佩利、查斯萊，施卑爾斯等許多扶輪社員的智慧及風範。「嚴禁使用任何頭銜或尊稱」、「當所有的拘束與教條被拋棄時，友誼便趨於興盛」。(保羅哈理斯著：「我的扶輪生涯」)。如以扶輪社員為核心，每一社員被尊重，社員有參與感，扶輪才有活力。扶輪自然旺盛。

在扶輪內每一個人都隨緣盡份，關心別人，無私付出。人與人之間和睦，服務社會、國家，世界自然和平。

2014-15 扶輪知識(24)- 扶輪的原點之一(23-34 號決議)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

(1) 扶輪的目的在於造就扶輪社員的人格(做人)---23-34 號決議

(2) 扶輪的成長由於原始的扶輪精神產生了有名的 23-34 號決議。

成為「扶輪宗旨(扶輪的目的)」的最高指導原則，尤其「扶輪宗旨」的前言至今仍然適用 23-34 號決議，並奉為扶輪的寶典。

23-34 號決議的重點有二：

其一是確立了各扶輪社與國際扶輪的法定關係，即各扶輪社對於服務事項有自主權，國際扶輪無命令權，只能提出建議給各扶輪社(見 23-34 號決議 5.、「程序手冊」「國際扶輪的基本方針」「尊重扶輪社自主權」)。因為各扶輪社均有自己的地理區域，全世界的扶輪社的社區有各自不同的文化、環境、習俗及生活方式，各不相同。所需求之服務項目、內容及方法亦不全然相同。只有在地的扶輪社最瞭解自己社區的需求，非國際扶輪所能統一決定及命令(見 23-34 號決議 5.)，此即為扶輪社的草根性。

扶輪社散在世界各角落，遍及全世界，如果全世界每一個扶輪社，都把自己的社區照顧好，即全世界之社區均同時提升生活品質及改善環境，全世界將變成安和樂利的社會。此為扶輪與其他社團所以不同的地方，也是扶輪的基本功能及特色(扶輪的原理及價值)，亦是扶輪社的草根性。

2014-15 扶輪知識(25)- 扶輪的原點之二(23-34 號決議)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪的原點之二是扶輪社所舉辦的各種服務是為訓練、培養及鼓勵扶輪社員的服務精神，亦即培養及造就扶輪社員如何做人(人格)，各種服務及活動均應由每一扶輪社員親自參與(即共同的服務，不能只出錢)，才能達到培養扶輪社員服務精神的效果(見 23-34 號決議 6.g)。扶輪是互相鼓勵彼此教育的團體(扶輪社員均為各種職業的負責人，各有豐富的經驗及智慧，均應將自己的經驗及智慧貢獻出來，互相交換，互相鼓勵，互相教育，此為職業分類功能之一)，在扶輪社內大家都是同等沒有階級上下之區別。

扶輪社員透過參與各種服務活動,學習及培養扶輪精神(寬容、友誼、服務)、職業道德、四大考驗、超我服務等，具有服務精神的扶輪社員，名醫變為良醫、名律師變為良律師、名企業家變為良企業家。扶輪的目的(扶輪宗旨)在於培養及造就扶輪社員的人格，就是要每一扶輪社員變為有服務精神，有寬容心，處處為別人設想，對每一個人友善，將此融入日常生活、變成生活的一部份。此為扶輪社員進入扶輪社最重要的目的(見扶輪宗旨前言)。

如果全世界的每一個扶輪社員都具有職業道德、扶輪精神、四大考驗(尤其誠實)、又會關心別人,站在別人的立場設想，成為社會的模範。扶輪社的各種活動,包括例會及各種服務活動等皆為人生的道場。再以扶輪社員在社會上的地位及影響力，影響扶輪以外的人(包括同業及社區居民等，此為職業分類功能之二)，如果社會上人人都具有扶輪精神、職業道德、誠實做人、誠實做生意，和睦相處，成為一股強而有力安定社會的力量。世界就變成和諧、美麗的人間天堂！外界對於扶輪社員及扶輪社之肯定及尊敬其原因亦在此。

以上是 23-34 號決議及扶輪宗旨的內涵，尤其是 23-34 號決議是扶輪的原理及價值，也是扶輪的原點。

2014-15 扶輪知識(26)- 扶輪基金會 The Rotary Foundation

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪基金會是由美國堪薩斯扶輪社於 1917 年所捐贈的美金\$26.50 元而開始的—那些是當年國際年會所剩下的結餘。

在那同一年更早的時候，國際扶輪第六任社長阿奇·柯藍夫 Arch C. Klumph 曾建議成立類似的基金。而最早的一筆由扶輪基金會提供之獎助金是捐給國際殘障兒童協會，國際服務的理想就此成長。在過去短短的 20 年間，扶輪已經捐獻超過十多億美金元投入為根除小兒麻痺(End Polio Now)而努力，感謝扶輪社裡每位曾經支持這計畫的社員。

專業義工 Charlotte Lunsford 說：“通常我們不會完全知道那些我們曾經接觸過以及關心過而改善生活的人，因為行動有時會無法看到多種結果，重要的是你確實關心並賦予行動。” 因此，請您即時作年度捐獻吧！

2014-15 扶輪知識(27)- 扶輪基金會 The Rotary Foundation(二)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

國際扶輪的扶輪基金會是一個非營利的法人。每年收到的捐獻達 7,000 萬美元以上，並撥出約 6,500 萬美元以支持各扶輪社及地區執行人道及教育計劃。

來自扶輪社員的捐獻分別歸入基金會的年度基金及永久基金，前者透過扶輪基金會各項計劃提供地區及全球獎助金，後者是一個收入型基金，只有基金的獲利部份才會用於支持扶輪基金會各項計劃，藉此確保扶輪基金會的永續發展。

扶輪社員們所捐的每一塊錢均用於資助人道及教育計劃來使扶輪社員們有能力擴大國際服務。扶輪社及地區可向扶輪基金會申請獎助金，以利在全世界執行許多有價值的服務計劃。

扶輪基金會的宗旨："Doing good in the world 行善天下"，其使命在於支持國際扶輪透過國際性的人道、教育和文化交流計劃，實踐扶輪宗旨、達成世界瞭解、親善與和平。

2014-15 扶輪知識(28)-扶輪歌唱的由來

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

芝加哥扶輪社之創社社員哈利·雷克斯 Harry Ruggles 是於保羅·哈里斯的辦公室所舉行的第二次扶輪社會議時開始加入，當時陪同他一起出席的還有不動產交易商 Real estate dealer 威廉·詹森(William Jensen)和鋼琴製造商 Piano manufacturer 亞伯特·懷特(Albert White)。

哈利·雷克斯 Harry Ruggles 通常被稱為「第 5 位扶輪社員」"The fifth Rotarian"為人言辭極短又頑固，這個並不富有的印刷店主人入社時，大家都懷疑他是否適合於扶輪活動。然而他卻提議為調和例會之氣氛最好每次例會唱歌。為此博得不朽之名聲，使扶輪增加了和諧光輝。

今日普遍之扶輪歌曲有 144 首，其中實際上獨屬扶輪之歌曲只有 46 首。由此可知，只要能夠使會場之氣氛趨於祥和，任何適當之歌曲都可以採用。

2014-15 扶輪知識(29)-職業分類原則

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

職業分類原則是從扶輪創始社員所發展而成的，約定扶輪社所屬社區中每種行業只能有一位社員為代表。雖然 2001 年立法會議放寬同一職業分類得有五位社員，使此一觀念的範圍略為擴大，然而保持社員均衡的政策仍為扶輪的基本信條。這樣可以由扶輪的社員資格涵蓋社會上的服務行業。同時可以使扶輪社成為當地社區事業與職業生活的真實縮影，基於各種不同的興趣而集合在一起培養聯誼，達成共同的服務目標。

每一種職業分類表示該社員的主要事業或職業活動，該職業分類亦賦予這位社員在其職業上保持扶輪提倡的崇高道德標準。

均衡的社員組成

扶輪社社員應多元化，社員組成也需均衡，避免過度集中單一事業或某些專業。同一職業分類現職社員人數不得超過社內現職社員總數的百分之十。有些歷史悠久的扶輪社可能現有遞補的職業分類已經不夠均衡，應即檢討並設法達成均衡的社員組成，以利未來發展。

