



彰化中區扶輪社

打造社區 連結世界

A2 15FL, No. 184, Chung-Yang Rd., Changhwa city 50056,
Taiwan,R.O.C 50056 彰化市中央路 184 號 15 樓之 2
TEL: 886-4-7511668 FAX: 886-4-7511669

網頁：<http://www.rotary3460a.org.tw/>

電子信箱：centrc.yen@msa.hinet.net

社 長	吳 偉 立	社 刊 主 委	林伯龍/林源祥	例 會 時 間	星期四 19:00
秘 書	洪 銘 辰	社 刊 編 輯	鄭 絜 榮	例 會 地 點	本社社館

雙週刊 第 三十一 卷 第二十五期 中華民國 100 年 6 月 2 日星期四 出刊

彰化中區扶輪社第 1548 次例會通知

1. 時間:100 年 5 月 26 日(星期四) 18:30 註冊聯誼; 19:00 開會
2. 地點:本社社館
3. 節目:社長歌唱教學
4. 請各位社友暨社友夫人準時與會

節目預定表

05/26	四	1548	例會
05/28	六		花蓮中區社授證假
06/02	四	1549	例會; 第 31、32 屆理監事聯席會議
06/04	六	1550	變更 6/9 配合彰化南區社授證聯合例會假古都國際美食會館。

➤ 4 月 100%出席例會社友：

JIM、WILLY、DOCTOR、RACK、HINGE、COPPER、

➤ 近期彰化縣第一、第二分區活動預告：

1.5月25日(三)田中社授證假北斗紅蟳餐廳 17：30 註冊聯誼；18：00 開會。

2.5月28日(六)花蓮中區社授證假墾丁福華渡假飯店 18：00 註冊聯誼；18：30 開會。

3.5月29日(日)彰化縣第一分區社秘會議假鹿港海味珍。

彰化中區扶輪社第1548次例會秘書處通訊報告

一、彰化市公所來函，韓之「五福臨門~古月民俗館五周年館慶系列活動」，請協助張貼並踴躍參觀。

彰化中區扶輪社第 1549 次例會通知

1. 時間:100年6月2日(星期四)18：30 註冊聯誼；19：00 開會
2. 地點:本社社館
3. 節目：社友生活分享
4. 請各位社友準時與會

節目預定表

06/02	四	1549	例會；第31、32屆理監事聯席會議
06/04	六	1550	變更6/16配合彰化南區社授證聯合例會
06/09	四	1551	例會；日本南陵姐妹社蒞社感謝社友愛心捐款。
06/26	日	1552	變更6/23配合彰化皇家社授證聯合例會

