

# 國際扶輪

## 2011-14 年準社員試辦計畫

### 2011-14 Associate Member Pilot Program

#### 目的 Purpose

多種扶輪問卷調查及焦點團體的結果一再顯示，潛在社員及現有較年輕扶輪社員要求扶輪社社員資格能更有彈性。這項前導試辦計畫建構之目的在研究扶輪社員資格的替代方案與多樣選擇性，以及試辦結果對社員趨勢和扶輪社整體效能所產生的影響。

準社員試辦計畫允讓有意成為現職社員的人，在一段指定時間內，認識及熟悉某一扶輪社、該社社員、節目、計畫、以及扶輪社員資格的期望。

#### 前提 Premise

準社員這個類別可增加扶輪社吸引及留住社區內優秀及多類職業人才的能力。它也讓人得以熟悉扶輪社、該社社員、節目和計畫、以及扶輪社員資格的期望，因此可對吸收及留住社員的趨勢發揮正面影響並改善扶輪社在社區內整體的效能。

#### 時程 Timeline

2011 年 7 月 1 日 – 2014 年 6 月 30 日

#### 展現結果及評估標準 Demonstrated Results and Measures

爲了評估本試辦計畫的效果，參加的扶輪社必須展現下列領域的結果：

##### 增加

- 扶輪社吸收及留住社員人數
- 對扶輪基金會的支持(參加計畫及募款)
- 成功的服務計畫(社區及國際)
- 參與扶輪社活動

##### 改善

- 社員的領導及參與機會
- 扶輪社社員的性別平衡
- 扶輪社社員整體的多元化

降低 扶輪社社員的平均年齡

爲了評估本試辦計畫的效果，扶輪社將必須提供以下資料：

- 表示有興趣及被接受入社的準社員人數。
- 從準社員改變成現職社員的人數。
- 在改變爲社員或終止準社員資格之前，當準社員的期間(時段)。
- 改變後退社的人數以及退社的原因。

### 計畫考慮事項 Program Considerations

設立此一社員類別時，扶輪社可考慮實施下列措施：

1. **核准**：對準社員類別有興趣的潛在社員，其入社程序，由扶輪社核准。
2. **期限**：一個人持有準社員資格的期限由扶輪社決定。
3. **出席**：準社員的出席規定，與參加扶輪社主辦之服務計畫及扶輪社社交活動的規定，均由扶輪社訂定。補出席方式也由扶輪社決定。
4. **職業分類**：準社員將被授與某一特定職業分類。因爲準社員並非扶輪社的正式社員，因此該職業分類不受國際扶輪章程第五章第 2 條(b)訂定之職業分類規定限制。
5. **國際扶輪註冊**：準社員不列爲扶輪社的正式社員。準社員將列爲該社的準社員。
6. **名牌**：名牌上的頭銜名稱由扶輪社決定。
7. **投票及法定人數**：對於一般會議，扶輪社可決定準社員是否能對扶輪事務投票。因爲準社員不是扶輪社的正式社員，不能參與國際扶輪選舉的投票。
8. **擔任職務**：準社員無權持有任何扶輪社職員的職位，但鼓勵他們與扶輪社委員會一起合作。
9. **財務義務**：準社員可能有以下財務義務：
  - (a) 入社費(Initiation fee)：扶輪社如果設立此項費用，金額可自行決定。
  - (b) 國際扶輪會費：因爲準社員不是扶輪社的正式社員，不必繳交國際扶輪會費。
  - (c) 常年社費：金額由扶輪社決定。
  - (d) 餐飲費：金額由扶輪社決定。
  - (e) 從準社員身分改變成現職社員：金額由扶輪社決定。
  - (f) 捐獻扶輪基金會金額的選擇：金額由扶輪社決定。
10. **改變身分**：準社員身份的時間限制由扶輪社決定。從準社員改變爲該扶輪社的現職社員的費用及程序也由扶輪社決定（如上所述）。請注意：扶輪社現有社員不得從社員改爲準社員。

11. **社刊及通訊**：扶輪社可決定準社員是否可收到該社的每週社刊／通訊及扶輪社定期連絡資料；強烈建議扶輪社定期與準社員保持聯繫。
12. **收到《英文扶輪月刊》或扶輪地域雜誌**：如果扶輪社決定讓準社員收到相關的扶輪雜誌，扶輪社應決定此費用是由該社或是由準社員負擔。
13. **公共責任保險**：若可行，準社員在參加任何核准的扶輪社活動或計畫案，將納入個別扶輪社的責任保險範圍。
14. **參加青少年活動**：準社員必須遵守所有涉及青少年的扶輪社活動的限制、政策、及程序。
15. **終止**：終止準社員資格的程序由扶輪社決定。

(原譯本取自 RID 3460 總監辦事處，編修：彰化中區扶輪社 Doctor。2011.06.02.)