2014-15 扶輪知識(30)-《國際扶輪》非《國際扶輪社》

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

「國際扶輪」是全世界各扶輪社之聯合會，其會員為全世界各扶輪社，亦即各扶輪社為「國際扶輪」之會員社。

「國際扶輪」是一個美國伊利諾州非營利法人，其組織定名為「國際扶輪 - Rotary International」英文簡稱「RI」，不可誤稱為「國際扶輪社」。

目前全世界有120多萬扶輪社員遍佈於200多個國家及地理區域。

「國際扶輪」有34,000多個會員扶輪社，分屬於537個地區(District)；所有地區分屬34個地帶(Zone)；所有地帶再劃分為41個地域(Region)。

地帶及地域之劃分主要為選舉及教育訓練需求。

2014-15 扶輪知識(31)-職業服務 & 扶輪行為準則

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

職業服務是扶輪第二項服務途徑。其目的在各種事業及專業上推廣崇高道德標準；認識一切有尊嚴職業之價值以及在各種職業中促進服務的理想。社員的角色應根據扶輪原則來行事及經營其事業。

職業服務乃是扶輪促進並支持把服務的理想應用在所有職業的途徑。

職業服務的理想：

- (1) 在所有的職業上遵守並促進最高的道德標準，包括對雇主、雇員、同事的忠誠，及用正當的態度對待他們及競爭者、大眾、以及所有在事業上及專業上相來往的人。
- (2) 認識一切有益於社會的職業價值，不只限於個人或扶輪社員而已。
- (3) 貢獻自己的職業成就以解決問題並滿足社會需求。

職業服務不但是扶輪社的責任，也是每個社員的責任。扶輪社扮演的角色是以實例發展有助於社員發揮職業專長的計畫，促進目標的達成。社員所扮演的角色是依據扶輪揭示的高道德標準原則，配合扶輪社的推廣，在事業上、專業上身體力行。

扶輪行為準則(Rotary Code of Conduct)

身為扶輪社員，我將：

- 1) 以身作則在所有行為與活動中實踐正直的核心價值。
- 2) 利用個人的職業經驗及專才在扶輪提供服務。
- 3) 在個人、事業及專業的一切事務遵守道德，以鼓勵並促進崇高道德標準作為他人典範。

- 4) 以公平的態度與他人往來，並且視他們為人類同胞，以應有的尊敬對待他們。
- 5) 促進對所有有益於社會之職業的承認與尊敬。
- 6) 貢獻個人的職業專長以：提供青年人機會，幫助其他人解決特殊需求，增進個人所在社區的生活品質。
- 7) 尊重扶輪及扶輪社友所給予的信賴，不做任何使扶輪及扶輪社友招致反感或聲譽受損的事。
- 8) 不向社友要求一些一般人在事業或專業上不能獲得的特權或利益。

2014-15 扶輪知識(32)- 國際扶輪主題 Rotary Themes

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

本週的扶輪知識是有關國際扶輪主題。

- 每年 1 月份為總監當選人(DGE)訓練和聯誼而召開的國際講習會(IA)上，確定會有兩件事情，其中之一是他們會帶回許多閱讀的資料和一個新的『國際扶輪主題』的通告。
- 『主題』這個傳統是源自於 1947-48 年度國際扶輪前社長 S. Kendrick Guernsey，他提出 Enter to Learn, go forth to serve (進來學習，出去服務)的扶輪主題，該主題至今仍然是最能激勵扶輪人的一句話。
- 1949-50 年度國際扶輪前社長 Percy Hodgson 的扶輪主題揭示其任期內的四個目標：其中是要將職業服務原則更加好好的應用，並透過國際服務計劃去奉獻於世界的瞭解與和平；儘管 Hodgson 前社長其 83 個字的文告較今日短短的主題來得長，然而社員們想藉主題來發揚扶輪，並支持國際扶輪社長服務年度計畫那份熱誠，至今依然不變。
- 其他早期的主題包括：
 - (1) 1962-63 年度 Nitish C. Laharry 前社長: Kindle the Spark Within (點燃扶輪的火花)
 - (2) 1971-72 年度 Ernst G. Breitholtz 前社長: Good Will Begins with You (扶輪精神，善意為先)
 - (3) 在 1910-47、1948-49、1951-53 這些年度未提出扶輪年度主題。
 - (4) 後來有幾位國際扶輪前社長提出年度主題時還包括主題圖樣及領針式樣。至於主題領帶及圍巾是於 20 世紀 90 年代才引進的，持續至今每年

年度主題及其圖樣、領針式樣、領帶及圍巾等相關都會在一月份國際講習會上公開宣佈。

- (5) 第一個展示國際扶輪主題*Follow Your Rotary Dream*(追求你的扶輪夢想)的圍巾是由1998-99年度國際扶輪社長James L. Lacy與他的妻子Claudine所設計。

2014-15 扶輪知識(33)- 國際講習會(International Assembly)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

本週的扶輪知識是有關《國際講習會 *International Assembly*》

一、講習目的

國際講習會(IA)提供:

- (1) 扶輪教育、行政知識給予地區總監當選人(DGE)，激勵且啟發他們領導、訓練、及激勵扶輪社及扶輪地區領導人之實際技巧,並對社長當選人(RIPE)所宣布之年度主題的解釋及實施方法說明。
- (2) 關於扶輪目前優先工作及行動之訊息。
- (3) 地區總監當選人及其他出席人員有機會，討論及計劃在下一年度如何實行扶輪計劃及活動。

二、舉辦日期

國際講習會每年舉行一次，通常1月在美國加州聖地牙哥舉行。具體時間及地點應根據國際扶輪細則19.010.2節來決定。

三、講習會主辦人

國際扶輪社長當選(RIPE)人應負責講習會節目，並督導講習會籌備之各委員會主委。

四、應出席人員

- (1) 地區總監當選人(DGE)。
- (2) 國際扶輪社長(RIP)；國際扶輪社長當選人(RIPE)及其他理事(RI Director)；社長提名人(RIPN)(如已提名)；理事當選人；理事提名人；基金會保管委員(TRFTrustee)；秘書長；英愛國際扶輪職員提名人；

以及其他指定正式參加人員。

(3) 出席者僅限於參加人員及配偶。

五、重要事項：社長當選人(RIPE)發表下年度「扶輪主題」並說明如何實施其計劃，及勉勵各扶輪社達成目標。

2014-15 扶輪知識(34)-扶輪宗旨之歷史沿革(一)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

1906 第一個扶輪社是於 1905 年 2 月在芝加哥成立，在 1906 年 1 月份刊載的章程中有如下記載：

- 第一、在其社員間促進彼此利益
- 第二、促進友誼及其他相關社團之所需
- 第三、提升芝加哥之最大利益並發揚市民的榮譽及公德心

1907 8 月在全國扶輪社年會中通過以下的宗旨：

- 第一、在全美國相關扶輪社延伸及發展扶輪的精神
- 第二、統一全美相關扶輪社之工作和原則
- 第三、喚起並激勵市民之榮譽感及公德心
- 第四、推廣進步及誠實的商業道德
- 第五、促進其他扶輪社社員間之商業利益

1912 8 月在德盧斯舉辦的年會中，將該機構改為《扶輪社國際協會》同時扶輪宗旨更改如下：

- 第一、標準化扶輪的精神並促使所有扶輪社如果合乎當地條件時採用
- 第二、鼓勵及促進全世界商務中心創立扶輪社
- 第三、對各扶輪社員及社區，研討目前扶輪社的工作及其價值並釐訂對扶輪社有利的資訊。
- 第四、在全球不同國家、城市及相關扶輪社社員間商業和專業領域，廣泛的促進如兄弟般扶輪友誼及彰顯扶輪精神。