彰化中區扶輪社第1549次例會秘書處通訊報告

一、11-12年度總監辦事處來函，函知請各社踴躍報名參加

國際扶輪領導學院(RLI)舉辦之「扶輪訓練師研習會」。

二、鹿港東區社來函，函知10-11年度第11次社、秘聯席會

議已召開完竣，檢送會議紀錄。

三、彰化松柏社來函，函知變更例會時間、地點事宜由。

政治大學彰友會來文，函請給予活動經費相關支援。

* 6月3日(五)員林誼真社授證假侑園宴會廣場，17：

30註冊聯誼；18：00開會。

* 6月4日(六)彰化南區社授證暨聯合例會假古都美

食會館，17：30註冊聯誼、18：00開會。

* 6月20日(一)員林西南社授證假員林大阪城日本料

理，17：00註冊聯誼；17：30開會。

* 6月24日(五)彰化東南社授證假古都美食會館，

17：30註冊聯誼；18：00開會。

* 6月26日(日)彰化皇家社授證假古都美食會館，

17：30註冊聯誼；18：00開會。

* 6月30日(四)溪湖社授證假溪湖明園餐廳，17：30

註冊聯誼；18：00開會。

彰化中區扶輪社第 31.32 屆第一次聯席會議紀錄

- 一、時間：100 年 5 月 13 日(星期四)下午 6：30
- 二、地點：清新溫泉度假飯店(台中市烏日區成功西路 298 號)
- 三、出席：吳偉立、洪銘辰、吳逢誌、金學宏、蔡元森、廖建洋、林源祥
- 四、列席：
- 五、請假：鄭榮進、趙志能、林伯龍
- 六、主席：社長 吳偉立 紀錄：執行秘書鄭潔榮
- 七、討論提案
 1. 案由：參加 5 月 28(星期六)花蓮中區兄弟社授證事宜討論案。
說明：屏東墾丁福華渡假飯店 1F 福華戶外池畔；18：00 註冊、18：30 開會
(屏東縣恆春鎮墾丁路 2 號-TEL：08-8862323)
議決：住宿部分請各位社友自行決定，並請各位社友踴躍參加。
 2. 案由：社友陳乃升 BUILDING、陳浩正 CASH 退社申請案。
議決：全體同意通過。
 3. 案由：第 32 屆理監事遞補案。
議決：改為 7 位理事，3 位監事。
 4. 案由：彰化南區扶輪社邀請本社於 6 月 4 日(星期六)參加授證慶典聯合例會假古都國際美食會館；本社擬變更 6 月 9 日例會時間、地點配合案。
議決：全數配合通過。
(備註：因日本橫濱南陵社社長蒞社，時間再議。)
 5. 案由：彰化皇家扶輪社邀請本社於 6 月 26 日(星期日)參加授證慶典聯合例會假古都國際美食會館；本社擬變更 6 月 30 日例會時間、地點配合案。
議決：因另有安排節目，故本次不配合聯合例會。
(備註：本案於 2011-06-02 理事會將再議。)
 6. 案由：第二組家庭懇談會於 5 月 21 日(星期六)舉行討論案。
說明：第二組組長：林源祥；組員：廖建洋、陳孫武、林伯龍、吳逢誌。
每組須參與人員：社長-吳偉立、秘書-洪銘辰、聯誼主委-陳浩正。
議決：請此組社友踴躍出席。
 7. 案由：新舊任社長暨職員交接例會事宜討論案。
議決：A 時間：100 年 6 月 30 日 B 地點：本社社館
C 統一辦理：
D 禮品採購：
 - (1). 致贈卸任社長扶輪鐘(18000 元)：本次取消。
 - (2). 新任社長匾額(12000 元)、秘書匾額(10000 元)：只準備秘書部分即可。
 - (3). 職員交接禮品、年終各獎項禮品：另與社長做討論。E 邀請對象：本社社友、社友夫人暨寶眷。
 8. 案由：第 32 屆年度四大服務工作計劃事宜討論案。(附件一)

說明：A. 社務服務 B. 社會服務 C. 職業服務 D. 國際服務
議決：請各位主委回去詳讀後，於下次開會再討論。

9. 案由：年度預算編列討論案。(附件二)

議決：請各位理監事回去詳讀後，於下次開會再討論。

10. 案由：第 32 屆社員間應酬公約事宜案(附件三)

議決：照往例通過。

11. 案由：第 32 屆年度社友職務名片印製事宜案

議決：請各位社友核對資料後，再行印製。

12. 案由：第 32 屆社友紅箱簽認方式及紅箱獎金額訂定案。

議決：本屆擬採統一收費，故不採取此方式。

13. 案由：是否編印年度本社社員名錄及社員通訊錄案。

議決：僅印製社員通訊錄。

14. 案由：7 月 28 日(四)地區總監公試訪問事宜案。

議決：下次開會再討論。

15. 案由：第二次(6 月份)聯席會議時間、地點事宜討論案。

議決：另行通知時間及地點。

八、臨時動議：

九、散會

(附件一) 本社 2011-2012 年度重點計劃及行動辦法

一、社務行政委員會：

☆完成「STAR 會議」的計劃與行動辦法。(必填)

☆本社有趣且有助於聯誼的活動，至少三項(EX：每月最後一次例會舉行慶生、結婚紀念之慶祝；旅遊、中秋、聖誕寶眷聯歡會；對於新社員加強溝通聯誼，適時舉辦迎新會等活動)。(必填)

☆與各分社例會、授證互相來往，增進彼此間聯誼。

☆例會中介紹來訪社友及來賓，帶動各種活動。

☆關心社友動態，社員或家屬有喜喪事時，除連絡秘書報導外，並按照社員應酬公約辦理。

☆鼓勵社友參加扶輪娛樂與社交活動，以促進社友間之相識及友誼。

☆例會後依個人興趣舉行第二次交誼(自由參加)。

☆請旅行國外歸來之社員，依慣例贈本社禮物交糾察在例會日拍賣，並請其報告生活分享。

☆家庭懇談會分組表及參加兄弟社、友社慶典人員之編排。

二、服務計劃委員會：(佔總預算 %)