在此時，核定扶輪社的章程和施行細則，其宗旨如下：

- 第一、確認所有合法職業之價值，同時尊重每一社員的職業為服務社會的機會。

- 第二、在商業及專業鼓勵高道德標準
- 第三、用交換理念及商業的方式以增加每一社員之效率
- 第四、應用科學的方法促進服務的機會及輔助其成功
- 第五、激發社員在公共福利的利益及與其他城市開發之合作

1915 於舊金山舉行的扶輪年會，國際協會的扶輪宗旨更改如下：

- 第一、統一及宣導扶輪的原則及實施情況
- 第二、在全球商務中心鼓勵、促進及督導成立扶輪社
- 第三、研討目前扶輪社的工作及其對各自扶輪社員及地區之價值，並釐清因此對扶輪社有利的資訊
- 第四、促進扶輪友誼

在該年會中，增加第六宗旨，同時強化第五宗旨，因此扶輪社的宗旨變成如下六項：

- 第一、確認所有合法職業之價值，同時尊重每一社員的職業為服務社會的機會
- 第二、在商業及專業鼓勵高道德標準
- 第三、用交換理念及商業的方式以增加每一社員之效率
- 第四、應用科學的方法促進服務的機會及輔助其成功
- 第五、在每位社員之社區加強公共福利之關懷,並與其他民間、社會及工商界合作
- 第六、激發每一社員服務他人及社會之意願

2014-15 扶輪知識(35)-扶輪宗旨之歷史沿革(二)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

1918 在美國堪薩斯城舉行的年會中，扶輪宗旨更改如下：

第一、在全球商務中心鼓勵、促進及督導成立扶輪社

第二、協調、統一及指導其他扶輪社之工作和活動

第三、透過其各自及相關的扶輪社活動以激勵和加強：

(1) 在商場及專業領域要高道德標準

(2) 在企業界以服務為基本

(3) 每一位扶輪社員在社區內之公益、商業、社會福利要扮演積極的角色

(4) 促進廣泛之交往關係以成為服務的機會及成功之助力

(5) 理念及商場資訊之交換可增進扶輪社員之溝通效率

(6) 確認每位社員合法的職業以為服務社會的機會

第四、創作與採納及保存一標誌、徽章或其他國際扶輪徽章以為扶輪社員專用

(有關扶輪的宗旨沒做改變)

1919 在鹽湖城舉行的年會沒有更改扶輪的宗旨，但扶輪社的模範章程第二條更改如下：

宗旨鼓勵及強化：

(1) 在商業及專門領域之高道德標準

(2) 服務的典範做為所有優良企業的基礎

- (3) 每位社員在民間、商場、社交及社區的道德與福利事業扮演積極的角色
- (4) 促進社員廣泛交流以提升服務機會
- (5) 理念之交流和商情之交換以提升扶輪社員效率
- (6) 確認每位扶輪社員之合法職業以為服務社會之機會

(註：要注意到這些扶輪社之宗旨要包括國際協會在 1918 年所認可之第三款之規定)

1921 在愛丁堡之年會，將國際協會第四項宗旨改為第五項，同時增加第四條宗旨，因此扶輪的宗旨更改如下：

第一、在全球商務中心鼓勵、促進及督導成立扶輪社

第二、協調、統一及指導其他扶輪社之工作和活動

第三、透過其各自的及相關的扶輪社的活動以激勵和加強：

- (1) 在商場及專業領域要高道德標準
- (2) 在企業界以服務為標準
- (3) 每一位扶輪社員在民間、商場、社會和社區要扮演積極的道德角色
- (4) 促進廣泛之交往關係以為服務的機會及成功之助力
- (5) 理念及商場資訊之交換可增進扶輪社員之效率
- (6) 確認每位社員合法的職業以為服務社會的機會

第四、在全球所有扶輪服務的國家經由商業及專業人士促進和平及善意

第五、創作、採納及保存一標誌、徽章或其他國際扶輪佩章以為扶輪社員專用

2014-15 扶輪知識(36)-扶輪宗旨之歷史沿革(三)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

1922 在洛杉磯舉行年會，將該機構定名為『國際扶輪 Rotary International』，宗旨變更如下：

第一、服務的精神是所有有價值企業之基礎

第二、在商業及專業領域要有高道德標準

第三、每一扶輪社員要將服務的精神應用於其各自、商業及社區生活

第四、認識更多人以擴展服務的機會

第五、尊重所有有用的職業和每位扶輪社員之職業為服務社會之機會

第六、由全世界扶輪人商業和專業人士之友誼交換以促進瞭解、善意及國際和平

1927 在比利時奧斯滕德召開的世界年會，將《Rotary》自第六宗旨中拿掉，使其變成如下：

第六、經由全世界商業和專業人士之友誼交換以促進瞭解、善意及國際和平以達到服務的目的

1935 在墨西哥市舉行的年會，又將六項宗旨改回四項。以前的第四項變成第一項，前第二項及第五項變為第二項，第三項仍然為第三項，以前的第六項將 international 重新定位變成第四項，因此宗旨變成如下：

第一、認識更多人以擴展服務的機會

第二、在商業及專業領域要有高道德標準；尊重所有有用的職業和每位扶輪社員之職業為服務社會之機會

第三、每一扶輪社員要將服務的精神應用於其各自、商業及社區生活

第四、經由全世界扶輪人商業和專業人士之國際友誼交換以促進瞭解、善意及國際和平以達到服務的目的

1951 在美國紐澤西州的大西洋城舉辦的年會，修改國際扶輪章程第三條第一款及標準扶輪社規章第二條第一款，將扶輪的宗旨改為單一宗旨如下：

《扶輪的宗旨是激勵和強化服務的理念作為有價值企業之基礎，特別在激勵和強化面》

(其他的文句不變)

2014-15 扶輪知識(37)-國際扶輪年會(RI Convention)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

國際扶輪年會(Rotary International Convention) 於每個扶輪年度的最後三個月（四月、五月和六月）之間舉行，每年在不同的城市舉辦。

目的在國際階層激勵所有扶輪社員並提供資訊，尤其是認識下屆國際扶輪社長、地區總監當選人、及扶輪社和國際扶輪其他下屆職員；他們可以藉此與各扶輪社及地區接觸進一步發展扶輪。同時，國際年會也是為了慶祝在扶輪建立的終生友誼，讓各扶輪社員藉由此慶典將友誼與服務，依據扶輪準則及目標連繫到全世界。

1994 年國際扶輪年會在台北舉行，Slogan 為『乾杯在台北』。

2012 年在泰國曼谷、2015 年在巴西聖保羅舉行。

目前台灣七個地區正申請 2021/2022 國際扶輪年會在台北市舉辦。

2014-15 扶輪知識(38)- 23-34 號決議之由來及其主要內涵

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

23-34號決議之由來及其主要內涵:

一、扶輪社員都是各行各業的菁英，扶輪成立當時，友誼的成分居多，由於友誼相聚自然談到事業上的意見交流，後來將服務的理念融入職業中演變為職業服務，進而發展出對社會服務之理念，而以「服務」為扶輪活動的中心思想。

(1) (早期的扶輪社員，有一部分不滿於扶輪僅重視個人的道德觀，而主張應為對需要的人伸出援手的團體服務。1917年德州休士頓扶輪社的社員梅爾文·瓊斯 (Melvin Jones) 對於扶輪社「我的服務 (I Serve)」不滿，主張「團體服務 (Group Serve)」，離開扶輪另創立獅子會。梅爾文·瓊斯離開扶輪以後，扶輪內部圍繞此問題，主張扶輪應為救濟的服務團體的社員及保護扶輪社基本理念即重視個人職業道德、誠實信用等品德及利益的社員針鋒相對發生了大爭論，延宕數年。

(2) 迄1923年聖路易斯扶輪世界年會雙方平息爭論，在大會上通過了留芳史冊的著名宣言23-34號決議。

二、23-34號決議主要內涵為：

(1) 扶輪是一種服務的人生哲學，以服務作為扶輪社員的一種生活方式。

(2) 確定了國際扶輪與扶輪社的法定關係。即以扶輪社為主體。扶輪社對於服務事項有自主權。而扶輪社又以扶輪社員為主體。一切活動視為培養社員的人格。

- (3) 扶輪的目的在於鼓勵及培育所有扶輪社員在其個人生活、職業生活及社會生活都要有服務的理念，扶輪社的各種服務計劃及活動在此基礎上才能成立。
- (4) 對於扶輪社的社會服務，唯有把給予扶輪社員訓練作為一項實驗才能考量。
- (5) 所謂扶輪社的服務是從每一個社員開始，要培育每一個社員都能具備服務、奉獻、更加善良的的品德，這正是扶輪社的責任和義務。扶輪社所提倡的各種各樣的計劃或活動項目，應為其達成目標的實驗手段。

2014-15 扶輪知識(39)-立法會議之沿革

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

立法會議(Council on Legislation)之沿革

早期各國扶輪社社員人數不多。國際年會同時為立法機構，按各扶輪社社員人數分配投票權，全數直接在國際年會行使投票。

到了1934年各國扶輪社社員人數大增。提案亦增多，乃在國際年會內另設立法會議。先由地區總監、理事會理事、特別議員、RIBI社長、地域諮詢顧問委員會委員長審議提案後，將意見向大會報告再交由立法代表投票決定。

1970年亞特蘭達國際年會大變革，將立法會議與國際年會分開舉行。

現行立法會議每三年舉行一次。其參加代表於立法會議舉辦年度之2年前，由各地區選出。

2014-15 扶輪知識(40)-扶輪青年服務團

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪青年服務團，簡稱《扶青團》，其宗旨及目標如下：

1. 宗旨：扶輪青年服務團之宗旨在於提供青年增進知識技巧以促進個人成長的機會，以解決社區的物質及社區需求，並透過友誼及服務促進全世界人民的關係。
2. 目標：
 - (1) 培養專業及領導技巧。
 - (2) 基於對每個個人價值的尊重，強調尊重他人的權利。
 - (3) 每項有益的職業都有其尊嚴及價值，都是服務的機會。
 - (4) 認識、實踐、並推廣道德標準，以作為領導者的必備條件及職業責任。
 - (5) 增進對社區及全世界的需求、問題、機會的認識及了解。
 - (6) 提供個人及團體活動的機會，以服務社區，促進全人類的國際瞭解及親善。
3. 扶輪青年服務團係由 18 至 30 歲的青年組成，他們居住、受雇、或就讀於輔導扶輪社附近；在扶輪青年服務團年度之 6 月 30 日，團員年齡達 30 歲者，其團員資格即終止，簡稱 OB。
4. 一般建議扶輪青年服務團年度須與扶輪年度一致，但不硬性規定，新扶輪青年服務團至少應有 15 名創團團員。
5. 所有扶輪基金會獎學金學生，其年齡在理事會為扶輪青年服務團計劃所通過的年齡準則之範圍內者，在國外深造期間即符合加入當地扶輪青年服務團的資格。

6. 為確保扶輪青年服務團之連續性，應經常注意團員之平均年齡。
7. 各扶輪社青年服務團的管理組織為一個由團長、甫卸任之前團長、副團長、秘書、財務長及其他理事構成的理事會，其人數由服務團決定。所有理事必須自該扶青團資格完備的團員中推選出來；職員及理事之選舉應於每年3月1日前，
8. 依當地習慣及程序辦理，扶青團提供青年增進知識技巧以促進個人成長的機會，以解決社區的物質及社區需求，並透過友誼及服務促進全世界人民的瞭解與和平。
9. 目前全世界有 7300 多個扶輪青年服務團，團員人數約 170,000 人。

2014-15 扶輪知識(41)-扶輪少年服務團 Interact Club

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪少年服務團是由扶輪所輔導的青少年服務性社團。由於扶輪少年服務團是由 14-18 歲或中學年齡的團員所組成，它提供青少年朋友一個參與各種有趣，有意義的服務計畫的機會。

扶輪少年服務團團員可以接觸到國際扶輪以及國際扶輪所屬的扶輪基金會的許多資源。國際扶輪可提供行政管理的支援以協助扶輪少年服務團茁壯。

1959-60 年度國際扶輪社長哈羅德 T. 湯瑪士 Harold T. Thomas 在其任職期間行遍全球時，他發現扶輪社員們普遍感覺到扶輪在發展青少年服務的潛力並沒有充分發揮。因此湯瑪士於 1960 年任命一個由五位扶輪社員所組成的委員會，就此議題加以研究，兩年後，在美國佛羅里達州墨爾本郡的墨爾本高中，由 23 個學生成立了第一個扶輪少年服務團。

扶輪少年服務團的英文名稱 Interact 這個字代表“international 國際 + action 行動”。今天，全世界超過 200 個國家及地理區域，有將近 400,000 青少年分別隸屬於大約 17,300 個扶輪少年服務團，使扶輪少年服務團活動成為一個真正的國際性活動。在全球各地，青少年朋友透過各式各樣的扶輪少年服務團服務活動來散播聯誼與國際瞭解。

扶輪少年服務團在扶輪大家庭中的關係？

國際扶輪是一個由各事業與專業領導人士所組成的世界性服務組織，全世界共有超過 121 萬多扶輪社員，分屬於 34,000 以上個扶輪社。扶輪少年服務團自給自足並自我管理，但接受輔導扶輪社指導。這種輔導關係是由於扶輪的理念，認為青少年朋友，或新世代，應該積極參與社區生活並有發展領導技巧的機會。扶輪少年服務團提供一個媒介，讓青少年新世代能夠藉此得到參與的機會。

成立一個扶輪少年服務團是一個扶輪社在其社區內進行的活動中最有成就感的。扶輪少年服務團計畫讓扶輪社員有機會成為有興趣於服務其自己社區以及地球村的青少年男女的良師益友。扶輪社員也可做為扶輪少年服務團團員在其邁向專業及社區領袖之路的資源。相對的，扶輪少年服務團可以為扶輪社注入新的活力，激發新的服務點子，增加對服務計畫的支援，以及幫助發展未來的扶輪社員。

2014-15 扶輪知識(42)-社務行政會議 Club Assembly

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

社務行政會議由扶輪社社長領導，是全體社員之會議，包括扶輪社職員、理事及各委員會主委，目的在分享扶輪社計畫及活動或其他行動。

社務行政會議通常於地區總監或助理總監訪問時舉行，而且緊接在地區訓練講習會及地區年會之後也應舉行，將地區計畫及行動告知社員。

大部份的扶輪社每年舉辦 4-6 次，社務行政會議可以讓社員：

- 集體討論社之計畫和活動之理念
- 用扶輪社的領導計畫，設定目標及開發活動的計畫
- 協調委員會間之活動
- 複查社之優劣點及機會
- 瞭解更多扶輪事宜及其計畫

Assembly is a meeting that all members attend to discuss club programs and activities. Most clubs hold four to six assemblies per year. Assemblies allow members to

- Brainstorm ideas for projects and activities
- Set goals and develop action plans using the Club Leadership Plan
- Coordinate committee activities
- Review the club's strengths, opportunities, and weaknesses
- Learn more about Rotary and its programs

2014-15 扶輪知識(43)- 扶輪社中央系統 Rotary Club Central

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪社中央系統 Rotary Club Central 英文簡稱 RCC。國際扶輪(RI)於 2013 年推出的線上工具(On line tool)，取代以前使用的書面表格『有效能扶輪社規劃指南』。

為何扶輪社要用扶輪社中央系統？它是一次到位的線上工作坊，提供通往所有資料之入口網站，具有下列特性：

- 一起規劃
- 追蹤進度
- 完成目標

1. RCC 減少紙張之使用，替代紙張用於有效能的扶輪社規劃指南，促進領導之持續性。扶輪社領導人每年更換，RCC 可使他們看到扶輪社目標之歷史沿革及成就，在扶輪社領導人中可以保有持續性。
2. RCC 讓扶輪社可以輕易追蹤進度。扶輪社領導人可據以決定他們所定目標是否可行，如果有必要可作修正。
3. RCC 其內容透明公開，所有社員皆能閱覽瞭解。
4. RCC 展現扶輪社在全球各地重要的工作。直到現在，扶輪仍然沒有一個專屬的傳播媒體為全球扶輪社員所做百萬件服務計劃作有效報導。有了扶輪社中央系統，扶輪社可以將它們的服務計畫登載，如志工人數和志工時數及慈善捐款的報表等。