☆上半年度辦一次「關懷台灣論壇」的辦法。

☆響應「清潔地球環保台灣」至社區大家一起作環境清潔。

☆提供一份四大考驗或扶輪社員事業及專業宣言給所有新扶輪社社員。

☆配合節目主委於每個月例會中邀請社友做生活分享，介紹自己的職業。

☆在職業服務月(10月)辦理國內職業觀摩活動，參觀職業工作場，激發社員對職業認識。

☆邀請對職業趨勢有研究之專家學者或社友做專題演講。

☆扶輪基金為國際服務，幫助所有扶輪社員發展全球友誼並進行各種計劃，以建立全球和平及瞭解，踴躍捐款保羅哈里斯之友【捐款一千美元】；每位社友【捐款一百美元】。

☆配合本分區或總監辦事處接待 GSE、與日本南陵暨泰國美賽姊妹社交流互訪。

三、社員委員會：

☆積極吸收新社友，鼓勵介紹社友，並督促舊社友多輔導新社友防止社員流失。

☆根據社友推薦提供資料，實地調查其品德、經濟等做詳細考核，送請理事會通過同意後核准入社。

☆接受推薦新社友入社，配合待補充職業分類，向理事會推薦符合入社資格之優秀人士。

四、基金委員會：

☆鼓勵社友推薦大使獎學金之學生。

☆扶輪基金為國際服務，幫助所有扶輪社員發展全球友誼並進行各種計劃，以建立全球和平及瞭解，踴躍捐款保羅哈里斯之友【捐款一千美元】；鼓勵每位認捐扶輪基金社友【捐款一百美元】。

☆扶輪基金為國際服務，幫助消除小兒麻痺計畫【捐款一千美元】。

☆配合第一分區辦理接待 GSE 團體研究交換事宜。

五、公共關係委員會：

☆與各媒體連絡，發佈本社活動消息，加強社會大眾對扶輪運動及本社之認識與瞭解。

☆不定期將本社之活動資料、社刊及扶輪月刊、等活動訊息分送有關單位。

☆為本社向外建立良好公共關係，鼓勵社友出席友社之重要活動及典禮。

☆定期舉辦家庭懇談會及配合聯誼，增進扶輪家庭間的互動。

六、扶輪資訊推廣委員會：

☆計劃安排資深社友有系統做扶輪知識講解並有獎徵答。

☆繼續充實本社之社員扶輪知識、使新加入之社友瞭解扶輪宗旨及社員之權利與義務。

七、新世代委員會：

☆本社有輔導扶青團、扶少團、扶幼團或 YEP 交換學生、GSE 接待，參加 RYLA 等。(必填)

八、其他工作目標與做法：

九、本社 11-12 年度總預算：NT

十、想與總監討論的課題與建議：

☆請地區總監能適時指導與支持。

十一、需要地區團隊協助的地方：

☆請地區總監能適時指導與支持。

(附件二)

2011-2012 年度彰化中區社支出預算表

NO	科目	預算金額	明細	單價	數量	次數	總計
一、社務服務費							
1	例會費	57,600	例會餐費、點心、咖啡、水果	1,200	4	12	57,600
2	社刊費	0					0
3	節目費	12,000	例會演講	500	12	1	6,000
			100%例會獎品	500	12	1	6,000
4	聯誼費	58,800	中秋	8,000	1	1	8,000
			耶誕	8,000	1	1	8,000
			慶生會	900	1	12	10,800
			郊遊		1	1	0
			五中兄弟社車資	12,000	1	1	12,000
			五中兄弟社聯誼	500	10	4	20,000
5	雜誌費	15,400	扶輪月刊	100	12	12	14,400
			社員名錄	600	1	1	600
			程序手冊	400	1	1	400
6	公共關係費	80,600	第一分區授證註冊費	3,200	1	4	12,800
			第二分區授證註冊費	1,200	1	9	10,800
			友社喪弔、喜慶花籃	15,000	1	1	15,000
			五中授證車資	4,000	8	1	32,000
			社秘餐費	10,000	1	1	10,000
7	內輪會	0					0
8	特別開會費	100,000	授證	100,000	1	1	100,000
9	其他社務費	42,800	地區講習會研習費	15,000	1	1	15,000
			扶輪基金暨社員擴展研習費	3,000	1	1	3,000
			扶輪用品	10,000	1	1	10,000
			青少年領袖營	3,000	1	1	3,000
			地區領導人研習會	1,000	1	1	1,000
			其他社務支出	4,000	1	1	4,000
			總監公式訪問布條、資料	800	1	1	800
			總監公式訪問	300	20	1	6,000
10	上級會費	26,400	國際總社會費	800	12	2	19,200
			地區基金	600	12	1	7,200
二	社會服務費	10,000		10,000	1	1	10,000
三	職業服務費	0			1	1	0
四	國際服務費	47,000	姊妹社公式訪問、GSE 分攤款	10,000	1	1	10,000
			消除小兒麻痺	32,000	1	1	32,000
			保羅哈里斯補助				
			國際服務贊助費	5,000	1	1	5,000
五	辦公費用						
1	文具用品	5,000	辦公文具、列印紙、墨水匣	5,000	1	1	5,000
2	印刷費	8,000	收費通知、收據、通訊錄等	2,000	1	1	2,000