◆ 我如何進入扶輪社中央系統？

每位扶輪社員進入 RI 網站 [www.rotary.org /myrotary](http://www.rotary.org/myrotary) 建立社員入口帳號才能進入扶輪社中央系統。

◆ 誰可以應用扶輪社中央系統 ？

所有扶輪社員皆可查看他自己的扶輪社以及他所屬地區其他任何扶輪社之 RCC 內容包括目標和成果。現任社長及社長當選人、秘書、執行秘書、財務、基金主委及社員委員會主委均可更改其扶輪社之目標和成果。

國際扶輪(RI)要求全世界扶輪社自 2015-16 年度起 100%使用扶輪社中央系統。

2014-15 扶輪知識(44)-識字計畫(Literacy Projects)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

如果，你不能讀又不能寫，那麼，你能想像你的生活會變成什麼樣子？

如果，你不能填寫旅行表格，如何可以到這裡呢？ 或則，你如何可以預購所需之物品呢？

迄今，在我們地球上仍有 8 億人口，他們既不能讀也不能寫。其中三分之二的人是婦女，四分之三的人生活於開發中國家。沒有教育的機會，這些人如何能夠期待他們脫離貧窮？1997-98 年度國際扶輪社長 Glen Kinross 說過：「世界上許多的疾病都是因為貧窮，世界上有如此多的饑餓，最主要的是因為貧窮。」

世界上有很多的污染根源於貧窮的環境。我們都知道，貧窮易滋生犯罪、製造政治的不安定、同時，甚至於導致恐怖份子。如果扶輪社員能夠幫助世人使他們能讀及能寫，擺脫貧窮，可以促進世界和平。扶輪基金會已經提供了可觀數量的獎助金來支助全世界的識字計劃。這些計劃廣泛地分為兩方面：教導唸書及寫字。同時，鼓勵唸書技巧之開發。

一項配合獎助金被授予提供奈及利亞 Amawbia 一間中學 1,400 本教科書。那些無法負擔昂貴教科書的學生現在整學年度都可以借到那些書。正因為如此，那些學生的學業成績表現業已有明顯的進步。在尼泊爾的扶輪社接受了一份配合獎助金來幫助提供尼泊爾 Kathmandu Manasarovar 學院學生的獎學金，這份獎助金幫助了大約 150 位學生的教育，他們大多數是西藏難民。在一個年輕男女只能受到有限教育的國家裡，這項計劃代表著那些期望繼續他們教育的學生們一次很難得機會。

朋友，讓我們共同努力，參與識字計劃，協助需要的人們接受教育脫離貧窮，使世界更美好！

2014-15 扶輪知識(45)-『扶輪青年領袖獎』(R.Y.L.A.)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪青少年領袖獎(Rotary Youth Leadership Awards) 簡稱 RYLA,是一個領導人培養計畫，其目的在於培養青少年之領導能力與良好公民的素質。可由扶輪社、地區、或多地區舉辦。該計劃業已在世界各地以各種不相同方式發展，也可以當地特有方式辦理。不論其何種方式，RYLA 為地區內扶輪社員提供不僅為青少年做事，而且與青少年共事的一項挑戰性服務!雖然參加者無年齡限制，大部份活動都把焦點放在中等學校學生、大學生、或年青人。扶輪社員能運用扶輪青少年領袖獎來邀請青少年參加、和扶輪前受獎人重新取得聯繫、或輔導年青專業人士成為負責的領導人。

一、扶輪青少年領袖獎計畫應該包含一套含有下列主題的核心課程：

- 1) 領導的基本要素
- 2) 正面領導的準則
- 3) 溝通技巧對於有效領導的重要性
- 4) 問題解決及衝突管理
- 5) 何謂扶輪以及扶輪能為社區做什麼
- 6) 建立自信心及自尊心
- 7) 社區及世界公民的要素，在反應當地相關問題的情況下依當地習俗來實施

二、舉辦扶輪青少年領袖獎活動計畫範例:

1. 活動主旨：

※扶輪社係國際性服務社團，以服務精神結合各界人士，期為社會謀求福利。

※為培養青年之領袖能力，以及良好公民的素質特舉辦『扶輪青年領袖獎』(R.Y.L.A.)。

※『扶輪青年領袖獎』是與青年共事的一種挑戰性服務，是在各種當代問題的環境中培養青年領袖才能之活動。

2. 活動對象【可依年齡、學籍而選擇】：參加人數約 100-120 人

3. 活動內容：

※專題演講

- A. 可安排二至三場演講
- B. 專題演講每場建議酌付車馬費
- C. 新世代會議—人生價值觀雙向溝通（扶輪的部分則以“扶輪家庭價值觀”為主）
- D. 時間約 90 分-120 分
- E. 可邀請社內資深前社長或地區扶輪前輩演講(3-5 人皆可)
- F. 一人主持，三至四人引言。以雙向溝通為佳，無車馬費

※職業認識與發展

- A. 可邀請 8-10 組(16-20 人)不同職業別之社友分別為青少年們講解職業認識
- B. 一組職業別包涵引言人與主持人；其中主持人為介紹與主持會議，引言人為主講主題。
- C. 活動進行中，每組學員必須指派一人擔任記錄及小組報告

※扶輪青年表揚大會

- A. 時間建議 60 分
- B. 表揚對象包括：年度最佳青年楷模獎 / 最佳青年楷模獎（每組推選一人）/ 最佳團體獎 / 最佳人緣獎 / 最佳 Uncle & Aunt 獎（評審委員建議由各社前社長及各社社長擔任之）

※聯誼活動—舞會、團康活動

A. 時間建議 120 分

B. 活動內容包括：

(1) 化妝舞會

規則：利用現有材料妝扮自己，並由一人擔任口譯。表演時間以五分鐘為限

獎勵：前三名獲勝團體得獎一份

(2) 卡拉 O.K. 比賽

規則：事前告知曲目，並由一人或數人演唱，其餘團員幕後表演（表演時間以五分鐘為限）

獎勵：前三名獲勝團體得獎一份

透過類似上例活動，RYLA 的確是在各種不同的環境中，培養青少年領袖才能之有效方法。

2014-15 扶輪知識(46)-衛星扶輪社釋疑

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

2013 年立法會議新通過的衛星社 (Satellite Club)是以一個扶輪社的分社形式成立，類似扶青團與扶輪社之間的子母社關係，詳細說明請參考以下的常見問題：

1. 問：衛星社的政策性目的是什麼？

答：衛星社提供了一個新的方法來創立扶輪社。一個衛星社的作用是一個短期，過渡性的步驟為一個完整的，獨立的扶輪社鋪路。
2. 問：一個扶輪社，想創立一個衛星社要如何申請？

答：經由輔導社的社長將申請書寄至國際扶輪的扶輪社和地區支援代表(RI Club & District Support)申請。
3. 問：衛星社成員人數是否有最少或最多的限制？

答：創立一個衛星社最少要有 8 位以上社員。但沒有最多人數的上限。
4. 問：網路扶輪社是否可以成為輔導社或衛星社？

答：是的，網路扶輪社可以成為扶輪社之輔導社或網路扶輪社之衛星社。同時，平常扶輪社可以輔導衛星網路扶輪社。
5. 問：衛星社開會之地點及時間是否要與輔導社開會之地點及時間相同？

答：衛星社開會之地點及時間可以不同於輔導社。
6. 問：衛星社如何命名？

答：衛星社是這樣命名的：國家，州/省，[輔導社名][附加修飾語] 扶輪衛星社。例如：Rotary Satellite Club of Bangkok North Evening,Thailand (泰國曼谷北區晚間扶輪衛星社)。