			影印機租賃費	500	1	12	6,000
3	郵電費	38,640	電話費	3,100	1	12	37,200
			郵資費	120	1	12	1,440
4	設備	9,600	土地稅、地價稅、房屋稅	8,800	1	1	8,800
			網域費	800	1	1	800
5	水電費	32,574	水費	130	1	6	780
			電費	3,000	1	6	18,000
			管理費	2,420	1	6	14,520
			管理費折扣(年繳)	-726	1	1	-726
6	雜費	4,500	面紙、電池、紙杯等	500	1	6	3,000
			桶裝水	60	5	5	1,500
7	薪資	298,356	月薪	18,457	1	12	221,484
			年終	19,000	1	1	19,000
			中秋、端午	7,000	1	2	14,000
			勞健保、勞退費	3,656	1	12	43,872
六	代收款	72,000	友社授證聯合例會註冊費	500	12	5	30,000
			聯合例會	800	12	1	9,600
			扶輪教育基金	600	12	1	7,200
			總會年費	100	12	1	1,200
			區年會	2,000	12	1	24,000
			賀儀、奠儀				
			理監事會聯誼金				
	合計	919,270					919,270

2011-2012 年度彰化中區社收入預算表

NO.	科目	金額	明細	單價	數量	次數	總計
1	常年會費	288,000	每月會費	2,000	12	12	288,000
2	統一捐款	93,600	統一捐款	7,800	12	1	93,600
3	一般捐款	300,000	社友紅箱	500	12	50	300,000
4	暫收款	72,000	友社授證聯合例會註冊費	500	12	5	30,000
			第一分區聯合例會	800	12	1	9,600
			扶輪教育金	600	12	1	7,200
			總會年費	100	12	1	1,200
			區年會註冊費	2,000	12	1	24,000
			賀儀、奠儀	0	0	0	0
			理監事聯誼金	0	0	0	0
5	上級會費	26,400	國際總社會費	800	12	2	19,200
			地區基金	600	12	1	7,200
	合計	780,000					780,000

65,000*12=780,000

(附件三)

應酬公約

一、社員喜喪限於本人及親屬(社員之直系血親及配偶)由秘書辦理應酬事宜。

二、社員之喜喪在社員間，皆以現金(統一辦理)交秘書處彙集代轉，必要時可先用本社款項暫代其墊付(連續四次未出席例會，則本社不代其墊付統一辦理款項)。社員(統一辦理)喜帖或訃文，務必交秘書處蓋章寄發。

三、社友特別慶祝(公司開幕)，由社長、秘書或聯誼主委探詢是否需訂匾額，以做適當處理。(匾額費用以壹萬貳仟元為限，由本人除外之參加社內統一辦理社友均攤)

四、本社對社員之喜喪事以花籃或花圈等應酬。

五、受應酬之社員除其本人逝世外，應在例會上表示謝意。

六、社友不擬接受社內統一辦理，請接到通知時，需知會秘書處。

七、以請帖為統一辦理實施憑據。

八、應酬之範圍及金額：

喜喪	範圍	本人或親屬	金額	備註
喜	結婚 新居落成	本人	2,000	統一辦理
喜	結婚	子女	2,000	統一辦理
喪	逝世	本人	3,000	統一辦理
喪	逝世	直系親屬	1,500	統一辦理
喜	公司開幕	本人	匾額費用 平均分擔	統一辦理
喜	特別慶祝	1. 本人 2. 直系 尊親屬	禮品金額 (60)2,000 (70)3,000 (80)5,000	社友 60、70、 80 大壽 由社致贈 乙份禮品

● 中區扶輪生活分享(一)—第 1547 次例會 (11.05.19)



● 中區扶輪生活分享(二)—第二組家庭懇談會~月光山舍 (11.05.21)





● 中區扶輪生活分享(三)—第 1548 次例會 (11.05.26)



● 中區扶輪生活分享(四)—花蓮中區社授證 28 週年(11.05.28)



●扶輪園地分享站(一)—STAR 扶輪行動之特別訓練(1)

STAR計劃是由美國德州艾爾帕索扶輪社於1976年研擬出來的，該計劃現在已證明對於使社員更加認識扶輪以及及使社員準備好擔任扶輪社領導職位方面，是很有效的工具。扶輪社應採用類似的計劃，以促進社員加深參與及認識扶輪。

因為每年會有完全不同的新社員，所以該計劃可每年重複辦理。除了做為扶輪知識的工具之外，STAR早餐會也幫助新社員認識彼此，至少認識社內一些經驗較豐富的扶輪社員。分成小組聚會所創造出來的親切、輕鬆的氣氛結果可使新社員提出更多的問題，並且確實地討論。在大型的扶輪社，此一方法對於促進聯誼可以是極有助益的。