7. 問：衛星社是否可轉到另一個不同的輔導社？
答：不行。輔導社和衛星社是永遠的綁在一起。衛星社需要先終止，社員要在新的輔導社下成立一個新的衛星社。
8. 問：衛星社可以是一個網路社嗎？
答：是的。您可以這樣命名：國家，州/省，[輔導社名][附加修飾語]扶輪衛星網路社。例如：Rotary Satellite E-Club of Bangkok North Evening, Thailand(泰國曼谷北區晚間扶輪衛星網路社)。
9. 問：如果輔導社終止，衛星社需要終止嗎？
答：是的，衛星社需隨同輔導社一起終止。
10. 問：衛星社是否可設立一個與輔導社分開的理事會，其成員由不同的一批職員組成？
答：衛星社可設立自己的理事會，並有自己的職員。然而，衛星社只能有[主委]，不能有[社長]
11. 問：如果衛星社與輔導社兩個理事會，其意見不同時，要如何處理？
答：遇有意見不同時，輔導社的理事會作最後的決定。
12. 問：衛星社的領導人是否在輔導社的理事會佔有一席之地？
答：並不需要，但強烈建議要有。
13. 問：衛星社成員是否是扶輪社社員？
答：是的，他們是扶輪社員及輔導社的社員。
14. 問：做為衛星社的社員要繳付 RI 會費嗎？
答：是的，因他們是扶輪社員，故應與其他扶輪社員繳付相同的扶輪會費。
15. 問：衛星社可以有一個單獨的社費架構和細則嗎？
答：是的。衛星社與輔導社合作，可決定其社費架構和細則。
16. 問：誰決定衛星社例會的地點和時間？
答：衛星社

17. 問：衛星社是否亦需要設定目標？為了此目的，他們是否能夠使用扶輪社中央系統？

答：我們強烈建議所有的社，包括衛星社，都要設定目標以完成目標。扶輪社中央系統在這個時候，無法容納衛星社的目標。

18. 問：衛星社是否可輔導成立扶少團(Interact)或扶青團(Rotaract)？

答：不行

19. 問：如果有人只擔任過一個衛星社的主委（社長），是否符合地區總監提名人資格？

答：不行。

20. 問：如現有較差的社變成一個衛星社，其想要恢復到自主社的狀態，它的標準是什麼？

答：衛星社是一個新的方式來創立扶輪社。當一個衛星社已準備好了，它可以申請成為一個正常的扶輪社。

21. 問：扶青團是否可轉變成衛星社，作為未來成為一個完整的扶輪社的的過渡？

答：部分或全部的扶青團成員可組成或加入一個衛星社，未來可申請成為一個完整的扶輪社。

22. 問：如輔導社終止社籍，衛星社是否可以繼續運作？

答：不行，衛星社要與輔導社同時終止社籍。

23. 問：衛星社可存在多久？

答：衛星社是要成為一個完整的，獨立的扶輪社的程序中的一個臨時步驟。然而，對這些衛星社沒有存在多久的時間限制。

24. 問：衛星社如何申請成為一個新的，獨立自主的社？

答：衛星社與輔導社和地區總監一起合作完成新的扶輪社的申請案。

2014-15 扶輪知識(47)-扶輪社員使用扶輪標誌

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪社員使用扶輪標誌(USE OF THE ROTARY MARKS BY ROTARIANS)

國際扶輪章程保證「扶輪社之每一社員應稱作扶輪社員，授予佩帶國際扶輪之徽章、名牌或其他標誌之權。」(RI 章程第 13 章)鼓勵扶輪社員在個人名片及紙筆、信封上使用扶輪名稱及徽章；但是，扶輪社員不得在事業的紙筆、信封或事業名片上使用扶輪徽章，亦不得在其他事業文宣資料，如摺頁、目錄、及網站上使用扶輪標誌。除此之外，購買這些產品應符合國際扶輪授權規定。

扶輪社員不得為了有利於政治競選而使用扶輪名稱和徽章、扶輪社社員名單、或其他形式的扶輪社員名單。利用扶輪的聯誼作為獲取政治利益的手段，不符合扶輪精神。

2014-15 扶輪知識(48)-扶輪青少年交換計畫(RYE)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

青少年交換計畫 Rotary Youth Exchange (RYE)提供 15-19 歲之青少年到本國以外國家訪問或進修之機會。如果相關特定國家的法律及法令允許，且參與扶輪社及地區同意，年齡較大者亦可參加。

該計劃的歷史，就如許多其他國際扶輪的計劃一樣，青少年交換計劃開始於扶輪的『社』這一個層次；第一個記載於冊的交換計劃開始於 1929 年的哥本哈根扶輪社，當時只有歐洲人參與，這個歐洲交換計劃持續到二次大戰為止，並在 1946 年的大戰後又繼續舉行。

青少年交換有二種：

- 長期交換可讓學生到外國進修一學年
- 短期交換可讓學生到外國訪問數週

所有學生必須在當地申請，並由他們地區的扶輪社輔導。家長或法定監護人應提供健康險、意外險、以及責任險、以及至地主地區之往返交通費用。接待學生的地主家庭應提供學生之食宿，而地主或接待地區應提供所有教育費用，以及每月給長期交換之學生適量零用金。交換是由輔導地區及地主地區共同協議舉辦，希望採取互換方式。

經由青少年交換計劃，扶輪社友提供參與者最佳的環境。而這種計劃已有 40 幾年的歷史，並擁有分佈在全世界一百二十萬扶輪社員的支援。這些寶貴經驗及龐大支援系統會確保提供參與者最佳的交換計劃。

RI 鼓勵各總監指派地區青少年交換職員或委員會、並將下屆總監納入該委員會為委員。地區青少年交換職員或委員會隸屬該地區之總監管轄。鼓勵所有扶輪社、地區、及多地區之青少年交換計畫強化風險管理，以避免及妥當回應任何據報牽涉計畫參加者之身體上的、性的、或情緒上的侵害。此外，RI 極力

鼓勵扶輪社及地區在進行青少年交換活動之前，就責任問題請教法律顧問，包括投保責任險問題。

每年，扶輪青少年交換的計劃提供數以千計的年輕人去經歷其他國家人民的文化、問題及成果的機會。並經由這個扶輪青少年交換計劃，學生們有機會在成長的同時，他們的世界觀也跟著成長，並對自己有更深的認識。

當這些年輕人長大成年，許多都擔任了他們團體的領導幹部，而他們職務也因他們有過這種交換經驗而受益。因而，扶輪青少年交換計劃形成了一種促進世界了解及和平的巨大力量。

2014-15 扶輪知識(49)-介紹貴賓

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

地區主辦之扶輪會議

- 貴賓介紹可由司儀舞台上或 Headtable(首桌)/主桌之與會人士包括會議主席，或是由會議主席介紹 Headtable/主桌之貴賓均可。會議主席可與司儀視個別情況商議，事先決定。其先後次序應按 2014.01.23 國際扶輪理事會修訂並於 2014.05 扶輪政策彙編 26.080 公佈之扶輪禮節排名次序。如由司儀介紹時，首先介紹會議主席或代理主席，不問其職務資歷，接著介紹國家元首、政府高層長官或主講人。其餘按順序一一介紹。介紹來賓中英文姓名，必需正確發音，不可錯誤，非常失禮。如由主席介紹時，則主席應先自我介紹，再介紹國家元首、政府高層長官或主講人及順序介紹舞台上或 Headtable(首桌)/主桌之貴賓。遇貴賓人數眾多，無法全部安排坐在舞台席位上或 Headtable(首桌)/主桌時，可以會場第一排之中央為尊，按「近中右大」之原則向兩邊次序分坐，司儀可按此次序介紹；除非有絕對必要，僅介紹坐在舞台席位上或 Headtable(首桌)/主桌之人士而不必一一個別介紹坐在會場之社友。
- 主席致詞時逐一問候與會貴賓，但之後的致詞者，建議稱呼主席與重要貴賓即可。

其他會議

(1) 聯合例會之 Headtable(首桌)/主桌

可由司儀介紹 Headtable(首桌)/主桌主席團及主講人，再按上述扶輪禮節靠近中央為尊，右尊左卑排好座位之基本規範，一右一左次序介紹。或由主席團先自我介紹，再介紹主講人及主席團共同主席亦可。