下列各項準則可供貴社採用：

每位新社員應安置於STAR委員會中，並要求他填妥一份問卷及貼上玉照，然後把新社員簡歷刊登在每週社刊上。新社員應在名牌上加佩紅星一枚及紅絲帶，以資區別，並且要求有經驗的社員在扶輪社例會時坐在新社員旁增進相識。

STAR委員會主委或共同主委應在所有STAR委員會委員入社兩週內親自拜訪其事業處所。

每個月舉行一次長達1小時的STAR早餐會，12月除外，所有新社員應出席這些會議達1年。**由於此一會議是委員會會議，不得計算為例會出席積分。**

STAR委員會由主委(通常為前地區總監或前社長)、共同主委(扶輪社甫卸任前社長)、三位或四位身為前社長、社長當選人的其他委員，以及一些要求留下繼續擔任委員者所組織。

所有扶輪社社員均受邀隨時出席，以獲得最新的扶輪知識，並且會見新社員。此外，市內或地區內任何他社社員也歡迎出席。

典型的計劃之特色包括歡迎第一次出席者；表揚新的STAR畢業生，宣布即將辦理的扶輪社及地區活動與會議；及各項會後有問答議程的會議。計劃的議題包括四大服務之每一服務；出席；社史；扶輪基金會、及國際扶輪各項計劃。各項計劃上由負責該議題的理事或委員會主委報告。

STAR委員會新委員應負責在12月籌辦「假期午宴」(Holiday Luncheon)。

STAR委員會主委在每週社刊刊登每月報告。

●扶輪園地分享站(二)—STAR 扶輪行動之特別訓練(2)

新社員概念

" New Membership Ideas "

台北松山扶輪社前社長 高永吉 PP Spencer 譯

在雷·柯林根史密斯於其社長當選人任內，其所揭櫫的“為社及地區最重要的十項新概念”，他鼓勵扶輪社及地區採用吸收新社員的處理方式，以便吸收及留住新社員，以下是些值得考量之概念。

Within President-elect Ray's "Top Ten New Ideas for Clubs and Districts", he encourages clubs and districts to adopt new membership approaches to help with recruitment and retention. Below are some ideas to consider.

扶輪行動之特別訓練 STAR (Special Training for Action in Rotary)

該 STAR 計劃是於 1976 年美國德州之艾爾·派索扶輪社所開創。它是一項用於使扶輪社領導階層的人，在召募新社員時使其投入及吸收新社員的一種方法。要激勵扶輪社以採取類似之計劃，其目標即透過參與、資訊及教育以留住社員。因為，新社員加入一個扶輪社成為常態，因此，該計劃可以每年重複使用或則有必要時可應用。除了可以當作扶輪知識之工具，STAR 之早餐會可以幫助新社員互相認識。同時，可以與扶輪社較資深社員更加熟悉。這是建立一個小團體氣氛的機會，並且可以培養一項涵蓋及邀請之環境以提供問題及討論。在大型之扶輪社裡，這可以是項非常有效促進友誼的工具。

The STAR program was developed by the Rotary Club of El Paso, Texas, USA, in 1976. It is a method that can be used to involve and engage new members while preparing members for club leadership positions. Clubs are encouraged to adopt similar programs with a goal of promoting member retention through involvement, information and education. Since new members enter into a club on a consistent basis, the program can be repeated every year, or as often as needed. In addition to serving as a vehicle for Rotary information, the STAR breakfasts help new members get acquainted with each other as well as becoming familiar with a few of the club's more experienced Rotarians. This is an opportunity to establish a small group atmosphere and foster an inclusive and inviting setting by catering to questions and discussions. In a large club, this can be a very effective tool for promoting fellowship.

以下 STAR 之指導方針，可以被改編以便為貴社所應用：

The following STAR guidelines can be adapted for use by your club:

- 每一位新社員可以編入 STAR 委員會中，同時，請他們填一項問卷調查包含其興趣及技能並提供照片。新社員之自傳概要(簡歷)可編印入扶輪社之週刊。新社員之名牌可用紅星註明以資辨別並以紅絲帶繫上。鼓勵資深的社員在例會時坐於新社員旁以便相互熟絡。

Each new member is placed on the STAR Committee and requested to complete a questionnaire of their interests and skills and provide a photo. The new member's biographical sketch is then presented in the club's weekly bulletin. New members are distinguished by a red star pasted on their Rotary badge with a red ribbon attached, and experienced members are encouraged to sit with them at club meetings and become acquainted.