(2) 扶輪社授證紀念(社慶)典禮

扶輪社授證紀念典禮之介紹與會人士需鄭重行事，由司儀或聯誼主委介紹均可；其先後次序如上扶輪禮節所述，靠近中央為尊，右尊左卑排好座位之基本規範，一右一左次序介紹 Headtable(首桌)/主桌社友及貴賓。並且按與該社親疏關係與扶輪禮節層級以「現任在先、前任次之、未任殿後」之原則，一一個別介紹。先整理來賓名單，以確知其資歷及與本社之關係後，才上台按先後次序介紹來賓。切忌關係密切或資深之友社前社長被排在關係較淺或資淺之友社前社長之後。如時間緊湊而與會人士很多，可先說明一下，而只介紹某一扶輪社社長或其代表，或某一團體之領隊並請其他同社社友或同伴一齊起立，接受鼓掌歡迎。常見介紹之先後次序紊亂顛倒，毫無章法，看在有識之士的眼裡，實在匪夷所思，貽笑大方。其中原因之一是司儀或聯誼主委沒有一扶輪禮節順序事先整理與會人士名單，只按手上報到先後之名單介紹，往往有失扶輪禮節規矩而不自知。遇有典禮已開始而且介紹之程序已完畢時才蒞臨會場者，除了國家元首或主賓外，為考慮會議之順利進行，不予穿插，特別予以「補介紹」，而應俟節目空檔再作「補介紹」。切記準時出席任何集會是一種基本禮節，扶輪社友更應身體力行，樹立好榜樣。

(3) 扶輪社每週例會

扶輪社每週例會為一種例行集會，一般由聯誼主委介紹與會人士包括主講人及蒞會之友社社員與來賓；其介紹次序可參照上述扶輪禮節為之，應不會出差錯。另有「介紹主講人」則屬於會議中節目之一，可由社長或節目主委或邀請人扼要介紹。

扶輪禮節貴賓順序

(A) 國際扶輪禮節(RI 層級)

1. 國際扶輪社長(或社長代表) RI President (or president's rep.)
2. 國際扶輪前社長(按資歷) Past presidents
3. 國際扶輪社長當選人 President-elect

4. 國際扶輪社長提名人 President-nominee
 5. 國際扶輪副社長 Vice president
 6. 國際扶輪財務長 Treasurer
 7. 國際扶輪理事執行委員會主委 Director Executive committee chair
 8. 國際扶輪其他理事 Other directors
 9. 扶輪基金會保管委員會主委 Trustee chair
 10. 扶輪基金會保管委員會主委當選人 Trustee chair-elect
 11. 扶輪基金會保管委員會副主委 Trustee vice chair
 12. 扶輪基金會保管委員會其他委員 Other trustees
 13. 國際扶輪秘書長 General secretary
 14. 國際扶輪前理事(按資歷) Past directors (in order of seniority)
 15. 國際扶輪理事當選人 Directors-elect
 16. 扶輪基金會前保管委員會委員(按資歷) Past trustees (in order of seniority)
 17. 扶輪基金會下屆保管委員會委員 Incoming trustees
 18. 國際扶輪理事提名人 Directors-nominee
 19. 國際扶輪前秘書長(按資歷) Past general secretaries (in order of seniority)
- (B) 20. 英愛國際扶輪社長、甫卸任前社長、副社長、及名譽財務長 President, immediate past president, vice president, and honorary treasurer of RIBI**

(C) 國際扶輪禮節(地區層級)

1. 地區總監 District governors
2. 前地區總監、副總監(按資歷) Past governors、Vice governor (also a past governor) (in order of seniority)

3. 扶輪協調人、扶輪公共形象協調人、地域扶輪基金協調人及捐贈/巨額捐獻顧問 Rotary coordinators, Rotary public image coordinators, & regional Rotary Foundation coordinators, and endowment/major gift advisers.
4. 總監當選人 District Governors-elect
5. 總監提名人 District Governors-nominee
6. 地域及地帶層級各委員會委 Regional and zone level committee members
7. 助理總監 Assistant governors
8. 地區秘書/財務長 District secretaries/treasurers
9. 地區各委員會委員 District committee members

(D) 國際扶輪禮節(扶輪社層級)

1. 社長 Club presidents
2. 扶輪社社長當選人 Club presidents-elect
3. 扶輪社副社長 Club vice presidents
4. 扶輪社秘書 Club secretaries
5. 扶輪社財務 Club treasurers
6. 扶輪社糾察 Club sergeants-at-arms
7. 扶輪社理事會其他成員 Other club board members
8. 扶輪社各委員會主委 Club committee chairs
9. 前助理總監 Past assistant governors
10. 扶輪社員 Rotarians
11. 扶輪基金會前受獎人 Rotary Foundation alumni
12. 扶輪社員家屬 Rotarians' families

2014-15 扶輪知識(50)-扶輪各種獎項(AWARDS)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪人，服務社區、行善天下、無私奉獻、不求回報，國際扶輪及扶輪基金設立各種獎項(AWARDS)，以為表彰、感謝、鼓勵、及激勵扶輪社員和其他人士之服務活動。

下列獎項是為扶輪社員而設：

- 五大服務獎 (Avenues of Service Citation)
- 扶輪社建造者獎 (Club Builder Award)
- 扶輪基金會有功服務獎 (Rotary Foundation Citation for Meritorious Service)
- 扶輪基金會特優服務獎 (Rotary Foundation Distinguished Service Award)
- 扶輪基金會地區服務獎 (Rotary Foundation District Service Award)
- 超我服務獎 (Service Above Self Award)
- 無小兒麻痺世界服務獎 (Service Award for a Polio-Free World)
- 職業服務領導獎 (Vocational Service Leadership Award)

下列獎項是為扶輪社而設：

- 社員發展及擴展獎 (Membership Development and Extension Award)
- 社長獎 (Presidential Citation)
- 社員發展行動表彰 (Recognition of Membership Development Initiatives)
- 小扶輪社社員成長表彰 (Recognition of Smaller Club Membership)

Growth)

- 重大事功獎 (Significant Achievement Award)

其他獎項包括:

- 家庭及社區服務獎 (Family and Community Service Award)
- 根除小兒麻痺鬥士獎 (Polio Eradication Champion Award)
- 扶輪青年服務團及扶輪少年服務團社長獎 (Presidential Citation for Rotaract and Interact Clubs)
- 傑出扶輪青年服務團計畫表彰 (Recognition of Outstanding Rotaract Project)
- 扶輪社員配偶/伴侶服務獎 (The Rotarian Spouse/ Partner Service Award)
- 年度扶輪基金會前受獎人協會獎 (Rotary Foundation Alumni Association of the Year Award)
- 扶輪基金會全球前受獎人人道服務獎 (Rotary Foundation Global Alumni Service to Humanity Award)
- 國際各種獎項(AWARDS)榮譽獎 (Rotary International Award of Honor)
- 世界扶輪少年服務團週表揚狀 (World Interact Week Certificate of Recognition)
- 世界扶輪青年服務團週表揚狀 (World Rotaract Week Certificate of Recognition)

關於獎項的詳細資訊，包括截止日期、申請資訊、及資格規定，請參考 www.rotary.org。

每年全世界各扶輪地區(目前有 537 地區)亦頒佈多種地區獎項以表彰、感謝、鼓勵、及激勵扶輪社員之服務活動。扶輪領導人也宜在適當的場合誠懇感謝扶輪人的無私奉獻

2014-15 扶輪知識(51)- 扶輪特別月(Special Months in Rotary)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

扶輪特別月係國際扶輪理事會特別指定之月份，其目的是在強調每個扶輪社員參與扶輪社活動，而非僅是扶輪社而已。加強參加扶輪活動的月份分別為：

8 月：社員及擴展月 (Membership and Extension Month)

9 月：新世代月 (New Generations)

10 月：職業服務月 (Vocational Service Month)

11 月：扶輪基金月 (Rotary Foundation Month)

12 月：家庭月 (Family Month)

1 月：扶輪理解推行月 (Rotary Awareness Month)

2 月：世界瞭解月 (World Understanding Month)

3 月：識字月 (Literacy Month)

4 月：扶輪雜誌月 (Magazine Month)

6 月：扶輪聯誼月 (Rotary Fellowships Month)