- 一小時之 STAR 早餐會要一個月舉辦一次。要鼓勵每一位新社員參與是項早餐會為期至少一年。

Hour-long STAR breakfast meetings are held once a month. All new members are encouraged to attend these meetings for one year.

- STAR 委員會之成員由前扶輪社或地區領導幹部所組成。

The STAR Committee is made up of past club and district leaders.

- 所有扶輪社員要被邀請在任何時間參加 STAR 早餐會，以便更新他們的扶輪知識。同時，可與新社員見面。此外，也歡迎地區之其他扶輪社員來參加。

All club members are invited to attend at any time to update themselves on Rotary information and to meet the new members. In addition, members of any other clubs in the district are welcome to attend.

- 典型的會議可以歡迎第一次與會社員為號召、表彰新的 STAR 的結業生、宣佈即將到來的扶輪社及地區之活動及大事。節目的話題可以包含四大服務之每一項目服務、社之歷史、社之社區及國際服務、扶輪社之基金計劃、扶輪基金及國際扶輪之計劃。計劃可由負責之理事或委員會主委來介紹。

Typical meetings may feature a welcome to first-time attendees, recognition of new STAR graduates, announcements of upcoming club and district activities and events. Program topics could include each of the four Avenues of Service, club history, club community and international service projects, club foundation projects, The Rotary Foundation and the programs of Rotary International. Programs could be presented by directors or committee chairs responsible for the topic being covered.

●扶輪園地分享站(三)—每週扶輪思索 34

本週的扶輪思索是有關國際扶輪主題RI themes。

每次在1月份為總監當選人們訓練和聯誼而召開的國際講習會上，確定會有兩件事情：一是他們會帶回許多閱讀的資料和一個新的國際扶輪主題的通告。

主題這個傳統是源自於1949-50年度國際扶輪社長Percy C. Hodgson，他略述在其任期內的一個四個目標的表單。其中是要將職業服務原則更加好好的應用並透過國際服務計劃去奉獻於世界的瞭解與和平。

儘管Hodgson的83個字的文告要較今日短短的主題來得長，然而社員們想藉主題來慶祝並且支持他們的國際扶輪社長服務的年度計畫那份熱誠仍然相同的。其他早期的主題包括Rotary Is Hope in Action(Joaquin Serratos Cibils, 1953-54)、燃起內心的火花Kindle the Spark Within (Nitish C. Laharry, 1962-63), 以及扶輪精神，善意為先Good Will Beginswith You (Ernst G. Breitholtz, 1971-72)。

在接下來的幾十年內，國際扶輪社長提出主題標緻、領針、領帶以及圍巾。至於主題領帶是於20世紀90年代才引進的，而持續至今每年都會宣佈。很多事業已結合該年度的主題。第一個展示國際扶輪主題(追求你的扶輪夢想Follow Your Rotary Dream)的圍巾是由1998-99年度國際扶輪社長James L. Lacy與他的妻子Claudine所設計。

Rotary International Themes 1949-50 Percy C. Hodgson Objectives of Our Team for 1949-50 1. Each new member admitted into a Rotary club to be adequately informed about his duties and obligations BEFORE his induction – properly introduced to the club - and effectively assimilated into the work of the club during the first year. 2. A better understanding and application of the principles of Vocational Service as set forth in SERVICE IS MY BUSINESS. 3. A contribution to world understanding and peace through an intensification of our international service program. 4. An outstanding district conference in every district.	
1950-51 Arthur Lagueux Goals for 1950-51 1. In club service we must beget our heirs. 2. In vocational service honesty is still the best policy. 3. In community service we can plan for the future. 4. In international service we must reexamine our world. 5. And finally we can extend the influence of Rotary.	
1953-54 Joaquin Serratos Cibils Rotary Is Hope in Action	1954-55 Herbert J. Taylor Six Objectives for 1954-55 1. glean from the past and act 2. share with others 3. build with Rotary's 4-Way Test 4. serving youth 5. international good will 6. good Rotarians are good citizens
1955-56 A. Z. Baker Develop our Resources	1956-57 Gian Paolo Lang 3 Targets 1956-57 1. Keep Rotary simple 2. More Rotary in Rotarians 3. Learn More About Each Other
1957-58 Charles G. Tennent Enlist-Extend-Explore-Serve	1958-59 Clifford A. Randall Help Shape the Future
1959-60 Harold T. Thomas (紐西蘭) Vitalize! Personalize! Build Bridges of Friendship! 活潑化！以身作則！建造友誼之橋	1960-61 J. Edd McLaughlin (美國) You are Rotary-Live It! Express It! Expand It! 你是扶輪-表現吧！你是扶輪-擴大吧！

1961-62 Joseph A. Abey (美國) Act Aim for action Communicate for Understanding Test for Leadership 1.努力行動 2.為了解鋪路 3.提高領導	1962-63 Nitish C. Laharry (印度) 1. Kindle the Spark Within 2. Discover yourself 3. Develop your Power 4. Demonstrate your Purpose 1.燃起內心的火花 2.發現自己 3. 發揮力量 4.發揚意志
1963-64 Carl P. Miller (美國) Meeting Rotary's Challenge in the Space Age	1964-65 Charles W. Pettengill Live Rotary 實踐扶輪精神
1965-66 C.P.H. Teenstra (荷蘭) Action, Consolidation and Continuity 鞏固團結·繼續努力1.行動 2.強化 3.持續	1966-67 Richard L. Evans (美國) Better World Through Rotary 貫徹扶輪改善世界
1967-68 Luther H. Hodges (美國) Make Your Rotary Membership Effective 發揮扶輪社員的效能	1968-69 Kyoshi Togasaki (日本) Participate! 身體力行，實踐扶輪。
1969-70 James F. Conway (美國) Review and Renew 溫故與知新	1970-71 William E. Wald (美國) Bridge the Gaps:溝通隔閡
1971-72 Ernst G. Breitholtz (瑞典) Good will begins with you 扶輪精神，善意為先	1972-72 Roy D. Hickman (美國) Let's take a new look - and act 新觀念、新作風
1973-74 William C. Carter (英國) A Time for Action 及時服務	1974-75 William R. Robbins (美國) Renew the Spirit of Rotary 重振扶輪精神
1975-76 Ernesto Imbassahy de Mello (巴西) To dignify the human being 維護人類尊嚴	1976-77 Robert Manchester II (美國) I Believe in Rotary 「服務」我信扶輪
1977-78 W. Jack Davis (百慕達) Serve to Unite Mankind 協和萬民	1978-79 Clem Renouf (澳洲) Reach Out推己及人

1979-80 James L. Bomar, Jr. (美國) Let Service Light the Way 光揚扶輪	1980-81 Rolf Klarich (芬蘭) Take Time to Serve 及時服務
1981-82 Stanley E. McCaffrey(美國) World Understanding and peace Through Rotary 促進世界大同	1982-83 Hiroji Mukasa (日本) Mankind is One-Build Bridges of Friendship Throughout the World 天下一家
1983-84 William E. Skelton (美國) Share Rotary - Serve People 分享扶輪·服務人群	1984-85 Carlos Canseco (墨西哥) Discover a New World of Service 發現新的服務世界
1985-86 Edward F. Cadman (美國) You are the Key 你就是那一把鑰匙	1986-87 M.A.T. Caparas (菲律賓) Rotary Brings Hope 扶輪帶來希望
1987-88 Charles C. Keller (美國) Rotarians - United in Service-Dedicated to Peace 扶輪社員—協力服務、獻身和平	1988-89 Royce Abbey (澳洲) Put Life into Rotary - Your Life 把你的生命活力獻給扶輪
1989-90 Hugh M. Archer (美國) Enjoy Rotary! 享受扶輪	1990-91 Paulo V.C. Costa (巴西) Honor Rotary with Faith and Enthusiasm 以信心與熱誠宏揚扶輪
1991-92 Rajendra K. Saboo (印度) Look Beyond Yourself 超越自己向前看	1992-93 Clifford L. Dochtman (美國) Real Happiness is Helping Others 助人真快樂
1993-94 Robert R. Barth (瑞士) Believe in What You Do - Do What You Believe in 信你所做的 - 做你所信的	1994-95 William H. Huntley (英國) Be a Friend做朋友
1995-96 Herbert G. Brown (美國) Act with Integrity Serve with Love Work for Peace 以真誠來行動、 以愛心來服務、 為和平而奮鬥	1996-97 Luis Vicente Giay (阿根廷) Build the Future with Action and Vision 用行動與憧憬建造未來
1997-98 Glen W. Kinross (澳洲) Show Rotary Cares for Your community	1998-99 James L. Lacy (美國) Follow Your Rotary Dream 追求你的扶輪夢想