今天，扶輪行事曆包含幾個特別紀念日期：

A. 10 個特別月份

B. 2 個特別週-『世界扶輪青年服務團週』(3 月 13 日當週)、『世界扶輪少年服務團週』 (11 月 5 日當週)

C. 『扶輪的誕生日』，亦是『世界瞭解及和平日』(2 月 23 日)。

※註一：是於 1983-84 年度扶輪之 5 個『特別週』改為『特別月』Special Months in Rotary，當時訂為：九月青少年活動月(目前的新世代月)、十月職業

服務月、十一月扶輪基金月、二月世界瞭解月、四月扶輪雜誌月。

※註二：「扶輪休閒與職業聯誼」更名為「扶輪聯誼會」，自 2002 年 1 月 1 日起生效。2001 年 6 月 15-20 日在美國伊利諾州第一扶輪中心大樓舉行的 2000-01 年度國際扶輪理事會修改了扶輪休閒與職業聯誼計劃，自 2002 年 1 月 1 日起，包括保健及醫療方面的聯誼在內，改用新的名稱「扶輪聯誼」。國際聯誼及服務仍將是該計劃的基本目的；理事會同意，此一計劃不得用以宣傳推動政治及社會論點，或用以從事提倡任何種類的主張。

※註三：於 2007 年立法會議將識字月從七月改至三月。

2013 程序手冊

特別月、週慶祝(SPECIAL OBSERVANCES)

為表彰及使服務聚焦，理事會已訂定數個節慶。

| 特別節慶 | 2014-15 年度 | 2015-16 年度 |
|------------|-------------------|-------------------|
| 社員及擴展月 | 2014 年 08 月 | 2015 年 08 月 |
| 新世代月 | 2014 年 09 月 | 2015 年 09 月 |
| 職業服務月 | 2014 年 10 月 | 2015 年 10 月 |
| 扶輪基金會月 | 2014 年 11 月 | 2015 年 11 月 |
| 世界扶輪少年服務團週 | 2014 年 11 月 3~9 日 | 2015 年 11 月 2~8 日 |
| 家庭月 | 2014 年 12 月 | 2015 年 12 月 |
| 扶輪理解推行月 | 2015 年 01 月 | 2016 年 01 月 |
| 世界瞭解月 | 2015 年 02 月 | 2016 年 02 月 |
| 扶輪創立週年紀念 | 2015 年 2 月 23 日 | 2016 年 2 月 23 日 |

| | | |
|------------|-------------------|-------------------|
| 日： | (110 屆) | (111 屆) |
| 世界瞭解及和平日 | | |
| 識字月 | 2015 年 03 月 | 2016 年 03 月 |
| 世界扶輪青年服務團週 | 2015 年 3 月 9~15 日 | 2016 年 3 月 7~13 日 |
| 雜誌月 | 2015 年 04 月 | 2016 年 04 月 |
| 扶輪聯誼月 | 2015 年 06 月 | 2016 年 06 月 |

2014 年 10 月 RI 理事會修改特別月行事曆如下：

- 9 月：基礎教育及識字月（原為新世代月）
- 10 月：經濟及社區發展月（原為職業服務月）
- 12 月：預防與治療疾病月（原為家庭月）
- 1 月：職業服務月（原為扶輪理解推行月）
- 2 月：和平與預防/解決衝突月（原為世界瞭解月及扶輪創立週年紀念）
- 3 月：水及衛生設施月（原為識字月及世界扶青團週 9-15 日）
- 4 月：母親及兒童健康月（原為扶輪雜誌月）
- 5 月：青少年服務月

2014-15 扶輪知識(52)-扶輪網站(Rotary's Website)

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

全世界 122 萬扶輪社員有一個共同的家，那就是國際扶輪網站 Rotary's Website: www.rotary.org

您回過家嗎？

國際扶輪於 2013.08.26 啟用全新網站，鼓勵每位扶輪社員到扶輪網站開立自己的帳戶，閱讀最新扶輪新聞並利用許多線上的特色。www.rotary.org 是一個公眾網站，到此網站者會發現它充滿活力、吸引人，將扶輪的故事告訴潛在的社員、捐獻人、義工、媒體、潛在的夥伴、及其他人士。這個網站探索扶輪的獨特性、扶輪如何在全世界各地社區行善、及非扶輪社員亦可透過義工服務、捐獻、加入扶輪社、或結為夥伴，來做出貢獻。

扶輪社員們將在子網站「我的扶輪 My Rotary」找到針對他們的需求的豐富資訊。這個網站的特色是登記之會員有自己專屬的儀表板、與每個扶輪社員角色、扶輪社、及地點相關的新聞及資訊、以及協助他們更有效經營扶輪社、地區、及計畫。扶輪社員們能藉由參與扶輪的社員社群的討論與更廣大的扶輪世界聯繫，而且新的線上工具(On Line tool)如扶輪社中央系統(Rotary Club Central)能協助他們成立扶輪計畫、取得對計畫的支援、以及推廣計畫。

歡迎所有媒體有關扶輪通訊的編輯在他們自己的媒體使用這個網站的訊息，但他們必須遵守國際扶輪的版權政策。國際扶輪鼓勵全世界負責扶輪社、地區、及其他扶輪單位網站的扶輪社員將其網站連結到 www.rotary.org，讓想要對扶輪瞭解更多的人士閱讀，共同宣導扶輪。

2014-15 扶輪知識(53)- 社員成長送給扶輪未來的禮物

3520 地區扶輪知識副主委

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 提供

地區訓練師 PDG Tommy 校訂發佈

我們扶輪人應該省思一下我們每個人可以做出怎樣的貢獻，來確保國際扶輪將來在各地社區及世界上能夠繼續其善舉；除了繼續邀請新面孔來加入我們服務人類的志業以外，大家想一想我們可以送給扶輪其他任何更好的禮物。

由於我們的努力，RI 前社長季愛雅就曾提出的 1996-97 年度社員超能挑戰 Membership Challenge Plus 進行得相當順利；來自各扶輪社的報告顯示扶輪社員及新創立的扶輪社數目不斷增加。可是我們必須記住，我們這裡所提的「超能 Plus」不僅代表更多人加入扶輪社，同時也代表扶輪社員的品質加分，扶輪社員的心裡更要以扶輪為念。數年來在扶輪世界所舉辦的研討會中，熱誠的扶輪社員一起探討出各種方法來達成增加社員人數的目標。

許多獨具創意的構想因此出爐，也確實創造了優異的成果。可是從討論中也發現一個基本的概念：除非我們時時刻刻想著增加社員這件事，否則我們經常會忽略掉平日交往的一些適合人士。新社員可以讓你的服務活動增加活力生機，也許他們會建議一些從來沒人想過的嶄新理念來提供服務或是像催化劑一般，讓你的扶輪社展開原先並不受到重視的某些計劃。新社員可能在扶輪少年服務團、扶輪青年服務團、扶輪青少年領袖獎 RYLA、或扶輪青少年交換 RYE 上點燃新的火花。

「對社員成長的看法」匯集一些見解如下：

1. 可能的社員應該在和扶輪社首次接觸前對扶輪有基本而客觀的認識。
2. 扶輪社擁有開放心胸和寬容的社員才具備成功吸引新社員加入的基礎。
3. 社員的多樣性加上樂於採納新的開放式活動使得加入扶輪社成為一件

有意思的事。

4. 社員發展是每位扶輪社員的義務和特權。
5. 精采的服務計劃是刺激他人加入扶輪的重要因素。
6. 扶輪要日益突顯出自己。
7. 要找尋適當人選，而非找尋符合職業分類的人。
8. 要讓新社員順利融入組織必須自始就平等對待他們。
9. 扶輪應該不斷實行並強調一點原則：唯有扶輪知識豐富並奉行扶輪禮節的社員才算是真正的社員。
10. 扶輪社員的家人不應視扶輪為競爭者，而應視其為家庭生活的寶貴補給品。

由以上這些精彩的意見，邀請大家推薦一位(或數位)新社員，作為送給我們扶輪組織未來的一份禮物。盡你的一份力量以行動與憧憬建造扶輪未來。