for our world for its people 表現扶輪的關懷	
1999-2000 Carlo Ravizza (義大利) Rotary 2000: Act With Consistency, Credibility, Continuity 扶輪2000年:持恆、持守、持續的行動	2000-01 Frank J Devlyn (墨西哥) Create Awareness Take Action 促進瞭解 採取行動
2001-02 Richard D. King (美國) Mankind is Our Business 服務人類是我們的事業	2002-03 Bhichai Rattakul (泰國) Sow the Seeds of Love 播撒愛心的種子
2003-04 Jonathan Majiyagbe 馬奇約伯 (奈及利亞) Lend a Hand 伸出援手	2004-05 Glenn E. Estess (美國) 艾思佛士 Celebrate Rotary 慶祝扶輪
2005-06 Carl-Wilhelm Stenhammar 威罕·施當瓦 (瑞典) Service About Self 超我服務	2006-07 W.B. (Bill) Boyd (紐西蘭) 白義德 Lead the Way 帶頭前進
2007-08 Wilfrid J. (Wilf) Wilkinson 魏京森 (加拿大) Rotary Shares 扶輪分享	2008-09 D.K. LEE (韓國) 李東建 Make Dreams Real 讓夢想成真
2009-10 JOHN KENNY 約翰·肯尼 Future of Rotary Is in Your Hands 扶輪的未來在你的手中 (英國)	2010-11 Ray Klingensmith (美國) 雷·柯林根史密斯 Building Communities Bridging Continents 打造社區 連結世界
2011-12 Kalyan Banerjee (印度)	

● 扶輪園地分享站(四)—每週扶輪思索 35

本週的扶輪思索是有關一個已經改變並拯救了牙買加生命的配合獎助金。由牙買加St. Andrew扶輪社與佛羅里達州Oviedo扶輪社所贊助，這項獎助金提供拯救生命的醫療設備給Bustamante兒童醫院(加勒比海英語地區唯一的兒童醫院)，以及西印度群島University醫院的新生兒特別看護單位，該單位是在照顧早產兒和需要特殊醫療需求的嬰兒們。醫生及護士都接受了使用新設備的訓練。

除了提供機器及設備之外，這項計畫還整修了Bustamante醫院的急診室。大約有500位病患每天從這項計劃中獲益。因為這項計劃以及對年度節目基金的貢獻，許多生命尤其是那些孩童因此而獲救。

我們應記住的重點便是一配合獎助金是讓扶輪社員用來完成其國際人道服務的一項工具。而每一項計劃更是代表不同國籍的各扶輪社員間的一種夥伴關係——就是一種以服務之理想Ideal of Service 為目標的夥伴關係。

●扶輪園地分享站(五)—每週扶輪思索 36

本週的扶輪思索是有關重建家庭的價值 (Family Value)

家庭是社會的基本單位 (the family is the basic unit of the community) 也是建立任何人類社會基礎最重要的磐石。因此，我們要解決社會的問題就必須先從家庭做起。

再方面我們扶輪所關懷的就是各地的人們與社區 (Rotary 's concerns are people & community everywhere)，而「社區」的觀念在扶輪來說是沒有限制的，它可以是地方的，全國的或者是國際的，而且有許多特別的層面。然而，扶輪也因為有職業分類的關係，使得扶輪是社區內各企業與專門職務的領袖組成的服務性團體，代表的是當地社區的小社會。

正因為這種特質，所以扶輪最了解自己社區的特別需要。也最容易追蹤這些需要，並能運用它本身社友們的智慧，專業知識與資源來解決這些特別的問題。因此，扶輪是與它自己的社區共同生活在一起，也是它自己社區內最為人所熟識的組織。

因此，我們想要停止全世界這種可怕的道德敗壞，人格的沉淪的一種「價值危機」 (Value crisis) 時，身為自己社區的扶輪人的我們就更應該盡心盡力從家庭做起。我們必須帶頭採取行動，一起為我們下一代來建立一個堅強而有價值的制度——那就是重建「家庭價值」 (Family Value) 的觀念。

國際扶輪前社長Herbert G. Brown為了強化我們家庭個體 (Family unit)，他提出了下列與家庭價值相關的12個概念，讓我們在它的年度裡每個月以一個概念在家庭個體上去共同思考與討論。

- 1 · Commitment 承諾 7 · Hope 希望
- 2 · Tolerance 包容 8 · Security 安全
- 3 · Example 楷模 9 · Giving 付出
- 4 · Honesty 誠懇 10 · Love 愛心
- 5 · Perseverance 執著 11 · Be positive 積極
- 6 · Responsibility 責任 12 · Dream 夢想

我們在家庭個體上藉著這12個強化家庭價值的概念去探討問題，並尋求補救的辦法，尤其對那些已經沒有家庭結構的青少年，我們更有責任去幫助他們，並且尋求兩代代溝間造橋的方法，而且RI前社長Herbert G. Brown相信一個生活在和平中的家庭，一定會教導出家庭中的每個成員，懂得如何在一個和平世界生活的原則。因此，要我們大家一起來為我們的孩子建立一個有價值的制度，也就是家庭價值觀的再建立，那一定是未來世界和平的基礎。